



**ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ**
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОМИТЕТ

672000, г. Чита, ул. Ленина, д. 90, офис 32-36
тел.: +7 (3022) 32-58-53,
<http://zabprofobr.ru>
e-mail: obkom_chita@mail.ru
14.06.2022 г. № 150

Губернатору
Забайкальского края

Осипову А.М.

Уважаемый Александр Михайлович!

Комитет Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования обращается к Вам от имени 20 тысяч членов Профсоюза работников образования по вопросу оплаты труда педагогов края.

В связи с очередным повышением минимального размера оплаты труда с 01 июня 2022 года еще более обострилась проблема дифференциации оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда в отрасли образования. Заплата педагогов, особенно воспитателей дошкольных образовательных учреждений, работающих в пределах установленной нормы рабочего времени (на одну ставку), сравнялась или стала меньше зарплаты обслуживающего персонала. В педагогических коллективах нарастает недовольство и напряженность не только отсутствием дифференциации в оплате труда, но и низким уровнем зарплаты педагогов, падением реальных доходов.

Индексация окладов работникам образовательных организаций не производилась с 2018 года. За этот же период минимальный размер оплаты труда увеличился более чем на 60% (не увеличив при этом размер оплаты труда специалистов), а инфляция за три последних года составила более 37 %, тем самым, обесценив реальную зарплату работников образования. Низкая зарплата работников образования приводит к тому, что

единственным выходом из этой ситуации является увеличение педагогической нагрузки.

Краевой Профсоюз образования на протяжении последних лет неоднократно обозначал данную проблему на заседаниях краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В период с сентября по ноябрь 2019 года Забайкальская краевая организация приняла активное участие во Всероссийской акции, объявленной Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования, в рамках которой в адрес депутатов Государственной Думы РФ было направлено более 600 обращений от коллективов образовательных организаций края по необходимости принятия конкретных мер, направленных на разрешение проблемы оплаты труда педагогических работников на законодательном уровне. Со всеми депутатами от Забайкальского края состоялись встречи руководителя краевой организации Профсоюза при участии руководителей всех профильных краевых министерств. Проблема была услышана, но в рамках существующего законодательства рассчитывать на ее решение мы можем только на краевую власть. В течение последних трех лет направлено четыре обращения в адрес Правительства и Законодательного Собрания Забайкальского края, в краевую и в некоторые районные прокуратуры. Четыре обращения были направлены непосредственно в Ваш адрес, в том числе, в декабре 2019 года от имени делегатов XXIX краевой отчетно-выборной конференции. Однако, проблема низкой оплаты труда педагогов Забайкалья не решается и продолжает усугубляться.

Согласно информации Общероссийского Профсоюза образования (приложение №1), в которой проанализирован уровень средней заработной платы педагогических работников за 2021 года, степень выполнения целевых показателей уровня заработной платы за этот же период и в сравнении с 2020 годом по регионам РФ, **реальная заработная плата педагогов общего образования в Забайкальском крае** за анализируемый период времени

сократилась на 10,5% (в среднем по Российской Федерации сократилась на 4,5%).

Целевой показатель уровня средней зарплаты педагогов общего образования в Забайкальском крае в 2021 году не выполнен, отклонение составило 15,6%. Это максимальное отклонение среди регионов РФ.

Забайкальский край занимает последнее место в Дальневосточном Федеральном округе по уровню средней заработной платы по всем категориям педагогических работников.

Краевой Профсоюз образования видит следующие причины низкого уровня зарплаты педагогов и руководителей образовательных организаций:

- низкий уровень базовых (должностных) окладов;
- отсутствие ежегодной индексации этих окладов;
- начисление отдельных стимулирующих выплат (за квалификационную категорию, выслугу лет, за имеющиеся звания и награды) на оклад, а не с учетом фактической нагрузки;
- практическое отсутствие в большинстве территорий края в полном смысле стимулирующих выплат за высокие результаты труда педагогов как это первоначально предусматривалось, когда вводилась новая система оплаты труда педагогов.

Проверки, проведенные районными (межрайонными) прокуратурами по поручению краевой прокуратуры после обращения краевой организации Профсоюза образования, показали, что действительно имеют место нарушения в начислении отдельных стимулирующих выплат (за квалификационную категорию, выслугу лет, за имеющиеся звания и награды). Главам муниципальных районов вынесены протесты. Однако, вопросы начисления данных стимулирующих выплат регулируют краевые законодательные и нормативные правовые акты, и финансовые средства выделяются из краевого бюджета. Поэтому большинство муниципальных районов (округов), городских округов не решаются изменить подходы к начислению стимулирующих выплат.

Также, краевой Профсоюз образования обращает Ваше внимание на то, что преподавателям, мастерам производственного обучения учреждений СПО при начислении заработной платы с нагрузкой не более ставки, вознаграждение за классное руководство включается в состав МРОТ.

В результате не происходит реального роста зарплаты, которая не отличается от зарплаты обслуживающего персонала, т.е. неквалифицированного труда. По информации учреждений СПО таких работников насчитывается более 100 человек.

Данная ситуация свидетельствует о том, что на краевом уровне необходимо установить единые подходы к формированию заработной платы в образовательных организациях, обеспечивая дифференциацию оплаты труда работников квалифицированного и неквалифицированного труда.

Кроме того, считаем, что норма Закона Забайкальского края от 11.07.2013 года № 858-ЗЗК (п. 1 ст. 7), гарантирующая педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, расположенных в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), право на увеличение тарифной ставки (должностного оклада) на двадцать пять процентов, должна распространяться и на руководителей, заместителей руководителей образовательных организаций, расположенных в поселках городского типа (рабочих поселках). Так как, согласно п. 21 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и постановления Правительства РФ от 29.10.2002 года № 781, руководители государственных и муниципальных образовательных организаций и их заместители также являются педагогическими работниками. Лишение данной категории работников права на увеличение тарифной ставки (должностного оклада) на двадцать пять процентов представляется нам дискриминационной мерой.

Считаем, что сложившаяся ситуация требует безотлагательного решения проблемы оплаты труда педагогов края, а именно, повышение

базовых окладов не менее, чем на 10%, не дожидаясь 2024 года, когда на федеральном уровне будет разработана новая система оплаты труда педагогических работников.

В связи со всем вышеизложенным краевая организации Профсоюза образования ожидает решения возглавляемым Вами Правительством Забайкальского края обозначенных проблем в ближайшей перспективе и надеется, что накануне 7 октября 2022 года, Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд», нам с Вами можно будет сказать педагогам края о долгожданном решении проблемы оплаты труда – достойной зарплате педагогов!

Приложение на 7 листах.

От имени членов Комитета
краевой организации Профсоюза образования
Председатель



Е.В.Шестакова