**Об отчете комитета Сретенской территориальной организации Профсоюза о работе за период с 2019 по 2024 гг. и задачах на новый отчетный период.**

Отчетно-выборная конференция Сретенской территориальной организации профсоюза работников образования завершает отчетную компанию профсоюзных органов перед членами профсоюза за пять прошедших лет.

Прежде чем приступить к озвучиванию отчетного доклада подведем итоги выполнения решения предыдущей отчетно-выборной конференции.

В отчетный период продолжалось реформирование и модернизация системы образования, оптимизация сети образовательных учреждений, изменилась система оплаты труда, все это и определило тактику действий и основные направления деятельности комитета ТО в отчетном периоде.

Комитет ТО проводил большую работу по реализации своей основной миссии – защита социально-трудовых прав работников, по взаимодействию и совершенствованию системы социального партнерства, по реализации профсоюзных социально-значимых проектов правового образования и дополнительной поддержке работников образования – членов профсоюза

ТО профсоюза имеет представление в трех сторонней территориальной комиссии, комиссии по охране труда. 2 года в совете депутатов МР «Сретенский район». В отчетный период были заслушаны вопросы о заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях района, о выполнении трехстороннего соглашения, о работе с молодежью. Это слабое звено деятельности ТО. На данный момент нет в районе Совета молодых педагогов На протяжении 5 лет молодые педагоги выезжают на летнюю школу. В этом году проект вошел в 5 сильных. 34 члена профсоюза являются депутатами сельских, поселковых, городских поселений. Возглавляли избирательные участки9 членов профсоюза., 45работали в составе избирательных. Эти примеры подтверждают неравнодушие членов профсоюза в государственных делах.

**Организационная работа:**

**2020г. Год цифровизации в Общероссийском профсоюзе образования**

* результаты работы в АИС все ППО внесены в реестр программы 1С ( тонкий клиент) Заказаны, доставлены и получены эл. Профсоюзные билеты. Практически во всех населенных пунктах появилась сотовая связь и интернет. Задача. Довести до совершенства работу председателей ПО
* динамика численности за 5 лет, Ежегодно в октябре месяце проводится акция «Вступай в профсоюз» 2019-633, 2020- 612, 2021- 417, 2022- 317, 2023-249 ( по АИС 211, не поставлены на учет38 чел) при­чины изменения численного состава в сторону уменьшения. Объективная причина – отток населения, педагогов в том числе, отсутствие ярких объединяющих мероприятий Длительное время долг по отчислению взносов в край. Поэтому это явилось причиной недоверия, выхода из профсоюза
* деятельность по вовлечению в профсоюз новых членов Индивидуальные беседы, совместные мероприятия, создание и ликвидация первичек, координация деятельности первичных организаций;
* приоритетные направления работы в отчетном периоде – материальная помощь членам профсоюза;
* анализ организационной работы комитета и президиума 19,20 год в рамках августовских конференций, 21,22 год работа носила дистанционный характер ( рассылка материалов на эл.почту, работа в группе ватцап. ;
* система инфор­мирования членов профсоюза Объявления, листовки;
* участие в коллективных действиях профсоюза Ежегодно включаемся в акцию «За достоиный труд»;
* анализ успехов и неудач в работе выборных проф­союзных органов;

**Работа по развитию социального партнерства:**

* анализ отношений первичных профсоюзных организаций с администрацией ОО; комитета ТО профсоюза с органом управления образованием ( традиция денежные премии участникам конкурсов Учитель года, воспитатель года членам профсоюза; - где директора ОУ члены профсоюза там отношения корректные.
* заключение и исполнение коллективных договоров 100% и районного Соглашения пролангировано;
* представление и защита экономических интересов работни­ков, роль профсоюзной организации в обеспечении работникам дополнительных со­циальных гарантий и т. п.

***Информационная работа:***

- анализ выполнения Программы «Информационная работа в Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на 2021 – 2024 годы». 19,20 год выпмисано 22 экз. газеты «Мой профсоюз»

**Правозащитная работа:**

В работе райкома профсоюза за отчетный период по организации правозащитной деятельности являлись следующие основные направления:

- участие в реализации, совершенствовании и развитии локально-нормативной базы

- корректировка и разработка нормативных актов, относящихся к социально-трудовым отношениям в сфере образования и оплаты труда

- осуществление общественного профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства на уровне района о образовательных организаций

- индивидуальное консультирование по правильности записи в трудовой книжке, по стажу льготной пенсии, обращение в суд через правового инспектора крайкома по оспариванию штрафа налоговой руководителю ОУ 16000,выплате пенсии212000;

- участие в аттестации работников председатели ППО, ТО входят в состав аттестационной комиссии.

**Работа по улучшению условий труда, охрана труда:**

* анализ состояния условий труда в ОО в этом году предстоит пройти специальную оценку условий труда.
* внештатного технического инспектор прошел обучение Бобрышева Н.Н. и уполномоченных по охране труда избраны во всех ППО.

**Работа с молодежью:**

* анализ выполнения Программы Забайкальской краевой организации на 2021-2024 годы «Молодежь – стратегический резерв Профсоюза!»
* анализ работы по вовлечению мо­лодежи в профсоюз выпускники Сретенского педагогического колледжа не продолжают членство;
* организация работы Совета молодых педагогов;
* участие в краевом Форуме «PROдвижение», межмуниципальных форумах, проведение своих молодежных форумов, школ молодого педагога;
* анализ состава председателей ППО 4 чел, представительство молодежи;
* закрепление в районном Соглашении и коллективных договорах дополнительных социальных гарантий молодым педагогам из-за дифицита бюджета нет;
* .

**Работа с профсоюзным активом, организация его обучения:**

* анализ и оценка деятельности профсоюзного актива;
* работа по подготовке резерва;
* организация и анализ обучения профсоюзного актива;
* обобщение практики работы лучших председателей ППО;
* моральное и материальное поощрение профактива;

**Финансовая работа:**

- анализ поступления членских взносов в полном объеме.;

- структура расходов профсоюзных средств

1. целевые мероприятия 190700

2. информационно-пропагандистская работа 12900

3.оздоровление и отдых12900. Детей12900- крайком

3.социальная и благотворительная помощь 45000

4.материальная помощь118.800

5. ковид 35000

6.пожар наводнение10000

Платные медуслуги-23200

7.премирование профактива 11000

К юбилею5000

Премирование к грамоте 1000

Премирование профактива 6000

5. оздоровление детей членов профсоюза

- составление смет доходов и расходов в первичных и территориальной организациях;

- правильность ведения бухгалтерского учета;

- соблюдение финансовой дисциплины.

**Другие направления работы профсоюзной организации:**

* (конкурсы, Легкоатлетическая эстафета на приз газеты Советское Забайкалье;

Задачи:

1.Активизировать работу по усилению мотивации профсоюзного членства с целью привлечения в профсоюз новых членов.

2.Усилить разъяснительную и информационную работу о деятельности Профсоюза всех уровней по представительству и защите интересов членов профсоюза, принимаемых решениях и ходе их выполнения. Активнее использовать для этих целей современные формы и технологии: сайты, группы в соцсетях, Публичные отчеты, СМИ и т.д.

3.Территориальной и первичным организациям принимать непосредственное участие в формировании локальной нормативной базы на уровне муниципалитета и образовательных организаций по вопросам оплаты труда.

1. Продолжать проведение мониторинга по вопросам оплаты труда педагогических работников и доводить его итоги до сведения всех уровней власти.

5Считать одним из приоритетных направлений в деятельности территориальной организации работу по обучению профсоюзного актива, Совета молодых педагогов. Для чего:

- проводить ежегодную районную школу молодых педагогов;

- обучающие семинары для председателей ПК, с приглашением разных специалистов в области охраны труда, трудового, пенсионного законодательства;

- принимать активное участие в обучении профактива в рамках профсоюзных образовательных округов.

6.Использовать право профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства. В обязательном порядке принимать участие в ежегодных общетематических профсоюзных проверках.

Активизировать деятельность уполномоченных по охране труда образовательных организаций, с целью усиления общественного контроля за состоянием охраны труда, добиваться выделения средств на обеспечение спецодежды, средств индивидуальной защиты и другое