



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

Департамент подготовки,
профессионального развития
и социального обеспечения
педагогических работников

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006
Тел. (495) 587-01-10, доб. 3500
E-mail: d08@edu.gov.ru

27.12.2022 № 08-ПГ-МП-53173

Председателю Забайкальской
краевой организации
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

Шестаковой Е.В.

Ул. Ленина, д. 90, оф. 32-36,
г. Чита, Забайкальский край, 672000

obkom.chita@mail.ru

О рассмотрении обращения
На № 245 от 6 декабря 2022г.

Уважаемая Елена Викторовна!

Департамент подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Департамент) рассмотрел Ваше обращение по вопросу заработной платы, поступившее из Приемной Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе, зарегистрированное в Минпросвещения России 13 декабря 2022 г. за № ПГ-МП-53173.

В Российской Федерации законодательно установлено **разграничение полномочий в сфере образования** между федеральным, региональным и местным уровнями, в соответствии с которым вопросы организации предоставления общего, дошкольного образования отнесены к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления. Исходя из этого, **субъекты Российской Федерации и муниципальные образования самостоятельно регулируют вопросы оплаты труда** (включая повышение оплаты труда, установление надбавок и их размеров) педагогических работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных

учреждений.

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

На основании статей 134 и 144 ТК РФ решение о проведении индексации заработной платы работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и порядке ее проведения относится к компетенции соответственно субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Федеральным законом от 6 декабря 2021 г. № 390-ФЗ «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» предусмотрено ежегодное повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, на которых распространяется действие указов Президента Российской Федерации с учетом темпа роста номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году в 2022 году на 6,9%.

В рамках оказания дополнительной финансовой помощи на 2022 - 2024 годы предусмотрены дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы.

Согласно Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2021 г., протокол № 11) **размеры и условия осуществления выплат**

стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) для всех категорий работников учреждений **определяются организацией самостоятельно посредством соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов**, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536, дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты), выполняются с письменного согласия педагогического работника на условиях дополнительной оплаты и регулируются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

Все виды работ, которые выполняются в образовательной организации (а также условия оплаты каждого из вида работ), должны быть в обязательном порядке отражены в трудовом договоре (или в приложении к нему).

Законодательно особых условий выплат заработной платы молодым специалистам не установлено, **органы государственной власти субъекта Российской Федерации, органы местного самоуправления вправе устанавливать** за счет средств соответствующих бюджетов дополнительные меры **социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан** (статья 26.3-1 Федерального закона от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», часть 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ

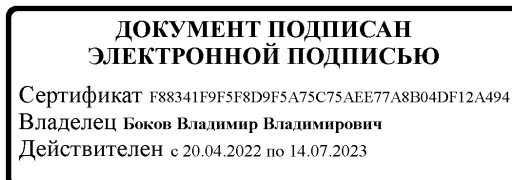
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»), в том числе для привлечения специалистов, включая молодых специалистов, для работы в сельской местности.

Также к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации отнесено право устанавливать дополнительные меры государственной поддержки для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности (часть 10 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Дополнительно Департамент сообщает.

В соответствии с Положением «О мерах по обеспечению исполнения Федерального бюджета» (далее – Положение), утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2017 года № 1496 утверждение, изменение бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств главным распорядителям средств федерального бюджета в рамках ведения сводной бюджетной росписи федерального бюджета и внесение в нее изменений, доведение бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств до главных распорядителей, распорядителей и получателей средств федерального бюджета, а также распределение главными распорядителями средств федерального бюджета лимитов бюджетных обязательств между подведомственными распорядителями и получателями средств федерального бюджета, отзыв (резервирование) указанных лимитов бюджетных обязательств в соответствии с Положением осуществляются в установленном Министерством финансов Российской Федерации порядке.

Заместитель директора
Департамента



В.В. Боков

Корнушкова Г.Н.
(495)587-01-10, доб. 3528