## лого с тенью на синем и на карте *Профессиональный союз работников народного*

##  *образования и науки РФ*

##  *Забайкальская краевая организация*

В ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК

 **Информационный листок «Охрана труда».**

**Выпуск № 5(1) 2022 г.**

***Руководителям образовательных организаций, специалистам по охране труда, председателям территориальных и первичных организации профсоюза***

**Вопрос:** 1. Как можно обжаловать проведенную СОУТ, если не согласен? 2. Можно ли обжаловать через портал "Онлайнинспекция.РФ"? 3. Как это сделать?

**Ответ:** Если вы не согласны с результатами проведенной специальной оценки условий труда, то за защитой своих прав вправе обратиться в территориальный орган Роструда - государственную инспекцию труда (в том числе через данный ресурс с помощью сервиса "Сообщить о проблеме"), а также в суд.

Обратиться в ГИТ вы можете путем записи на личный прием, а также путем направления письменного обращения (в том числе по электронной почте). Необходимо иметь в виду, что ваше письменное обращение в обязательном порядке должно содержать:

- наименование государственного органа или органа местного самоуправления, в которые направляется письменное обращение;

- либо фамилию, имя, отчество соответствующего должностного лица, либо должность соответствующего лица;

- ваши фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии);

- почтовый адрес, по которому должны быть направлены ответ, уведомление о переадресации обращения (адрес электронной почты, если ответ должен быть направлен в форме электронного документа);

- суть предложения, заявления или жалобы;

- вашу личную подпись и дату.

**Правовое обоснование:** В соответствии со [ст. 26](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370266&date=28.04.2021&dst=100303&fld=134) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Согласно [ст. 352](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=367301&date=28.04.2021&dst=1212&fld=134) ТК РФ каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

В соответствии со [ст. 353](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=367301&date=28.04.2021&dst=1667&fld=134) ТК РФ федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется Федеральной службой по труду и занятости (Рострудом) и ее территориальными органами (государственными инспекциями труда). За защитой своих трудовых прав работник может обратиться в государственную инспекцию труда по месту нахождения работодателя, в том числе через данный ресурс.

Гражданин в своем письменном обращении в обязательном порядке указывает либо наименование государственного органа или органа местного самоуправления, в которые направляет письменное обращение, либо фамилию, имя, отчество соответствующего должностного лица, либо должность соответствующего лица, а также свои фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии), почтовый адрес, по которому должны быть направлены ответ, уведомление о переадресации обращения, излагает суть предложения, заявления или жалобы, ставит личную подпись и дату.

Продолжение в выпуске №5 (2)

В случае необходимости в подтверждпродолжениеение своих доводов гражданин прилагает к письменному обращению документы и материалы либо их копии.

Обращение, поступившее в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу в форме электронного документа, подлежит рассмотрению в порядке, установленном нижеуказанным [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=314820&date=28.04.2021) N 59-ФЗ. В обращении гражданин в обязательном порядке указывает свои фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии), адрес электронной почты, если ответ должен быть направлен в форме электронного документа, и почтовый адрес, если ответ должен быть направлен в письменной форме. Гражданин вправе приложить к такому обращению необходимые документы и материалы в электронной форме либо направить указанные документы и материалы или их копии в письменной форме ([ст. 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=314820&date=28.04.2021&dst=100036&fld=134) Федерального закона от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации").

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=47274&date=28.04.2021&dst=100230&fld=134) об увольнении либо со дня выдачи [трудовой книжки](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=144282&date=28.04.2021&dst=100023&fld=134).

При пропуске по уважительным причинам вышеуказанных сроков они могут быть восстановлены судом ([ст. 392](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=367301&date=28.04.2021&dst=102157&fld=134) ТК РФ).

Трудовые споры рассматриваются районными (городскими) судами по месту нахождения работодателя ([ст. 28](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370278&date=28.04.2021&dst=1189&fld=134) ГПК РФ).

Иск к организации, вытекающий из деятельности ее филиала или представительства, может быть предъявлен также в суд по месту нахождения ее филиала или представительства ([ч. 2 ст. 29](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370278&date=28.04.2021&dst=1191&fld=134) ГПК РФ).

При этом необходимо иметь в виду, что государственный инспектор труда не вправе выдавать работодателю предписание, подлежащее обязательному исполнению, по искам, принятым к рассмотрению судом, или вопросам, по которым имеется решение суда ([ч. 2 ст. 357](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=367301&date=28.04.2021&dst=1254&fld=134) ТК РФ). Таким образом, подавая иск в суд, работник утрачивает возможность защиты своих трудовых прав посредством обращения в государственную инспекцию труда.

16.12.2020