**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Читинской территориальной (городской) организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ** **за 2022 год.**

По состоянию на 01 января 2023 года на учете в Читинской территориальной (городской) организации Профсоюза состоит 100 первичных профсоюзных организаций. За отчетный период:

- ликвидированы 4 первичных профсоюзных организации в связи с выбытием членов профсоюза – Санаторная школа-интернат, детские сады № 20, 70, 82.

- упразднены 2 первичные профсоюзные организации с численностью по одному члену профсоюза (МБОУ СОШ № 42, МБОУ Гимн. № 12). Эти члены профсоюза поставлены на профсоюзный учет в первичную профсоюзную организацию аппарата Читинской территориальной (городской) организации Профсоюза.

- созданы 2 новые первичные профсоюзные организации: МБДОУ «Детский сад № 26», частный детский сад «Пифагор».

За отчетный период произошло снижение численности работающих членов профсоюза на 208 человек и на 1 человека снизилось количество неработающих пенсионеров. Значительное снижение произошло среди педагогических работников и молодежи до 35 лет по причине увольнения, дефицита педагогических кадров на территории городского округа «Город Чита» и увеличением педагогической нагрузки у педагогов.

**2022 год объявлен Годом корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования.**

На протяжении всего тематического Года городской организацией при выполнении организационно-уставной деятельности, помимо традиционных форм работы, использовались инновационные и современные технологии для повышения продуктивности, придания значимости каждого члена Профсоюза и, как следствие, эффективности всей деятельности.

Внедрялись разнообразие медиаформ взаимодействия с целевой аудиторией, таких как использование мобильных приложений, работа с QR кодами, создание тематических слайдов и фотозон, подбор мотивационных, обучающих и социальных видеороликов. Применялись элементы тимбилдинга в работе с аудиторией, которые помогали сплотить и сообща научиться решать поставленные задачи.

Немаловажным являлось эмоциональное состояние наших председателей первичных профсоюзных организаций и для положительных эмоций, выражения слов благодарности за их общественный труд ввели в практику чествование вновь избранных председателей, поощрение за активную работу, сладкие сюрпризные моменты с пожеланиями.

Итоги Года корпоративной культуры рассмотрены на заседании президиума Читинской территориальной (городской) организации Профсоюза и заслушаны на заседании Комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза.

В результате реализации планируемых мероприятий достигнуты основные цели, развито пространство новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленные на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации.

Вся информация по мероприятиям в рамках Года своевременно размещалась в социальных сетях ВКонтакте, Telegram-канале и размещена в журнале GNMC.ru в номере № 6(70), 2022.

**Социальное партнерство.**

В отчетном году заключено отраслевое Соглашение между комитетом образования администрации городского округа «Город Чита» и Читинской территориальной (городской) организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий работников образовательных организаций городского округа «Город Чита» на 2022-2025 годы. Соглашение прошло уведомительную регистрацию в управлении экономики Администрации городского округа «Город Чита» (регистрационный номер 3/22 от 15.09.2022 г.), условий, ухудшающих положение работников, не выявлено.

В новом Соглашении удалось сохранить дополнительные льготы и гарантии по сравнению с действующим законодательством, установленные ранее заключенным Соглашением и включены дополнительные условия, в соответствии с трудовым законодательством и улучшающие положение работников. Так, например, в п. 5.2.2. удалось установить …определение размеров выплат компенсационного и стимулирующего харак­тера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) исчисленных за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

Также, в новом отраслевом Соглашении добавлены условия, которые распространяются только на членов Профсоюза, а именно:

п. 1.3. …Положения Соглашения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение, удешевление санаторно-курортного лечения, участие в профсоюзных бонусных программах и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации, распространяются только на членов профессионального союза работников народного образования и науки, в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общероссийского Профсоюза образования и положением о Фонде социальной поддержки работников образования-членов Профсоюза Читинской территориальной (городской) организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

По вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений, профсоюзные организации образовательных организаций вправе не оказывать содействие по защите прав работников, не являющихся членами профсоюза, не уполномочивших профсоюз на представление их интересов и не перечисляющих по согласованию с ним денежные средства из заработной платы на счета соответствующих профсоюзных организаций (статья 30 Трудового кодекса РФ).

* п. 9.7. Профсоюз, в рамках социальных гарантий:
* …оказывает содействие членам Профсоюза при участии в реализации социальных проектов Общероссийского Профсоюза образования, а именно:
* льготные путевки в санатории ФНПР «Профкурорт»;
* единовременная материальная помощь членам Профсоюза из городского Фонда социальной поддержки работников образования-членов Профсоюза (согласно Положению);

участию в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета и другие условия, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством.

В марте 2022 года председатель городской организации Профсоюза Рычкова Н.В. избрана председателем Координационного совета организаций Профсоюзов городского округа «Город Чита» и вошла в состав трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений в городском округе «Город Чита». За отчетный период прошло 4 заседания комиссии, на которых рассматривались вопросы социального партнерства, оплаты труда, летней оздоровительной кампании и другие.

Вопросы социального партнерства рассматриваются на заседаниях президиумов городской организации Профсоюза.

 Состоялся обмен опытом работы первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 36 с первичными профсоюзными организациями МБОУ СОШ № 14, 16, МБДОУ № 15, ЦДЮТиК по социальному партнерству.

Читинской территориальной (городской) организацией Профсоюза в период с 1 октября по 1 ноября 2022 года был проведен городской общественный контроль на тему «Разработка и принятие коллективного договора в образовательных организациях». Контроль проводился председателями первичных профсоюзных организаций совместно с руководителями образовательных организаций с последующим предоставлением оценочных листов в Читинскую территориальную (городскую) организацию Профсоюза. 21 сентября 2022 г. с председателями первичных профсоюзных организаций проведено обучение по теме: «Коллективный договор как форма социального партнерства», разработана методичка «Технология заключения коллективного договора», рассмотрен порядок проведения общественного контроля и подготовлен оценочный лист. По результатам проверки можно сделать вывод о том, что необходимо усилить работу по повышению практической направленности обучения руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений. А также регулярно рассматривать вопросы развития социального партнерства, состояния договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях и постоянно осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров. Итоги проверки подведены на заседании президиума и на планерном заседании в комитете образования Администрации городского округа «Город Чита».

Городской организацией Профсоюза постоянно проводятся индивидуальные консультации по ведению переговоров и разработке проекта коллективного договора. Оказывается помощь в разработке дополнительных соглашений к коллективным договорам по устранению нарушений трудового законодательства, в соответствии с рекомендациями, данными администрацией городского округа «Город Чита». В 2022 году удалось достичь договоренности с отделом экономики Администрации городского округа «Город Чита» о том, что прежде чем образовательные организации будут сдавать коллективные договоры на уведомительную регистрацию, они должны пройти регистрацию в городской организации Профсоюза.

Проведена правовая экспертиза 60 коллективных договоров, соглашений и других локальных нормативных актов.

По информации комитета образования городского округа «Город Чита» в 2022 году работники образования города получили из бюджета денежные средства для социальной поддержки в размере более 17 млн.руб. (доплата молодым специалистам, доплата за звания).

За счет средств Читинской территориальной (городской) организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций работники образования - члены профсоюза получили денежные средства в размере более 1,4 млн.руб. для социальной поддержки (выплаты при выходе на пенсию, поощрение к юбилейным датам членов профсоюза, материальная помощь в связи со сложным материальным положением, с санаторно-курортным лечением, дорогостоящим лечением, на погребение, на удешевление детского отдыха, семьям мобилизованных).

**Правозащитная работа.**

За отчетный период было проверено 14 работодателей по соблюдению законодательства о труде, обеспечению прав работающих. Совместно с прокуратурой и Федерацией Профсоюзов Забайкалья проверены 2 образовательные организации. В ходе комплексных проверок выявлено 39 нарушений трудового законодательства, таких как не ознакомление работников с приказами, графиком отпусков, тарификацией, локальными нормативными актами и другие. Руководителям образовательных организаций направлены представления и акты.

За отчетный период, в городскую организацию поступило 3 письменных обращения от членов профсоюза. Всего за прошедший год в городскую организацию Профсоюза поступило 1408 обращений от членов профсоюза на нарушение трудового законодательства.

При анализе обращений членов профсоюза за 2022 год установлено, что продолжало поступать много обращений по вопросам оплаты труда, выплаты стимулирующей части оплаты труда (доведение зарплаты до средней по региону), методике расчета средней заработной платы, оплате за классное руководство, доплата до МРОТ, по работе в летних лагерях.

В начале 2022 года поступало много обращений по срокам выплаты заработной платы, несмотря на стабилизацию с выплатой заработной платы. В прошедшем году не было задержек выплаты заработной платы. Заработная плата из местного и краевого бюджетов выплачивалась раньше сроков, установленных в трудовых договорах работников.Для стабилизации ситуации, в марте 2022 г. городской организацией Профсоюза совместно с комитетом образования и централизованной бухгалтерией принято решение о выплате заработной платы в фиксированные сроки: 25 число - заработная плата за первую половину месяца и 10 число, следующее за расчетным – заработная плата за вторую половину месяцы. На протяжении всего 2022 года данные сроки не были нарушены. И от первичных профсоюзных организаций перестали поступать вопросы.

Также за отчетный период поступала волна обращений по не индексации заработной платы руководителям образовательных организаций и педагогическим работникам. В связи с этим, от городской организации Профсоюза в январе направлено обращение в Министерство образования Забайкальского края с прилагаемыми расчетами. Рычкова Н.В. принимала участие в подготовке открытого письма Губернатору Забайкальского края, был организован сбор подписей в поддержку данного обращения. От городской организации обращение поддержали всего 2254 работников образования. На протяжении всего года на всех уровнях поднимался вопрос об увеличении заработной платы, но пока вопрос остается открытым. Неоднократно данный вопрос обсуждался на рабочих группах в Министерстве образования, куда с 2022 года входит председатель Рычкова Н.В. и на Совете Федерации Профсоюзов Забайкалья, где присутствовали представители Министерства труда и социальной защиты населения, Министерства финансов Забайкальского края.

Рычкова Н.В. принимала участие в судебных заседаниях по индексации заработной платы с педагогами Читинского района. Всего состоялось 4 судебных заседания. Несмотря на все предоставленные документы, расчеты, приведенные факты, данные официальной статистики о том, что заработная плата педагогов Забайкальского края ниже общероссийских показателей, что значительной части педагогов заработная плата доводится до уровня минимального размера оплаты труда, суд принял решение отказать в удовлетворении исковых требований. Принято решение обратиться в Забайкальский краевой суд с апелляционной жалобой.

В феврале 2022 года председателем Рычковой Н.В. и главным правовым инспектором краевой организации Профсоюза Колотовкиной Н.С. состоялась встреча с прокурором Забайкальской краевой прокуратуры по вопросам оплаты труда, в том числе и начисление надбавок от фактического объема учебной нагрузки. Результатом встречи стало подписание соглашения с комитетом образования городского округа «Город Чита» об установлении доплаты за звания с учетом фактической нагрузки.

В сентябре поступало много обращений по введению должности «Советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями». На уровне региона не были приняты нормативные правовые акты, позволяющие введение указанной должности в штатное расписание, определяющее структуру заработной платы по указанной должности. В связи с этим 20 сентября 2022 г. был проведен круглый стол в комитете образования по алгоритму действий введения данной должности, также 27 сентября 2022 г. совместно с краевой организацией Профсоюза состоялась рабочая группа в Министерстве образования. Вопрос финансирования по новой должности решился только в декабре 2022 года.

Также, в сентябре, поступало много обращений в связи с введением дополнительного внеурочного занятия в рамках программы "Разговоры о важном". Данный цикл занятий вменили классным руководителям без дополнительной оплаты. Реализация проекта не включена в функционал классного руководителя, т.к. относится к внеурочной деятельности, которая оплачивается отдельно. До настоящего времени вопрос остается открытым, финансирование не выделяется.

Приказом Министерства Просвещения РФ от 01 июля 2021 года утверждены 7 наград и 2 почетных звания в сфере образования. Данный приказ вступил в силу с 01 октября 2021 года. В статье 13 Закона Забайкальского края от 9 апреля 2014 года N 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» данные награды не учтены в перечне стимулирующих выплат и по ним не установлена процентная надбавка. По этому вопросу городская организация неоднократно обращалась в краевую организацию Профсоюза и Федерацию Профсоюзов Забайкалья, также данный вопрос был рассмотрен на встрече в ноябре с членом Совета Федерации РФ Михайловым С.В. Вопрос остается открытым. По всем проблемным вопросам информация была обобщена и направлена для дальнейшей работы в Федерацию Профсоюзов Забайкалья в рамках Всемирного дня действий Профсоюзов 07 октября 2022 года и краевую организацию Профсоюза.

В декабре, по обращениям работников общеобразовательных организаций по выплате заработной платы за декабрь в полном объеме, городской организацией Профсоюза направлены обращения по выделению дополнительного финансирования в Министерство образования и Министерство финансов Забайкальского края. Дополнительное финансирование было выделено частично, педагогические работники школ получили 40-60% от зарплаты. Детские сады и организации дополнительного образования получили заработную плату за декабрь в полном объеме.

На все обращения членов профсоюза даны консультации, разъяснения, составлены беседы с руководителями образовательных организаций. По наиболее частым обращениям проведено обучение профсоюзного актива, даны ответы через журнал ГНМЦ.ru, подготовлены информационные листы.

В августе в краевой организации Профсоюза прошло общественное обсуждение вопросов, связанных с устранением избыточной отчетности педагогических работников совместно с представителями Регионального исполнительного комитета партии «Единая Россия» Амплеевым Р.А. и Клениным Д. От городской организации приняли участие председатель Рычкова Н.В., председатели и члены профкома первичных профсоюзных организаций.

Председатель Рычкова Н.В. принимала участие в разработке законопроектов:

1. Внесение изменений в ЗЗК № 858 «Об отдельных вопросах в сфере образования» по внесению мер социальной поддержки педагогическим работниками, как предоставление их детям мест в дошкольных организациях в первоочередном порядке.

2. «О гарантиях руководителям образовательных организаций, находящихся в поселках городского типа право на увеличение должностного оклада на 25 %».

3. Внесение изменений в статью 13 Закона Забайкальского края от 9 апреля 2014 года N 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» в части установления доплаты за новые ведомственные награды.

В феврале 2022 года в городской организации проведен мониторинг по соблюдению прав педагогических работников образовательных организаций школ г. Читы при привлечении их к работе на ГИА в 2021 г. Для проведения мониторинга была создана Google форма, с помощью которой был проведен опрос среди педагогических работников школ г. Читы. Приняло участие 273 педагогических работника из 38 образовательных организаций. Информация направлена в краевую организацию Профсоюза.

Читинской территориальной (городской) организацией Профсоюза в период с 10 октября по 10 ноября 2022 года была проведена региональная тематическая проверка по соответствию наименований должностей педагогических работников, работающих в образовательных организациях Забайкальского края номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в городских образовательных организациях. Было проверено 10 образовательных организаций, в том числе, совместно с главным правовым инспектором Забайкальской краевой организации Профсоюза Колотовкиной Н.С. По итогам региональной тематической проверки со всеми руководителями образовательных организаций, секретарями-делопроизводителями составлены беседы, указаны нарушения, приняты меры к их устранению. Итоги проверки заслушаны на заседании президиума Читинской территориальной (городской) организации Профсоюза 30.11.2022 г., проинформирован комитет образования городского округа «Город Чита».

На протяжении года работниками городской организации профсоюза с привлечением аппарата краевой организации профсоюза посещались первичные профсоюзные организации, проводились собрания в трудовых коллективах, индивидуальные встречи с членами профсоюза по укреплению и сохранению профсоюзного членства. Посещено 38 образовательных организаций.

В отчетном году от Читинской территориальной (городской) организации Профсоюза выдвинули две кандидатуры в члены Общественной палаты Забайкальского края: председателя Совета молодых педагогов г. Читы Дорогина А.О. и члена Совета молодых педагогов г. Читы Соломина П.И. Кандидатура Соломина П.И. вошла в состав Общественной палаты.

За прошедший год активно велась работа совместно с социальными партнерами комитета образования:

* заключено отраслевое Соглашение между комитетом образования администрации городского округа «Город Чита» и Читинской территориальной (городской) организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий работников образовательных организаций городского округа «Город Чита» на 2022-2025 годы.
* еженедельное участие в планерных заседаниях комитета образования
* ежемесячное участие в работе аттестационной комиссии руководителей
* участие в работе коллегии комитета образования
* внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников
* согласование документов по оплате труда руководителей
* проводилась ежемесячная работа по своевременной выплате заработной платы.
* сверка с централизованными бухгалтериями по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам (апрель, октябрь)
* информация о количестве педагогических работников и специалистов, которым производится доплата до МРОТ.

За отчетный период прошло 4 заседания Президиума городской организации Профсоюза. На них рассмотрено 10 вопросов правового направления.

Проведена правовая экспертиза 7 проектов муниципальных нормативных правовых актов.

Экономическая эффективность правозащитной работы в городской организации Профсоюза за 2022 год составила 1,968 млн.руб.

**Защита прав работников образования-членов профсоюза**

**на здоровые и безопасные условия труда.**

В Читинской территориальной (городской) организации Профсоюза работа по охране труда осуществляется председателями первичных профсоюзных организаций, 66 уполномоченными по охране труда от профсоюза и 5 внештатными техническими инспекторами.

За отчетный период внештатными техническими инспекторами Читинской территориальной (городской) организации Профсоюза проведено 13 обследований.

Уполномоченными по охране труда от Профсоюза совместно с администрацией образовательных организаций было проведено 249 обследований по вопросам охраны труда. Выявлено 89 нарушений. Все результаты обследований были разобраны на заседаниях профкомов, даны устные рекомендации по устранению замечаний.

В городскую организацию Профсоюза за 2022 год поступило 434 обращения от руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза по вопросам охраны труда. В основном были обращения по вступившим в силу изменениям в законодательстве по охране труда, проведению оценки профессиональных рисков, по прохождению и оплате первичного, периодического медицинских осмотров работниками, прохождению психиатрического освидетельствования, расследованию несчастного случая с работниками и т.д.

Проведен мониторинг по специальной оценке условий труда на рабочих местах в образовательных организациях городского округа «Город Чита».

На заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе «Город Чита» председатель Рычкова Н.В. выступила с вопросом «Создание и обеспечение безопасных условий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников и детей в организациях всех сфер деятельности».

При участии председателя Читинской территориальной (городской) организации Профсоюза Рычковой Н.В. совместно с прокуратурой проведено 2 комплексных проверки по соблюдению трудового законодательства и законодательства по охране труда.

Председатель Рычкова Н.В. принимала участие в тематических совещаниях Комитета образования администрации городского округа «Город Чита» ответственных по охране труда СОШ, ДОУ, УДО, на которых были освещены темы:

* Изменения в законодательстве по охране труда, вступившие в силу с 01 марта 2022 г.
* Новый порядок расследования несчастных случаев на производстве.

Выпущены информационные листы на тему «Изменения в законодательной базе по охране труда», «Изменения в СОУТ в связи со вступившими изменениями» и опубликована статья в журнале ГНМЦ на тему «Методические рекомендации по оценке профессиональных рисков в образовательных организациях».

Первичные профсоюзные организации приняли активное участие в проведении Всемирного дня охраны труда. В период с 25 по 29 апреля 2022 года была проведена «Неделя охраны труда», в ходе которой были проведены такие мероприятия, как:

 - тематические собрания; размещение информационных листков в профсоюзных уголках; тематические проверки состояния охраны труда в организациях; профсоюзные зарядки и двигательные активности; практические занятия по оказанию первой медицинской помощи и т.д.

За отчетный период зарегистрировано 9 несчастных случаев с работниками. Во всех случаях проведено расследование, в состав комиссии входили председатели первичных профсоюзных организаций, оформлены акты и заключения.

Первичные профсоюзные организации активно принимали участие в мероприятиях, проводимых краевой и городской организаций Профсоюза, а также проводили спортивные мероприятия в своих образовательных организациях.

По информации комитета образования городского округа «Город Чита» в 2022 году направлено из бюджета на мероприятия по охране труда более 35 млн. руб. Обучение профсоюзного актива по охране труда проводится на долевых началах (50/50) городской и первичных профсоюзных организаций.

Вопросы охраны труда заслушиваются на президиуме Читинской территориальной (городской) организации Профсоюза и в течение года осуществляется мониторинг обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

**Финансовая работа.**

В 2022 г. за счет средств Читинской территориальной (городской) организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций израсходовано на проведение целевых мероприятий и оказание материальной помощи членам профсоюза из профсоюзного бюджета:

* материальная помощь членам профсоюза – 219,0 тыс. руб.
* оздоровление членов профсоюза и детский отдых – 149,8 тыс. руб.
* культурно-массовые мероприятия – 947,2 тыс. руб.
* премирование профсоюзного актива – 1033,2 тыс. руб.
* работа с профсоюзным активом и его обучение – 56,0 тыс. руб.
* информационная работа – 251,1 тыс. руб.

**Информационная работа.**

В 2022 году созданы страницы городской организации Профсоюза в социальных сетях ВКонтакте и Telegram-канале, на которых размещается информация. Также действуют группы председателей первичных профсоюзных организаций в Viber для оперативного обмена информацией, ведется рассылка информационных материалов через электронные почты. Всего размещено 250 публикаций и постов.

28 первичных профсоюзных организаций выписывают газету «Мой профсоюз», 68 первичных профсоюзных организаций - журнал «GNMC.ru».

В помощь первичным профсоюзным организациям подготовлены и выпущены информационные листки:

1. Правила расчета и выплаты по больничному листу.

2. Правила расчета и выплаты отпускных.

 3. Изменения в законодательстве по охране труда, вступившие в силу с 01 марта 2022 г.

 4. Изменения в СОУТ в связи со вступившими изменениями.

 5. О проведении дня охраны труда.

 6. Программа «Кешбэк за путевки в детский лагерь в 2022 году».

 7. Летние каникулы в 2022 году.

 8. Перечень изменений по пожарной безопасности.

Подготовлены и опубликованы статьи в городской журнал «ГНМЦ.ru» по темам:

1. Публичный отчет о работе городской организации профсоюза за 2021 г.

2. Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях.

3. Методические рекомендации по оценке профессиональных рисков в образовательных организациях.

4. Распределение учебной нагрузки педагогическим работникам образовательных организаций.

5. Порядок расследования несчастных случаев с работниками.

6. Итоги Года корпоративной культуры в Читинской территориальной (городской) организации Профсоюза.

**Обучение профсоюзного актива.**

В 2022 году в городской организации профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива в соответствии с планом работы.

В рамках «Дня знаний с Профсоюзом» проведены:

* Круглый стол с профсоюзным активом и председателями первичных профсоюзных организаций школ № 1, 7, 8, 18, ЗКГИ по вопросам оплаты труда.
* Обучающий семинар-практикум и обмен опытом работы первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Детско-юношеский спортивно-технический центр» с председателями Краснокаменского и Калганского районов. Для гостей из районов края была оформлена выставка о деятельности первичной профсоюзной организации, показан профсоюзный уголок, проведена экскурсия по образовательной организации.
* Креатив-сессия «Лига будущего» в рамках Молодежного профсоюзного форума «Profдвижение» на базе реабилитационного центра «Спасатель». Председатель Рычкова Н.В. рассказала о преимуществах профсоюзного членства «Профсоюз-твой шанс!». Заместитель председателя Васильева В.А. провела психологическую разминку «Как уберечь себя от профессионального выгорания».
* Площадка «Ладонь в ладонь, плечо к плечу» секции «Молодежное движение в Профсоюзе» в рамках межмуниципальной летней школы молодого педагога «Учитель в начале пути – 2022» в Ононском районе.
* Мастер-класс «Профессиональное выгорание. Как быть?» в рамках молодежного форума «Большая перемена» в Чернышевской территориальной организации Профсоюза.
* Работа городской Школы правового ориентирования молодых педагогов проводится не только в очном формате для молодых педагогов г. Читы, но и с 2022 года стала проводится в онлайн-формате для молодых педагогов Забайкальского края.

В течение года трижды было организовано и проведено совместно с комитетом образования и краевой организацией Профсоюза внеочередное обучение и проверка знаний по изменениям в законодательной базе по охране труда для руководителей, заместителей, специалистов и профсоюзного актива образовательных организаций г. Читы, обучение по охране труда, пожарной безопасности и ГО ЧС. Всего обучено 271 человек.

Прошло обучение председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива по правовым вопросам:

* Порядок распределения учебной нагрузки педагогических работников в образовательных организациях.
* Актуальные вопросы оплаты труда.
* Правила расчета и выплаты отпускных.
* Правила расчета и выплаты по больничному листу.
* Коллективный договор как форма социального партнерства.

Председатель Рычкова Н.В. приняла участие в вебинаре на тему «Персональные данные 2022: новые требования с 01.09.2022 г.».

Председатель Рычкова Н.В. и заместитель председателя Васильева В.А. прошли организованное Общероссийским Профсоюзом образования обучение «Искусство жить без стресса» и «Основные права и обязанности работодателя в сфере охраны труда».

**Молодежь и Профсоюз.**

Работа с молодыми педагогами в Читинской городской организации Профсоюза ведется в соответствии с ежегодным планом работы. В отчетном году избран новый председатель Совета молодых педагогов г. Читы – учитель начальных классов школы № 42 Загородняя Анастасия.

Традиционно городская организация Профсоюза совместно с комитетом образования Администрации городского округа «Город Чита» и МАУ «Городской научно-методический центр» провели ежегодные мероприятия: «Посвящение в молодые педагоги», «Спартакиада для работников образования», «Минута Славы», «Методический интенсив».

 Совет молодых педагогов под руководством городской организации Профсоюза участвует во всех молодежных мероприятиях, проводимых Забайкальской краевой организацией Профсоюза и Федерацией Профсоюзов Забайкалья.

 Так, в январе 2022 года члены Совета молодых педагогов приняли участие в интеллектуально-развлекательном шоу «Shou-today».

 В марте 2022 года состоялась интеллектуальная игра «КиноКвиз», команда Совета заняла третье место.

 В апреле 2022 года члены Совета приняли участие в молодежном профсоюзном форуме «Profдвижение» на базе РЦ «Спасатель», где в течение трех дней молодые профсоюзные активисты занимались командообразованием, изучали вопросы организации мероприятий, работы молодежных советов и многое другое.

 В рамках проведения первомайской акции, представители городской организации Профсоюза совместно с председателем Совета молодых педагогов города приняли участие во Всероссийском автопробеге «Zа мир без нацизма!», организаторами которого являлась Федерация независимых Профсоюзов России.

 Молодежный совет Федерации Профсоюзов Забайкалья и члены Совета молодых педагогов города в мае провели акцию «С добрым сердцем на добрые дела», в ходе которой оказали посильную помощь по уборке дворовой территории и ремонту ограждения ветерану труда, члену профсоюза, учителю начальных классов школы № 7.

 В мае педагоги городских образовательных организаций приняли участие в творческом конкурсе «О Родине, о Мужестве, о Славе», посвященному празднованию Дня Победы.

 В рамках Года корпоративной культуры в Профсоюзе, городской организацией Профсоюза был организован выход для членов Совета молодых педагогов в спортивно-развлекательный центр «Раскольников».

 В апреле на базе технопарка «Кванториум» прошел брифинг для молодых педагогов г. Читы «Учимся работать и отдыхать по профсоюзному» с целью выявления актуальных проблем в педагогической практике, оказания организационно-методической помощи молодым специалистам. Всего приняло участие 49 молодых педагогов города.

 В рамках профсоюзного конкурса «Студенческий лидер - 2022», член Совета молодых педагогов города Саенко Ольга, учитель китайского языка гимназии № 4 приняла участие в «Диалоге на равных».

 В ноябре, на базе Точки кипения, состоялся профсоюзный дайвинг «Погружение в молодежную среду» для формирования у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии, самосовершенствовании и повышения интереса к профсоюзной деятельности со стороны молодого сообщества города.

 Особо актуализировалась тема правового просвещения, психолого-педагогической адаптации молодого специалиста и соответствующего сопровождения его деятельности в первые годы работы. С 2022 года городская Школа правового ориентирования молодого педагога начала распространение своего опыт и на молодых педагогов не всей территории Забайкальского края. На занятиях Школы изучались и проводились практические занятия по темам «Порядок заключения, содержание, изменение и расторжение трудового договора», «Рабочее время и время отдыха», «Наставничество педагогических работников в образовательной организации», «Социальные гарантии молодым специалистам» и другие.

 Системный подход в организации работы с молодыми педагогами продолжался в течение всего года и позволил сформировать комплекс навыков, необходимых для адаптации в профессии и выстраивания успешной траектории профессионального развития молодого специалиста.

Практика работы показала, что социальный и управленческий опыт, полученный в рамках мероприятий молодёжного педагогического движения, позволяет активистам Совета молодых педагогов успешно участвовать в выборах коллегиальных органов Профсоюза. Члены Совета молодых педагогов входят в состав Президиума и Комитета Читинской территориальной (городской) организации Профсоюза.