Слайд1

Добрый день, уважаемые участники конференции!

Слайд 2

 В соответствии с Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации основной целью деятельности является представительство и защита индивидуальных и коллективных, социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

 В Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза образования приоритетным направлением работы является правозащитная деятельность и социальное партнёрство в отрасли.

Слайд 3

 В 2021-2022 учебном году продолжалась работа по совершенствованию социального партнерства в рамках регионального отраслевого Соглашения. В декабре 2021 года на заседании комитета краевой организации профсоюза были подведены окончательные итоги выполнения Регионального отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Забайкальского края и краевой организации Профсоюза на 2019-2021 г. На согласованных условиях Региональное отраслевое соглашение на 2022-2024 годы было подписано 29 декабря 2021года.

 Напомню Вам, уважаемые коллеги, что положения Соглашения обязательны для образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Забайкальского края. С учётом положений регионального соглашения разрабатываются и заключаются территориальные соглашения и коллективные договоры образовательных учреждений. Соглашения и коллективные договоры являются главными нормативными актами при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров работников.

 На 1 сентября 2022 года из 35 муниципальных образований Забайкальского края в на муниципальном уровне действует 22 территориальных соглашения, а процент охвата коллективными договорами ОО составляет лишь 75%. А это значит, что трудовые коллективы 25% образовательных организаций края лишены дополнительных социальных гарантий, который закрепляет данный правовой акт. А в 13 муниципальных районах не урегулированы социально-трудовые отношения и дополнительные социальные гарантии, которые прописаны в региональном отраслевом соглашении.

 На протяжении нескольких лет не заключаются территориальные соглашения в Забайкальском, Кыринском, Ононском, Акшинском, Газимуро-Заводском, Нерчинско-Заводском, Балейском, Дульдургинском, Каларском, Калганском, Краснокаменском, Могочинском муниципальных районах и в городском округе Петровск-Забайкальский. Причины отсутствия соглашений в муниципальных районах разные: как объективные (частая смена руководителей органов управления образованием и территориальных организаций профсоюза), так и субъективные (затягивание переговорного процесса органами власти, недостаточная настойчивость и неопытность руководителей как органов управления образованием, так и территориальных организаций профсоюза).

Слайд 4

 Что касается регионального отраслевого соглашения на новый период, то можно сказать, что оно подписано с протоколом разногласий. Министерство образования не поддержало позицию профсоюза по предложению внесения в раздел «Оплата и нормы труда» рекомендации для работодателей по не включению вознаграждения за классное руководство, кураторство групп, проверку письменных работ, заведование кабинетом в состав минимального размера оплаты труда».

 На сегодняшний день профсоюзу приходится отстаивать право работников на справедливую оплату труда в судебных инстанциях. Так, в Хилокском районе суд первой инстанции поддержал иски преподавателей учреждения СПО о не включении в состав МРОТ вознаграждения за классное руководство. 25 августа краевой суд рассмотрит апелляционную жалобу, поданную Министерством образования и поставит точку по данному вопросу. И нам, как партнёрам, придётся вновь вернуться к протоколу разногласий нашего регионального соглашения. Очень жаль, что на это уходит бесценное время.

Слайд5

 Проблема достойной справедливой оплаты труда педагогических работников нашего края остаётся актуальной в течение многих лет. Ежегодное увеличение МРОТ и отсутствие должной индексации окладов всё больше обостряют проблему дифференциации оплаты труда в зависимости от квалификации. Повторюсь ещё раз, что индексация окладов работникам образовательных организаций не производилась с 2019 года. За этот же период минимальный размер оплаты труда увеличился более чем на 60%, а инфляция за три последних года составила более 37 %, тем самым, обесценив реальную зарплату работников образования. Бездействие краевых властей привело к тому, что Забайкальский край занимает последнее место в Дальневосточном Федеральном округе по уровню средней заработной платы по всем категориям педагогических работников.

Низкая зарплата работников образования приводит к тому, что единственным выходом из этой ситуации является увеличение педагогической нагрузки на фоне увеличивающейся вакансии педагогических работников (2021- года около 600 вакансий, 2022 – около 900).

 Председатель краевой организации, как член краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений постоянно принимает участие в заседании данной комиссии м неоднократно поднимает вопросы о мерах правительства по дифференциации оплаты труда педагогических работников Забайкальского края.

Слайд 6

 В течение последних трех лет от имени профсоюза направлено четыре обращения в адрес Правительства и Законодательного Собрания Забайкальского края, в краевую и районные прокуратуры. Официальные представители региональной законодательной и исполнительной власти в ответах на обращения разделяют и поддерживают позицию краевой организации Профсоюза, но при этом не видят источника для дополнительных финансовых средств для законодательного закрепления справедливой межквалификационной разницы базовых окладов. Также, ссылаются и на то, что после апробации пилотного проекта новой системы оплаты труда в 5 регионах , который завершится к 2024 году, правительством РФ будет представлен итоговый проект акта об утверждений требований к новой системе оплаты труда для применения во всех субъектах РФ. Но мы все понимаем, что ждать 2024 года на фоне ежегодного увеличения МРОТ и не повышать базовые оклады нельзя! С 1 января планируется повысить МРОТ в 2 раза! А это значит, что большей части педагогических работников будут доводить заработную плату до размера МРОТ. Это абсолютно абсурдное действие по отношению к квалифицированным работникам!

 После таких отписок, а по -другому мы их назвать не можем, у нас не опускаются руки, мы ищем другие пути.

 В январе 2022 года исчерпав все возможности переговорного процесса по поводу урегулирования вопросов оплаты труда, комитет краевой организации обратился в краевую прокуратуру в связи с многочисленными обращениями педагогических работников, связанными с начислением стимулирующих выплат (квалификационная категория, почётное звание, стаж работы) только на ставку без учёта фактической нагрузки, а также, отсутствием индексации заработной платы.

На сегодняшний день Забайкальской краевой организацией Общероссийского Профсоюза получены ответы от 30 районных прокуратур, на основании которых надзорными органами выявлены нарушения в 23 районах края. Краевая прокуратура по нашему обращению предлагает правительству края, навести порядок в нормативных актах Забайкальского края (Закон Заб. края от 09.04.2014 года за №964 –ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений ЗК» и постановление Правительства края от 02.03.2017 №81) и сформировать единый подход к вопросам выплат стимулирующих надбавок, учитывая нормы Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда на 2022 год. Надеемся, что профильное Министерство подготовит изменение в Закон ЗК №964 и один из вопросов оплаты труда разрешится в пользу работников. Что касается ежегодной индексации заработной платы работников, то и краевая прокуратура не увидела нарушений, ссылаясь на то, что трудовое законодательство РФ не предусматривает единого для всех работников способа индексации и отсутствием источников финансирования.

Но в судебной практике на уровне верховного суда уже имеются положительные решения в пользу работников по непроведению ежегодной индексации. Поэтому профсоюзные юристы будут дальше бороться за справедливую заработную плату уже в судебных инстанциях.

Слайд 7

 Основные направления правозащитной работы краевой организации профсоюза отражены на слайде. Напомню Вам уважаемые коллеги, что Право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства закреплено ст. 370 трудового кодекса РФ, а также ст.19 Федерального закона № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

 Слайд 8

 В прошедшем учебном году правовой инспекцией труда краевой **организации было рассмотрено 2876 индивидуальных и коллективных письменных жалоб и устных обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте, на сайт, телефону. Каждому была оказана комплексная юридическая помощь в консультирование, составление исковых заявлений, апелляционных жалоб, ходатайств в суд,** жалоб и заявлений в ПФР и контрольно- надзорные органы, **оказывались представительские услуги в судебных заседаниях.**

С участием главного правового инспектора труда краевой организации Профсоюза и внештатных правовых инспекторов труда в судах Забайкальского края было рассмотрено 29 дел, 18 из которых были удовлетворены полностью или частично.

Наибольшее количество рассмотренных дел касались льготной педагогической пенсии, а также:

- по взысканию недоначисленной, невыплаченной заработной платы за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни;

- по восстановлению на работе и взыскании суммы вынужденного прогула;

- о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы педагогическим работникам по начислению надбавки за квалификационную категорию и за звание от фактической учебной нагрузки и индексации заработной платы;

Практически ежегодно нам приходится представлять в суде интересы педагогов по защите их чести и достоинства. На сегодняшний день иск подан в отношении Панасенкова, известного блогера-историка (признанного ныне иностранным агентом) по защите чести и достоинства учителя истории Любавинской школы. Я думаю, всем известна нашумевшая история в нашей Забайкальской школе. Юристы Центрального совета профсоюза при поддержке Министерства просвещения РФ взяли на себя это непростое дело.

На слайде вы видите цифры из отчёта правовой инспекции труда краевой организации за 2021 год.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы только за 2021 год составила 4 млн. 249 тыс. руб.

 За защитой своих прав при содействии выборных профсоюзных органов в прокуратуру по вопросам оплаты труда, возмещения расходов за медицинские осмотры, командировочные обратилось 18 работников. Меры прокурорского реагирования были приняты в отношении 17 работников в виде представлений и подачи исков в суд в интересах работников. За год правовая инспекция труда провела 270 проверок из них 5 тематических совместно с органами прокуратуры, 3 с федеральной инспекцией труда, 58 совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, 3 проверки в рамках ведомственного контроля совместно с Министерством образования Забайкальского края. Все эти проверки направлены на недопущение нарушений трудового законодательства в отношении работников образования.

 Могу с уверенностью сказать, что в нашем профсоюзе работают специалисты в сфере трудовых отношений, охраны и оплаты труда в сфере образования, глубоко знающие специфику отрасли. Это подтверждается тем, что за разъяснениями отдельных норм и правил к нам обращаются наши партнёры, органы прокуратуры и надзорные органы. Поэтому, когда человек задаётся вопросом: «за что он платит членские профсоюзные взносы», он должен понимать - именно за это. За то, что его интересы представляют профессионалы своего дела и каждый вложенный рубль возвращается миллионами, направленными на совершенствование оплаты, улучшение условий его труда и, в конечном итоге, на повышение благополучия работников.

Слайд 9

Ещё одна очень острая тема - это избыточная отчётность педагогических работников

 Несмотря на осуществление Министерством Просвещения России и Профсоюзом комплекса мер по сокращению отчётности учителей, проблема сохранила свою актуальность, в том числе, по следующим причинам:

– сохранение межведомственного характера информационных запросов в школы;

– реализация органами управления образованием многочисленных проектов по изучению и совершенствованию системы общего образования, предусматривающих представление школами отчётности;

– фактическое делегирование школам выполнения отдельных не свойственных им функций органов местного самоуправления, а также, иных структур, не выполняющих в полном объёме возложенные на них социально значимые задачи;

– сокращение в штатных расписаниях отдельных школ должностей заместителей руководителей и отдельных категорий педагогических работников (социальных педагогов, педагогов-психологов и т. д.), приводящее к распределению между учителями (в рамках «оптимизации») обязанностей по составлению отчётной документации исключённых из штатного расписания иных категорий работников школы;

– как следствие вышеперечисленного, подмена понятий «отчётность учителей» и «отчётность школ» и возложение на учителей составления отчётности школы, в то время как выполнение этой работы не может входить в непосредственные должностные обязанности учителей и допускается только с их письменного согласия и на условиях дополнительной оплаты.

Слайд 10

На слайде вы видите, как долго длилась история по устранению избыточной отчётности учителей. Министерство просвещения РФ услышало позицию Общероссийского профсоюза образования, педагогической общественности.

 12 июля Минпросвещения РФ опубликовало для общественного обсуждения перечень документов, которые обязаны заполнять учителя. Документ стал продолжением принятого 8 июля законопроекта О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации». Предполагается, что фиксированный список поможет снизить бюрократическую нагрузку на учителей. Как отметил министр просвещения Сергей Кравцов, определен минимальный перечень документов, который должен будет заполнять педагог. Он подчеркнул, что перечень должен быть четко ограничен, чтобы учитель имел свободное время для саморазвития, для работы с детьми. «Бумажная работа не должна отвлекать от самого главного – обучения и воспитания нашего подрастающего поколения».

 **По итогам экспертного обсуждения перечень сокращен до 5 пунктов и скорректирован в сторону облегчения бюрократической нагрузки.**

 На данный момент на утверждение предлагается следующий перечень документов.

* рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
* журнал учета успеваемости;
* журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
* план воспитательной работы (для классных руководителей);
* характеристика на школьника (по запросу).

 Проект приказа с перечнем документов после прохождения всех процедур, в том числе общественного и экспертного обсуждения, должен быть принят и вступит в силу 1 сентября 2022 года.

 Необходимо отметить, что комитет профсоюза также принял участие в общественном обсуждении данного перечня и законопроекта. На площадке профсоюза совместно с региональным отделением партии «Единая Россия», с представителями педагогов и заместителей руководителей по УВР г. Читы и Читинского района.

 Предложения сформулированы и переданы региональному отделению партии, а профсоюзу теперь необходимо провести совместную работу с Министерством образования Забайкальского края, чтобы на региональном уровне согласовать и утвердить перечень документации, подготовка которой осуществляется педработниками при реализации основных общеобразовательных программ.

И в заключении я хочу пожелать всей педагогической общественности Забайкальского края, чтобы 2023 год педагога и наставника, который объявил наш Президент, стал не годом бесконечных мероприятий и отчётов по их проведению, а годом заботы государства о повышении статуса педагогического работника, престижа профессии, социальной поддержки работников образования. А нашим краевым властям принять решение по повышению заработной платы педагогов и нормативно закрепить единые подходы к вопросам стимулирующих надбавок с учётом Единых рекомендаций по оплате труда.

С наступающим новым учебным годом Вас, дорогие коллеги!