|  |
| --- |
| 333_1.jpg |
| **ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИПРЕЗИДИУМПОСТАНОВЛЕНИЕ |
| 25августа2023 г. | г. Чита |  № 15 |

**Об организации и проведении краевого конкурса**

**«На лучшую организацию совместной работы**

**администрации и профкома в образовательных**

**организациях по созданию комфортных и**

**безопасных условий труда, и отдыха работников»**

**в Забайкальской краевой организации Профсоюза**

В целях активизации совместной деятельности и повышения заинтересованности администрации и профкома образовательных организаций по созданию комфортных и безопасных условий труда и отдыха работников, а также выявления и распространения положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда **президиум краевой организации постановляет:**

1. Провести с 1сентября по 1 ноября 2023 года краевой конкурс «На лучшую организацию совместной работы администрации и профкома в образовательных организациях по созданию комфортных и безопасных условий труда, и отдыха работников» в Забайкальской краевой организации профсоюза.

 2. Утвердить Положение о краевом конкурсе, таблицу основных показателей и состав оргкомитета по подготовке и проведению конкурса (Приложения № 1,2,3, 4).

3. Председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза на заседаниях выборных коллегиальных органов обсудить данное положение о конкурсе и выдвинуть кандидатуры первичных профсоюзных организаций для участия в краевом конкурсе.

 4. Контроль за выполнением постановления возложить на Присяжнюк Г.А. главного технического инспектора краевой организации профсоюза.

Председатель краевой

организации профсоюза Е.В. Шестакова

Приложение №1к постановлению

президиума пр. №14 от 27.04. 2023г.

**Положение**

**О проведении Краевого конкурса**

**«На лучшую организацию совместной работы администрации и профкома в образовательных организациях по созданию комфортных и безопасных условий труда, и отдыха работников»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения Краевого конкурса (далее – конкурс) на лучшую организацию работы в образовательных организациях по созданию комфортных и безопасных условий труда, и отдыха работников.

 1.2. Конкурс проводится среди образовательных организаций Забайкальского края, в которых имеются первичные профсоюзные организации.

 1.3. В целях достижения объективной оценки совместной деятельности работодателей и профсоюзного комитета конкурс проводится среди образовательных организаций в следующих группах:

- образовательные организацииобщего образования;

- образовательные организации дошкольного образования;

-образовательные организации дополнительного образования;

- образовательные организации среднего профессионального образования.

1.4. Организатором конкурса является Забайкальская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – Организатор).

1.5. Итоги конкурса размещаются на сайте, социальных сетях Забайкальской краевой организации Профсоюза.

**2. Цели и задачи конкурса**

2.1. Повышение заинтересованности администрации и профкома образовательных организаций по созданию комфортных и безопасных условий труда и отдыха работников.

2.2. Активизация совместной деятельности работодателя и профсоюзного комитета по обеспечению комфортных и безопасных условий труда работников.

2.3. Выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда, а именно организацию работы по созданию комфортных условий труда и отдыха работников среди образовательных организаций края.

**3. Порядок, условия проведения конкурса.**

3.1. Выдвижение кандидатов для участия в конкурсе осуществляется территориальной и первичной профсоюзной организацией;

3.2. Конкурс проводится в период с 1сентября по 1 ноября 2023 г.

3.3. Для участия в конкурсе первичная профсоюзная организация с 1 сентября по 1 ноября 2023 года представляет в краевую организацию заявку, общие сведения о работодателе, фото и документальные материалы, подтверждающие комфортные условия труда и отдыха в образовательных организациях (состояние учительских, оснащение мебелью, наличие уголка по охране труда, комната психологической разгрузки, создание спортивного клуба и т.д.).

С 1 по 15ноября 2023 года конкурсная комиссия работает с представленными материалами и определяет победителей по каждой группе.

3.4. Работодатель имеет право представить на конкурс дополнительную информацию, сведения, характеризующие организацию работы по созданию комфортных и безопасных условий труда и отдыха работников.

3.5. Ответственность за достоверность представленной информации, сведений несет работодатель и председатель первичной профсоюзной организации.

3.6. Полномочия оргкомитета конкурса:

- проверка документов на конкурс;

-проверка правильности оформления документов, представленных работодателем;

- принятие решения о допуске (об отказе в допуске) организаций к участию в конкурсе и оформление протокола об определении участников конкурса;

- подведение итогов конкурса и оформление протокола;

- организация подготовки и публикация [информационного сообщения](https://pandia.ru/text/category/informatcionnie_byulleteni/) об итогах конкурса.

3.7. Оценка показателей деятельности работодателя и председателя профсоюзной работы в сфере охраны труда проводится по балльной системе. Порядок начисления баллов оргкомитетом конкурса определен в приложениях 3 и 4 к настоящему положению.

3.8. Организация не допускается к участию в конкурсе в следующих случаях:

- представлены не все документы для участия в конкурсе, либо они оформлены ненадлежащим образом;

- представлена недостоверная информация о состоянии вопросов охраны труда в организации;

- за последние два года в организациипроизошли несчастные случаи.

3.19. Итоги конкурса утверждаются президиумом краевой организации.

**4. Поощрение победителей, подведение итогов конкурса**

4.1. Победителем в каждой группе становится организация, набравшая наибольшее количество баллов.

4.2.Победителем вкаждой номинации конкурсапризнается первичная профсоюзная организация, добившаяся наилучших результатов работы согласно таблице основных показателей совместной работы администрации и профкома, которая награждается денежным сертификатом и дипломом победителя.

Руководители образовательных организаций награждаются дипломами победителей и денежными премиями.

4.3. Участники конкурса награждаются дипломами участников.

4.3. Результаты конкурса публикуются на сайте, в социальных сетях, газете «Думы Забайкальского учителя».

4.4. Победители (руководители и председатели ППО) данного конкурса приглашаются на краевую августовскую конференцию, на которой пройдёт торжественное награждение.

Приложение №2к постановлению

Президиума № 14 от 27.04. 2023 г.

**ЗАЯВКА**

**на участие в конкурсе на лучшую организацию совместной работы администрации и профкома в образовательных организациях по созданию комфортных и безопасных условий труда, и отдыха работников**

(полное наименование заявителя)

расположенного\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и [юридический адреса](https://pandia.ru/text/category/adres_yuridicheskij/))

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую организацию совместной работы администрации и профкома в образовательных организациях по созданию комфортных и безопасных условий труда и отдыха работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать номинацию)

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- общие сведения об организации в 1 экз.;

- сведения об организации работ по охране труда в 1 экз.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф. И.О., подпись, дата)

Председатель профкома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф. И.О., подпись, дата)

Приложение 3

**Общие сведения об организации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Полное наименование организации |  |
| 2 | Краткое наименование организации |  |
| 3 | Юридический адрес |  |
| 4 | Почтовый адрес |  |
| 5 | Телефон / факс (с указанием кода населенного пункта) |  |
| 6 | Адрес [электронной почты](https://pandia.ru/text/category/yelektronnaya_pochta/) |  |
| 7 | Ф. И.О. руководителя (полностью) |  |
| 8 |  Лицо, ответственное за составление материалов на смотр-конкурс (должность, Ф. И.О полностью)Контактный телефон, электронный адрес |  |
| 9 | Ф. И.О. председателя профсоюзной организации,  контактный телефон, электронный адрес |  |
| 10 | Среднесписочная численность работающих в организации |  |

**Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости**

**в образовательной организации**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 2021-2022 г. |
| - число [несчастных случаев](https://pandia.ru/text/category/neschastnij_sluchaj/), с утратой у пострадавших трудоспособности на 1 день и более |  |
| - число [несчастных случаев](https://pandia.ru/text/category/neschastnij_sluchaj/) со смертельным исходом |  |
| - число профессиональных заболеваний |  |

Приложение 3

**Показатели работы по охране труда у работодателя**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатель | Максимальное значение оценки показателя, (баллы) | Исполнение (информация о [выполненной работе](https://pandia.ru/text/category/vipolnenie_rabot/),дата и № приказа, название документа и т. д.)*заполняется работодателем* | Фактиче­ская оценкапоказателя(баллы, начисляются организационным комитетом) | Примечание |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |  |
| 1' | Наличие локального нормативного акта о [системе управления](https://pandia.ru/text/category/sistema_upravleniya/) охраной труда в организации и полнота охвата вопросов охраны труда в них | **10** | Указываются номера, даты, названия локальных [нормативных актов](https://pandia.ru/text/category/akt_normativnij/), подтверждающие показатель |  | При отсутствии локальных нормативных актов, подтверждающих показатель баллы не выставляются |
| 2 | Наличие службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда.Наличие приказа о возложении обязанностей по охране труда на одного из работников организации или договора с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда | **8** | Предоставляются копии документов, подтверждающих показатель |  | При отсутствии документов баллы не выставляются |
| 3 | Наличие действующего [коллективного договора](https://pandia.ru/text/category/dogovor_kollektivnij/) с разделом «Условия и охрана труда». Наличие уведомительной регистрации в органе по труду.Наличие приложений к разделу «Условия и охрана труда», соглашения по охране труда и перечней производств, работ, профессий и должностей, на которых по условиям труда установлены:· право на досрочную трудовую пенсию;· дополнительный отпуск;· доплаты за условия труда;·  бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов;·  выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, в соответствии с нормами;·  бесплатная выдача сертифицированных средств индивидуальной защиты, согласно типовым нормам. | **10** | Представляется копия коллективного договора(если ранее документ не представлялся) |  | При отсутствии коллективного договора баллы не зачисляются.Если [коллективный договор](https://pandia.ru/text/category/kollektivnie_dogovora/) не прошел уведомительную регистрацию, снимается **5** **баллов.**Дополнительно добавляется по **1** **баллу**за наличие каждого приложения к разделу «Условия и охрана труда» коллективного договора, указанного в графе 2 настоящего пункта |
| 4 | Использование средств Фонда [социального страхования](https://pandia.ru/text/category/sotcialmznoe_strahovanie/) на предупредительные мероприятия по охране труда. | **6** | Подтверждается предоставлением копии приказа ФСС о выделении средств на предупредительные мероприятия |  | При отсутствии документов баллы не выставляются |
| 5 | Обеспечение работников организации специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающими и обезвреживающими средствами, согласно типовым нормам | **8** | Информация представляется работодателем в произвольной форме, с указанием % обеспеченных СИЗ в соответствии с нормамиОрганизационным комитетом смотра-конкурса оценивается показатель претендентов на призовые места при посещении работодателя путем проверки личных карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты работникам. |  | Обеспечение 100% в соответствии с действующими нормами - **5 баллов.**Полнота и качество оцениваются комиссией, которая может принять решение о начислении дополнительных **3 баллов**за обеспечение современными СИЗ, свыше установленных, норм.При обеспечении СИЗ работников ниже 100 % от подлежащих обеспечению баллы не выставляются. |
| 6 | Наличие кабинета; Уголка, стенда по охране трудаОформление наглядной агитации по охране труда | **5****2****3** | Подтверждается работодателем в произвольной форме (фото, видео и др.)Организационным комитетом смотра-конкурса оценивается показатель претендентов на призовые места при посещении работодателя |  | При отсутствии кабинета баллы не выставляются.При отсутствии уголка, стенда баллы не выставляются.При отсутствии наглядной агитации баллы не выставляются |
| 7 | Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие санитарно-бытовых помещений, сан.узлов, медицинских пунктов, медицинских аптечек и др.)Оснащенность мест отдыха для работников (есть ли места отдыха, место для гардероба, установлены ли кулеры с водой, место для принятия пищи, комната психологической разгрузки и т.д.) для педагогических работников;для технического персонала;для сторожей;для кочегаров | **10****3****3****3****3** | Информация по показателям предоставляется работодателем в произвольной форме (фото, видео, описание с учетом установленных норм по санитарно-бытовому обеспечению и др.)За каждое оснащенное место |  | При обеспечении санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами выставляется **10 баллов.**При обеспечении санитарно-бытовыми помещениями ниже установленных норм и при содержание данных помещений в неудовлетворительном состоянии–снижается на **5 баллов**. |
| Показатели работы по охране труда в первичной профсоюзной организации: |
| 1 | Наличие в первичной профсоюзной организации уполномоченного по охране труда | 3 | Выписка из решения об избрании уполномоченного по охране труда в первичной профсоюзной организации |  | При отсутствии выписки баллы не выставляются |
| 2 | Планы работы первичной профсоюзной организации за 2 года  | 5 | Информация предоставляется председателем ППО в произвольной форме (фото, копия) |  | При отсутствии планов баллы не выставляются |
| 3 | Наличие в коллективном договоре раздела «Обязательства профкома» | 5 | Информация предоставляется председателем ППО в произвольной форме (фото, копия) |  | При отсутствии раздела в КД баллы не выставляются |
| 4 |  Формат осуществления культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организации:планирование статьи расходов в сметах за два года;наличие физкультурно-оздоровительного, спортивного клуба в организации, секций и т.д.;проведение Дня здоровья,производственной гимнастики и т.д. | 222 | Информация по показателям предоставляется председателем ППО в произвольной форме (фото, презентация и т.д ). |  | При отсутствии сметы баллы не выставляются, за каждое проведенное мероприятие начисляются отдельно по 1 баллу |
| 5 | Выделение и использование денежных средств из первичной организации на оздоровление членов профсоюза (санаторно-курортное лечение, базы отдыха, пансионаты) | 5 | Смета расходов ППО за 2 года |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф. И.О., подпись, дата)

Председатель профкома\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф. И.О., подпись, дата)

Приложение № 4

 к постановлению Президиума

 № 14 от 27.04. 2023 г.

**Конкурсная комиссия**

**по проведению краевого конкурса**

**«На лучшую организацию совместной работы администрации и профкома в образовательных организациях по созданию комфортных и безопасных условий труда и отдыха работников**

1. Шестакова Е.В.- председатель Забайкальской краевой организации;
2. Присяжнюк Г.А.- гл. технический инспектор труда краевой организации Профсоюза, заместитель председателя комиссии;
3. Мущенко Е.В. –председатель первичной профсоюзной организации сотрудников ЗабГУ (по согласованию);
4. Жугдурова Аюна Норполовна – председатель первичной профсоюзной организации Министерства образования и науки Забайкальского края