**ОБРАЗЕЦ**

**В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (наименование районного/городского суда)

**Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (ФИО полностью)

**проживающий по адресу:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (место жительства)

**Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (полное наименование юридического лица - работодателя)

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (место нахождения – юридический адрес)

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

**о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы**

**(в части обеспечения минимального размера оплаты труда)**

Я работаю в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование юридического лица – работодателя с указанием структурного подразделения)

с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_г.

Размер моей начисленной заработной платы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_г. по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_г.составлял \_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц и включал в себя: оклад (тарифную ставку) \_\_\_\_\_\_ руб., районный коэффициент\_\_\_% (\_\_\_\_\_\_ руб.), процентную надбавку за непрерывный стаж работы \_\_\_% (\_\_\_\_\_\_ руб.) (указать также иные доплаты при наличии таковых).

Считаю, что включение компенсационных выплат, а именно районного коэффициента и процентной надбавки в размер моей заработной платы, общая сумма которой не превышает МРОТ, нарушает мои трудовые права и не соответствует положениям и нормам международного права, Конституции РФ и российскому трудовому законодательству.

В соответствии с Конституцией РФ, в целях создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в Российской Федерации устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда (МРОТ) (часть 2 статьи 7 Конституции РФ). При этом главный закон страны указывает, что каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (МРОТ) (часть 3 статьи 37 Конституции РФ).

Статьей 2 Трудового кодекса РФ закреплено право каждого работника на справедливые условия труда, которое в соответствии с Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах от 16.12.1966г. включает справедливую зарплату и равное вознаграждение за труд равной ценности (статья 7).

Согласно ч.1 ст.129 ТК РФ, вознаграждение за труд – один из элементов, составляющих заработную плату работника. Также в заработную плату входят компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в т.ч. за работу в особых климатических условиях).

Таким образом, вознаграждение за труд – гарантированная Конституцией РФ часть заработной платы, которая не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Согласно части 2 статьи 146 Трудового кодекса РФ, труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, оплачивается в повышенном размере, то есть с учетом районных коэффициентов и процентной надбавки. Право на повышенную оплату труда также подтверждают и закрепляют статьи 147, 148 Трудового кодекса РФ и Закон РФ от 19.02.1993г. №4520-I «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Исходя из правовой взаимосвязи и смысла данных правовых норм, установление повышенной оплаты труда, а именно районных коэффициентов и процентной надбавки к заработной плате по своей правовой природе есть компенсация за труд в местностях с особыми климатическими условиями. То есть, данный вид выплаты по своему основанию не связан с количеством и качеством выполняемого труда. И основанием для его выплаты является то, что я работаю в условиях, отклоняющихся от нормальных, а именно в особых климатических условиях. Следовательно, данный вид выплаты должен выплачиваться сверх вознаграждения за труд, равного МРОТ, а не применяться как средство доведения размера всей моей зарплаты до МРОТ, поскольку является одним из видов государственной гарантии.

Основанные на нормах действующего законодательства мои вышеуказанные доводы о незаконности включения в МРОТ районного коэффициента и процентной надбавки подтверждает и сложившаяся судебная практика, в т.ч. Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ. Так, в определениях от 08.04.2011г. №3-В11-4, от 29.04.2011г. №3-В11-5, от 24.06.2011г. №3-В11-16, от 24.06.2011г. №52-В11-1, от 01.07.2011г. №72-В11-5, от 29.07.2011г. №56-В11-10, от 07.10.2011г. №3-В11-31 Верховный Суд РФ указал, что ***«…****изменения, внесенные в ст.129 и 133 ТК РФ ФЗ от 20.04.2007г. №54-ФЗ, не затрагивают правил определения заработной платы работника и системы оплаты труда. При установлении системы оплаты труда каждым работодателем должны в равной мере соблюдаться как норма, гарантирующая работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, так и правила статей 2, 130, 132, 135, 146, 148, 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе правило об оплате труда, осуществляемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в повышенном размере по сравнению с оплатой идентичного труда, выполняемого в нормальных климатических условиях».* Следовательно,заработная плата работников организаций, расположенных в «северных» районах,*«…должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях»*.

При этом **Верховный суд сформировал позицию о незаконности включения в МРОТ «северных» надбавок не только в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но и в остальных районах с суровыми климатическими условиями**, в которых выплачиваются районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы и к которым, в том числе, относится большая часть территории Забайкальского края.

Так, отменяя апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Забайкальского краевого суда от 24.04.2012г. (который отказал в удовлетворении исковых требований работника ООО «Водоканал» г.Балея о начислении районного коэффициента и процентной надбавки на МРОТ по той причине, что Балейский район Забайкальского края не относится к районам Крайнего Севера и приравненных к ним местностям), Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ в своем определении от 21 декабря 2012г. №72-КГ12-6 указала на *«…ошибочность толкования Забайкальским краевым судом действующего законодательства, регулирующего спорные правоотношения»*. В своем определении Верховный Суд указал, что труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии со ст.ст.146, 148 Трудового кодекса РФ, должен оплачиваться в повышенном размере, не ниже установленного трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Верховный Суд подчеркнул, что трудовым законодательством хотя и допускается установление окладов (тарифных ставок) работникам в размере менее МРОТ, однако *«…при условии, что их заработная плата без включения районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы, будет не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда»*.

Аналогичные выводы содержатся и в определении Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 16 ноября 2012г. №72-КГ12-2 об отмене апелляционного определения судебной коллегии по гражданским делам Забайкальского краевого суда от 28.02.2012г. (по кассационной жалобе работников МДОУ, расположенного в п.Кокуй Сретенского района Забайкальского края).

Таким образом, размер моего вознаграждения за труд, несмотря на прямой запрет на дискриминацию при установлении и изменении условий оплаты труда (статья 132 ТК РФ), снижен по сравнению с установленным и гарантированным Конституцией РФ минимальным размером оплаты труда, поскольку работодатель в нарушение требований Конституции РФ и трудового законодательства включает полагающиеся мне компенсационные выплаты за работу в суровых климатических условиях в равный МРОТ размер вознаграждения за труд.

С 1 января 2014г. Федеральным законом от 02.12.2013 № 336-ФЗ минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 5 554 рубля в месяц. Следовательно, общий размер моей начисленной заработной платы, с учетом 40 % районного коэффициента и 30 % надбавки должен составлять: 9441 руб. 80 коп. в месяц.

Таким образом, за период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. ответчик недоначислил и не выплатил мне заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. (расчет взыскиваемой суммы прилагаю), нарушив тем самым и ч.2 ст.22 ТК РФ, согласно которой он обязан выплачивать в полном объеме причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовым договором.

Недобросовестными действиями ответчика мне были причинены нравственные страдания, т.к. мизерный размер моей заработной платы (ниже прожиточного минимума трудоспособного населения) не позволял мне достойно существовать, удовлетворять необходимые жизненные потребности. Кроме того, приходя изо дня в день на работу, мне было невыносимо больно осознавать, что я, живя и работая в суровых климатических условиях Севера (за что, собственно, и должны устанавливаться к зарплате районный коэффициент и процентная надбавка), получаю заработную плату в том же размере (МРОТ), как и работники с такой же точно как у меня трудовой функцией, квалификацией, объемом должностных обязанностей и т.д., но проживающие и работающие в благоприятных климатических условиях (например, в южных районах Российской Федерации). Свои нравственные страдания я оцениваю в сумме \_\_\_\_\_\_\_руб.

На основании вышеизложенного, руководствуясь статьями 2, 3, 4, 22, 132, 146, 148, 395 Трудового кодекса РФ, статьями 195 - 196 Гражданского процессуального кодекса РФ

ПРОШУ СУД:

1. Взыскать с ответчика недоначисленную и невыплаченную мне заработную плату за период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в сумме

 (указать период)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 (указать сумму прописью)

1. Взыскать с ответчика компенсацию морального вреда в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 (указать сумму прописью)

1. Возложить на Ответчика (например, муниципальное образовательное учреждение…), обязанность выплачивать (ФИО) при полностью отработанной месячной норме рабочего времени и выполнении норм труда, заработную плату в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации, с начислением на нее районного коэффициента и надбавки за стаж работы до внесения изменений в Федеральный закон от 19.06.2000г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или до прекращения трудовых отношений.
2. Обязать (указать в качестве соответчика, кто финансирует образовательную организацию) профинансировать денежными средствами для выплаты недоначисленной и невыплаченной заработной платы \_\_\_\_(Ф.И.О.)\_\_\_\_\_\_\_ Муниципальное учреждение \_\_\_\_\_\_\_\_\_, в случае их недостаточности у последнего.

Приложение:

1. Копия искового заявления.
2. Копия трудового договора от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. №\_\_\_.
3. Копия приказа о приеме на работу от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_.
4. Копия трудовой книжки.
5. Справка-расчет о размере фактической заработной платы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать период);
6. Копия расчетных листков за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать месяцы взыскиваемого периода).
7. Расчет взыскиваемой денежной суммы (2 экз.).

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

При отсутствии у истца каких-либо из указанных в приложении документов (кроме расчета взыскиваемой суммы) их можно затребовать у ответчика через суд, о чем лучше сразу указать в исковом заявлении.