**Уважаемые земляки, коллеги, члены профсоюза!**

 Читинская территориальная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации представляет отчет о работе за 2022 год.

 2022 год прошел под знаком Года корпоративной культуры, года организационного укрепления наших рядов, сохранения, укрепления лучших традиций Профсоюза, в том числе спортивных здоровьесберегающих традиций, и, в то же время, обновления содержания профсоюзной работы в условиях формирующегося цифрового общества.

 Удалось сохранить положительную динамику профсоюзного членства.

 Активизировалось участие первичных организаций в краевых и районных конкурсах, мероприятиях, акциях.

 Большая работа была проведена и продолжается по защите прав членов профсоюза на достойную и своевременную оплату труда, на отдых, здоровые и безопасные условия труда.

 В связи с вступлением в силу новых требований по охране труда трижды организовано обучение членов профсоюза и профсоюзного актива.

 2023 год объявлен Годом педагога и наставника и призван активизировать работу по сохранению и преумножению лучших традиций в образовании, по обретению новых традиций. Эта должна быть работа по признанию и поддержанию особого статуса педагога.

 Надеюсь, что профсоюзный актив нашей организации продолжит активную профсоюзную работу, а в рамках тематического года удастся решить проблему достойной оплаты труда и повышению статуса забайкальских педагогов.

 С уважением, Надежда Грунова,

 председатель Читинской территориальной

 организации Профсоюза

 **Что представляет собой наша профсоюзная организация**

 В составе территориальной организации Профсоюза 49 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 921 члена профсоюза. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 53%.

 В 2022 году создана новая первичная организация в МОУ ООШ с. Верх-Нарым.

 Принято в 2022 году в члены Профсоюза 165 человек. Сохраняется положительная динамика профсоюзного членства.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Числовые значения | Школы | Детские сады | ДЮСШ | Комитет образования | Всего |
| Количество ППО | 25 | 22 | 1 | 1 | 49 |
| Численность членов профсоюза, из них:  | **529** | **361** | **16** | **15** | **921** |
| Работающие | 503 | 346 | 16 | 13 | 878 |
| Неработающие (пенсионеры) | 26 | 15 | - | 2 | 43 |

**Наша деятельность в 2022 году**

**Кратко об организационной работе**

Согласно Уставу общероссийского Профсоюза образования, в 2022 году состоялось два заседания Комитета территориальной организации и четыре заседания Президиума, два из них в расширенном формате, с приглашением всех председателей первичек. В соответствии с Регламентом работы выборных профсоюзных органов на заседаниях рассмотрены вопросы, относящиеся к полномочиям Комитета и Президиума, а также возникающие текущие вопросы.

**Год корпоративной культуры**

 На расширенном заседании Комитета территориальной организации 28 марта 2022 года состоялось обсуждение вопроса, что такое корпоративная культура в целом и в профсоюзе в частности. Этому разговору предшествовала дискуссия в группе председателей ППО в группе (Viber) по определению понятия корпоративная культура, по информации, полученной в ходе февральского вебинара ЦС. На пленуме был обсужден план проведения тематического года с обязательным проведением Дня профсоюза в первичках. В августе 2022 года на расширенном президиуме до председателей доведена информация с обучающего семинара в Барнауле, в том числе и по Году корпоративной культуры.

 Председателем территориальной организации проведены Дни профсоюза в образовательных организациях: СОШ пгт. Атамановка, СОШ № 2 пгт. Новокручининский, ООШ с. Верх-Нарым; совместно с бухгалтером ТО в СОШ с. Новая Кука и ДОУ с. Новая Кука.

 В течение 2022 года председателем территориальной организации посещена 31 образовательная организация. В ходе посещения проводились беседы с работниками о роли и значении профсоюза, выяснялась роль первички, стиль работы председателя, его влияние на коллектив.

 По данным председателей ППО в рамках Года корпоративной культуры проведено 30 профсоюзных собраний, из них 12 расширенных (с участием всего коллектива) с общим количеством участников - 395 человек.

 Проведено 6 круглых столов в ППО 6 ОУ, в том числе по теме корпоративной культуры с участием 73 человек. В 14 ОУ проведены Дни профсоюза с участием 216 человек.

 В ряде ППО (35 ОУ с общим количеством участников – 310 человек) активно продолжалась спортивная работа, проводились субботники под руководством ППО. В этих ППО это становится своего рода своим корпоративным стилем. К традиционно активным в этом плане ППО СОШ с. Смоленка и «Солнышко» пгт. Атамановка добавились детские сады «Теремок» ст. Лесная, «Светлячок» пгт. Атамановка, «Колосок» с. Маккавеево, «Берёзка» с. Смоленка, «Северянка» с. Бургень, школы с. Угдан, с. Шишкино, с. Елизаветино, пгт. Атамановка, с. Новая Кука.

 В Год корпоративной культуры после длительного перерыва проведена, совместно с Комитетом образования, районная Спартакиада работников образования, в которой приняло участие 8 ППО. Из числа сильнейших игроков команд-победителей сформирована сборная команда, которая приняла в сентябре 2022 года участие в краевой профсоюзной спартакиаде. Три ППО обеспечили участников-членов профсоюза единой формой. Продолжают свою работу спортивные клубы ППО СОШ с. Смоленка и «Солнышко» пгт. Атамановка. Активно члены профсоюза участвуют в межшкольных волейбольных турнирах.

 Активизировалось участие ППО в краевых профсоюзных конкурсах: в течение года приняли участие 11 ППО с общим количеством участников 71 человек, в том числе самое активное участие в краевом профсоюзном творческом конкурсе «О Родине, о мужестве, о славе» с тремя призовыми местами (детские сады: с. Смоленка, с. Сивяково, ст. Лесная, «Солнышко» и «Светлячок» пгт. Атамановка, «Василёк» пгт. Новокручининский, «Алёнушка» с. Маккавеево, школы: с. Засопка, с. Колочное, с. Смоленка, с. Новая Кука).

 В профсоюзном диктанте приняли участие 35 человек, 15 из них получили сертификаты участника.

 Большинство ППО участвуют в профсоюзных опросах, все ППО приняли участие в сборе подписей под обращением к Губернатору края и подключили к этой акции педагогов, не членов профсоюза. Такие акции также формируют корпоративный дух и культуру совместных действий.

 Активное участие профорганизации приняли в первомайских мероприятиях: 90% членов профсоюза проголосовали за Первомайскую резолюцию, делегация территориальной организации приняла участие в первомайском митинге в Чите, на местах прошли первомайские мероприятия: собрания, субботники, спортивные состязания, велопробеги, опубликованы видеоролики в социальных сетях. Накануне 1 Мая направлено первомайское обращение Главе МР «Читинский район» и опубликована соответствующая статья в районной газете «Ингода».

 Традиционно территориальная организация принимает участие в Акции «За достойный труд!» 7 октября. В 2022 году первичка МОУ СОШ с. Смоленка организовала мотопробег, с лозунгами Акции, с аналогичными требованиями был организован велопробег членами профсоюза детского сада «Колосок» с. Маккавеево. Более 50% членов профсоюза приняли участие в данной акции: собрания, видеоролики, информация в социальных сетях.

 Практически во всех ППО сложились традиции чествования ветеранов, юбиляров, поздравления, празднования профессиональных, профсоюзных праздников, Нового года - как элементы корпоративной культуры.

 В течение 2022 года в профсоюз вступили 165 человек, из них 72 человека в рамках Акции «Вступай в профсоюз!». В ноябре 2022 года после проведения Дня профсоюза в ООШ с. Верх-Нарым создана новая ППО в количестве 10 человек, также выросла на 5 человек ППО Комитета образования.

 Председатель и бухгалтер территориальной организации оперативно направляет и размещает всю поступающую информацию, а также информацию о своей работе на электронную почту и в группе председателей ППО в Viber. Председатели ППО делятся информацией с коллективом через группы в мессенджерах, в профсоюзных уголках, на планерках. Две ППО (СОШ с. Смоленка и Солнышко пгт. Атамановка) имеют свои странички ВКонтакте. Также создана страничка ТО ВКонтакте – «Профсоюз образования Читинского района». Создана профсоюзная страничка на сайте Администрации МР «Читинский район» в разделе «Деятельность». В 2022 году напечатаны 4 публикации на профсоюзные темы в районной газете «Ингода». 14 ППО выписывают профсоюзную газету «Мой профсоюз», также газета «Мой профсоюз» в электронном виде размещается в группе председателей ППО в Viber.

**Охрана труда**

 Серьезное внимание в 2022 году уделялось вопросам охраны труда.

 Основными направлениями работы районной профсоюзной организации в сфере охраны труда в 2022 году являлись обучение профсоюзного актива и руководства ОУ, организация и осуществление общественного контроля по охране труда.

 В территориальной организации работает внештатный инспектор труда, Добровольская И.А., и 49 уполномоченных по охране труда.

 В течение 2022 года трижды (апрель, июнь и ноябрь) было организовано обучение для профсоюзного актива, руководителей ОУ, ответственных по охране труда по образовательным программам: охрана труда, ПТМ, ГО и ЧС. Обучение членов профсоюза осуществлялось за счет профсоюзных средств.

 В 2022 году проведено две проверки по охране труда:

 - 4-7 июля 2022 г. в ходе приемки ОУ – оценки готовности к новому учебному году. Председателем территориальной организации профсоюза и внештатным инспектором труда, в составе приемной комиссии, проверены в 19 ОУ (10 школ и 9 ДОУ) документы по охране труда: журналы выдачи инструкций, содержание инструкций, наличие коллективных договоров и соглашений по охране труда, положение о СУОТ, о профессиональных рисках, расследованиях микротравм и др. Выявленные нарушения внесены в акты приемки для последующего устранения.

 Также в ходе приемки образовательных организаций осуществлялась проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий физической культурой и спортом. Выявленные нарушения также внесены в акты приемки для последующего устранения.

 - В ноябре 2022 года, в ходе региональной тематической проверки записей в трудовых книжках в 7-ми школах района председателем территориальной организации частично проверена документация по вопросам охраны труда.

 В 15-ти образовательных организациях проведены проверки уполномоченными по охране труда (наличие и содержание инструкций по охране труда, по должностным обязанностям). В 17-ти образовательных организациях уполномоченные по охране труда приняли участие в разработке документов по охране труда, в том числе инструкций.

 В районе ежегодно проводится конкурс на лучшую организацию работы по охране труда. В 2022 году приняли участие в конкурсе 11 образовательных организаций (6 детских садов и 5 школ), имеющих активные профсоюзные организации. Призовые места заняли детские сады:

- первое место - МДОУ д/с «Василек» пгт.Новокручининский;

- второе место - МДОУ д/с «Аленушка» с.Маккавеево;

- третье место - МДОУ д/с «Березка» с.Смоленка.

В номинации «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Читинский район»:

- второе место – МДОУ д/с «Василек» пгт.Новокручининский;

- третье место – МОУ СОШ с.Засопка.

В номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИД:

- первое место - МДОУ д/с «Березка» с.Смоленка;

- второе место - МДОУ д/с «Василек»;

- третье место - МОУ СОШ с.Засопка.

Победители районного конкурса ежегодно поощряются денежными премиями территориальной организации профсоюза образования.

 Председателем территориальной организации профсоюза и внештатным инспектором труда осуществляется постоянное взаимодействие со специалистом по охране труда Администрации МР «Читинский район», в том числе и в рамках работы муниципальной межведомственной комиссии по охране труда, членами которой они являются.

 Стороной профсоюза образования неоднократно поднимались вопросы охраны труда в рамках работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе по финансированию приобретения СИЗ, обучения. Однако в силу дефицита бюджетных средств в 2022 году средства на приобретение СИЗ не выделялись, на обучение – незначительная сумма. Остается задолженность перед ОУ за обучение (санминимум) – 77,4 тыс. рублей, за медосмотры работников перед учреждениями здравоохранения - 11013,87 тыс. рублей.

 По данным Комитета образования района, в 2022 году на мероприятия по охране труда было выделено 1528,6 тыс. рублей, из них на медосмотры – 1497,7 тыс. рублей, на обучение – 30,9 тыс. рублей.

 В 2022 году началась работа по возврату средств ФСС:

1. МДОУ д/с «Колосок» с. Новотроицк – 3 362 рублей;

2. МДОУ д/с «Тополек» с. Александровка – 6 310 рублей;

3. МДОУ д/с «Берёзка» с. Смоленка – 7817 рублей.

Полученные средства направлены на приобретение СИЗ для работников.

**Правозащитная работа**

 Правозащитная деятельность в 2022 году традиционно осуществлялась по следующим направлениям:

 - работа по обращениям членов профсоюза о нарушениях их трудовых прав;

 - консультирование председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам разработки коллективных договоров, ведению коллективных переговоров, оплаты труда, учебной нагрузки, режиму работы, отпускам и др.;

 - экспертиза коллективных договоров образовательных учреждений, соглашений, муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов ОУ;

 - участие в работе территориальной трехсторонней комиссии МР «Читинский район», межведомственной комиссии по охране труда;

 - участие в работе межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, субъектов предпринимательской деятельности, исполнения законодательства в сфере экономики и реализации национальных проектов при прокуроре Читинского района;

 - помощь в подготовке исковых документов в суд и представление интересов педагогов, членов профсоюза в суде.

 В 2022 году также продолжилась работа по проблемам:

- отпусков педагогов в летнее время, работе в летних пришкольных лагерях;

- привлечения педагогов к участию в государственной итоговой аттестации выпускников;

- нарушений прав педагогов при составлении учебных расписаний;

- оплаты при замещении отсутствующих работников в ДОУ;

- по работе и функциональным обязанностям классных руководителей;

- по работе и оплате советников директоров по воспитательной работе;

- по льготной страховой пенсии педагогов;

- по психиатрическому освидетельствованию педагогических работников;

- по отсутствию оплаты на вновь установленные награды и звания Минпросвещения РФ;

- по зарплате руководителей ОУ и многое другое.

 Совместно с Комитетом образования, Комитетом по финансам района, руководством централизованной бухгалтерии удавалось своевременно решать проблемы выплаты зарплаты, своевременного поступления финансовых средств в централизованную бухгалтерию для выплаты зарплаты. В результате совместной работы профсоюза с привлечением Совета руководителей ОУ заключены Соглашения о взаимодействии между руководителями ОУ и централизованной бухгалтерией. Все это позволило в какой-то мере решить проблему своевременной выплаты и корректного начисления зарплаты работникам образования.

 Остается нерешенной проблема индексации зарплаты педагогов и отсутствие дифференциации в оплате квалифицированного и неквалифицированного труда, несмотря на многочисленные обращения в органы власти, прокуратуру. Также не решился вопрос доплаты за награды и звания, за выслугу лет с учетом фактической учебной нагрузки педагогов даже после представления районной прокуратуры по доплате за награды и звания и обращения по данному вопросу в Комитет образования.

 Территориальная организация приняла участие в сборе подписей педагогов под обращением краевого комитета профсоюза образования с требованием увеличения зарплаты педагогам: подписались под обращением все образовательные организации, где имеются ППО.

 По иску педагогов МОУ СОШ с. Верх-Чита с требованием индексации зарплаты судом Читинского района принято решение об отказе в удовлетворении исковых требований.

 Проблема отсутствия дифференциации в оплате квалифицированного и неквалифицированного труда все более обостряется, продолжается отток педагогических кадров из ОУ района, особенно из детских садов. По данным Комитета образования зарплату на уровне МРОТ на конец 2022 года получают 299 педагогов (30%) (91 учитель, 198 педагогов ДОУ, 10 педагогов дополнительного образования).

 За отчетный период проведены две проверки в ОУ по защите трудовых прав членов профсоюза:

 - В ходе приемки образовательных организаций к новому 2022-2023 учебному году (4-7 июля 2022 г.) совместно с Комитетом образования района проведены комплексные проверки в 16 ОУ, в ходе которых проверялось состояние и хранение личных дел работников, оформление трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, документация по охране труда, а также 3 тематических проверки по оформлению трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам и коллективных договоров.

 - В ноябре 2022 года, в ходе региональной тематической проверки по соответствию наименований должностей педагогических работников, работающих в образовательных организациях Забайкальского края, номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.22 г. №225) и Списка должностей (утвержденного постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. №781), проверено 12 образовательных организаций.

 Руководителям учреждений вручены акты проверки. Руководителям учреждений, где выявлены нарушения по наименованиям должностей, выписаны представления об устранении выявленных нарушений. Информация по итогам проверки доведена до руководства Комитета образования и на совещании директоров школ 30 ноября 2022 года.

 Проводится ежедневное консультирование работников, председателей ППО, руководителей ОУ по правовым вопросам, осуществляется каждодневный диалог с председателями ППО посредством мессенджеров по наиболее актуальным вопросам. Большая часть обращений членов профсоюза и руководителей ОУ связана с зарплатой педагогов, отсутствием дифференциации, отсутствием стимулирующих выплат за результаты труда.

 Все информационные бюллетени крайкома на правовые темы своевременно направляются в ППО для ознакомления членов профсоюза и размещения в профсоюзных уголках.

**Социальное партнерство**

В рамках социального партнерства в 2022 году проведена работа по подготовке, обсуждению и заключению Трёхстороннего соглашения между администрацией МР «Читинский район», стороной работодателей и стороной профсоюзов района. 28 июня 2022 года Соглашение подписано.

 Ведется работа по заключению отраслевого Соглашения между Комитетом образования района и Читинской территориальной организацией профсоюза образования.

 В 2022 году активизировалась работа в ОУ по заключению коллективных договоров. В связи с этим в первичные организации профсоюза направлены методические рекомендации и разъяснения по разработке и заключению коллективного договора. Оказана правовая помощь в разработке 28 коллективных договоров, приложений к ним, соглашений. Проведена значительная работа по экспертизе документов (коллективных договоров, приложений к ним, соглашений, муниципальных нормативных правовых документов, локальных нормативных актов ОУ).

 Территориальная организации мощно представлена в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МР «Читинский район» (пять представителей системы образования - членов профсоюза). Председатель территориальной организации Профсоюза образования возглавляет сторону представителей работников. В 2022 году инициировано стороной профсоюза и рассмотрено 6 вопросов, касающихся защиты трудовых прав работников.

 Председатель территориальной организации ежемесячно принимает участие в работе совещаний руководителей образовательных учреждений, проводятся совместные мероприятия для педагогов района.

 Развитие системы социального партнёрства позволяет решать вопросы защиты социально-трудовых прав работников образования.

**Молодёжь – будущее Профсоюза**

 В 2022 году продолжалась работа по вовлечению молодежи в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодежи в возрасте до 35 лет составил 65%.

 Представители молодых педагогов района активно участвуют в профсоюзных мероприятиях края и района.

 Молодые педагоги, члены профсоюза, приняли участие в:

 - конкурсе ФПЗ КИНО-квиз – 5 человек;

 - Школе правого ориентирования (февраль, апрель) – 4 человека;

 - молодежном профсоюзном Форуме «Profдвижение» (апрель) - 2 человека;

 - первомайском митинге в Чите и первомайских мероприятиях в ОУ и поселениях (28 апреля – 1 мая) – 25 человек;

 - краевой школе молодого педагога (июнь) – 3 человека;

 - районная Спартакиада работников образования (30 июня) – 21 человек;

 - краевой профсоюзной Спартакиаде (сентябрь) – 8 человек.

 В декабре 2022 года состоялась районная Школа молодого педагога, выборы в Совет молодых педагогов.

**Трансформация 1% профсоюзных взносов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Финансовые средства 2022 г.** **(тыс. руб.)** | **Итого** |
| **Кол-во****чел.** | **Крайком** | **Районный фонд** | **ППО** |  |
| **1.Материальная помощь, в том числе:** |  |  |  |  |  |
| **- заболевшим covid 19** | **20** | **0** | **20,0** | **15,0** | **35,0** |
| **- платное лечение** | **15** | **64,8** | **41,8** | **13,0** | **119,6** |
| **- зубопротезирование** | **12** | **90,3** | **0** | **11,0** | **101,3** |
| **- сан-курортное лечение** | **7** | **58,5** | **32,5** | **21,0** | **112,0** |
| **- детский отдых** | **10** | **53,6** | **29,1** | **20,0** | **102,7** |
| **- помощь при ЧС** | **7** | **57,0** | **15,0** | **4,0** | **76,0** |
| **- другое** | **3** | **0** | **9,0** | **0,5** | **9,5** |
| **2. Страхование**  | **53** | **7,5** | **53,2** | **0** | **60,7** |
| **3. Премирование ППО****членов профсоюза**  |  | **30,5** | **108,0** | **296,5** | **435,0** |
| **4. Обучение профактива** | **134** | **0** | **126,5** | **103,5** | **230,0** |
| **5. Культурно-массовая работа** |  | **0** | **121,7** | **365,3** | **487,0** |
| **6. спортивная работа** |  | **0** | **31,0** | **17,2** | **48,2** |
| **7. Работа с молодежью** |  |  | **9,0** | **6,5** | **15,5** |
| **Итого:** |  | **362,2** | **596,8** | **873,5** | **1832,5** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_