



Думы Забайкальского Учителя

№19 (71),
август, 2022

Издаётся с 17 марта 1917 года.
Восстановлена 30 сентября 1998 года.

Вестник Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации



Дорогие коллеги!

От имени комитета краевой организации Профсоюза примите самые искренние поздравления с Днём знаний!

Закончилось лето, впереди новый учебный год, который, без сомнения, будет наполнен успехами, радостями и заботами. С этого дня начинается очередной период серьезной работы, закладывающий фундамент будущих достижений и побед, раскрывающий способности и таланты детей.

Мир стремительно меняется, и достижения научно-технического прогресса задают новые формы освоения знаний, обновляются методики обучения, инфраструктура образовательных организаций. Но неизменным в этом процессе остаётся место учителя. Ничто не заменит педагогический талант, живое участие в судьбе ученика, особый такт и подход в сложных жизненных ситуациях. Выражаем искреннюю благодарность всем работникам системы образования Забайкальского края за кропотливый повседневный труд, профессионализм и преданность выбранному делу!

Желаем учащимся отличной учебы и перспектив! Педагогам решения новых задач и великопленных свершений! Руководителям - здоровья и профессиональной мобильности в решении поставленных задач!

С уважением, Е.В. Шестакова, председатель Забайкальской краевой организации
Общероссийского профсоюза образования

«За достойную заработную плату педагогов!»

По информации Общероссийского профсоюза образования на основе официальных данных Росстата, в которой проанализирован уровень средней заработной платы педагогов общего образования в Забайкальском крае сократилась на 10,5%. Целевой показатель не выполнен, отклонение составило 15,6%. Это максимальное отклонение среди регионов Российской Федерации.

Забайкальский край занимает последнее место в Дальневосточном Федеральном округе по уровню средней заработной платы по всем категориям педагогических работников.

Краевой Профсоюз образования на протяжении последних лет неоднократно обозначал проблему низкой заработной платы и высокой интенсификации труда педагогических работников перед Правительством, депутатами Законодательного Собрания Забайкальского края. В результате бездействия краевых властей, упования на отсутствие бюджетных средств и несбалансированность консолидированного бюджета Забайкальского края, а также ожиданием вступления с 2024 года новой системы оплаты труда в образовательных организациях на всей территории Российской Федерации ещё больше обострилась проблема дифференциации оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда в отрасли образования. Зарплата педагогов, особенно воспитателей дошкольных образовательных учреждений, работающих

в пределах установленной нормы рабочего времени (на одну ставку), сравнялась или стала меньше заработной платы обслуживающего персонала. В педагогических коллективах нарастает недовольство и напряжённость не только отсутствием дифференциации в оплате труда, но и низким уровнем заработной платы педагогов, падением реальных доходов.

Индексация окладов работникам образовательных организаций не производилась с 2018 года. За этот же период минимальный размер оплаты труда увеличился более чем на 60% (не увеличив при этом размер оплаты труда специалистов), а инфляция за три последних года составила более 37 %, тем самым обесценив реальную зарплату работников образования. Низкая зарплата работников образования приводит к тому, что единственным выходом из этой ситуации является увеличение педагогической нагрузки.

Краевой Профсоюз образования видит следующие причины низкого уровня заработной платы педагогов и руководителей образовательных организаций - низкий уровень базовых окладов, отсутствие их ежегодной индексации, начисление стимулирующих выплат: квалификационной категории, стажа работы, званий и наград на оклад, а не с учётом фактической нагрузки. Практическое отсутствие в большинстве территорий края в полном смысле стимулирующих выплат за высокие результаты труда, включение в МРОТ вознаграждения за классное руководство.

18 января комитет краевой организации Профсоюза обратился в краевую прокуратуру с целью про-

ведения проверки и подтверждения фактов нарушения прав работников на справедливую оплату труда. Во всех муниципальных районах края были проведены проверки, в результате которых подтверждены нарушения в 23 муниципальных районах. В адрес глав муниципальных районов, органов управления образованием районными прокурорами вынесены протесты. Прокуратуры отдельных муниципальных районов, таких как Агинский, Хилокский, Ононский, Оловянинский выступают в суде в защиту прав педагогов по начислению стимулирующих выплат на фактическую нагрузку. Кроме этого, в крае уже сложилась определённая положительная судебная практика по этому вопросу.

Из всего сказанного следует, что в Забайкальском крае не сформирован единый подход по выплатам стимулирующих надбавок, в связи с чем правительству края необходимо внести необходимые изменения в нормативно-правовые акты Забайкальского края. В связи с этим комитет краевой организации вновь обратился в краевую прокуратуру с просьбой инициировать внесение изменений в нормативные акты Забайкальского края.

Также по решению комитета краевой организации было вновь направлено обращение к Губернатору Осипову А.М. о сложившейся ситуации по проблемам оплаты труда в отрасли образования и её безотлагательного решения. Обращения направлены во все образовательные организации края, с целью поддержки обращения профсоюза с предложениями по установлению единых подходов к



формированию заработной платы в образовательных организациях Забайкальского края, обеспечивающих дифференциацию в оплате труда квалифицированного и неквалифицированного труда и повышение базовых окладов не менее, чем на 10 %.

С обращением к Губернатору вы можете ознакомиться на сайте краевой организации zabprofobr.ru, в социальной сети «ВКонтакте» - Забайкальский Профсоюз образования, а также в своих первичных профсоюзных организациях.

Мы очень надеемся, что накануне 7 октября 2022 года - Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд», можно будет сказать педагогам края о долгожданном решении - повышении реальной заработной платы!

Елена Шестакова,
председатель
Забайкальской краевой
организации

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Понятие «образовательная услуга» исключено из российского законодательства

Президент России Владимир Путин подписал изменения в закон «Об образовании в Российской Федерации», предполагающие исключение понятия «образовательная услуга» из законодательства. Соответствующий документ опубликован на официальном портале правовой информации.

Президент России подписал закон, снижающий бюрократическую нагрузку учителей

Закон снимет излишнюю бюрократическую нагрузку с учителей и дает образовательным организациям право применять в своей деятельности электронный документооборот. Таким образом школы смогут не предоставлять бумажные версии документов, а в случае запросов им не нужно будет дублировать информацию, которая уже отражена на сайте школы.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Профсоюзные проекты

Общероссийский профсоюз образования на VIII съезде в 2020 году определил три федеральных проекта как дополнительные инструменты реализации приоритетных направлений деятельности. Вот эти три «кита»: «Цифровизация профсоюза», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья». Расскажем немного о каждом из них.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Стартовал федеральный проект «Цифровизация профсоюза» осенью 2018 года - сначала в виде «пилота». «Испытателями» стали 18 региональных организаций из всех федеральных округов. В Забайкальской краевой организации в пилотном проекте приняли участие Читинская (городская) и Читинская территориальные организации. Эксперимент удался, проект распространился на все региональные организации. Сейчас база данных автоматизированной информационной системы краевой организации заполнена на 80%. В реализации проекта задействованы все звенья профсоюзной структуры: каждое на своем уровне выполняет задачу по заполнению единого профсоюзного реестра - снизу доверху. Сначала нужно было всех членов профсоюза занести в электронную базу данных, а теперь - постоянно поддерживать данные в актуальном состоянии. Бумажные «корочки» профсоюзных билетов заменились на пластиковые карточки. Более 10 000 тысяч членов Профсоюза краевой организации уже их получили.

Сегодня выстроенная система полезна в большей степени профсоюзному активу, упрощая задачи и экономя время. Важно, чтобы от следующего этапа цифровизации заметную пользу ощутили и члены профсоюза. Хотя нельзя сказать, что сегодня для членов профсоюза проект бесполезен или безынтересен. Новый профбилет в виде пластиковой карточки или ее виртуального аналога в мобиль-

ном приложении Profcards дает возможность владельцу пользоваться бонусной программой профсоюза. Зарегистрировавшись в бонусной программе, человек может не только покупать товары и услуги со скидками, но и накапливает у себя на счете кешбэк за покупки, который можно вывести, например, на банковскую карту. Картами в цифровом виде в мобильном приложении пользуются больше 1000 членов профсоюза краевой организации. Нам хотелось бы, чтобы их было больше, потому что это еще более современная форма билета, чем пластик.

Еще одно удобство цифровизации - подача электронных заявлений о вступлении в профсоюз. Прямая кнопка «Вступить в профсоюз» есть на сайте Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования (zabprofobr.ru). Нажимая ее, человек получает предложение заполнить короткую анкету. Заявление попадает в автоматизированную информационную систему. Таким путем было подано за прошлый год в краевую организацию более 30 заявлений.

ПРОФСОЮЗНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

Классический профсоюз - это профессиональная защита трудовых прав. Но Общероссийский профсоюз образования пошел дальше, и в этом его уникальность. Один из трех федеральных проектов профсоюза - «Профсоюзное образование», - хоть и объявлен относительно недавно, в конце 2020 года, появился не вдруг, не с нуля. В образовательном проекте несколько задач. Одна из основных - создать концепцию корпоративной культуры профсоюза. Эта задача уже



в процессе реализации, недаром текущий год Общероссийским профсоюзом образования объявлен Годом корпоративной культуры.

Профсоюзное обучение проходит на всех уровнях. Технический инспектор труда краевой организации Галина Присяжнюк проводит обучение по охране труда, рассказывая об актуальных изменениях в законодательстве. За прошлый учебный год обучение прошло более 1000 человек в разных районах края.

Обучаются новому и председатели первичных и территориальных организаций. Обучение проходит как в онлайн-формате, так в офлайн с выездами в территории. Обучение профактивистов прошло в Чернышевском, Нерчинском, Петровск-Забайкальском, Калганском, Борзинском, Улётовском, Карымском районах края.

Для молодых педагогов в январе

конодательства и помогают коллегам найти ответ на, казалось бы, сложный вопрос.

В начале июля состоялся ежегодный молодежный образовательный форум «ПРОдвижение» для молодых педагогов. Насыщенная программа обучения плюс общение с коллегами и единомышленниками, которые заряжают педагогов на покорение новых профессиональных вершин.

ПРОФСОЮЗ –
ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ

Работа педагога - сложная, ответственная, связанная с рисками для здоровья самих работников, которые особенно обострились с началом пандемии COVID-19. В Общероссийском профсоюзе образования решили, что педагогам необходимы инструменты, которые помогут им оставаться в отличной физической и умственной форме. Так родился проект «Профсоюз - территория здоровья».

В Забайкальской краевой организации этот проект поддерживают и реализуют в каждой территориальной организации. Проводятся вебинары, семинары, спортивные соревнования между образовательными учреждениями. В первичных организациях образовательных учреждений успешно работают спортивные клубы.

Во многих территориальных организациях стали уже традиционными спартакиады работников образования. Так, в конце учебного года



2022 года Забайкальская краевая организация запустила новый обучающий проект «Школа правового ориентирования молодого педагога». Молодые педагоги с большим интересом включились в проект. После каждого заседания много вопросов и положительных откликов. Молодые педагоги начинают разбираться в вопросах трудового за-

ежегодные спартакиады прошли в Шелопугинском, Чернышевском, Агинском, Читинском районах. Главное, такие мероприятия помогают людям объединиться, больше узнавать друг о друге, получать еще один повод делиться опытом.

Профсоюз - это хорошая профессиональная стартовая площадка для реализации себя!

СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Мотивационная (бонусная) программа для членов Профсоюза

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ

константинович

Профсоюзный билет является собственностью Общероссийского профсоюза образования. Профсоюз имеет право предоставлять возможность членам Профсоюза получать скидки в сети предприятий-партнеров. Подробности на сайте eaeur.ru и в бонусной программе профсоюзной организации.

8 (800) 100-34-45 Звонок по России бесплатный.

АНОНСЫ

С 1 сентября в Общероссийском Профсоюзе образования стартует музыкально-просветительский конкурс на создание Гимна Общероссийского Профсоюза образования. Подробности на сайте eaeur.ru.

27 сентября - в день учреждения Общероссийского Профсоюза образования - пройдет просветительская акция в форме тотального профсоюзного диктанта. В Забайкальской краевой организации пройдут мероприятия, приуроченные ко Дню Профсоюза.

2 октября - День среднего профессионального образования (в целях развития и популяризации среднего профессионального образования).

7 октября - Всемирный день действий «За достойный труд!» - трудящиеся всего мира, объединенные в рядах Международной конфедерации профсоюзов, выступают в защиту своих законных прав и интересов. Российские профсоюзы проводят Всемирный день за достойный труд под девизом «Защитим социальные гарантии работников!»

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ДИНАСТИИ

«Сеять разумное, доброе, вечное...» (история маленькой учительской династии длиной в 135 лет)

Сколько есть в мире профессий – столько и династий. Династии учителей – особая тема. Это особый образ жизни. Это не просто выбор специальности, а внутренняя потребность, передаваемая из поколения в поколение. Профессия педагога нелегка, но дети и внуки учителей идут по этому пути, несмотря на трудности и препятствия.

Наша учительская династия – это моя свекровь, две ее дочери и я, их невестка. *Общий педагогический стаж нашей семьи – 135 лет*

Свекровь, Калинина (Викулова) Октябрина Иннокентьевна, отдала педагогической деятельности 26 лет. В 1953 году Октябрина Ин-

Вместе с мужем Калининым Михаилом Ивановичем они вырастили и воспитали пятерых детей. Октябрина Иннокентьевна отработала учителем начальных классов в Арендинской школе 25 лет. Она была маленькая, хрупкая, но строгая, требовательная, справедливая. Ученики ее боялись, но уважали и любили. Этот удивительный человек беззаветно посвятил себя любимой профессии, детям, семье. В настоящее время ее ученики уже седые, которым сейчас уже по 60 с лишним лет с уважением и благодарностью вспоминают о ней.

Старшая дочь Октябрины Иннокентьевны, Сокольниковы (Калинина) Татьяна Михайловна – учитель начальных классов. *Стаж работы 42 года в одной школе.* После окончания Читинского Государственного Педагогического Института имени Н.Г. Чернышевского в 1979 году Татьяна Михайловна получила распределение Ново-Широкинскую среднюю школу Газимуро-Заводского района и до сих пор там трудиться. *Общий стаж 42 года в одной школе.*

Татьяна Михайловна – педагог и человек с большой буквы, чей труд – истинное творчество. Быть учителем – это ее судьба. Татьяна Михайловна – человек ответственный и требовательный, в первую очередь, к себе. Страстно увлеченная своим делом, она передает любовь своим ученикам.

Младшая дочь Октябрины Иннокентьевны, Калинина Евгения Михайловна – третий представитель династии, тоже учитель начальных классов. *Стаж работы 32 года.* И хотя каждый человек волен в выборе своей профессии, в этом случае огромную роль сыграл пример близких людей. Она гордит-

ся своей профессией, гордится тем, что имеет возможность научить маленького человека читать, писать и считать. В 1990 г окончила Балеysкое педагогическое училище по профессии учитель начальных классов. Начинала свою работу учителем начальных классов в средней школе с. Казаковский Промысел Балеysкого района. С 1994 г работает учителем начальных классов в МБОУ Яснинская СОШ №1, Оловянинского района. В 2008 году окончила Дальневосточную государственную социально-гуманитарную академию по специальности олигофренопедагог

Кредо Евгении Михайловны: если учитель любит своё дело – это хороший учитель, если любит детей – он как отец или мать, а если любит и дело и детей – это совершенный учитель.

Я, их невестка, Калинина (Васильева) Валентина Владимировна. *Педагогический стаж работы 35 лет.* После окончания Читинского Государственного Педагогического Института имени Н.Г. Чернышевского (естественно-географический факультет) в 1987 году по распределению Министерства Образования Читинской области попадаю в Оловянинский район Читинской области, а Оловянинский РКО направляет меня учителем географии-биологии в Арендинскую среднюю школу. Так с 15 августа 1987 года началась моя педагогическая деятельность. Там мы встретились со своей половинкой. Это сын Октябрины Иннокентьевны Калинин Анатолий Михайлович. С 1987 по 1995 преподавала детям географию и биологию. Это самые интересные, я так считаю, предметы школьной



программы. С 1995 года была назначена на должность заместителя директора по учебно-воспитательной работе, но и конечно, вела свои любимые предметы

23 года отработав в Арендинской средней школе, волею судьбы в 2010 году мы семьей переезжаем в Читу (после реорганизаций, оптимизаций школ) и я продолжаю свою педагогическую деятельность в ПУ №33 мастером производственного обучения. В настоящее время это Государственное профессиональное образовательное учреждение «Забайкальский транспортный техникум», где я преподаю свои любимые предметы географию и биологию и являюсь классным руководителем группы 9 «Т». Награждена Почетной грамотой Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, Почетной Грамотой и Благодарственными письмами Администрации Черновского административного района городского округа «Город Чита», Грамоты и Благодарственные письма от администрации ГПОУ «Забайкальский транспортный техникум».

Калинина Валентина Владимировна, преподаватель ГПОУ «Забайкальский транспортный техникум»

ТВОИ ЛЮДИ ПРОФСОЮЗ!

15 августа 2022 года отметила свою юбилейную дату Корженко Галина Николаевна, секретарь-заведующая организационным отделом Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза образования. *Трудовой стаж Галины Николаевны 44 года, из которых 22 она преданно служит Профсоюзу!*

В этот день Галина Николаевна принимала тёплые поздравления от своих родных и близких людей, от коллег региональных организаций Профсоюза и конечно профсоюзного актива Забайкальской краевой организации.

БЫТЬ АКТИВНОЙ И ОТВЕТСТВЕННОЙ - ЕЁ МИССИЯ

В один из дней конца 90-х я вышла из кабинета и слышу звонкий, мне незнакомый, настойчивый женский голос. Стало интересно. Захожу в кабинет своего зама. Сидит молодая, симпатичная девушка и громко так, возмущаясь, рассказывает о проблемах школы. Причём, вопросы ставит грамотно и по-деловому. Я потом спросила: кто это и откуда?

– Новый председатель первички школы-интерната для слабослышащих детей, Корженко Галина Николаевна, – сказала Нэлла Анатольевна.

Надо запомнить, приглядеться – подумала я...

И когда жизнь стала немного меняться, все забастовки, казалось, канули в прошлое, пришло время заняться чисто профсоюзной работой, появилась возможность укрепить аппарат специалистами, я и вспомнила про этого настойчивого председателя. Навела, как и положено, справки, и мы решили: наш человек, надо брать! Имея опыт работы в органах исполнительной власти и в первичной профсоюзной организации, она нам очень подходила...

С тех пор вот уже 22 года рядом, как говорится, и в горе, и в радости.

С Галиной Николаевной и легко, и не просто. Легко потому, что она – профессионал, знает абсолютно всё о Профсоюзе. Совсем не случайно она – Заслуженный профсоюзный работник Забайкальского края, Почётный работник общего образования РФ, первоклассный

эксперт в вопросах профсоюзного строительства, член Совета ЦС Профсоюза, почти 10 лет являлась координатором российско-шведского проекта Профсоюза, а сегодня под её зорким оком идёт цифровизация краевой организации.

Почему не просто? Да потому, что это человек со своим мнением, взглядом абсолютно на всё. Если она с чем-то не согласна, то пощады не жди, будет отстаивать свою точку зрения до победного. Как специалист, как профессиональный психолог Галина Николаевна знает, когда надо остановиться.

Кроме того, что она всё знает, она ещё помнит всё: где и в какой папочке что лежит, кто отчёт сдал, а кто ещё и не думал, где председатель первички ушёл, а где думает об этом. Надо видеть её, когда она принимает статистические отчёты от председателей райкомов: её лицо – зеркало её реакции на нестыковку чисел в графах, забывчивость и отсутствие логики в доказательствах.

А вообще-то, Галина Николаевна, улыбается всегда, даже по телефону это чувствуется!

Ей до всего есть дело (в хорошем смысле слова). Она успевает всё, а если не успевает, то и вечер прихватит, и в субботу прибежит. Мобильная, легкая на подъём, как и двадцать лет назад.

Как председатель первичной организации аппарата обкома, а теперь крайкома, никого не оставит без внимания. Она и о друзьях своих помнит всегда!



Галина, ты – мой друг, коллега,
Ценю тебя за искренность и доброту,
За все твои идеи, вдохновения,
За уважение к друзьям и прямоту.

В себе ты воплощаешь те черты,
Которые другим мало известны:
Любовь и верность, волю и мечты,
Надежность, чистоту душевной бездны.

Сегодня, в юбилей твой пожелаю:
Будь той, какую знала до сих пор!
Красивой, молодой, чуть-чуть уставшей,
Для всех открытой, модной, озорной!

Н.И.Окунева, многолетний коллега

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

С 1 сентября 2022 года психиатрическое освидетельствование станет обязательным для всех педагогических работников

Если раньше на обязательное обследование психического состояния направлялись только работники дошкольных образовательных организаций, то теперь эту процедуру на основании Приказ Министерства здравоохранения РФ № 342 н от 20.05.2022г. обязаны будут проходить и педагогические работники всех образовательных организаций без исключения.

Приказ Министерства здравоохранения РФ № 342 н от 20.05.2022г. «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющие отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» вступает в силу с 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября 2028 года.

Также обращаем ваше внимание на то, что медосмотр педагогических работников и их психиатрическое освидетельствование – это совершенно разные процедуры, которые регулируются разными законами и проводятся разными медицинскими комиссиями. Хотя в первом случае посещение психиатра также является необходимым, сам медосмотр предназначен для определения состояния здоровья в целом.

ВАЖНО!!! Отказ работника от прохождения ПО без уважительной причины может стать основанием для отстранения его от работы. Также это можно квалифицировать как нарушение сотрудником трудовой дисциплины, что может стать причиной для его увольнения.

Если работодатель допустит к работе штатного сотрудника или кандидата на вакансию, отказавшегося от ПО, либо не прошедшего экспертизу в установленном порядке, то будет оштрафован: должностное лицо – на сумму от 15 000 до 25 000 рублей; юридическое лицо – на сумму от 110 000 до 130 000 рублей.

ОХРАНА ТРУДА

ВСЁ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА – ПОШАГОВЫЙ АЛГОРИТМ

Работодатель легко может проверить наличие действующей декларации по СОУТ у любой компании, достаточно знать ИНН и ОГРН, а это общедоступная информация. База данных находится на портале Федеральной государственной системы (ФГИС).

ЧТО ТАКОЕ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА?

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это обязательная процедура, при проведении которой проводится анализ состояния условий труда на рабочих местах, выявляются потенциальные опасные факторы, готовятся мероприятия для снижения вредного воздействия, и перечень полагающихся компенсаций работникам за работу в неблагоприятных условиях.

Государство ставит основные цели:

1. Заблаговременно побеспокоиться о защите здоровья людей, направляя работодателя на создание более благоприятных условий для работы.
2. Внедрить и проконтролировать внедрение комплекса мероприятий по снижению воздействия опасностей на организм человека работодателями.
3. Стимулирует работодателей проводить СОУТ, компенсируя затраты через ФСС.
4. Применяя дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный Фонд, обязывая работодателя выплачивать на льготную пенсию работникам. Даже если на данных рабочих местах нет по результатам спецоценки эта компенсация не определена, а его должность числится в Списках № 1 и № 2, ранний выход на пенсию по закону ему положен.
5. Назначение прочих гарантий и компенсаций для работников, например, льготное питание, дополнительные дни к отпуску, сокращение рабочей недели и просто надбавка к заработной плате.
6. Обеспечение работников вредных производств более эффективными СИЗ. Выдал работодатель то, что нужно, можешь снижать травматизм и профзаболевания.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕ ПРОВЕДЕНИЕ СОУТ

С появлением Федерального закона № 451-ФЗ от 27.12.2019 размер административного наказания не изменился, а ответственность за не проведение СОУТ немаленькая: должностное лицо и ИП – от 5000 рублей до 10000 рублей; ЮЛ – от 60000 рублей до 80000 рублей.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

ШАГ 1. Приказ о создании комиссии по проведению СОУТ

ШАГ 2. Перечень рабочих мест для СОУТ

Для определения количества рабочих мест на предприятии потребуется штатное расписание и понимание того, что такое аналогичные рабочие места. Всем проводить не стоит, можно сэкономить и законом это предусмотрено (ч. 5 ст. 9 Закона N 426-ФЗ).

ШАГ 3. Заключение договора на проведение СОУТ

Выберете организацию, соответствующую требованиям закона по реестру аккредитованных организаций по проведению СОУТ. О том, какие требования предъявляет Минтруд к организациям, проводящим СОУТ, можно узнать в ст. 19 ФЗ 426.

ШАГ 4. Регистрация работодателя в ФГИС

Регистрация специализированной организацией по проведению спецоценки в реестре ФГИС – это нововведение и было включено в алгоритм проведения СОУТ с 2020 года ФЗ N451-ФЗ от 27.12.2019 г. До начала работ по проведению СОУТ должен быть получен специальный идентификационный номер. Этот номер получает организация, проводящая специальную оценку условий труда в течение 5 рабочих дней с даты заключения договора, который будет фигурировать в итоговом отчете. В базу Минтруда заносится следующая информация: полное наименование компании; основной регистрационный номер; ИНН; номер рабочего места, численность работников и их СНИЛСы.

Посмотреть этот номер можно в реестре Минтруда и организация-подрядчик должна отправить вам его в течение 3-х рабочих дней до начала работ заказным письмом или на электронном носителе, подписанным ЭЦП. Проверьте наличие номера в базе Минтруд, если вы его там не обнаружите, специальная оценка условий труда будет недействительна.

ШАГ 5. Проведение процедуры СОУТ

Для специализированной организации потребуется дополнительная информация: штатное расписание; СНИЛСы работников; используемое оборудование на

Новый порядок связан не только с тем, что педагоги работают с детьми, но и с высоким психическим напряжением педагогических работников. Психиатрическое освидетельствование (ПО) помогает определить психическое состояние человека и ответить на вопрос о том, позволяет ли ему психика выполнять его должностные обязанности.

Приказ определяет, периодичность, с которой следует проводить психиатрическое освидетельствование. Эту процедуру нужно провести до принятия на работу, а после трудоустройства проводится психиатрическое освидетельствование работников раз в 5 лет.

Расходы на ПО, как и при организации медосмотров, должен нести работодатель. Согласно действующему законодательству, принудить работника к прохождению психиатрического освидетельствования нельзя. Оно может быть проведено только с его добровольного согласия. С другой стороны, нельзя допускать к работе работника, не прошедшего ПО. Это будет грубым нарушением правил охраны труда.

каждом рабочем месте; продолжительность рабочего дня; график работы; должностные инструкции на каждого работника; результаты производственного контроля рабочих мест (обязательное нововведение с 2020 года); марка автотранспортного средства, а также год выпуска, госномер и используемое топливо; карта фотографии рабочего времени.

ШАГ 6. Идентификация потенциально опасных и вредных факторов

Выявление вредных и опасных факторов – это обязанность специализированной организации. После сбора информации, исследования рабочих мест и проведения замеров, организация переходит к определению степени вредности, которые, в свою очередь, делятся на 4 класса.

ШАГ 7. Утверждение отчета по результатам СОУТ

Когда все мероприятия будут закончены, специализированная организация предоставляет вам на рассмотрение и согласование полный пакет документов (ст. 15 426-ФЗ). По внесенному ФЗ № 451 изменениям, должны вы это сделать в течение 30 календарных дней со дня направления его вам компанией.

Получив ваш утвержденный отчет, компания-оценщик должна разместить его в реестре на сайте Минтруда и в течение 3 рабочих дней направить уведомление вам о регистрации отчета в Минтруде. С этого момента он считается утвержденным. Обратите внимание, что если отчет не зарегистрирован, то он недействителен. Порядок проведения СОУТ очень усложнился, нужно быть постоянно начеку, помнить о сроках и о возможных штрафах.

ШАГ 8. Декларирование

Декларация соответствия условий труда подтверждает, что на рабочих местах, указанных в ней, нет воздействия опасных и вредных производственных факторов. Декларацию нужно заполнять строго по форме (Приложение № 1 Приказ Минтруда РФ от 17.06.2021 № 406). Если оформили не корректно, то Инспекция в течение 10 рабочих дней отправит вам ее обратно. Вы быстро правите и отправляете повторно. Чтобы не допустить ошибок в оформлении нужно изучить письмо Минтруда (от 23 июня 2014 г. N 15-1/В-724) с разъяснениями. Срок подачи декларации в инспекцию по труду – 30 рабочих дней с момента утверждения СОУТ, а с 2020 года – это регистрация отчета в реестре Минтруда.

Порядок подачи декларации по специальной оценке условий труда

Декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки, в отношении которых она подается.

Срок действия и продление срока действия декларации соответствия условий труда
Срок действия составляет 5 лет (ч. 4 ст. 11 Закона № 426-ФЗ), так же как сама специальная оценка для «вредников». Для класса «оптимальные» и «допустимые» бессрочная.

ШАГ 9. Ознакомление работников с результатами СОУТ

Это обязательный этап и провести его нужно своевременно. Собрать все подписи вы должны в течение 30 календарных дней. Если работник находится на больничном, в командировке или отсутствует еще по каким-либо причинам, то срок ознакомления продлевается.

Во время проведения проверки инспектор может потребовать документ, подтверждающий причину отсутствия. Если изучая результаты проведения СОУТ, возникли возражения и замечания, то сотрудники могут составить их в письменном виде. Если сотрудник уволился и на его место пришел новый, его необходимо также ознакомление с результатами СОУТ

ШАГ 10. Публикация результатов на официальном сайте

Еще одной обязанностью является размещение на официальном сайте результатов СОУТ. Причем если сайта у вас на самом деле нет, то это обязательство снимается. Во всех остальных случаях оформить их на своем интернет-ресурсе вы обязаны. И сделать это необходимо в течение 30 календарных дней.

ШАГ 11. Информирование ФСС

Форму 4-ФСС должны сдавать все организации и ФЛ, которые выплачивают доход физическим лицам. Информацию о проведенной работе отразите в таблице 5.

ШАГ 12. Заключительный этап

По окончании специальной оценки условий труда, готовится приказ о завершении, где прописано, с какого числа необходимо предоставлять компенсации, кому и в каком размере. Этот документ по закону необязателен. Срок действия результатов специальной оценки условий труда – 5 лет, а декларацию по истечении срока можно продлить.

Вестник Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации №17 (68) декабрь, 2021. Распространяется бесплатно



Думы
Забайкальского
Учителя

Учредитель, издатель: Забайкальская красная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Шеф-редактор: Елена Шестакова
Редактор: Светлана Балабон
Адрес редакции: г. Чита, Ул. Ленина, 90, офис 35
Для корреспонденции: 672000, г. Чита, а/я 54

Номер отпечатан в типографии:
ООО «Читинская городская типография»
(г. Чита, ул. Анохина, 43, оф. 3)
Подписан в печать: 19.08.2022 год
По графику: 09.00 По факту: 09.00
Тираж: 999 экз. Заказ: №

Телефон редакции: 32-58-53

obkom.chita@mail.ru

Адрес электронной почты
для ваших сообщений в редакцию