## лого с тенью на синем и на карте*Профессиональный союз работников народного*

## *образования и науки Российской Федерации*

## *Забайкальская краевая организация*

В ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК

**Информационный листок «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

**Выпуск № 9 2022 г.**

Федеральным законом от 7 октября 2022 г. № 376-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ ст. 351.7) в части регулирования вопросов   
в отношении работающих граждан, которые призываются или добровольно поступают на военную службу в ходе частичной мобилизации.

**ПРИОСТАНОВКА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Если работника призвали по мобилизации или он заключил контракт о военной службе либо о добровольном содействии ВС РФ, то работодатель *приостанавливает* действие трудового договора. Работодатель издает приказ о приостановлении трудового оговора на основании заявления работника и копии повестки о призыве по мобилизации или уведомления о заключении контракта. На время отсутствия основного работника работодатель может заключить срочный трудовой договор с другим лицом.

ВЫПЛАТЫ НА ДЕНЬ ПРИОСТАНОВКИ

Работодатель обязан произвести выплату всех сумм, причитающихся работнику от работодателя на день приостановления действия трудового договора, не позже дня приостановки трудового договора.

**ОТПУСК, СТАЖ РАБОТЫ**

Период приостановления действия трудового договора включается в общий трудовой стаж, в стаж работы по специальности (кроме случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости), а также в стаж работы, дающий право на ежегодный основной отпуск. Закреплено право работника на отпуск в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

**ВОЗОБНОВЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Действие приостановленного трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. О дне выхода на работу работник должен предупредить работодателя не позже чем за 3 рабочих дня. Место работнику предоставят в течение 3 месяцев после окончания службы или действия контракта.

**ОТПУСК, СТАЖ РАБОТЫ**

**УВОЛЬНЕНИЕ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ**

В течение приостановления действия трудового договора с работником, его нельзя расторгнуть по инициативе работодателя, но в случае если работник не вышел на работу в течении 3-х месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, он может быть уволен по инициативе работодателя.

**В закон вводится новое основание** прекращения трудового договора по инициативе работодателя – *невыход работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту,* пункт 13.1 части первой ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ ОДНОГО ИЗ РОДИТЕЛЕЙ**

Родитель имеет преимущественное право оставления на работе в случае сокращения численности (штата) работников организации при наличии ребенка в возрасте до 18 лет, если второго родителя призвали на службу по мобилизации или он служит по контракту. Нельзя привлекать к работе в выходные, нерабочие праздничные дни, сверхурочно, в ночное время и направлять в командировки без согласия родителя ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту. Закон обязывает работодателя письменно уведомить таких работников о их праве отказаться от такой работы