

# KANBCKOZO

*№18 (70)*, март, 2022

Издаётся с 17 марта 1917 года. Восстановлена 30 сентября 1998 года.

Вестник Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации



# 2022 год в Профсоюзе образования -Год корпоративной культуры

Тематика 2022 года ставит своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

# ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - гарант по обеспечению стабильной и эффективной деятельности работников образования Забайкальского края.

29 декабря 2021 года состоялось подписание Регионального отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Забайкальского края и краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2022-2024 годы. 3 февраля 2022 года соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министер-



стве труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

В ходе переговоров по согласованию и урегулированию разногласий по ряду положений проекта соглашения. особенно касающихся оплаты труда работников, их льгот и гарантий, стороны договорились сохранить все гарантии и льготы, которые действовали в прошлом соглашении и предусмотреть механизм регулирования новых вызовов времени, как соблюдение прав работников при применении дистанционных образовательных технологий, при выплате денежного вознаграждения за классное руководство, по сокращению избыточной документальной отчетности, по сохранению за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, иных периодов, объпрепятствующих ективно реализации права работников на прохождение аттестации и другие.

К сожалению, не обошлось без протокола разногласий. Так. сторона Профсоюза предложила внести в раздел «Оплата и нормы труда» рекомендации для работодателей образовательных организаций при начислении заработной платы по должностям «учитель» и «преподаватель» не включать выплаты за классное руководство, кураторство групп в учреждениях СПО, проверку письменных работ, заведование кабинетом в состав минимального размера оплаты труда (МРОТ). Министерство образования не поддержало позицию профсоюза. В связи с недостигнутыми договорённостями данное предложение было внесено в протокол разногласий. В соответствии со ст. 47 Трудового кодекса Российской Федерации Профсоюз будет настаивать на



дальнейшие переговоры по включению данного пункта в Соглашение.

Краевой комитет профсоюза напоминает, что положения Соглашения обязательны для образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Забайкальского края. С учётом положений регионального Соглашения разрабатываются и заключаются территориальные

отраслевые соглашения, а также коллективные договоры образовательных организаций. Соглашение является главным нормативным актом и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров работников.

Соглашение в полной редакции вы можете скачать на сайте Забайкальской краевой организации в разделе «Деятельность - Социальное партнёрство».

# «За справедливую оплату труд

18 января 2022 года Комитет Забайкальской краевой организации профсоюза обратился в краевую прокуратуру в связи с нарушением трудовых прав педагогических работников на справедливую заработную плату.

Краевой комитет Профсоюза, исчерпав все возможности переговорного процесса с Губернатором, Правительством, Законодательным собранием Забайкальского края по поводу урегулирования вопроса по дифференциации в оплате труда работников образования принял последний шаг - обратился в краевую прокуратуру за оценкой законности действия Правительства Забайкальского края в части не проведения индексации окладов педагогических работников с 2019 года, а также законности действий руководителей образовательных организаций края, в которых порядок начисления надбавок за квалификационную категорию и за почётное звание производятся на ставку заработной платы, а не на фактическую на-

Также в обращении к прокурору Забайкальского края краевой комитет Профсоюза обозначил проблему начисления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство кураторам групп в учреждениях среднего профессионального

Так с 1 сентября 2021 года при введении данного вознаграждения кураторам групп в учреждениях СПО при начислении заработной платы педагогическим работникам с нагрузкой не более ставки, вознаграждение включается в состав минимального размера оплаты труда. Это связано с тем, что размеры окладов существенно меньше МРОТ. При MPOT в 2021 году 12792 р. (в 2022-13890 р.) оклад преподавателя, мастера производственного обучения, на которого возлагаются обязанности куратора групп, составляет 7497 рублей. При начислении вознаграждения за классное руководство автоматически уменьшается сумма на доведение до МРОТ, а реального роста заработной платы у этой категории работников нет.

При таком порядке начисления заработной платы выплаты за дополнительные виды работ приобретают характер «доплаты за MPOT», а не являются вознаграждением за труд, за выполнение дополнительного объёма работы.

Поводом обращения в краевую прокуратуру послужили обращения в краевой комитет профсоюза педагогов, членов профсоюза учреждений СПО о несправедливой оплате своего труда.

В данное время краевая прокуратура проводит

проверку по нашему обращению во всех муниципальных районах края. В краевой комитет профсоюза поступают ответы от районных и межрайонных прокуратур с подтверждением фактов выявленных нарушений в части несправедливой оплаты труда. По данным фактам, в некоторых районах прокурорами выносятся представления и предостережения на имя глав муниципальных районов, а также руководителей образовательных организаций.

После проведения прокурорской проверки во всех муниципальных районах края краевой комитет профсоюза надеется на исчерпывающий ответ краевой прокуратуры по факту выявленных нарушений.

Обсуждение данного вопроса о нарушениях трудового законодательства в части оплаты труда педагогических работников состоится в марте на заседании краевой межведомственной комиссии при прокуратуре Забайкальского края. Мы надеемся, что с поддержкой краевой прокуратуры удастся восстановить справедливую оплату труда педагогических работников и отчасти решать вопросы дифференциации оплаты труда работников образования Забайкальского края.

Возьмёмся за руки друзья, чтоб не пропасть поодиночке!

#### новости короткой строкой

Могойтуйская территориальная организация стала победителем Конкурса проектов некоммерческих организаций с проектом «Экодеревня Хээтэй». На реализации проекта выделено 700 тысяч рублей.

#### В Борзинской территориальной организации состоялся Слёт молодых педагогов.

В Чернышевской территориальной организации состоялся конкурс «Лучший профсоюзный уголок».

В Красночикойской территориальной организации прошла «Неделя молодого педагога» — «Интересно учить! Интересно учиться!». Итоги будут подведены в конце марта на Слёте молодых педагогов.

Советы молодых педагогов Читинской (городской) и Читинской территориальных организаций сыграли в Профсоюзный «КиноКвиз».

Первичные профсоюзные организации средней школы №24 г.Читы, детского сада №33 г.Читы и Забайкальского транспортного техникума встретились на ежегодном Дне здоровья с Профсоюзом «Молодость. Здоровье. Мастерство».





## Школа правового ориентирования молодого педагога



Как заключать трудовой договор? На какие выплаты может претендовать молодой педагог? Каков порядок аттестации? Вопросы, которые интересуют молодых педагогов. Где получить ответ, куда обратиться за помощью – Школа правового ориентирования молодого педагога.

24 февраля на платформе ZOOM состоялось установочное, в обновленном формате, заседание Школы правового ориентирования молодого педагога.

Участники отметили актуальность, полезность, значимость Школы. Задавали вопросы, участвовали в интерактиве, обозначили темы следующих заседаний.

Заседания будут проводиться ежемесячно. Также предусмотрены выездные семинары в районах края. Есть желание, вопросы – присоединяйтесь. Подробности у председателей территориальных организаций.

#### ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ДИНАСТИИ

# «Дело учителя – скромное по наружности – одно из величайших дел в истории»

Профессия учителя — одна из самых древних профессий на Земле. Для каждого человека, на любом этапе его существования необходим человек, который мог бы объяснить ту или иную проблему, ситуацию или просто событие.

В настоящее время в педагогике происходят большие изменения, но, несмотря на это, большое влияние продолжает оказывать на становление молодых педагогов опыт старших поколений. Знания педагогов старшего поколения оказывают неоценимую помощь и поддержку новым учителям в их педагогической деятельности, в общении с детьми.

Наша семья гордится своими учителями, они составляют династии-Нимаевых, Насаковых.

#### I поколение педагогической династии нимаевых

Своё исследование нашей семейной педагогической династии я начну с моей прабабушки. Ее зовут Нимаева Балсан Дубжитовна. Она родилась в 1931 году в улусе Нуртуй-Сахюртинского сомона. Детство моей прабабушки пришло на годы войны. В годы войны ей было всего десять-четырнадцать лет, как и всем было очень тяжело.

Окончив в 1952 году Агинское педагогическое училище, начала работать учителем начальных классов Чиндалейской начальной, затем средней школы. За 36 лет работы в начальной школе выпустила 9 выпусков.

В 1965 г. была награждена значком «Отличник народного просвещения РСФСР», «За творческий педагогический труд» от Читинского областного совета «Педагогического общества РСФСР». В 1982 г. Балсан Дубжитовна была награждена Почетной грамотой Министерства просвещения РСФСР и республиканского комитета работников просвещения, высшей школы и научных учреждений РСФСР.

#### II ПОКОЛЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДИНАСТИИ НИМАЕВЫХ

Насакова Бальжин Жамсарановна - старшая дочь Нимаевой Балсан Дубжитовны, моя тетя. В 1976 году после окончания Читинского педагогического института им. Н.Г. Чернышевского работала учителем русского языка и литературы, организатором внеклассной и внешкольной воспитательной работы. заместителем директора по учебно-воспитательной работе Чиндалейской средней школы. С 1988 г. начала работать в МОУ «Дульдургинская средняя общеобразовательная школа» учителем русского языка и литературы, с 2002 г. заместителем директора по научно-методической работе. Учитель высшей категории, кандидат педагогических наук. Награждена знаком ЦК ВЛКСМ «Лучшему учителю-комсомольцу». Почетный работник общего образования Российской Федерации. Заслуженный учитель Российской Федерации.

Насаков Баясхалан Жамсаранович – сын Нимаевой Балсан Дубжитовны, мой дедушка. С самого раннего детства авторитетом и примером для подражания была его мама и первая учительница Балсан Дубжи-



товна. Свою трудовую деятельность Баясхалан Жамсарановичначал в Ара-Илинской восьмилетней школе. Через три года был переведен в Токчинскую среднюю школу. Мой дедушка работал учителем физики.

Насакова Бутит Жамсарановна – младшая дочь Нимаевой Балсан Дубжитовны, моя тетя. В 1982 году окончила факультет педагогики и методики начального обучения Читинского педагогического института им. Н.Г. Чернышевского. Работает учителем начальных классов Чиндалейской средней школы. Учитель I квалификационной категории. Награждена знаком «Отличник народного просвещения РСФСР». В 2006 году Бутит Жамсарановна удостоена гранта муниципального района «Дульдургинский район».

#### III ПОКОЛЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДИНАСТИИ НИМАЕВЫХ

Ракшаева Цырма Жамсарановна – внучка Нимаевой Балсан Дубжитовны, моя тетя. Окончив с отличием исторический факультет Забайкальского педагогического института им. Н.Г. Чернышевского, начала работать учителем истории Чиндалейской средней школы. Работала в Дульдургинской средней общеобразовательной школе учителем истории. В настоящее время работает преподавателем истории в ГАПОУ «Техникум строительства и городского хозяйства».

Насакова Ешина, ученица средней школы «Дульдургинская СОШ».

#### ИТОГИ ГОДА «СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ. ДОЛГОЛЕТИЕ»

# Завершился тематический год в Профсоюзе «Спорт. Здоровье. Долголетие»

Мероприятия Года проводились на всех уровнях структуры Профсоюза: краевой организации, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В 2021 году среди организаций Профсоюза проведены: краевой конкурс на лучшую организацию работы спортивного клуба среди первичных профсоюзных организаций Забайкальского края и краевой конкурс профсоюзных

проектов спортивно-оздоровительных мероприятий на получение грантовой поддержки среди территориальных и первичных профсоюзных организации студентов и сотрудников ЗабГУ.

13 февраля 2021 года в г. Чите краевой комитет профсоюза в рамках участия в массовом спортивном соревновании «Лыжня России 2021» открыл тематический год «Спорт. Здоровье. Долголетие». Приняли участие 5 команд: аппарат комитета, Читинская территориальная, Читинская

(городская), сотрудники и студенты ЗабГУ, приняли участие 77 человек. В территориальных организациях в рамках «Лыжня России», также были проведены массовые спортивные мероприятия в рамках тематического

В марте-апреле 2021 года состоялся краевой конкурс профсоюзных

проектов спортивно-оздоровительных мероприятий на получение грантовой поддержки, в размере 50 000 рублей, среди территориальных и первичных профсоюзных организаций студентов и сотрудников ЗабГУ. В конкурсе приняли участие 11 проектов от 5 территориальных организаций (Шелопугинской, Агинской (3 проекта), Дульдургинской проекта), Петровск-Забайкальской, Читинской территориальных (2 проекта) и первичной профсоюзной организации сотрудников Заб-ГУ по следующим номинациям: «Туризм»,» Спортивные игры»,» Спартакиада».

#### Победителями стали:

– Шелопугинская территориальная организация, с проектом «Туристический слёт – 2021» данный проект был реализован в августе 2021 году в с. Шелопугино. В заявленном проекте приняли участие 5 команд из первичных профсоюзных организаций Шелопугинского района.

Петровск-Забайкальская территориальная организация, с проектом «Спортивные игры – в семью для здоровья!»;



- Первичная профсоюзная организация сотрудников ЗабГУ с проектом «Жизнь в ритме - спорта!».

Во II полугодии 2021 года прошёл краевой конкурс на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди членов профсоюза Забайкальской краевой организации (Постановлением №7



«Спорт-Стиль» первичной

профсоюзной организации

детского сада «Алёнушка» Оловяннинского района, спортивный клуб «На старт!» первичной профсоюзной организации школы п. Жирекен Чернышевского района. Все участники награждены дипломами, а победители денежными премиями от 5 000 до 10 000 р.

Члены профсоюза Забайкальской



краевой организации профсоюза реализовали проект «Профсоюз – территория здоровья» по программе «Искусство жить без стресса». Всего было подано 369 заявок из 8 территориальных организаций (Агинской, Дульдургинской, Хилокской, Шилкинской, Нерчинской, Тунгокоченской, Балейской, Читинской и г. Чита). Сертификаты получили 73 человека, а удостоверения получат только 13 человек из Читинской (городской), Дульдургинской, Агинской, Читинской территориальных организаций.

Закрытие тематического года состоялось 24 декабря 2021 года новогодним турниром по боулингу. Участие приняли 8 команд: ППО сотрудников и студентов ЗабГУ, торгово-кулинарного училища, Забайкальского государственного колледжа, Забайкальского транспортного техникум, Института развития образования, аппарата комитета краевой организации, Читинская городской и Читинской территориальных организаций.

Спорт – это движение, а движение – жизнь!



# Стаж работы в должности тренера будет засчитан в стаж педагогической работы

С 1 января 2023 года тренеры российских спортивных школ и центров получат статус педагогических работников. Об этом со ссылкой на вице-премьера Дмитрия Чернышенко сообщает ТАСС.

В октябре 2020 года о необходимости вернуть тренерам статус педагога высказался Владимир Путин, а в апреле 2021 года Госдума в третьем и финальном чтении приняла законопроект, наделяющий тренеров спортивных школ и центров статусом педагогического работника.

Законом вводится понятие «тренер-преподава-

тель», это человек, который «имеет соответствующее среднее профессиональное образование или высшее образование, организует учебно-тренировочный процесс, включая проведение со спортсменами, обучающимися учебно-тренировочных мероприятий, а также руководит их состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов».

Тренеры из этой категории до вступления закона в силу будут переведены на должности тренера-преподавателя или старшего тренера-преподавателя с их письменного согласия не позднее 1

сентября 2023 года, но не ранее «момента выдачи указанным организациям временной лицензии на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам и при условии отсутствия у таких лиц ограничений на занятие педагогической деятельностью».

Стаж работы в должности тренера будет засчитан в стаж педагогической работы, при этом тренеры-преподаватели должны будут не ранее чем через два года и не позднее чем через пять лет пройти профессиональную аттестацию.

#### ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

# Вам отказали в назначении льготной пенсии? Профсоюз разъясняет!



О том какие сведения о работе передает работодатель в ПФР вы можете проконтролировать в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России.

О будущей пенсии необходимо задумываться в настоящем!

### Льготная педагогическая пенсия назначается в соответствии с $\Phi3N^{2}400$ «О страховых пенсиях»

С заявлением о назначении досрочной страховой пенсии в ПФР необходимо обратиться по факту выработки 25-ти лет стажа (по Вашим подсчетам), а не по истечении срока пенсионной отсрочки в назначении пенсии, который с 2022 г. составляет 4 года. Отсчет даты назначения досрочной пенсии, с учетом норм Федерального закона №350 от 03.10.2018 г., начинается с доты подачи заявления, а не с даты выработки 25-ти летнего педагогического стажа, если эти даты не совпадают, поэтому дата подачи заявления играют большую роль в назначении пенсии.

Самостоятельно подсчитайте, выработали ли Вы 25 летний педагогический стаж в ОО для детей (перечень образовательных организаций и должностей утверждены постановлением Правительства РФ №781 от 29.10.2002 г.);

Запросите информацию о Вашем страховом стаже (о состоянии лицевого счета):

- на сайте Госуслуг РФ (www.gosuslugi.ru);
- на сайте Пенсионного фонда России (www.pfr.gov.ru).

В случае если 25 лет Вами выработано, то Вам необходимо обратиться с письменным заявлением о назначении досрочной страховой пенсии в ПФР по месту жительства. Также данное заявление можно подать на портале Госуслуг РФ.

В ответ на заявление Вы получите решение органов ПФР, в котором будет указана продолжительность специального стажа на дату подачи заявления о назначении досрочной пенсии и периоды, которые были и не были включены в специальный стаж. Важно сохранить это решение!!!

Если в решение ПФР указаны периоды работы, учебы и т.д., которые не включены в специальный стаж, и Вы с этим не согласны необходимо направить его в Профсоюз для юридической оценки, после чего обратиться в суд. Таким образом, Вы приблизите дату назначения досрочной пенсии.

#### ОХРАНА ТРУДА

### ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

#### КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО: (Статья 216 TK РФ)

- трудиться на рабочем месте, которое соответствует требованиям охраны
- на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:
- получать актуальную и достоверную информацию об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от их воздействия;
- отказаться и не выполнять работы, если есть опасность для жизни и здоровья из-за нарушений требований охраны труда;
- на бесплатные средства коллективной, индивидуальной защиты и смывающие средства, если они необходимы по закону для выполнения его работы;
- обучаться охране труда за счет средств работодателя;
- получать гарантии и компенсации за работу во вредных или опасных условиях участвовать в рассмотрении вопросов по обеспечению безопасных условий
- труда на рабочем месте; • получить дополнительное профобразование за счет средств работодателя
- в случае, если рабочее место ликвидируют из-за нарушения требований охраны
  - на санитарно-бытовое обслуживание;
- обратиться к уполномоченным федеральным органам исполнительной власти для проверки условий и охраны труда на его рабочем месте;
- участвовать в расследовании профзаболевания или несчастного случая, который с ним произошел;
- обращаться по вопросам охраны труда в органы государственной власти РФ, субъектов РФ, органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, профсоюзы и их объединения;
- участвовать в рассмотрении причин и обстоятельств событий, которые привели к микротравме; • на обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования за счет работодателя, если они необходимы по закону.

#### РАБОТА СВЕРХУРОЧНО (Статьи 99 и 110 ТК РФ)

Если работаете сверхурочно, следите, чтобы продолжительность:

- сверхурочной работы не превышала 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 ча-
  - еженедельного непрерывного отдыха была не менее 42 часов.

#### ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

#### Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- проходить в установленном порядке обучение и инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте при необходимости и проверку знаний требований
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- следить за исправным состоянием оборудования и инструментов в пределах своих трудовых обязанностей;
- приостанавливать работу, если выявил неисправности оборудования, инструментов, нарушения технологии и т. п.;
- проходить обязательные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, если они предусмотрены по законодательству;
- проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

#### Работник обязан незамедлительно извещать своего непосредственного руководителя:

- о выявленных неисправностях оборудования и инструментов, которые эксплуатирует;
- нарушениях технологии, которую применяет;
- несоответствии сырья и материалов, которые использует;
- любой известной ситуации, которая угрожает жизни и здоровью людей;
- нарушении требований охраны труда работниками и другими лицами, которые участвуют в производственной деятельности работодателя;
- каждом известном несчастном случае, который произошел на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

#### САЙТЫ **ГОСУДАРСТВЕННЫХ** ОРГАНОВ РФ:

Информация о трудовых правах и способах их защиты:

Министерство труда и социальной защиты РФ mintrud.gov.ru

Федеральная служба по труду и занятости rostrud.gov.ru

Информация о правах на страховую пенсию, в том числе за работу во вредных и опасных условиях труда Пенсионный фонд PΦ pfr.gov.ru

Информация о страховых выплатах, в том числе после несчастного случая или профзаболевания Фонд социального страхования РФ fss.ru

Вестник Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации №17 (68) декабрь, 2021. Распространяется бесплатно



Учредитель, издатель: Забайкальская краевая организация офсоюза работников народного образования и науки РФ IOOO «Читинская городская типография» і

Шеф-редактор: Елена Шестакова Редактор: Светлана Балабон

Адрес редакции: г. Чита, Ул. Ленина, 90, офис 35 Для корреспонденции: 672000, г. Чита, а/я 54

Номер отпечатан в типографии:

(Г. Чита, ул. Анохина, 43, оф. 3) Подписан в печать: 17.03.2022 год

По графику: 09.00 По факту: 09.00 **Тираж:** 999 экз. **Заказ: №** 

obkom.chita@mail.ru

Адрес электронной почты для ваших сообщений в редакцию

Телефон редакции: 32-58-53