



Думы Забайкальского Учителя

№21 (73),
апрель, 2023

Издаётся с 17 марта 1917 года.
Восстановлена 30 сентября 1998 года.

Вестник Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

С Днём солидарности трудящихся!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ЗАБАЙКАЛЬЦЫ, ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС
С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!



Для профсоюзов 1 Мая является Днём международной солидарности трудящихся. Для людей труда это не просто праздник, это демонстрация единения, сплоченности и готовности отстаивать свои права на достойную жизнь. На сегодняшний день объединение усилий Забайкальцев для решения задач с целью достижения достойного уровня оплаты труда, повышения материального благосостояния, качества медицины и образования, реализации социально значимых для Забайкальского края проектов является как никогда актуальным!

В этот день профсоюзам в нашей стране в том числе и в Забайкальском крае традиционно проводятся коллективные действия, с участием социальных партнеров. Предстоящая Первомайская акция профсоюзов пройдет под девизом: «Солидарность трудящихся – единство страны!». Основными формами акции в Забайкальском крае станут шествия, митинги, заседания трёхсторонних комиссий, встречи профсоюзного актива с органами государственной и муниципальной власти, собрания в трудовых коллективах.

С уважением,
председатель Забайкальской краевой организации

С надеждой на помощь... или опять про заработную плату?

В отрасли образования в настоящее время по-прежнему применяется значение целевого показателя повышения оплаты труда работников «указных» категорий в размере 35832 рубля (сложившегося в 2019 г. и утвержденного в 2020 - 2021 г.), при том, что на 2023 год Правительство Забайкальского края утвердило прогнозные значения показателя среднемесячной начисленной заработной платы наёмных работников в размере 41872 руб.

Для повышения оплаты труда «указных» категорий работников бюджетной сферы до текущего значения целевого показателя Забайкальскому краю необходимо дополнительно 4,9 млрд. рублей, а на меж-должностную дифференциацию зарплат – 10 млрд. рублей.

Последние 5 лет Забайкальская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования регулярно поднимает проблему практического упразднения дифференциации уровней оплаты труда в зависимости от квалификации. За эти годы минимальный размер оплаты труда индексировался шесть раз и увеличился на 5 790 рублей (2023г. - МРОТ-16242 руб.), в то время как базовый оклад учителя, преподавателя, воспитателя индексировался лишь единожды на 3,4 % в 2019 г. и остаётся практически на одном уровне (7597 рублей).

Результатом отсутствия реальных шагов в решении проблемы зарплат педагогов стало то, что Забайкальский край занимает последнее место в Дальневосточном Федеральном округе по уровню средней заработной платы по всем категориям педагогических работников. Затягивание решения этого вопроса уже ста-

ло реальным препятствием обновления кадрового потенциала образовательных организаций. Это красноречиво иллюстрируют цифры: по данным статистики в крае 912 вакансий педагогических работников, из них: 249 - в детских садах (в том числе 109 воспитателей) и 663 - в школе (в том числе 491 учитель). Все больше выпускников профессиональных образовательных учреждений оставляют работу в школе, детском саду, столкнувшись с несоответствием оплаты и сложности труда, не проработав и года.

Более того, по данным Росстата с учетом инфляции реальная заработная плата педагогов с учетом инфляции снизилась на 5,5% и все больше специалистов отрасли получают зарплату на уровне МРОТ. По официальным данным муниципальных органов управления образованием у 30 % педагогов края (около 6 тыс. человек) начисленная заработная плата меньше установленного уровня минимального размера оплаты труда в связи с чем производится её доведение до МРОТ, как и у работников из числа обслуживающего персонала.

Ситуация становится совершенно нетерпимой. Регулярные (как минимум два раза в год) обращения и требования в адрес Губернатора, Правительства и Законодательного Собрания Забайкальского края остаются нерезультативными. Решение проблемы дифференциации заработной платы работников в зависимости от квалификации остановилось на уровне обсуждения на заседаниях Региональной трехсторонней комиссии, рабочих групп, на депутатских слушаниях по бюджету. Правительство Забайкальского края, видит решение проблемы повышения заработной платы в

сокращении неэффективных расходов в образовании и направлении этих средств на заработную плату. За этим же стоит сокращение административно-управленческого персонала, выведение в аутсорсинг вспомогательного и обслуживающего персонала, что ставит под угрозу нормальное функционирование образовательных организаций.

Под последним обращением к Губернатору Забайкальского края (7 октября 2022 года) о сложившейся ситуации с заработной платой в отрасли, и её безотлагательном решении подписалось около 10 тыс. работников образования края. Все ответы, получаемые от Правительства Забайкальского края на обращения краевой организации Профсоюза, свидетельствуют о том, что из-за несбалансированности консолидированного бюджета края решить вопрос увеличения заработной платы и установления дифференциации без дополнительных источников, выделяемых из федерального бюджета невозможно. Несмотря на системную работу Правительства Забайкальского края (направлены соответствующие письма в Минтруд России, в Минфин России, в адрес заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. (2021 год), в адрес Председателя Правительства Российской Федерации Мишустина М.В.) вопрос о выделении дополнительных средств для обеспечения сбалансированности бюджета и повышения оплаты труда бюджетникам остаётся нерешённым.

В сложившейся ситуации, комитет краевой организации Профсоюза провёл рабочую встречу в Чите в региональном отделении партии «Единая Россия» с членом Совета Федерации Федераль-

ного собрания РФ Михайловым С.П., на которой обсудили проблемы, связанные с отсутствием дифференциации в оплате труда работников отрасли образования, а также отсутствием индексации базовых окладов педагогов и не достигением целевых показателей по заработной плате педагогических работников.

Также от имени комитета краевой организации Профсоюза было направлено обращение заместителю председателя Правительства Российской Федерации – полномочному представителю Президента Российской Федерации в ДФО Трутневу Ю.П. о содействии в выделении дополнительных финансовых средств Забайкальскому краю на увеличение заработных плат педагогических работников, а также повлиять на ускорение выработки единых требований при формировании системы оплаты труда педагогических работников и принятии окончательного документа на федеральном уровне, которым будет установлена дифференциация окладов в зависимости от квалификации, сложности и значимости работы.

В связи с тем, что Правительство Забайкальского края не видит путей решения роста заработной платы работников «Указных категорий» без помощи федерального бюджета, профсоюз Забайкалья обратился к координатору Российской трёхсторонней комиссии о рассмотрении данного вопроса на очередном заседании в 2023 году.

Председатель Забайкальской
краевой организации
Профсоюза Елена Шестакова

Продолжение темы на 2 странице

О ПОЗИЦИИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЗАБАЙКАЛЬЯ ПО ОТМЕНЕ 20% РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА

24 марта 2023 года в Доме профсоюзов прошло внеочередное заседание Совета Федерации профсоюзов Забайкалья. В повестке дня был один вопрос: «О позиции Федерации профсоюзов Забайкалья в отношении законопроекта, инициированного Правительством Забайкальского края, касающегося отмены 20 % районного коэффициента, установленного Законом Забайкальского края от 26.09.2008 года № 39-ЗЗК».

В заседании Совета приняли участие Андрей Кефер, первый заместитель председателя Правительства Забайкальского края; Алексей Бутылский, заместитель председателя Законодательного Собрания Забайкальского края, Николай Хлызов, уполномоченный по правам человека в Забайкальском крае.

В режиме видео-конференц-связи в работе Совета принимал участие Олег Соколов, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР, член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Федерации про-

фсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова в своём докладе отметила, что 20 марта 2023 года прошло расширенное заседание рабочей группы Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором был рассмотрен данный законопроект.

Профсоюзная сторона высказала свои замечания в отношении законопроекта в частности того, что не представлен конкретный механизм (алгоритм) и сроки реального достижения утверждённого целевого показателя, а также расчёт увеличения размеров базовых окладов, в том числе для указных категорий работников, заработная плата которых доводится до МРОТ. Также Правительством края не были определены источники финансирования реального роста заработной платы квалифицированных специалистов.

Профсоюзные лидеры краевых организаций профсоюзов, в том числе Елена Шестакова, председатель краевой организации профсоюза высказала негативное отношение к предполагаемым изменениям в связи с тем, что дифференциация размеров оплаты труда в зависимости от квалификации предлагается не за счёт установления справедливой межквалификационной

разницы, а за счёт сдерживания темпов роста заработной платы низкоквалифицированных работников, у которых к МРОТу будет применяться коэффициент 1.5 вместо 1.7. Также были высказаны опасения по поводу плана мероприятий по повышению оплаты труда «указным категориям» работников бюджетной сферы, представленный правительством Забайкальского края, который будет достигаться за счёт оптимизационных мероприятий и за счёт внебюджетной деятельности учреждений, не предусматривая при этом ежегодную индексацию базовых окладов. Наталья Рычкова, председатель Читинской городской организации профсоюза предложила увеличить должностные оклады на 20 % взамен упразднённого районного коэффициента.

Олег Соколов, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР, член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в свою очередь рассказал, что вопросы изменения системы оплаты труда работников бюджетной сферы Забайкальского края в ближайшем будущем будут обсуждены на заседании Российской трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений.

По итогам заседания Совет ФПЗ постановил продолжить работу по внесению изменений в законопроекты с учетом предложений, высказанных на внеочередном Совете и позиции ФНПР, направить обращение в адрес ФНПР о внесении на заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса выделения бюджету Забайкальского края дополнительных средств из федерального бюджета на финансирование мероприятий по повышению заработной платы отдельных категорий работников.

Кроме того, по инициативе Андрея Кефера, первого заместителя председателя Правительства создана и утверждена рабочая группа из представителей Правительства и профсоюзов Забайкальского края с целью выработки согласованных позиций и учёта мнений заинтересованных сторон по вопросу приведения в соответствие с федеральным законодательством размеров районного коэффициента и не снижения уровня заработной платы работников при введении данного закона в действие.

Член Совета ФПЗ
Елена Шестакова

ПРОЕКТ «ПРОФСОЮЗНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ» В ДЕЙСТВИИ

СЕМИНАР В КАЗАНИ

3 – 7 апреля в Казани (Республика Татарстан) состоялся Всероссийский семинар-практикум «Современные управленческие команды. Управленческий капитал», в котором приняли участие представители Забайкальской краевой организации - Светлана Стригалёва, председатель Шилкинской территориальной организации и Виктория Васильева, заместитель председателя Читинской территориальной (городской) организации.

Открыли семинар-практикум заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Михаил Авдеев, министр образования и науки Республики Татарстан Ильсур Хадиуллин, заместитель председателя Федерации профсоюзов республики Татарстан Марат Гафаров и председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Проценко.

В программе семинара – лекции по внутрисююзной работе, обзор правовой деятельности и охраны труда, ликбез по финансовой грамотности, решение управленческих задач, командообразование и, конечно, знакомство с опытом работы республиканской организации Профсоюза.

Участников семинара встречали восемь образовательных организаций города и региона, где был представлен опыт работы первичных организаций Профсоюза и система их взаимодействия с территориальными организациями Профсоюза.

Участницы от Забайкальского края поделились своими впечатлениями от поездки и программы семинара.

Светлана Стригалёва: «Работа в семинаре началась с торжественного открытия: выступления официальных лиц и организаторов. В течении 4 дней мы знакомились, общались, интересовались у кого как построена работа, учились находить решение проблемы, подбирать команду и работать с ней, делились опытом, посетили образовательные организации (от которых были в восторге). Проблемы у всех одинаковы. Послушав лекторов, коллег было понятно, что и у нас не хуже. Все затронутые темы актуальны и познавательны. Это и охрана труда, правовая защита, вопросы заработной платы, ведение документации. Больше всего понравилось общение в форме круглого стола. Участвуя в таких семинарах, хочется творить, вершить, двигаться дальше!».

Виктория Васильева: «Да, быть участников такого масштабного мероприятия – это впечатляет, вдохновляет и остается в сердце навсегда! Весь спектр эмоций я испытала уже на самом начальном этапе, когда мне предложили это обучение, за что бесконечно благодарю Наталью Владимировну, своего руководителя и Забайкальскую краевую организацию Профсоюза образования. Вся программа семинара была очень познавательной и насыщенной яркими событиями. Программа семинара проходила не в форме «сухих» лекций, а это была связь, взаимообмен. На протяжении всего обучения были рассмотрены и затронуты актуальные темы, представлена богатая база информационного материала. Впечатляет уровень социального партнерства, количество многочисленных проектов и программ принимающей Татарстанской региональной организации Профсоюза образования. Есть чему поучиться и к чему стре-



миться. На пятый день обучения в программе был запланирован круглый стол «А я делаю так!», где мне предстояло выступление по системе работы с молодежью на тему «Конвейер молодежных событий». Считаю свое выступление достойным и результативным, так как коллеги из других регионов подходили, уточняли и хотели перенять наш опыт. Забайкальский край знают, нашу работу видят. Да, масштабы у нас не такие большие, но мы выполняем все направления работы, достигаем результатов, где-то сталкиваемся с трудностями, преодолеваем их, у нас огромное количество талантливых специалистов, наша система образования мощная. Итогом недельной работы стали десятки идей для воплощения в своей деятельности, огромное количество методических материалов в помощь, варианты решения возникающих проблем из практики регионов, бесценный опыт и новые знакомства. Зарядилась эмоциями и знаниями на максимум!

Спасибо всем организаторам и участникам! До новых встреч!»

НАШИ В КОНКУРСЕ

Учитель года Забайкалья - 2023

С 20 по 24 марта в Забайкальском крае проходил краевой этап профессиональных педагогических конкурсов «Учитель Забайкалья – 2023».

24 марта в зале Театра национальных культур «Забайкальские узоры» состоялась торжественная церемония награждения победителей и призёров краевого этапа профессиональных педагогических конкурсов «Учитель года Забайкалья - 2023».

Учителем года Забайкалья стала член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, учитель географии средней школы №1 г. Читы Елена Ермоленко.

Забайкальская краевая организация в рамках закрытия конкурса профессиональных педагогических конкурсов по традиции вручила победителям - членам профсоюза денежные сертификаты на сумму 10 000 тысяч рублей, почётные знаки и денежные призы в номинации «За активную гражданскую позицию» участникам конкурса - председателям первичных профсоюзных организаций и активистам Советов молодых педагогов:

- Лишневецкой Наталье Ивановне - председателю первичной профсоюзной организации, учителю русского языка и литературы «Красночикийская СОШ № 2» Забайкальский край;
- Селезнёвой Алёне Сергеевне - председателю первичной профсоюзной организации, педагогу дополнительного образования Дома творчества пос. Карымское Карымская районная организация Профсоюза работни;



- Галсановой Ирине Олеговне - председателю первичной профсоюзной организации, учителю бурятского языка и литературы Могойтуйской средней школы №3;

- Светличной Надежде Михайловне - члену Совета молодых педагогов Читинская территориальная городская организация, учителю русского языка и литературы средней школы №2 г. Читы;

- Карповой Оксане Сергеевне - члену Совета молодых педагогов Читинская территориальная городская организация, педагогу-психологу детского сада №53 г. Читы;

Победителям профессиональных педагогических конкурсов «Учитель Забайкалья – 2023», членам профсоюза были вручены сертификаты на сумму 10 000 тысяч рублей.

- Чебуштановой Анне Николаевне - члену Красночикийского Совета молодых педагогов, учителю русского языка и литературы «Красночикийская СОШ № 2» Забайкальский край.

Своими впечатлениями поделилась Надежда Светличных, учитель русского языка и литературы, средней общеобразовательной школы №2. г. Читы, активный член Совета молодых педагогов г. Читы, занявшая 3-е место в краевом конкурсе «Лучшие практики наставничества».



ОПЫТ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

«Быть вместе – это прогресс. Работать вместе – это успех»

Первичная профсоюзная организация средней общеобразовательной школы села Смоленка образована с начала создания школы, на данный момент насчитывает 55 членов профсоюза, 53% от общего числа работающих.

В первичной профсоюзной организации хорошо поставлено социальное партнерство (работодатель и профсоюз) – взаимодействие и решение вопросов по зарплате, нагрузке, вопросы охраны труда, решение спорных вопросов.

Председатель первичной организации энергичная, активная, неравнодушная Светлана Викторовна Селиванова. Первоочередной задачей для себя как председателя, она считает мотивацию профсоюзного членства. Сказать: «Вступаем в профсоюз!» - малоэффективно. Надо знакомить с целями и задачами профсоюзного движения (при личной

беседе, на профсоюзных собраниях, с помощью разных информационных источников). Привлечение к участию в разных акциях, где человек задумывается, чем занимается профсоюз, и как член профсоюза готов изменить ситуацию.

Члены первичной профсоюзной организации активные участники профсоюзных конкурсов – как районных, так и всероссийских.

На весенних каникулах на базе первичной профсоюзной организации состоялся практикум для председателей первичных профсоюзных организаций Нерчинск-Заводского и Краснокаменского районов. Члены профкома рассказывали показывали профсоюзную работу изнутри. Провели экскурсию в школьной библиотеке, где представлена выставка, посвященная профессиональному союзу. Это и подшивки газет «Мой Профсоюз», «Думы Забайкальского учителя», и профсоюзная литература «О педагогических династиях», «Наша история в истории Профсоюза».

Ко всем делам представители профкома подходят творчески, креативно. Так весь коллектив участвует в организации и проведении мероприятий,

связанных с календарными датами, профессиональными и профсоюзными праздниками - не забывая, конечно, же о ветеранах педагогического труда, выезды в театры, Филармонию, участие и посещение концертов в доме культуры с. Смоленка, посещение спортивно-оздоровительных заведений – веревочный парк «Хамелон». Есть одна хорошая традиция - поздравление юбиляров, победителей и призёров конкурсов, соревнований разных уровней. Рассказывает Светлана Викторовна:

«Можно вручить деньги, вручить деньги в конверте, который надо купить, можно перевести деньги непосредственно человеку. Но мы решили вручать денежные подарки или премии от профсоюза в торжественной обстановке и в конвертике, изготовленном своими руками. Этот момент остаётся в памяти надолго».

На базе школы ведется целенаправленная работа по пропаганде ЗОЖ, активная работа спортивного клуба «Взлет», который является победителем гранта краевой организации в Год «Спорт. Здоровье. Долголетие». Участники клуба принимают активное участие в Лыжне России, в спартакиадах районного и краевого уровней, организация клуба выходного дня, распространения опыта работы через участие в конкурсах разного уровня.



Надо отметить, что спортивная работа велась среди членов трудового коллектива всегда, но особо активизировалась после прохождения учебы, организованной Федерацией профсоюзов в рамках Президентского Гранта. Курировать стала клуб Санданжамсоева Б.Ц. Добившись видимых успехов и необходимость, важность существования такого клуба, взрастил себе замену, Б.Ц. передала бразды правления Парыгиной А.А.

Указанные мероприятия должны и могут быть в любой организации и направлены на повышении активной жизненной позиции, на мотивацию в членстве, на продвижение роли профсоюза в решении социально-трудовых вопросов, на возможность получения помощи от правовой до материальной.

Беседовала главный специалист по информационной работе Светлана Балабон



ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ПЕДАГОГОВ

Оформлено исковых заявлений и других документов в суды	129
Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, выступающих в интересах членов профсоюза	58
По решению судов работникам выплачено	1 млн. 40 тыс. руб.
Принято членов профсоюза на личном приеме	4317
Рассмотрен письменных жалоб и обращений	41

КОНСУЛЬТАЦИИ ПО СЛЕДУЮЩИМ ВОПРОСАМ:

- распределение (изменение) учебной нагрузки;
 - оплаты труда;
 - прохождение курсов повышения квалификации;
 - отпусков педагогов;
 - назначение льготной педагогической пенсии;
 - присвоение звания Ветерана труда;
 - компенсация расходов связанных с прохождением психиатрических освидетельствований и медицинских осмотров педагогических работников.
- За 2022 год в судебном порядке был возвращен педагогический стаж для назначения льготной пенсии – 27 лет 3 месяца 3 дней

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за 2022 год составила – 6 млн. 786 тыс. руб.

Члены профсоюза образования имеют право на бесплатные юридические консультации, бесплатную помощь в оформлении исковых заявлений в суд и представительство интересов педагогов в судах.

ОХРАНА ТРУДА

РЕЕСТР ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА - АЛГОРИТМ РЕГИСТРАЦИИ

С 1 марта 2023 года вступили в силу пункты Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Постановление 2464), касающиеся реестров работодателей, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц. Давайте разберем, как будет строиться работа с реестрами обучения по охране труда с 1 марта 2023 года.

КАКИЕ ЕСТЬ РЕЕСТРЫ?

Согласно п. 104. Постановления 2464 «Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и ведение:

1. Реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда) – этот реестр относится к Учебным центрам.
 2. Реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда,
 3. И реестра обученных лиц.
- Те работодатели, которые будут обучать работников только в Учебном центре (далее – УЦ) могут вообще не задумываться о том, как работать с реестрами Минтруда по обучению, так как все сведения о работниках, обученных в Учебном центре, будут подавать сами УЦ.
- Работодатели, которые решили обучать своих работников у себя в организации, придется взаимодействовать со 2-ым и 3-им реестрами, а именно:
- реестром индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (далее – реестр организаций, обучающихся у себя);
 - реестром обученных лиц.

КАКУЮ ИНФОРМАЦИЮ НУЖНО ВНОСИТЬ В РЕЕСТРЫ?

«96. Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

1. Материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
 2. Учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
 3. Не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
 4. Комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII настоящих Правил.»
- После выполнения этих требований можно приступать к следующему шагу, а именно сбору информации, необходимой для регистрации в реестре организаций, обучающихся у себя (п. 106 Постановления 2464)
- название юр.лица, организационно-правовая форма, адрес, государ-

ственный регистрационный номер записи о создании юр.лица, данные в ЕРГЮЛ, номер телефона, адрес эл.почты (при наличии);

- ФИО ИП, адрес его места жительства, данные документа, удостоверяющего его личность, номер в ЕГРИП, номер телефона, адрес эл.почты (при наличии);
- ИНН;
- ОГРН;
- заверенная работодателем копия локального нормативного акта (решения) о проведении обучения по охране труда работодателем самостоятельно;
- адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии);
- сведения о среднесписочной численности работников и количестве работников, подлежащих обучению по охране труда;
- сведения о наличии мест обучения по охране труда работников, оснащенных необходимым оборудованием, информационно-справочными системами;
- сведения о наличии технических средств обучения для отработки практических навыков;
- сведения о наличии программ обучения по охране труда;
- сведения о наличии учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания требований охраны труда для каждой программы обучения по охране труда;
- сведения о наличии в штате организации не менее 2 работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по охране труда;
- сведения о наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда.

ПОДАЧА СВЕДЕНИЙ БУДЕТ ПРОИСХОДИТЬ В УВЕДОМИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ.

Регистрация в реестре организаций, обучающихся у себя: Регистрация в реестре организаций, обучающихся у себя, будет осуществляться посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (ЕИСОТ). Инструкцию по регистрации в системе (<https://lkot.mintrud.gov.ru/>) и распределении прав администрирования прилагаем.

С 1 марта 2023 года только после появления уведомления о том, что ваша организация внесена в реестр организаций, обучающихся у себя, вы можете приступать к проведению обучения своих работников.

Проведение обучения без регистрации и неподдача сведений в реестры попадает под действие части 1 статьи 5.27.1 КоАП, по которой предусмотрены следующие виды ответственности:

ДЛЯ КОГО	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Для должностных лиц	Предупреждение или штраф от 2 до 5 тысяч рублей
Для ИП	Штраф от 2 до 5 тысяч рублей
Для юридических лиц	Штраф от 50 до 80 тысяч рублей

	Учредитель, издатель: Забайкальская краевая организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Шеф-редактор: Елена Шестакова Редактор: Светлана Балабон Адрес редакции: г. Чита, Ул. Ленина, 90, офис 35 Для корреспонденции: 672000, г. Чита, а/я 54	Номер отпечатан в типографии: ООО «Читинская городская типография» (г. Чита, ул. Анохина, 43, оф. 3) Подписан в печать: 27.04.2023 год По графику: 09.00 По факту: 09.00 Тираж: 999 экз. Заказ: № 891	Телефон редакции: 32-58-53 obkom.chita@mail.ru Адрес электронной почты для ваших сообщений в редакцию
---	--	--	--