



**Заместитель
председателя Правительства
Забайкальского края**

Чайковского ул., д. 8, г. Чита, 672000
тел.: 8 (302-2) 23-35-97
e-mail: adm28@adm.e-zab.ru

Председателю Забайкальской
краевой организации Профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

Шестаковой Е.В.

19.10.2022 № А-20-17380

на № 3-5745 от 04.10.2022г.

Уважаемая Елена Владимировна!

На обращение Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 3 октября 2022 года № 187 сообщая следующее.

Низкий уровень заработных плат, отсутствие дифференциации в оплате труда квалифицированных и неквалифицированных кадров – одна из ключевых проблем в оплате труда работников бюджетной сферы Забайкальского края.

Вопрос увеличения заработной платы работникам бюджетной сферы в Забайкальском крае напрямую связан с необходимостью обеспечения сбалансированности консолидированного бюджета Забайкальского края.

Бюджет Забайкальского края хронически не сбалансирован и выполняется крайне неустойчиво.

По предварительной оценке УФНС России по Забайкальскому краю в текущем году прогнозируется снижение налоговых поступлений в консолидированный бюджет края на 940,6 млн. руб.

В 2022 году дважды увеличивался минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) – с 1 января на 8,6 % и с 1 июня на 10 %. Потребность консолидированного бюджета Забайкальского края на обеспечение принятых на федеральном уровне решений по увеличению МРОТ составляет 2,1 млрд. руб., средствами из федерального бюджета не обеспечена.

Это не позволяет запланировать заработную плату в полном объеме и делает практически невозможным финансирование дополнительных расходов в 2023 году. Регион самостоятельно изыскивает резервы и все направляет на покрытие дефицита на выплату заработной платы.

По уровню заработных плат отдельных категорий работников бюджетной сферы за январь-июнь 2022 года Забайкальский край среди регионов ДФО находится на последнем месте. 2

Целевые показатели заработной платы «указных» категорий работников исполняются только на уровне 2019 года (35 832,0 руб.).

Дополнительная потребность в финансовых средствах для достижения уровня целевых показателей «указных» категорий работников исходя из среднемесячного дохода от трудовой деятельности за 2021 год в размере 41 872 руб. составляет 2,7 млрд. руб., а исходя из прогнозируемого значения на 2022 год в размере 44 734 руб. – 3,9 млрд. руб.

Правительством Забайкальского края в течение двух последних лет проводится системная работа с федеральным центром по выделению финансовых средств на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджета для обеспечения заработной платы работникам бюджетной сферы, в том числе на повышение заработной платы «указным» категориям работников.

Направлены соответствующие письма в Минтруд России, в Минфин России, в адрес заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. (2021 год), в адрес Председателя Правительства Российской Федерации Мишустина М.В. (2022 год).

В 2021 году из запрошенных средств в сумме 2,7 млрд. руб. выделенная дотация на финансовое обеспечение мероприятий по оплате труда работников бюджетной сферы составила 565,436 млн. руб., что обеспечило достижение целевых показателей повышения оплаты труда «указных» категорий работников исходя из среднемесячного дохода от трудовой деятельности в размере 35 832 руб.

На обращение по вопросу предоставления дополнительной финансовой помощи из федерального бюджета бюджету Забайкальского края Минфин России сообщает, что рассмотрение вопроса будет осуществляться в рамках единых и формализованных подходов в ходе исполнения консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации в 2022 году.

Министерством образования и науки Забайкальского края также направлялись обращения в Министерство просвещения России с просьбой о поддержке позиции Забайкальского края по изменению методики расчета «модельного» бюджета в связи с наличием большого количества малокомплектных учреждений образования. В ответ Министерство просвещения России запустило мониторинг малокомплектных школ для анализа и обобщения ситуации с малокомплектностью в целом по субъектам Российской Федерации.

По поручению Правительства Российской Федерации Министерством просвещения Российской Федерации разрабатывается новая система оплаты труда. Министерством просвещения Российской Федерации разработан проект постановления Правительства Российской Федерации о пилотном проекте по апробации требований к системе оплаты труда педагогических работников. Реализация указанного проекта планируется в 2022-2023 годах в Белгородской, Нижегородской, Сахалинской, Ярославской областях и

Республике Мордовия, после апробации будет сформирован доклад по итогам реализации пилотного проекта, представлен итоговый проект акта Правительства Российской Федерации об утверждении требований к системе оплаты труда для их применения во всех субъектах Российской Федерации.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 38BVCFB3130D4CB8797916A027B72B053970ED51

Владелец **Цымпилова Татьяна Владимировна**

Действителен с 30.12.2021 по 30.03.2023

Т.В.Цымпилова

Васильева О.А.
8(3022) 28 52 24