Приложение № 1 к постановлению комитета краевой организации Профсоюза

от 22 декабря 2021 года Пр. №4

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Забайкальской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2022-2025 годы**

**Организационное и кадровое укрепление Профсоюза** осуществлять через:

- повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях структуры краевой организации Профсоюза;

- развитие нормативной базы внутрисоюзной работы, обеспечивающей информационную открытость и прозрачность в деятельности организаций Профсоюза с учетом применения формы Публичного доклада организации Профсоюза;

- оптимизацию профсоюзной структуры на уровне малочисленных территориальных организаций Профсоюза, создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края;

- обеспечение развития сети школ профсоюзного актива, повышение личного уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;

- создание условий для притока в профсоюзные органы профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет;

- рейтингование территориальных организаций Профсоюза для создания системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза;

- изучение практики работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза и обмен положительным опытом работы;

- формирование инновационных программ по мотивации профсоюзного членства на каждом уровне структуры краевой организации;

- повышение уровня ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей организаций Профсоюза за выполнение принимаемых решений;

- реализацию федеральных проектов: «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование».

**Совершенствование финансовой политики, укрепление финансовой дисциплины** посредством:

***-*** осуществления контроля за формированием, эффективным и рациональным использованием финансовых средств Профсоюза в целях укрепления финансового состояния организаций Профсоюза;

***-*** финансового укрепления организаций Профсоюза путем дальнейшего перехода территориальных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в Забайкальскую краевую организацию Профсоюза;

- консолидирования финансовых средств на уровне территориальных и краевой организации Профсоюза с целью повышения эффективности использования средств профсоюза;

- укрепления финансовой дисциплины во всех звеньях профсоюзной структуры в части полного и своевременного сбора профсоюзных взносов , перечисления установленного процента отчислений в профорганизациях всех уровней;

- формирования и применения общепрофсоюзной системы единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечения контроля за их соблюдением;

- усиления контроля ревизионных комиссий за выполнением принятых решений по проценту отчисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию Профсоюза.

**Совершенствование правозащитной деятельности** через:

- совершенствование деятельности правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза;

- повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

 - проведение общепрофсоюзных, краевых тематических проверок по отдельным видам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства с последующим обобщением и оценкой их итогов выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза всех уровней;

- повышение качества консультационных услуг, судебной защиты социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;

- совершенствование практики взаимодействия Профсоюза с органами контроля и надзора на региональном уровне;

- повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза:

- проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов.

**Развитие социального партнерства, взаимодействие с институтами гражданского общества через:**

- сотрудничество с органами власти, органами, осуществляющими управление в сфере образования, работодателями в части создания условий функционирования и управления системой социального партнерства в системе образования края;

- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе, на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

- представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях;

- обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями путем создания эффективно работающей партнерской и деловой сети Профсоюза, активное вовлечение в ее деятельность членов Профсоюза, представителей других заинтересованных общественных организаций;

- инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, «круглых столов», конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики;

- активное участие в проведении независимой общественно-профессиональной и антикоррупционной экспертиз, общественного аудита проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования;

- инициирование новых и участие в организации и проведении традиционных конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных конкурсов;

- формирование экспертного педагогического сообщества для обеспечения участия Профсоюза в независимой оценке качества образования и образовательных результатов, в том числе в проведении независимого мониторинга оценки качества образования на всех егоуровнях;

- участие в формировании и работе разноуровневых общественных советов по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности организаций;

- участие в реализации государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций, информационной открытости системы образования и учета общественного мнения.

**Охрана труда и здоровья работников и обучающихся**

- осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях;

-осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, финансовым обеспечением мероприятий по охране труда, качеством проведения обязательных медицинских осмотров, обучения санитарно-гигиенического минимума и психиатрических освидетельствований работников образования;

 - осуществление общественного контроля за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды, включая профилактику насилия в отношении работников;

 - проведение общепрофсоюзных, краевых тематических проверок по отдельным видам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда с последующим обобщением и оценкой их итогов выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза всех уровней;

- совершенствование деятельности технической инспекции труда краевой организации Профсоюза;

 - совершенствование практики взаимодействия Профсоюза с органами контроля и надзора на региональном уровне;

- содействие обучению профсоюзного актива знаниям по охране труда, оказанию первой медицинской помощи;

- реализация федеральной программы «Профсоюз-территория здоровья».

**Молодёжная политика и информационная работа**

- расширение и совершенствование молодёжного педагогического движения путём привлечения в состав Ассоциации молодых преподавателей учреждений СПО, высшей школы, а также, молодых руководителей;

 - создание в краевой организации профсоюзного «Клуба наставников»;

- привлечение в профсоюз студентов высших учебных заведений, учреждений СПО;

- реализация профсоюзной акции «Вступай в профсоюз!»;

- реализация материального поощрения студенческого профактива краевой профсоюзной стипендией;

- профсоюзное обучение студенческой молодёжи через краевой семинар «Профсоюз-твой шанс!», работающей молодёжи через ежегодный молодёжный форум «ProДвижение», летней, весенней школы молодых педагогов;

 - участие молодежи в реализации информационной политики Профсоюза, обеспечение активной деятельности в социальных сетях, промо-акциях и официальных мероприятиях Профсоюза;

 - развитие системы межрайонных молодёжных мероприятий, способствующих формированию положительного имиджа Профсоюза, повышению мотивации для вступления в Профсоюз;

 - реализация краевых программ: «Молодёжь в профсоюзе-стратегия будущего!», «Информационная программа в Забайкальской краевой организации»;

 - оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности организации, в том числе, посредством использования современной системы коммуникации;

 - обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза (мониторинги, опросы, форумы, и т.п.);

 - проведение смотров-конкурсов по информационной работе в организациях Профсоюза;

 - совершенствование работы по изданию информационных бюллетеней, методических сборников «Профсоюзные вести», газеты «Думы забайкальского учителя»;

- регулярная подготовка материалов для публикации в средствах массовой информации;

- обеспечение актуального состояния Интернет-сайта краевой организации Профсоюза;

- оказание помощи территориальным организациям Профсоюза в обновлении компьютерной и оргтехники, необходимой для обеспечения работы профорганизаций.

**Развитие инновационной деятельности Профсоюза через:**

- добровольное страхование жизни и здоровья членов профсоюза на условиях софинансирования с территориальными и региональной организацией Профсоюза;

- содействие пенсионному обеспечению работников сферы образования, в том числе через эффективное управление накопительной пенсией и формирование отраслевой корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения профсоюзного актива на условиях софинансирования с территориальными и региональной организацией профсоюза;

- содействие улучшению работы по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза и их детей, привлечению на эти цели дополнительных финансовых средств;

- формирование предложений по принятию региональных законов, направленных на социальную поддержку работников и обучающихся.