**Публичный отчет**

 **Хилокской территориальной организации Профессионального**

 **союза работников народного образования и науки**

 **Российской Федерации за 2021 год**

Публичный доклад, предусматривающий ежегодный отчет выборного профсоюзного органа перед избравшими его организациями Профсоюза является важным средством обеспечения информационной открытости и прозрачности деятельности профсоюзной организации .

 Задача открытого публичного отчета- создание условий для ежегодного информирования членов профсоюза, социальных партнеров и широкой общественности об основных результатах деятельности Хилокской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, первичных профсоюзных организаций общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций , организаций дополнительного образования по представительству и защите социальных трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Обеспечение регулярной информированности членов профсоюза, повышение прозрачности деятельности Профсоюза и на этой основе формирование позитивной мотивационной среды в Профсоюзе и осознанного профсоюзного членства, а также, способствование повышению авторитета Профсоюза.

 Хилокская территориальная организация входит в состав Забайкальской краевой организации.

 Главной задачей и целями работы территориальной организации Профсоюза являются защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий оплаты труда, охраны труда и здоровья, соблюдения государственных социальных гарантий , создание моральной и материальной заинтересованности для вступления в профсоюз, информирование о работе профсоюзной организации, формирование у каждого работника веры в Профсоюз, значимость его общественной деятельности, работа с молодыми специалистами и ветеранами педагогического труда, оказание реальной помощи не только профсоюзному активу, но и руководителям образовательных организаций , органу управления образованием.

 По состоянию на 31 декабря 2021 года в составе Хилокской территориальной организации состоит на учете 19 первичных профсоюзных организация, в том числе :

- в общеобразовательных организациях- 12 ( МБОУ СОШ № 13 г.Хилок, МБОУ СОШ № 20 с.Л-Озеро, МБОУ СОШ № 8 п/ст Жипхеген, МБОУ СОШ № 17 с.Хушенга, МБОУ СОШ № 18 с.Харагун, МБОУ СОШ № 15 с.Бада, МБОУ СОШ № 23 пгт Могзон, МБОУ ООШ № 24 с.Закульта, МБОУ ООШ № 16 с.Гыршелун, МБОУ ООШ № 6 с.Хилогосон, МБОУ ООШ № 12 г.Хилок, МБОУ НОШ № 11 г.Хилок) , в них работающих членов профсоюза-265 чел.;

- в дошкольных образовательных организациях – 5( деткий сад № 4 г.Хилок, детский сад № 3 г.Хилок, детский сад № 2 с.Бада, детский сад № 6 г.Хилок, детский сад «Родничок» пгт Могзон, в них работающих членов профсоюза- 77чел.;

- в учреждениях дополнительного образования -1 (Центр детского творчества «Вдохновение « г.Хилок), работающих членов профсоюза-8 чел.;

- в других организациях-1 (Муниципальное казённое учреждение Комитет образования муниципального района «Хилокский район» - 11 членов профсоюза).

 Первичные профсоюзные организации в своем составе объединяют 342 члена профсоюза, из них работающих- 321, 21-неработающих пенсионеров (для сравнения -2020 г.-380 членов профсоюза, из них работающих- 361, 19 неработающих пенсионеров). В 2021 г. численность работающих членов профсоюза снизилась на 40 человек. Общий охват профсоюзным членством в 2021 году составил 50,6 % от общего числа работающих в образовательных организациях района.

 Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет в 2021 году составила

61,8 % от общего числа педагогических работников (для сравнения ,в 2020 году- 59,3 %).

 Можно сделать вывод, что общее количество членов профсоюза уменьшилось за счет того, что ликвидирована первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада «Солнышко» с. Гыршелун, 22 работника вышли из профсоюза, остались двое, которые вошли в состав первичной профсоюзной организации основной общеобразовательной школы № 16 с. Гыршелун. Многие уехали в другие регионы и ушли на пенсию, а процент молодых членов профсоюза вырос по результатам акции «Вступай в Профсоюз», мотивации профсоюзного членства в рамках районной Школы молодого педагога, поступления молодых специалистов на работу в общеобразовательные организации, многие их которых уже в сентябре 2021 г. вступили в профсоюз.

 В течение последних лет отмечена тенденция к снижению уровня профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях, соответственно снижается количество членов профсоюза и в территориальной профсоюзной организации. В настоящее время есть первичные профсоюзные организации, где уровень профсоюзного членства составляет менее 50% от общего количества работающих в образовательной организации, поэтому в данных организациях у выборных профсоюзных органов нет полномочий по подписанию коллективного договора от имени работников. Уменьшение количества членов профсоюза происходит несмотря на проведение разнообразных мероприятий, направленных на укрепление организационного единства, усиление мотивации профсоюзного членства, совершенствование информационной работы среди членов Профсоюза, обучение и методическое обеспечение деятельности профсоюзных организаций. Это говорит о том, что необходимо ещё больше усилить работу по мотивации профсоюзного членства, информационную и правозащитную работу, о том, чтобы информация о деятельности профсоюзной организации доходила не только до членов Профсоюза, но и до всех остальных работников образовательных организаций, до тех , кто еще не вступил в ряды Профсоюза.

 По результатам составления первичными профсоюзными организациями отчетов КДК-1 и формирования территориальной организацией сводного статистического отчета КДКО отмечено , что в целом по итогам коллективно-договорной компании 2021 года в образовательных учреждениях района, где имеются профсоюзные организации заключено и действуют 18 коллективных договоров, что составляет 94,7 % от общего количества первичных профсоюзных организаций.

 Вместе с тем, надо отметить, что в заключенных коллективных договорах определен очень низкий уровень мер социальной поддержки работников образования. За рамками коллективных договоров остаются вопросы совершенствования системы оплаты труда, повышения квалификации и аттестации педагогических кадров, гарантии профсоюзной деятельности, закрепление тех мер социальной поддержки, которые установлены на муниципальном уровне. В первичных профсоюзных организациях и в целом в территориальной профсоюзной организации не проводится анализ содержания коллективных договоров. Многие обязательства остаются невыполненными. Что позволяет сделать вывод об отсутствии существенных изменений в повышении эффективности работы первичных и территориальной профсоюзных организаций в части защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза в рамках развития социального партнерства.

 В 2021 году председатель территориальной организации профсоюза принял участие в двухдневном обучающем семинаре по заключению коллективного договора, проводимом Забайкальской краевой организацией профсоюза. Новый макет коллективного договора был направлен во все образовательные учреждения. В рамках проведения совещания с руководителями образовательных учреждений председателем территориальной организации профсоюза проведено обучение по новому макету коллективного договора.

 Выполняя постановление Исполкома Профсоюза № 19-6 от 25.12.2019 г. «О предварительных итогах реализации пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов», постановление президиума Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 27.02.2020 г. № 1

«О проведении в 2020 году Года цифровизации в Забайкальской краевой организации Профсоюза», с целью дальнейшего организационного укрепления территориальной организации на основе применения цифровых технологий во внутрисоюзной работе, совершенствования качества профсоюзной статистики и, как результат, повышения эффективности уставной деятельности в 2021 году была продолжена работа по информированию профсоюзного актива, членов профсоюза о целях и задачах цифровизации, преимуществах электронного профсоюзного билета. Внедрение проекта «Цифровой профсоюз» позволило провести более точный и качественный учет и сверку членов профсоюза. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза , которые получили электронные профсоюзные билеты.

 В 2021 году профсоюзная организация начала работать по Уставу Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в редакции от 14 октября 2020 г.

 Председатель профсоюзной организации приняла участие в практическом семинаре по изучению нового Устава, проведенном краевой организацией Профсоюза.

 Проведена внеочередная конференция, на которой приняты решения:

-в связи с тем, что в Устав Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, утвержденный учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990 г., в редакции от 31 марта 2010 г. внесены изменения VIII Съездом Профсоюза 14 октября 2020 г., принять к руководству в своей деятельности новую редакцию Устава.

- в соответствии с изменениями, внесенными в Устав Профсоюза, внести изменения в прежнее наименование: «Хилокская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ», читать наименование профсоюзной организации в новой редакции «Хилокская территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

 Внесены в ЕГРЮЛ сведения об учредителе Хилокской территориальной организации в лице Забайкальской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

 Получены соответствующие документы, изготовлена новая печать.

 В данном направлении работы проведен семинар для председателей первичных профсоюзных организаций.

 В отчетном 2021 году выборные коллегиальные органы Хилокской территориальной организации Профсоюза текущую деятельность строили на основе полугодовых планов работы, в которых предусмотрены все основные направления деятельности профсоюза, но в 2021 году из-за сложной неблагоприятной эпидемиологической обстановки пришлось вносить изменения в деятельность профсоюза. Несмотря на это на заседаниях президиума рассмотрены вопросы по всем направлениям деятельности территориальной профсоюзной организации, в том числе:

- Об утверждении планов работы территориальной профсоюзной организации на первое и второе полугодия 2021 года;

- О выделении денежных средств на оказание материальной помощи членам Профсоюза на различные нужды ;

- О выделении денежных средств первичным профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой работы;

-об участии в подготовке и проведении Всероссийской акции Профсоюзов в рамках всемирного дня действий «За достойный труд»

- О проведении акции «Вступай в профсоюз»;

- О выделении денежных средств на чествование молодых специалистов;

- О проведении общепрофсоюзной тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях.

- О составлении статистических отчетов;

- О ликвидации первичной профсоюзной организации МБДОУ НОШ детского сада «Солнышко» с. Гыршелун:

- о премировании первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 18 с. Харагун за занятое 1-е место в краевом конкурсе ФНПР «Лучшая первичная профсоюзная организация»;

- О проведении проверки по соблюдению противоэпидемических мероприятий в образовательных учреждениях.

- о выделении денежных средств для оказания помощи членам Профсоюза, пострадавшим от паводков и пожаров.

 Общественный контроль за деятельностью руководителей образовательных учреждений по обеспечению работников образования безопасными условиями труда в Хилокской территориальной организации Профсоюза на протяжении ряда лет осуществляет внештатный технический инспектор труда Куприянов Николай Кондратьевич и 12 уполномоченных по охране труда.

 2021 год был годом реализации мероприятий тематического года «Спорт. Здоровье.Долголетие», в рамках которого была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка (ОТП-2021) в образовательных организациях Забайкальского края, в том числе Хилокского района. Данная проверка проводилась внештатным техническим инспектором труда, председателем территориальной профсоюзной организации, председателями первичных профсоюзных организаций и уполномоченными по охране труда.

 Основной целью данной проверки было принятие системных предупредительных мер по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при проведении занятий по физкультуре и спорту. К сожалению, из-за ограничительных мер, связанных с противоэпидемической обстановкой проверку удалось провести только в пяти образовательных учреждениях района.

 Итоги проверки показали, что в образовательных учреждениях на достаточном уровне разработана нормативная база по вопросам безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту. При визуальном обследовании состояния спортивных залов и спортивных сооружений выявлено, что они находятся в основном в удовлетворительном состоянии. Но вместе с тем, выявлены некоторые нарушения, а именно: на наружных и внутренних стенах имеются трещины, намокание, перекосы окон, дверных проемов. Это указывает на то, что основной причиной нарушения требований безопасности являются несвоевременные капитальные ремонты.

 В целях предупреждения, выявления и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда проведена проверка по соблюдению противоэпидемических мероприятий в образовательных учреждениях. В проверке приняли участие 9 образовательных организаций, где имеются первичные профсоюзные организации.

 Основные нарушения, выявленные в ходе проверки, касаются обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, это маски и перчатки, дезинфицированными и антисептическими средствами, рециркуляторами. Основной причиной нехватки данных средств является недостаточное финансирование образовательных организаций. Внештатным техническим инспектором труда Куприяновым Н.К. проведено 32 проверки по охране труда при приемке учреждений образования к новому учебному году.

 В целом ситуация с оплатой за периодические медицинские осмотры в районе стабилизировалась, в 2021 году на эти цели выделено 1 млн.533 тыс. руб. Напряженной остается обстановка с оплатой за прохождение санминимума. Сохраняется задолженность за 2019-2020 г.г.

 На проведение специальной оценки условий труда в 2021 г. из муниципального бюджета выделено 166 250 руб.

 На обучение по охране труда израсходовано 45000 руб., на приобретение средств индивидуальной защиты – 20 500 руб. Средства индивидуальной защиты приобретаются в основном за счет личных средств работников, руководителей образовательных учреждений

 Правозащитная деятельность территориальной и первичных профсоюзных организаций в 2021 году осуществлялась в форме:

1. Контроля за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях. Совместно с органами управления образованием проведена проверка соблюдения трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права в детско-юношеской спортивной школе г. Хилок. Директору школы выписано представление об устранении выявленных нарушений.

2. Оказания юридической помощи по вопросам трудового законодательства и консультирование членов профсоюза. Поступает много устных обращений членов профсоюза по вопросам оплаты труда, выплаты её стимулирующей части, сроков выплаты заработной платы, доплаты до МРОТ.

3. Проведения информационно-методической работы по правовым вопросам, это: о заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам, о согласии на обработку персональных данных, аттестации педагогических работников.

 По всем поступающим вопросам даны подробные разъяснения, консультации по телефону или на личном приеме.

 В помощь членам профсоюза в первичные профсоюзные организации, для размещения в профсоюзных уголках и изучения в профсоюзных школах направляются методические разъясняющие материалы, изменения в трудовом законодательстве, информационные бюллетени, изготовленные в территориальной организации и полученные из краевой организации Профсоюза.

 Финансовая деятельность территориальной организации осуществляется в соответствии с утвержденными сметами доходов и расходов на календарный год. Доходная часть профсоюзного бюджета в 2021 году формировалась за счет поступления профсоюзных взносов и составила 993 782 руб.(для сравнения-2020 год-1млн.192 тыс.руб.) . Профсоюзные взносы удерживаются из заработной платы в размере 1 % строго на основании заявлений членов профсоюза.

 Установленный процент отчислений в краевую организацию составляет-30 %, в территориальную организацию -40 %, в первичные профсоюзные организации -30%.

 За 2021 год выделено материальной помощи членам профсоюза:

1. Из средств краевой организации Профсоюза- 72700 руб., в том числе:

- на лечение, протезирование зубов, санаторно-курортное лечение-40700 руб.;

- на реабилитацию после коронавируса-20 000 руб.;

- на поездку членов профсоюза из МБОУ СОШ № 18 с. Харагун в г. Санкт-Петербург для участия в мероприятиях «Пространство развития»-12000 руб.

2. Из средств территориальной организации- 28 500 руб.

3. Из средств первичных организаций- 46100 руб.

 Итого 147 300 руб.

 Количество членов профсоюза, которым в 2021 году оказана материальная помощь – 56 человек.

 Подводя итоги деятельности профсоюзной организации за 2021 год Хилокская территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций и всем членам Профсоюза за верность ценностям профсоюзного движения, веру в профсоюз, солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав и интересов.

 Для дальнейшего развития и повышения эффективности деятельности профсоюзной организации необходимо обеспечить в 2022 году консолидацию усилий руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива в развитии социального партнёрства, повышении мотивации членов Профсоюза к нашей общей социально-значимой работе.

 Нужно искать новые формы работы, использовать современные технологии, ставить новые задачи.

 Отдельное спасибо надо сказать сотрудникам Забайкальской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за то, что они постоянно открыты для нас и всегда готовы прийти на помощь.

 *Председатель Хилокской территориальной*

 *организации Профессионального союза работников*

 *народного образования и науки Российской Федерации*

 *Г.Н. Рогозинская.*