



Думы Забайкальского Учителя

№28-29
апрель, 2025

Издаётся с 17 марта 1917 года.
Восстановлена 30 сентября 1998 года.

Вестник Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Доблестный труд - гарантия Победы!

Под таким девизом с 21 апреля по 1 мая в ознаменование Дня международной солидарности трудящихся по всей стране пройдёт Первомайская акция Профсоюзов, в честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

Более ста лет в День международной солидарности трудящихся, в Праздник весны и труда всё мировое профсоюзное сообщество, представители разных профессий, люди труда выходили на улицу и площади, проводили митинги и шествия, чтобы наглядно показать единство, солидарность и сплочённость.

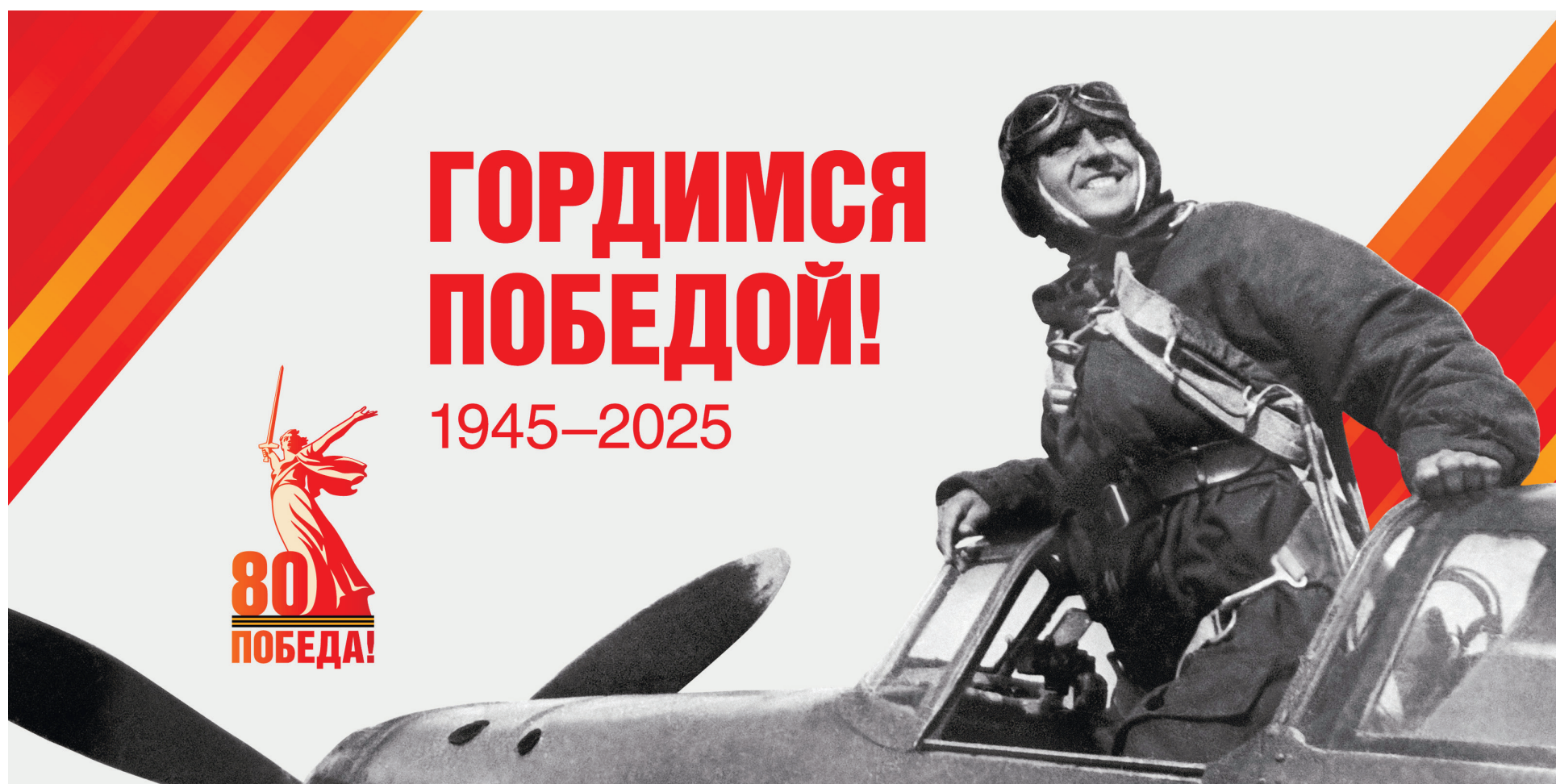
Этот день вошёл в нашу историю как праздник, символизирующий мир, труд и солидарность. Первомай был и остаётся днём добра и справедливости, уважения к человеку труда. Сегодня, особенно важно понимать, как важно не разрушать и разобщаться, а вместе трудиться и создавать.



В этом году, более 1.5 тыс. членов Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования примут участие в митингах-концертах в муниципальных районах и округах с участием профсоюзного актива, социальных партнёров с чествованием ветеранов труда, волонтеров, участников СВО-членов профсоюза. В коллективах и территориальных организациях пройдёт чествование педагогических династий и наставников, пройдут спортивные мероприятия для семей с детьми, патриотические молодёжные мероприятия (концерты, авто и велопробеги, интеллектуальные турниры, флешмобы с отражением тематики первомай).

От всей души желаю всем в этот праздничный день весеннего настроения, доброго здоровья, благополучия! Пусть вас всегда окружают тепло и любовь близких людей, и труд ваш будет оценен по достоинству!

Елена Шестакова,
председатель Забайкальской краевой
организации профсоюза



С Днём 80-летия Победы в Великой Отечественной войне

**Уважаемые коллеги!
Дорогие Забайкальцы!**

Комитет Забайкальской краевой организации Профсоюза поздравляет Вас с наступающим праздником Великой Победы!

День Победы – значимый и волнующий для каждого жителя нашей страны праздник, который мы отмечаем как дань памяти и глубокого уважения славным защитникам Отечества, всем, кто самоотверженно, героически на фронте и в тылу при-

ближал долгожданный день Великой Победы.

В этот день мы с глубочайшей благодарностью вспоминаем всех воевавших и трудившихся в тылу, а также их школьных учителей – тех, кто воспитал их патриотами, помог поверить в свои силы и привил человеколюбие. Именно благодаря этим качествам страна смогла одолеть и сокрушить фашизм.

Чем больше времени отделяет нас от военных лет, тем четче и яснее мы осознаем историческое значение событий и героических подвигов. Они увековечены в книгах, передаются из уст в уста.

Наши школьники пишут о своих предках трогательные сочинения, что прославляют Забайкальский край. Значит, слова «патриотизм» и «память поколений» для них имеют глубокий смысл. Значит, не зря проливали кровь наши отцы и деды.

Желаю всем нам помнить о воинах-победителях и нравственно равняться на них, быть достойными наследниками великих предков-героев, всем сердцем любить Родину!

Елена Шестакова,
председатель краевой
организации

80-ЛЕТИЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

УЧИТЕЛЯ-ГЕРОИ: ПОДВИГ ВО ИМЯ РОДИНЫ И БУДУЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ



Базар Ринчинович Ринчино (1913 – 1943). Герой Советского Союза, чьё имя носит Агинский педагогический колледж. В 1943 году он ушёл на фронт, где проявил исключительное мужество и героизм.

Родился в 1913 году в местности Шара-Хундуй (Забайкальской области Российской империи, ныне Могойтуйский район Забайкальского края Российской Федерации) в семье скотоводов-кочевников Ринчино Золтоева и Цыремжит Балчиновой.

Окончил начальную школу в посёлке Боржигантай. Девятилетнее образование завершал в школе посёлка Агинское. В 1930 году он поступил в Агинское педагогическое училище, по окончании которого работал учителем в Зуткулейской начальной школе. В 1935 году был назначен её директором.

В ряды Рабоче-крестьянской Красной Армии был призван в начале 1943 года. До осени 1943 года службу проходил в запасном полку, освоил воинскую специальность наводчика противотанкового ружья. В боях с немецко-фашистскими захватчиками сержант Базар Ринчино с сентября 1943 года в составе 1-го мотострелкового батальона 71-й механизированной бригады 9-го механизированного корпуса 3-й гвардейской танковой армии Воронежского (с 20 октября 1943 года – 1-го Украинского) фронта в должности командира отделения роты противотанковых ружей.

Во второй половине сентября 1943 года подраз-



деление 3-й гвардейской танковой армии вышли к Днепру. В ночь с 21 на 22 сентября 1943 года в числе первых форсировал водную преграду в районе Букринской излучины. Участник боёв на Букринском плацдарме. 29 сентября 1943 года лично уничтожил семерых немецких солдат и вынес с поля боя раненого офицера. В последующих боях за удержание и расширение плацдарма уничтожил не менее двух немецких танков и большое количество вражеской пехоты. В начале ноября 1943 года 3-я гвар-

дейская танковая армия была переброшена на Лютежский плацдарм и принимала участие в Киевской наступательной и Киевской оборонительной операциях, в ходе которых проявил себя как отличный младший командир. Он был произведён в старшие сержанты и назначен на должность старшины роты противотанковых ружей.

1 декабря 1943 года 3-я гвардейская танковая армия была выведена в резерв для отдыха и пополнения, и вновь была брошена в бой в ходе Житомирско-Бердичевской операции. Немцы отступали на Коростышев, прикрываясь засадами. Одна из таких

немецких групп попыталась выйти во фланг наступающим частям бригады, но сама угодила в засаду, устроенную старшим сержантом Базаром Ринчино и рядовым Фёдоровым, потеряв в ходе боя до 15 человек убитыми.

Развивая наступление, 1-й мотострелковый батальон 71-й механизированной бригады достиг танковую колонну отступающего противника. Преодолев лежащее на его пути болото, батальон занял выгодную позицию и разгромил колонну. В ходе боя уничтожил шесть вражеских танков. 26 декабря 1943 года получил задание взять «языка». Проникнув в одиночку в тыл немцев на дороге Брусиллов-Коростышев, взял в плен группу из 20 военнослужащих вермахта и доставил её в штаб бригады.

Утром 28 декабря 1943 года подразделения 9-го механизированного корпуса вышли западнее Коростышева на рубеж Бельковцы – Студеница – Стрижёвка. Однако немцы подтянули из Житомира подкрепление и нанесли мощный контрудар. Рота противотанковых ружей 1-го мотострелкового батальона 71-й механизированной бригады была брошена на отражение танковой атаки у села Студеница. В этом бою, уничтожив три немецких танка, погиб. Похоронен в селе Бельковцы Коростышевского района Житомирской области Украины.

Указом Президиума Верховного Совета СССР «О присвоении звания Героя Советского Союза генералам, офицерскому, сержантскому и рядовому составу Красной Армии» от 10 января 1944 года за «образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с немецко-фашистскими захватчиками и проявленные при этом отвагу и героизм» удостоен посмертно звания Героя Советского Союза.

Фёдор Михайлович Пузырёв (1920-2003). Герой Советского Союза.

Родился 2 февраля 1920 года в селе Усть-Теленгуй Нерчинского уезда Забайкальской области Государства Российского (ныне село Шилкинского района Забайкальского края Российской Федерации) в крестьянской семье. Окончил семь классов школы и учительские курсы. До призыва на военную службу работал учителем начальной школы в деревне Макарово.

В ряды Рабоче-крестьянской Красной Армии Ф. М. Пузырёв был призван Шилкинским районным военкоматом Читинской области в октябре 1940 года. Служил на востоке страны в артиллерийской части. С началом Великой Отечественной войны все в подразделении ждали отправки на фронт, но вместо этого осенью 1942 года полк был расформирован, а его личный состав и материальная база были обращены на формирование зенитных артиллерийских бригад. После переобучения в учебном артиллерийском центре войсковой зенитной артиллерии Фёдор Михайлович был зачислен наводчиком орудия в 997-й зенитный артиллерийский полк 12-й зенитной артиллерийской дивизии Резерва Главного Командования. Затем была боевая учёба в Приволжском военном округе. В боях с немецко-фашистскими захватчиками сержант Ф. М. Пузырёв с февраля 1943 года на Центральном фронте. Боевое крещение принял в боях на севском направлении.

Летом 1943 года 12-я зенитная артиллерийская дивизия прикрывала оборонительные порядки 70-й армии во время Курской стратегической оборонительной операции, затем поддерживала наступление её соединений в ходе Орловской операции. За отличие в боях на северо-западном фланге Курской дуги сержант Ф. М. Пузырёв был награждён медалью «За отвагу». Во время Битвы за Днепр на зенитную артиллерию были возложены задачи по прикрытию переправ. Зенитным расчётам приходилось вести боевую работу в условиях непрерывных бомбёжек и артиллерийско-миномётных обстрелов. Самоотверженные и умелые действия наводчика 4-й батареи позволили его расчёту в октябре 1943 года сбить два вражеских самолёта.

С октября 1944 года 12-я зенитная артиллерийская дивизия находилась непосредственным подчинении Белорусского (с апреля 1944 года – 1-го Белорусского) фронта и осуществляла прикрытие наземных частей 61-й и 3-й армий в ходе Гомельско-Речицкой, Калинковичско-Мозырской и Рогачёвско-Жлобинской операций. Летом 1944 года в ходе стратегической операции «Багратион» Фёдор Михайлович прошёл с боями через всю Белоруссию, приняв участие в Бобруйской, Минской и Люблин-Брестской операциях. Был назначен командиром расчёта зен-

нитного орудия. Он защищал от налётов немецкой авиации свои наземные войска и объекты военной инфраструктуры, а когда требовала ситуация выводил орудие на прямую наводку и отражал контратаки немецкой пехоты и танков. Особо отличился в боях за удержание плацдарма на правом берегу реки Нарев, захваченного частями 65-й армии и 1-го Белорусского фронта и получившего название Сероцкого.

6 сентября 1944 года полки 12-й зенитной артиллерийской дивизии вышли к реке Нарев южнее Пултуска. Расположив батареи у переправ через Нарев в районе населённых пунктов Кручи Борек (Kruczy Borek) и Годендры (Holendry), дивизия обеспечила форсирование водной преграды основными силами 105-го стрелкового корпуса 65-й армии и 1-го гвардейского танкового корпуса. Действия зенитчиков были весьма эффективны. Плотным огнём орудий они заставляли немецких лётчиков действовать с высоты 4000 – 5000 метров, что значительно снижало точность наносимых ими ударов у существенно уменьшило потери советских наземных войск во время переправы. Вслед за переправившимися на плацдарм частями подразделения дивизии также переправились на правый берег реки и осуществляли противовоздушную оборону на плацдарме. 4-я батарея старшего лейтенанта И. П. Горчакова, в состав которой входило и орудие сержанта Ф. М. Пузырёва, заняла огневые позиции у населённого пункта Тшепово (Tżerowo).

4 октября 1944 года противник на участке, где располагалась 4-я батарея 997-го зенитного артиллерийского полка, крупными силами перешёл в наступление с целью ликвидировать удерживаемый советскими войсками плацдарм. Стрелковые части, не выдержав натиска врага, отступили к реке, оставив зенитчиков один на один с немецкими танками и пехотой. На батарею надвигалось более 30 тяжёлых танков «Тигр» и до батальона автоматчиков, но зенитчики и все кто мог держать в руках оружие – разведчики, связисты, шофёры – приняли неравный бой. Расчёт сержанта Ф. М. Пузырёва с первого выстрела поджёг головной «Тигр», а вторым выстрелом снёс башню с другого танка. Ещё одна вражеская ма-



шина была уничтожена огнём соседнего орудия. Встретив серьёзный отпор, немцы ненадолго отступили. Перегруппировав силы и подтянув резервы, они бросили на батарею старшего лейтенанта Горчакова до 50 танков. В ожесточённой перестрелке расчёт Пузырёва подбил ещё два танка, вынудив остальные отступить. В ходе боя противнику удалось уничтожить три пушки батареи. Прямым попаданием снаряда было уничтожено и орудие Фёдора Михайловича, а он сам был тяжело ранен. К исходу дня батарея потеряла последнее орудие и оставшиеся в строю бойцы заняли круговую оборону. Отбивая атаки противника стрелковым оружием и гранатами, батареицы подбили ещё один танк и нанесли противнику большой урон в живой силе. Тяжело раненый сержант Ф. М. Пузырёв, отражая атаки немецких автоматчиков, вёл огонь их пулемёта, уничтожив не менее 15 солдат вермахта. Ночью стрелковые подразделения восстановили исходные позиции, и Фёдор Михайлович был эвакуирован в госпиталь. За образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с немецкими захватчиками и проявленные при этом отвагу и героизм указом Президиума Верховного Совета СССР от 21 февраля 1945 года сержанту Пузырёву Фёдору Михайловичу было присвоено звание Героя Советского Союза.

О присвоении высокого звания Фёдор Михайлович узнал в одном из московских госпиталей, где он находился на излечении после ранения. Там же он встретил и День Победы. Демобилизовавшись после выписки из госпиталя, он вернулся в родные места.

Жил в городе Шилке, работал секретарём партийного бюро локомотивного депо. По окончании в 1962 году Высшей партийной школы при ЦК КПСС Фёдор Михайлович работал заместителем председателя, а с 1973 года председателем Шилкинского райисполкома.

В 1983 году Ф. М. Пузырёв вышел на пенсию, но продолжал вести активную общественную жизнь. Был председателем местного ДОСААФ, членом Совета ветеранов войны.

За большой вклад в социально-экономическое развитие города и района в 1986 году Фёдору Михайловичу было присвоено звание почётного гражданина города Шилки, а в 1997 году – почётного гражданина Читинской области.

Умер Фёдор Михайлович 10 ноября 2003 года. Похоронен в Шилке.

Николай Захарович Нешков (1916-1944). Герой Советского Союза, чье имя носит школа №43 в г. Борзе.



Родился 5 мая 1916 года в деревне Крюково ныне Стародубского района Брянской области в крестьянской семье. Окончил Стародубское педагогическое училище. Работал учителем в Борзинском районе Читинской области.

В Красной Армии с октября 1939 года. На фронтах Великой Отечественной войны с июля 1941 года.

Офицер разведки 616-го стрелкового полка (194-я

стрелковая дивизия, 48-я армия, 1-й Белорусский фронт) капитан Николай Нешков во главе группы 8 июня 1944 года в районе населенного пункта Лиза Стара (юго-западнее города Белосток, Польша), ворвавшись в траншею противника, взял в плен 6 гитлеровцев, в том числе офицера. Но сам отважный офицер-разведчик пал смертью храбрых в этом бою.

Похоронен в населенном пункте Топчево, в 36-и километрах юго-западнее польского города Белосток.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 24 марта 1945 года капитану Нешкову Николаю Захаровичу посмертно присвоено звание Героя Советского Союза.

Его имя выбито золотыми буквами на стене Зала памяти в Музее Великой Отечественной войны на Поклонной горе в городе-герое Москве.

2025 ГОД – ГОД ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ «ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!»

2025 год – 80-летие Великой Победы. Это особенная дата для нашей страны, символизирующая единство народа, его силу духа и стойкость. Мы не только чтим героев, отдавших свои жизни за Родину, но и ещё раз напоминаем всему миру о значимости тех событий.

В знак нашей немеркнувшей памяти о событиях Великой Отечественной войны, о грандиозной Победе над нацизмом, как символ неразрывной преемственности поколений, готовность защищать судьбу Отечества, как это делают внуки и правнуки солдат-победителей – участники Специальной военной операции, указом Президента РФ в Российской Федерации в 2025 году проводится Год защитника Отечества.

Трудовой подвиг, сам образ человека труда должны стать ещё одной важнейшей темой мероприятий, приуроченных к 80-летию Великой Победы. Признание заслуг конкретных населённых пунктов, заводов, фабрик, тружеников тыла – основа формирования у молодёжи чёткой мировоззренческой позиции о востребованности трудовой доблести.

СПАСИБО!

1945–2025



О РОДИНЕ, О МУЖЕСТВЕ, О СЛАВЕ!

Забайкалье готовится воспеть героев в творческом конкурсе!

В Забайкалье дан старт масштабному творческому конкурсу «О Родине, о мужестве, о славе», организованному Федерацией профсоюзов Забайкалья и посвященному 80-летию Победы в Великой Отечественной войне! В преддверии великой даты конкурс призван объединить талантливых активистов профсоюзного движения и почтить память героев.

В настоящее время в территориальных организациях профсоюзов активно проходят отборочные этапы конкурса, выявляющие самых талантливых и вдохновенных участников. Уже 4 октября представят свои работы в финале конкурса.

Отгремел финальный аккорд «Минута Славы – 2025» для работников образования города Читы. Организаторами выступили Читинская территориальная (городская) организация профсоюза образования и Комитет образования г. Читы. В уютном зале Дворца детского (юноше-

ского) творчества царила настоящая магия творчества! Состоялся долгожданный Гала-концерт конкурса, где педагоги доказали, что таланты не знают границ – даже после уроков и занятий! Яркие выступления: от вокальных хитов и зажигательных танцев до поэзии и оригинальных жанров – каждый номер был уникален!

Бурные овации: зрители поддерживали участников так, что стены дрожали от аплодисментов! После сложного решения жюри были названы имена лучших из лучших!

В Забайкальском округе состоялся творческий концерт «О Родине, мужестве, о славе», организованный территориальной организацией профсоюза образования. Мероприятие стало настоящим праздником искусства, посвященным памяти и патриотизму! Учителя, воспитатели и творческие коллективы образования продемонстрировали искренность эмоций и глубокую признательность поколению победителей! Каждый



Читинская территориальная (городская) организация Профсоюза образования

номер был наполнен глубоким смыслом и служил напоминанием о подвиге советского народа в годы Великой Отечественной войны, а также о значимости сохранения исторической памяти! В зале царила атмосфера тепла, единства и гордости! От вокальных композиций до танцевальных номеров и театральные постановки – все выступления трогали до глубины души! Первичные организации были удостоены дипломов и сертификатов с денежным вознаграждением в размере трех тысяч рублей!

Важно отметить, что профессиональные творческие коллективы (входящие в состав филармоний, театров, дворцов культуры и т.д.) к участию в конкурсе не допускаются, чтобы дать возможность проявить себя непрофессиональным, но талантливым работникам предприятий и организаций.

Конкурс охватывает широкий спектр творческих направлений:

- Вокал (эстрадный, академический, народный, авторская песня);
- Инструментальное исполнение (народный, симфонический, классический, эстрадный, в т.ч. джаз);
- Хореография (народный, фольклорный, стилизованный народный, классический, эстрадный, модерн, театр танца, шоу, современный спортивный танец и т.д.);
- Художественное слово (проза, поэзия, сказ, литературно-музыкальная композиция);
- Артель мастеров (рукотворные изделия – вязание, лепка, вырубка, оригами, рисунок, обжиг, плетение, обереги, лоскутное шитье и т.д.);
- Рисунок (в данной номинации могут принять участие дети членов профсоюза).



Забайкальская территориальная организация Профсоюза образования

X СЪЕЗД. ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

X СЪЕЗД ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗАВЕРШИЛ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНУЮ КАМПАНИЮ В ПРОФСОЮЗЕ

19 марта в Москве прошёл X съезд Общероссийского Профсоюза образования, в котором приняли участие 245 делегатов. Забайкальскую краевую организацию представляла делегация в составе Елены Шестаковой, председателя краевой организации, Натальи Сидоренко, председателя первичной профсоюзной организации студентов ЗабГУ, Нины Ивановны Окуновой, ветерана профсоюза краевой организации.

Председатель Профсоюза Меркулова Галина Ивановна выступила с отчётным докладом о деятельности Общероссийского Профсоюза образования за период с 2020 по 2025 год. На съезде с приветственными словами выступили Председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногоаев, Министр просвещения РФ Сергей Кравцов и заместитель Мини-



стра образования и науки РФ Ольга Петрова. Сергей Кравцов поблагодарил всех делегатов и гостей съезда за работу и активную позицию по защите прав и интересов педагогов, и подчеркнул, что профсоюзная деятельность необходима для полноценного развития системы образования. Также, Министр подчеркнул, что с профсоюзом идёт конструктивное тесное взаимодействие по разным вопросам отрасли образования.

Каждые 3 года Министрство и Профсоюз заключают отраслевые Соглашения. На 2025 год запланировано более 70 проектов, в том числе участие представителей Профсоюза в разработке Стратегии развития образования на период до 2036 года с перспективой до 2040 года, в создании концепций развития наставничества и дошкольного образования, проведении образовательных и других мероприятий.

Сергей Кравцов также отметил, что ведомство совместно с Профсоюзом ведёт разработку параметров единой модели оплаты труда педагогов, продолжает работать над снижением бюрократической нагрузки на педагогов и повышением авторитета профессии учителя.

На съезде были вручены правительственные, ведомственные и профсоюзные награды наиболее отличившимся представителям Профсоюза, и в первую очередь – профлидеру Галине Ивановне Меркуловой.

Кульминацией съезда стало избрание председателя Профсоюза – Ларисы Солодиловой, ранее она была заместителем председателя Профсоюза. Также, было принято единогласное решение избрать Галину Меркулову на должность Президента Общероссийского Профсоюза образования. Этот пост позволит ей продолжить свою деятельность в рамках организации, используя накопленный опыт и знания для дальнейшего развития и укрепления позиций профсоюза.

Елена Шестакова, председатель краевой организации



Председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Елена Шестакова была награждена нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах». Награду вручил председатель ФНПР Сергей Черногоаев.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ

Форум «Время решений» ... или время решений пришло!

Планы провести не просто семинар, а масштабное мероприятие, стратегическую сессию с профсоюзным активом, появились на отчетно-выборной конференции краевой организации, в итоге которого бы появилась программа развития на предстоящую пятилетку, обмен опытом работы, новые мысли, новые идеи, новый импульс.

Подготовка началась с создания оргкомитета, определения формы, места проведения, названия и приглашения тренера учебно-методического центра Федерации профсоюзов Приморского края Антона Новгородова.

И вот 25 марта 2025 г. Форум «Время решений» стартовал. В Чите собрались председатели территориальных и первичных организаций из 26 муниципальных образований края, первичных организаций сотрудников и студентов ЗабГУ, учреждений СПО, всего 83 участника.

В преддверии Форума в краевой организации был проведен социологический опрос работников образования «Актуальные проблемы профсоюзной деятельности в краевой организации». Нина Ивановна Окунова, кандидат социологических наук, проанализировала мнение работников образования о деятельности профсоюзных организаций, их предложения по совершенствованию внутрисоюзной деятельности и работы по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза. Елена Викторовна Шестакова, председатель краевой организации, презентовала итоги опроса и призвала участников Форума использовать их и в ходе Форума, и в дальнейшей работе.

Антон Новгородов четко и профессионально погрузил председателей профсоюзных организаций

в тему лидерства и командообразования. Совместно определили, какими навыками и качествами должен обладать профлидер, выстроили модель своих компетенций и идеального лидера. Все это позволило участникам проанализировать уровень собственных компетенций и наметить, над чем надо будет поработать в будущем.

После обсуждения, часто перерастающего в дискуссии, определили пути и подходы к созданию сплоченной, результативной команды, выявили, какие роли могут играть члены команды, кто и как должен управлять командой.

Итогом работы в интерактивном блоке стало представление своего видения сплоченной команды единомышленников и ее лидера. Не было предела творчества, фантазии, способа графического изображения плюс собственного опыта у каждой группы.

После обеда опытной рукой тренера Антон подвел участников Форума к работе по профсоюзным трекам: провел психологическую разминку, настроил всех на командную деятельность.

Галина Корженко, заведующая отделом организационной работы напомнила участникам о закономерностях работы профсоюзной организации, которые лежат в основе эффективного плана профсоюзной деятельности, о ее целостности, которая предполагает согласованность, последовательность во взаимоотношениях всей структуры Профсоюза, организационно-исполнительские связи, руководство организациями всех уровней.

Совместно вспомнили общие принципы Профсоюза – единство, солидарность, справедливость, независимость, добровольность, гласность равноправие и демократизм. И организационно-уставные



принципы – организационное единство Профсоюза (единый Устав, индивидуальное членство, профсоюзный билет), единство прав и обязанностей, единство финансовой политики, регулярность повышения квалификации кадров и профактива и другие. Определили и основные функции Профсоюза, в рамках которых формируются конкретные направления деятельности, отражающие правовые возможности профсоюза и сложившуюся практику и традиции.

Все это пригодилось, когда участники работали по трекам: «Мост дружества», «Не молчи, действуй», «Сила – в единстве!», «Информация – оружие современного мира», «Безопасный труд – твоё будущее», «Молодёжный код: расшифровка успеха».

Каждая группа в результате активного, бурного, иногда очень эмоционального обсуждения, определила проблемные моменты по своим направлениям работы,

высказала множество разнообразных идей, путей их решения. А все участники Форума не остались пассивными слушателями, когда команды презентовали итоги своей работы, активно включались в обсуждение, задавали вопросы, иногда каверзные, высказывали свои предложения о том, что надо изменить, чтобы сделать работу в профсоюзе эффективнее, интереснее, результативнее.

Форум прошел, но это не финал. Это начало нового пятилетнего пути краевой организации. Профсоюз ждет от каждого из нас осознанного, неравнодушного, активного участия, личного вклада в привлечение новых членов, в реализацию интересных идей, в позитивные изменения.

Галина Корженко, секретарь-заведующая отделом организационной работы аппарата краевой организации Профсоюза

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Подписано региональное отраслевое Соглашение на 2025-2027 годы

2 апреля 2025 года состоялось подписание регионального Соглашения на 2025-2027 годы между Министерством образования и науки Забайкальского края и Забайкальской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Начиная с 1993 года, это уже 12 региональное отраслевое Соглашение по обеспечению социально-трудовых прав и гарантий работников образования Забайкальского края.

Соглашение разработано с учётом положений отраслевого Соглашения, с целью определения в договорном порядке согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки. Стороны договорились:

- разработать план мероприятий по выполнению соглашения с ежегодным подведением итогов на коллегии Министерства образования;
- повышать эффектив-

ность социального партнерства путем постоянного диалога, обмена информацией, проведения совместных мероприятий;

- добиваться стабильного и полного финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных образовательных организаций;
- обеспечить реализацию отраслевой системы оплаты труда

в Забайкальском крае с учетом ежегодных Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- продолжать совместную работу по обеспечению эффективного ведомственного и общественного контроля соблюдения трудового законодательства в образовательных органи-

зациях;

- продолжать работу по сокращению и устранению избыточной отчетности педагогических работников;
- добиваться выделения

достаточных средств на обеспечение безопасности образовательных организаций, на мероприятия по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты, проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, санитарно-гигиенического обучения.

Елена Шестакова,
председатель краевой организации



В Забайкалье подписано краевое трехстороннее Соглашение

13 марта подписано краевое Трехстороннее соглашение между Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья», Региональным Союзом работодателей Забайкальского края и Правительством Забайкальского края на 2025-2027 годы

Под документом, регулирующим вопросы социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, поставили свои подписи председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова, председатель Союза работодателей Забайкальского края Сергей Гальченко и заместитель председателя Правительства Забайкальского края Андрей Кефер.

Трехстороннее соглашение закрепляет основные меры защиты социально-трудовых прав с учетом интересов всех слоев населения Забайкальского края:

- повышение роста заработной платы и уровня жизни;
- развитие рынка труда и содействие занятости населения;
- совершенствование мер социальной защиты, пенсионного обеспечения и социального страхования;
- экологическая и промышленная безопасность, охрана труда;
- социальная и экономическая поддержка молодежи Забайкальского края;
- развитие социального партнерства.

Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова отметила, что «Благодаря конструктивному диалогу, который установился в работе комиссии, нам удалось достичь консенсуса, в том числе и по самым сложным вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Впереди нас ждет большая работа по воплощению в жизнь обязательств нового Трехстороннего соглашения».

Трехстороннее соглашение является основой развития социального партнерства на региональном, территориальном и локальном уровнях.

ОПЛАТА ТРУДА

Новая оплата в образовании – новые правила и долгожданные изменения

С 1 сентября текущего года вступает в силу новое отраслевое положение по оплате труда работников системы образования, утвержденное Приказом Министерства образования и науки Забайкальского края 26 марта 2025 года и согласовано с Забайкальской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Документ призван систематизировать начисления заработной платы, гарантировать ее справедливый расчет и повысить престиж профессии.

На протяжении полугода Профсоюз образования совместно с Министерством образования, руководителями управлений (комитетов) образования муниципальных районов и округов, экономистами, руководителями образовательных организаций прово-

дил работу по разработке отраслевой оплаты труда.

В процессе разработки Положения стороной Профсоюза проведен комплексный расчетно-аналитический анализ, обеспечивающий сохранение, повышение уровня доходов и недопущение снижения уровня заработной платы работников отрасли

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

До сих пор в районах края существовала размытая система начислений, не было единого подхода, что приводило к недовольству среди работников отрасли. Новое Положение устраняет этот недостаток, устанавливая единые критерии для всех.

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ?

Основная цель нововведений – учесть все составляющие заработной платы и создать единые прозрачные механизмы начисления с учетом Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии, Постановления Конституционного суда и сложившейся положительной судебной практики на территории Забайкальского края. Теперь оплата труда работников образования будет формиро-

ваться из нескольких четко регламентированных компонентов:

1. Оклад (должностной оклад).
2. Стимулирующие выплаты.
3. Компенсационные выплаты.
4. Иные выплаты (ежемесячные, единовременные).

Перечень стимулирующих и компенсационных выплат утвержден в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии).

ПРОФСОЮЗ КОММЕНТИРУЕТ...

Профсоюзы работников образования полностью поддержали изменения, отметив, что документ поможет привлечь в профессию молодых специалистов и снизить текучесть кадров.

«Внедрение отраслевого положения по оплате труда, который содержит единые подходы к начислению – важный и своевременный шаг, направленный на повышение статуса работников образования и справедливое вознаграждение за их труд. Обновленная модель учитывает не только базовые нагрузки, но и качество работы, что будет мотивировать работников к профессиональному развитию и повышению эффективности обучения. Особенно ценно, что при разработке Положения проведена масштабная аналитическая работа и комплексный расчетный анализ, исключающий ухудшение материального положения работников. Это создает стабильность и уверенность в завтрашнем дне, что крайне важно для сохранения кадрового потенциала отрасли, – комментирует Наталья Рычкова, заместитель председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза. – Мы стремимся к тому, что грамотный подход к диффе-

ренциации оплаты, учет достижений и дополнительных обязанностей поможет привлечь в образование еще больше молодых специалистов и удержать опытные кадры».

«Это долгожданный шаг, – говорит Елена Шестакова, председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза. – Теперь у педагогов есть гарантии, что их труд будет оценен по достоинству».

ЧТО ДАЛЬШЕ?

Органы управления образованием в муниципальных районах (округах) и все образовательные организации должны привести локальные нормативные акты в соответствие с новым положением до конца июня текущего года.

Руководителям образовательных организаций необходимо обеспечить системную разъяснительную работу по вопросам внедрения обновленной системы оплаты труда, включая проведение инструктивно-методических мероприятий, индивидуальное консультирование работников и предоставление наглядных материалов, обеспечить открытость и прозрачность расчетов, наглядно демонстрируя, как изменения отразятся на доходах педагогов.

Только при условии четкого и своевременного донесения информации удастся избежать недопонимания, снизить напряженность в коллективах и обеспечить плавный переход на новую систему оплаты труда.

Наталья Рычкова,
заместитель председателя
Забайкальской краевой
организации Профсоюза
работников образования



ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ!

Мой профсоюз – моя опора

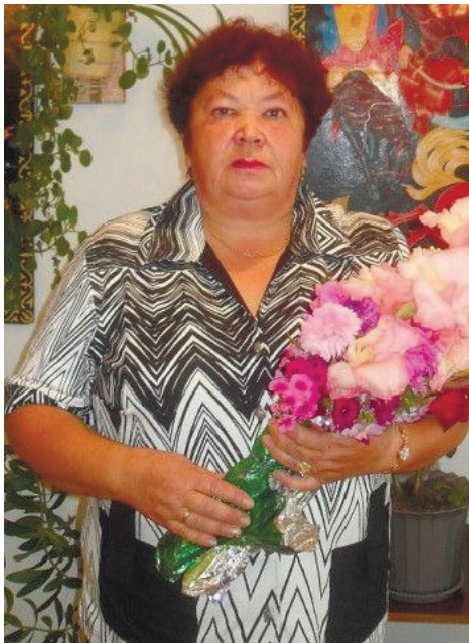
Вот уже на протяжении 35 лет бессменным председателем первичной профсоюзной организации «Цугольская средней общеобразовательной школы» Могойтуйского района является человек с большим сердцем **ЧУВАНОВА ГАЛИНА ИВАНОВНА**.

Вся ее жизнь связана с данной школой. Здесь она училась, сюда пришла работать после окончания Агинского педагогического училища в 1976 году учителем начальных классов.

В 2017 году присвоено звание «Почетный работник сферы образования РФ», а в 2018 году награждена Почетной грамотой Министерства науки и образования РФ, а также множеством благодарственных писем и грамот разных уровней системы образования.

За годы работы Галина Ивановна накопила богатый опыт, которым она постоянно делится с учителями района, школы, передает его молодым учителям. Через ее руки, ум и сердце прошли сотни детей. Для многих она стала не просто учителем, а второй мамой. Строгая, требовательная, но вместе с тем чуткая и душевная, она находит путь к сердцу каждого ученика. Опытный учитель, настоящий профессионал, мудрый и талантливый педагог, до глубины души преданный своему делу.

Галина Ивановна, как профсоюзный лидер всегда была и остается авторитетом среди всех председателей района. Она знает больше, чем другие, больше умеет, сопереживает и решает проблемы не только коллектива. Всегда активна и с большой радостью идет всем на помощь.



АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ ПРОТОПОПОВ – член Совета молодых педагогов г. Читы. О вызовах профессии и поддержке профсоюза.

Школа – это больше, чем уроки по расписанию. Это место, где рождаются мечты и строятся планы на будущее! Школа – это работа, а что вне школы?

Есть, к счастью, события, которые разбавляют жизнь. Комитет образования (а сейчас эту эстафету подхватил Профсоюз) дал почувствовать себя не просто частью интеллигенции, но и частью огромного педагогического сообщества.

Мой маршрут «работа-магазин-дом-работа» мог превратиться в замкнутый круг, грозящий эмоциональным выгоранием. Как искать место в жизни и время для разнообразия, когда набираешь кучу часов ради достойной зарплаты?

И тут на помощь приходит он – мой Профсоюз, моя опора! Эти люди не только придумали для меня интересные мероприятия, но и вовлекли в активные участники. Договорились о скидках на посещение курортов, позаботились о новогодних подарках, готовы помочь с оплатой обучения и многое другое. Здорово, что есть на кого положиться!

Спасибо Читинская территориальная (городская) организация Профсоюза образования.

Молодой педагог на финишной прямой. Член первичной профсоюзной организации школы №18 г. Читы.



ПРОФСОЮЗНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Школа правового ориентирования молодого педагога на Всероссийском уровне

Всероссийский онлайн-семинар «Профсоюзный компас – 2025» проходил 11–12 февраля текущего года. Трансляция семинара проводилась с использованием личного кабинета члена Профсоюза в разделе «Профсоюзный компас».

Семинар проводится с 2021 года и стал уже традиционным тематическим обучающим событием, в котором принимают участие профсоюзные кадры и актив региональных (межрегиональных), территориальных, первичных организаций Профсоюза.

В текущем году к участию в семинаре были приглашены профсоюзные кадры и актив всех профсоюзных организаций структуры Профсоюза. Содержательную программу семинара составили выступления представителей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций, которые определялись на заявительной основе. Забайкальскую краевую организацию представляли специалисты аппарата Наталья Гантимурова, главный правовой инспектор труда и Светлана Балабон, главный специалист по информационной работе и молодежной политике. Они представили просветительский проект «Школа правового ориентирования молодого педагога». В январе 2022 года проект был создан с превентивной целью, для того чтобы обучить и показать на практике молодым педагогам их права и гарантии, и в каких НПА это закреплено; на что нужно обращать внимание при заключении трудового договора; разъяснить самую сложную тему «составные части заработной платы».

Удачным решением проекта стало то, что заседания школы – это не просто скучная лекция, а практическое занятие с применением онлайн-платформ и сервисов для обучения (такие как онлайн тест пад, юнислайд), они позволяют сразу пройти итоговый тест по заданной теме. Данный формат позволяет закрепить на практике полученные знания. Благодаря такой форме молодые педагоги начинают понимать из чего формируется их зарплата, как проходить аттестацию, что делать, если меняется нагрузка или как реагировать на вмененные работодателем дополнительные обязанности,

тем самым мы снижаем риски возникновения конфликтных ситуаций. Участники Школы становятся первыми помощниками председателей первичных профсоюзных организаций.

Заседания школы проходят как в очном, так и в онлайн-формате. Темы предлагают сами молодые педагоги. Наиболее востребованными стали: начисление заработной платы, аттестация, начисление отпускных, и как не было бы смешно – льготная пенсия. К каждой теме готовится методический раздаточный материал в виде инфографики.

В этом полугодии в 6 районах края прошли заседания Школы, участие приняли 180 молодых педагогов. Участники не просто слушают лекции, а активно участвовали в процессе! Разбирают сложные вопросы с помощью интересного онлайн-тестирования. После всегда оживленное обсуждение. Такой формат позволяет каждому молодому педагогу почувствовать себя экспертом в своих правах и обязанностях.

Наша цель – чтобы молодые педагоги знали свои права, умели их защищать и чувствовали поддержку Профсоюза!

Светлана Балабон,
главный специалист
по молодежной
политике



МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ

УЧИТЕЛЬ ГОДА ЗАБАЙКАЛЬЯ - ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАБАЙКАЛЬСКОЙ АССОЦИАЦИИ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

С 31 марта по 4 апреля в Забайкальском крае проходили краевые профессиональные педагогические конкурсы. В них приняли участие более сотни педагогов из 27 районов и округов края.

В течение всей недели в краевой столице проходили различные испытания для педагогов-конкурсантов, желающих стать лучшими в 10 номинациях.

4 апреля в театре «Забайкальские узоры» состоялась торжественная церемония награждения победителей и призеров краевых профессиональных педагогических конкурсов 2025 года. В церемонии приняли участие исполняющая обязанности министра образования и науки Забайкальского края Марина Секержитская, председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Елена Шестакова, ректор ГУ ДПО «ИРО Забайкальского края» Наталья Храмцова.

В рамках закрытия краевых профессиональных педагогических конкурсов Забайкалья состоялось традиционное награждение профсоюзного актива Почетной грамотой и денежной премией краевой организации «За активную гражданскую

позицию». Это профактив территориальных организаций – председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, члены районных советов молодых педагогов, заместители председателей территориальных организаций.

Члены профсоюза-победители в номинациях получили от Профсоюза денежные сертификаты в размере 10 000 тысяч рублей. А победитель краевого конкурса «Учитель года Забайкалья – 2025» Эльвира Кундуева от Профсоюза получила в подарок два сертификата – второй на обучение в тренинг-лагере Общероссийского Профсоюза образования «Мастерская успеха», который будет проходить в этом году с 3 по 13 июля на берегу Черного моря в Шепси.

После торжественной церемонии Профсоюз образования организовал душевную встречу в теплой, дружеской обстановке под девизом «Профсоюз - с заботой о каждом!». За чашкой ароматного чая мы поговорили о самом важном:

- поговорили с министром образования и науки Забайкальского края Мариной Секержитской о региональном клубе победителей профессиональных конкурсов.

- поддержали друг друга. Пред-



седатель краевой организации Елена Шестакова рассказала о том, как Профсоюз поддерживает профессиональное развитие педагогов.

- и, конечно же, обсудили главный вопрос: есть ли жизнь после конкурса?

Уютную атмосферу создавала музыкальная группа «Ингви-бэнд», состоящая из студентов-активистов профбюро гуманитарно-педагогического института Забайкальского государственного университета.

Участники отметили, что такой формат очень нужен. Для психологической разгрузки в первую очередь. Наталья Толпыгина, учитель русского языка и литературы средней общеобразовательной школы №19 г. Читы: «Атмосферная, заряженная позитивными эмоциями встреча стала итогом нелегких конкурсных испытаний! Каждый конкурсант был отмечен! Никто не ушел без памятного подарка! Спасибо организаторам за душевный разговор!».

Уверены, что этот опыт стал для каждого участника ценным этапом в профессиональном развитии! А профсоюз всегда рядом, чтобы поддержать, помочь и вдохновить на новые свершения!



УЧИТЕЛЬ ГОДА ЗАБАЙКАЛЬЯ – 2025 – Председатель Забайкальской Ассоциации молодых педагогов **Эльвира Александровна Кундуева**, учитель русского языка и литературы средней общеобразовательной школы №1 п. Дарасун, Карымский район



СТУДЕНЧЕСТВО

Профсоюз поддерживает талантливую молодежь!



В Забайкальском крае Профсоюз образования в очередной раз подтвердил свою приверженность поддержке талантливой молодежи и признанию заслуг своих активных членов! На торжественном заседании комитета краевой организации были вручены профсоюзные премии победителям регионального этапа Всероссийского чемпионатного движения «Профессионалы» и профсоюзные стипендии студентам-членам профсоюза, активно участвующим в профсоюзной деятельности и демонстрирующим успехи в учебе. Выявление и поддержка активных и перспективных студентов, которые в будущем могут стать лидерами профсоюзного движения.

Стипендия выплачивается один раз в семестр. Для студентов учреждений высшего образования – 5000 тысяч рублей, а для студентов учреждений среднего профессионального образования – 3000 тысяч рублей.

Эти выплаты - не просто материальная поддержка, а символ признательности и стимул для дальнейшего развития и профессионального роста!



ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

Утверждён новый перечень документов педагогов школ, детских садов, СПО

Наталья Гантимурова,
главный правовой инспектор труда

Министерство просвещения РФ приказом от 06.11.2024 № 779 утвердило Перечень документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных образовательных программ.

Акт начал действовать с 01.03.2025 г.

В новом перечне предусмотрены списки документов сразу для трех типов образовательных организаций – дошкольных, общеобразовательных и среднего профессионального образования.

! Для школ набор документов оставили прежним. Уточнили,

что составление характеристики на обучающегося можно поручить только классному руководителю.

В детском саду теперь педагоги могут заполнять два документа при реализации основных образовательных программ дошкольного образования: журнал посещаемости и календарно-тематический план. Учтите, что ФГОС ДО и ФОП ДО не содержат требований о разработке календарно-тематических планов.

Какой же перечень документов по новому приказу Минпросвещения от 06.11.2024 № 779 был утвержден:

В ДЕТСКОМ САДУ	В ШКОЛЕ	В ОРГАНИЗАЦИИ СРЕДНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
1. журнал посещаемости; 2. календарно-тематический план.	1. рабочая программа учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля; 2. журнал учета успеваемости; 3. журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность); 4. план воспитательной работы (для педагогов, осуществляющих функцию классного руководителя); 5. характеристика на обучающегося, оформляется по запросу (для педагогов, осуществляющих функцию классного руководителя).	1. рабочая программа дисциплины (модуля) и (или) практики; 2. экзаменационная и (или) зачетная ведомость; 3. журнал учета успеваемости; 4. план воспитательной работы (для преподавателей, осуществляющих функцию классного руководителя); 5. характеристика на обучающегося, оформляется по запросу (для преподавателей, осуществляющих функцию классного руководителя); 6. журнал практики.

ОХРАНА ТРУДА

ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА: ТРЕБОВАНИЯ, РАЗРАБОТКА, ОБНОВЛЕНИЕ

Инструкция по охране труда – обязательный документ, без которого невозможно обеспечить безопасность на рабочем месте. Этот документ не только регламентирует порядок действий работников, но и помогает снизить риски производственного травматизма.

Инструкция по охране труда – это локальный нормативный документ, который устанавливает обязательные требования безопасности для работников при выполнении трудовых обязанностей. Она регламентирует порядок работы, направленный на предотвращение несчастных случаев, производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Обязанность разрабатывать инструкции по охране труда закреплена в статье 214 Трудового кодекса.

Их необходимо разрабатывать с учетом приказа Минтруда от 29.10.2021 № 772н.

Инструкции по охране труда разрабатывают:

- по профессиям и должностям;
- по видам выполняемых работ.

Разработка инструкций по охране труда:

Руководитель организации издает приказ, в котором утверждаются инструкции по охране труда, перечисляются инструкции, подлежащие разра-

ботке, назначаются ответственные лица и устанавливаются сроки выполнения. Также важно учесть, что инструкции должны быть согласованы с профсоюзом или уполномоченным по охране труда.

Инструкции по охране труда разрабатывают на основе:

- условий труда, характерных для определенной должности, профессии или типа работы;
- требований отраслевых норм и правил охраны труда, а также требований, касающихся специфики выполняемой работы;
- инструкций по безопасному использованию оборудования;
- документации по ремонту оборудования, предоставленной его производителями;
- технологической документации, относящейся к производственным процессам;
- стандартов ГОСТ, СанПиНов, санитарно-гигиенических норм и стандартов безопасности;
- результатов спецоценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Дополнительно при разработке инструкций следует учитывать «Требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда», утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 772н.

УЧЕТ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА: КАК И ГДЕ РЕГИСТРИРОВАТЬ

Правильный учет инструкций по охране труда является неотъемлемой частью системы безопасности на рабочем месте. Он помогает обеспечить контроль за соблюдением требований охраны труда и своевременное ознакомление сотрудников с необходимыми мерами предосторожности. Также учет инструкций по охране труда важен для соблюдения норм безопасности, обеспечения работников необходимыми знаниями о потенциальных рисках на рабочем месте.

Основной документ, где регистрируются инструкции по охране труда – это журнал регистрации инструктажей и инструкций. В нем фиксируют все актуальные документы по охране труда, которые разработаны в организации. Каждая инструкция должна быть пронумерована и зарегистрирована в журнале с указанием даты утверждения и описанием ее содержания. Внесенные в журнал данные позволяют легко отслеживать, когда и какие инструкции были разработаны или обновлены, а также кто ответственен за их подготовку.

Рекомендованный образец вы можете найти в Методических рекомендациях по разработке инструкций по охране труда от 13.05.2004, утв. Минтрудом РФ 13.05.2004.

ОЗНАКОМЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ С ИНСТРУКЦИЯМИ ПО ОТ: В КАКОМ ВИДЕ

Есть несколько способов, которые помогут ознакомить сотрудников с инструкциями по охране труда: добавить лист ознакомления к каждой инструкции. В нем работник ставит свою подпись и дату ознакомления.

ознакомить с инструкцией по охране труда в процессе инструктажа на рабочем месте. Для этого необходимо зафиксировать этот факт в журнале регистрации инструктажей в специальной графе напротив обозначения инструкции. Чтобы записи были сделаны четким и разборчивым почерком, в хронологическом порядке, без исправлений и зачеркиваний.

ХРАНЕНИЕ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Место хранения инструкций по охране труда лучше определить руководителю. Если организация небольшая, место для хранения всех инструкций у ответственного по охране труда. Копии инструкций должны быть размещены в доступных для сотрудников местах, таких как их рабочие зоны и уголки по охране труда.

Галина Присяжнюк,
главный технический инспектор

Раздел	Содержание
Титульный лист	Оформляется в произвольной форме.
1. Общие требования охраны труда	Включает: требования к соблюдению внутренних трудовых правил, режим труда и отдыха, перечень опасных факторов, профессиональных рисков, специальной одежды и СИЗ, порядок уведомления о травмах или неисправностях, правила личной гигиены и соблюдения эпидемиологических норм.
2. Требования охраны труда перед началом работы	Включает: подготовку рабочего места, проверку исходных материалов, осмотр и подготовку СИЗ, проверку исправности оборудования, инструментов и других защитных устройств.
3. Требования охраны труда во время работы	Включает: безопасные методы выполнения работы, обращение с материалами, безопасность рабочего места, предотвращение аварийных ситуаций, правильное использование СИЗ.
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях	Включает: описание возможных аварий, процесс извещения руководства, действия при авариях и несчастных случаях, оказание первой помощи пострадавшим.
5. Требования охраны труда по окончании работы	Включает: действия при передаче смены, отключение и разборка оборудования, уборка отходов, соблюдение личной гигиены, извещение руководства о недостатках, влияющих на безопасность труда.

Вестник Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации №28-29 апрель, 2025. Распространяется бесплатно



Думы
Забайкальского
Учителя

Учредитель, издатель: Забайкальская краевая организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Шеф-редактор: Елена Шестакова
Редактор: Светлана Балабон
Адрес редакции: г. Чита, Ул. Ленина, 90, офис 35
Для корреспонденции: 672000, г. Чита, а/я 54

Номер отпечатан в типографии:
ООО «Читинская городская типография»
(г. Чита, ул. Анохина, 43, оф. 3)
Подписан в печать: 24.04.2025 год
По графику: 09.00 По факту: 09.00
Тираж: 999 экз. Заказ: № 767

Телефон редакции: 32-58-53
obkom.chita@mail.ru

Адрес электронной почты
для ваших сообщений в редакцию