****

***«У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить».***

***В.В. Путин***

**Публичный доклад**

**Первичной профсоюзной**

**организации сотрудников**

**Забайкальского**

**государственного университета**

**за 2021 год**

Профсоюзная деятельность – это фактор, способствующий повышению

результативности работы образовательной организации. Профсоюз, работая

в новых условиях развития системы образования, определяет новые

приоритеты. Невозможно работать в профсоюзе, если не понимаешь людей,

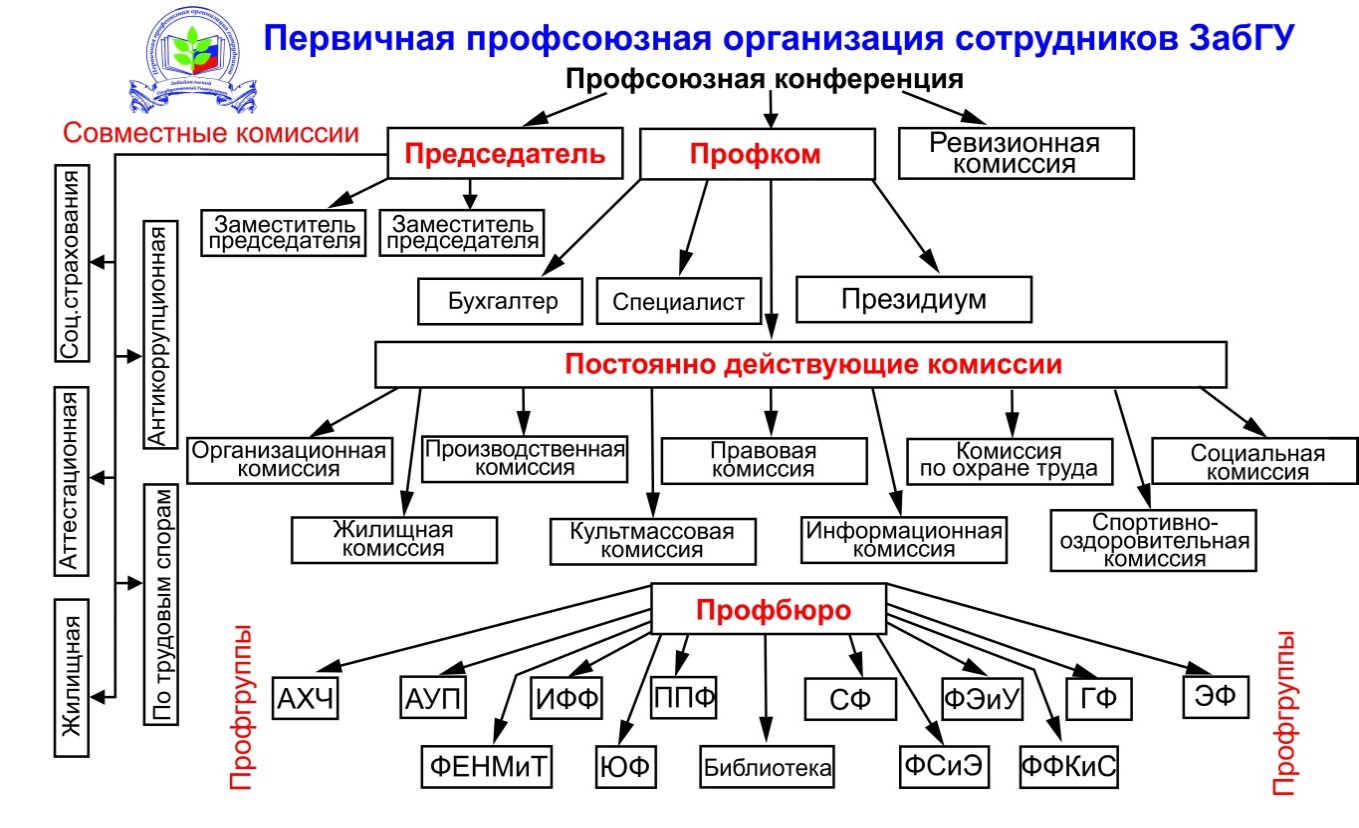
не вникаешь в их проблемы, не заботишься о психологическом климате в организации.

Работа, которая велась в 2021 году по всем направлениям профсоюзной деятельности, носит постоянный характер, но ее формы и методы постоянно развиваются, модернизируются в соответствии с требованиями времени. Важными направлениями в работе ППОС ЗабГУ являются:

• Социальная защита; • Экономическая защита; • Правовая защита; • Финансовая помощь; • Информационная работа; • Организационно-методическая помощь; • Охрана труда; • Оздоровление сотрудников ЗабГУ.

|  |
| --- |
| СТРУКТУРА ППОС |

В структуре профсоюзного комитета на данный момент действует 9 постоянных комиссий и 15 профбюро - это факультеты, АУП, АХЧ, лицей, научная библиотека и гуманитарно-технический колледж. В состав профсоюзного комитета входят 23 человека, включая председателя – Мущенко Е.В.



|  |
| --- |
| ОХВАТ ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ |

|  |  |
| --- | --- |
| Количество работающих в университете, чел | 1099 |
| Численность членов профсоюза | 624 |
| Численность членов профсоюза (работающих) | 614 |
| Охват профчленством работающих,% | 55,8 |
| Принято в профсоюз | 29 |

|  |
| --- |
| ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ |

Планирование работы строится на основе рекомендаций краевой организации Профсоюза с включением актуальных мероприятий, памятных дат и направлений деятельности ППОС ЗабГУ, требующих развития. В соответствии с планом работы, заседания президиума профсоюза проводятся 1 раз в месяц и по мере необходимости, заседания президиума профкома – 2 раза в год. Заседания протоколируются, решения принимаются в форме постановлений.

27 января на заседании профкома был утвержден бюджет профсоюзной организации на 2021 год и [план работы](http://pandia.ru/text/category/plani_meropriyatij/) ППОС ЗабГУ, разработанный Профкомом и комиссиями при Профкоме.



Работа профсоюзного комитета проводилась в соответствии с планом работы и осуществлялась постоянно действующими комиссиями.

|  |
| --- |
| ЗАСЕДАНИЯ КОМИТЕТОВ БЫЛИ ПОСВЯЩЕНЫ АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ: |

- Об утверждении Публичного отчёта ППОС ЗабГУ;

- Об охране труда и работе уполномоченных по охране труда;

- Об участие в опросах и мониторингах;

- Об оказание материальной помощи сотрудникам –членам профсоюза

- О финансовой деятельности, работе ревизионных комиссий, текущем контроле за поступлением и правильностью отчислений профсоюзных взносов;

- Об участие первичной профсоюзной организации в профессиональных и профсоюзных конкурсах;

- Организационные вопросы профсоюзной организации, делопроизводство, электронный учет членов профсоюза

- Об участии в мероприятиях, посвященных Дню Международной солидарности трудящихся 1 Мая и 76-летию Победы в Великой Отечественной войне, в условиях самоизоляции.

- О награждении к 100-летию высшего образования;

- О страховании членов- профсоюза от несчастных случаев

- О работе с партнерами по карте скидок;

- О работе с ветеранами;

- О проведение летней и новогодних кампаний.

|  |
| --- |
| ГОД ОНЛАЙН –ФОРМАТОВ |

В 2021 году работа профкома велась не только в привычном режиме, но и в онлайн-формате. Из-за введения мер предосторожности и запретов на проведения массовых мероприятий. были отменены традиционные спортивные мероприятия, такие как «Зарница», «Арахлейские игры», традиционная первомайская демонстрация и другие культурно-массовые мероприятия. Тем не менее, члены профсоюзного актива разрабатывали и проводили новые мероприятия.

|  |
| --- |
| СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ |

- открытие Года «Спорт. Здоровье. Долголетие». Участие во Всероссийской лыжне;

- Спартакиада ППОС ЗабГУ;

- Соревнования по лыжным гонкам «Арахлейская лыжня»;

- Турнир по настольным спортивным играм среди ППС и сотрудников;

- Работа спортивных секций в ФОКе ЗабГУ (аэробика, волейбол, баскетбол, теннис, спортивные игры, стрельба, цигун, шахматы, фитнес, бадминтон, бильярд и т.д)

- Новогодний турнир по боулингу среди профсоюзных организаций. Закрытие года. (ППОС ЗабГУ – 2 место)

|  |
| --- |
| КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА |

-турнир для преподавателей и сотрудников ЗабГУ

«ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»

- Конкурс рисунков, посвященных 9 мая «Спасибо деду за победу

- Большой детский концерт «ПУСТЬ ВСЕГДА БУДЕТ ДЕТСТВО!»

- Конкурс «Новогодний калейдоскоп»

- Покупка новогодних подарков.

Всего в 2021 году на спортивную и культурно -массовую работу из средств профсоюзного бюджета потрачено 155800 рублей.

|  |
| --- |
| КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | C:\Фото\ДФО ЗабГУ Мущенко Е.В..JPG | C:\Колдоговор 2021\колдоговор постранично\img20210521_17451359.jpg |

В ЗабГУ заключен новый Коллективный договор на 2021-2024 гг.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Первичной профсоюзной организациейсотрудников ЗабГУ является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Содержание пункта коллективного договора** | **Информация о предоставлении, чел.** | | |
| **на 01.01. 2020 г.** | **На 01.01.2021** | **На 01.01.2022** |
| Льготная оплата за обучение | 18 | 17 | 18 |
| Денежная премия юбилярам | 92 | 81 | 65 |
| Денежная премия (стаж) | 96 | 68 | 118 |
| Дополнительные отпуска сотрудникам | 14 | 7 | 14 |
| Санаторно-курортное лечение | 0 | 0 | 9 |

|  |
| --- |
| ЖИЛИЩНО-БЫТОВАЯ РАБОТА |

Организация жилищно-бытовой работы является важной частью деятельности профсоюзной организации. Представители ППОС входят в состав жилищной комиссии университета и регулярно участвуют в решении вопросов о заселении и переселении сотрудников. Профсоюзная организация взаимодействует с ректором, проректором по административно-хозяйственной работе и проректором по воспитательной и социальной работе не только в вопросах заселения и постановки на учет нуждающихся в жилье сотрудников, но и по вопросам разработки нормативно-правовых документов, взаимодействует с комендантами общежитий и паспортистом и регулярно отрабатывает заявления жилищно-бытового характера.

|  |
| --- |
| СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА |

Профсоюзная организация ведёт систематическую работу по оказанию социальной и экономической поддержке членов профсоюза, используя для этого разные механизмы.

Каждый член профсоюза имеет возможность воспользоваться скидочной картой у партнеров программы (магазины, организации общепита, фитнес-клубы и другие организации нашего города).

Проводится работа по оказанию материальной поддержки членам профсоюза ЗабГУ на основании Положения: "О порядке оказания материальной помощи" и производятся выплаты в связи с тяжелым материальным положением; по рождению ребенка; юбилейные даты , свадьба , по смерти работников и их близких родственников; лечением работника или его детей дошкольного и школьного возраста при сумме затрат от 15000 рублей. санаторно- курортное лечение и оздоровление работника в санаториях, выделяется материальная помощь в связи с перенесенным заболеванием Covid-19 , с тяжелым материальным положением. В 2021 году была оказана материальная помощь в размере 991000 рублей членам Профсоюза, обратившимся в профком в связи с финансовыми трудностями.

Получена материальная помощь по 284 заявлениям на 991000, руб.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Количество обратившихся |
| Рождение ребенка - | 7 |
| Ковид-19 – | 63 |
| Лечение – | 60 |
| Протезирование- | 9 |
| Свадьба – | 3 |
| Юбилейная дата | 46 |
| Трудная жизненная ситуация - | 37 |

|  |
| --- |
| ЦИФРОВОЙ ПРОФСОЮЗ |

Пластиковые карточки заменили много предметов. Сейчас идет цифровизация Общероссийского профсоюза образования, поэтому привычный профсоюзный билет тоже поменяли на карту. Новый билет не только подтверждает членство в профсоюзе. Он дает доступ к федеральной бонусной программе «Профкардс».

****

**Федеральная программа бонусов и скидок для членов Профсоюза:**

Более 650 магазинов-партнёров

**Сайт:**  
[profcards.ru](https://profcards.ru/) **Многоканальный телефон:** +7 (800) 600-84-00

Ежемесячно проводится расширение партнерской сети по предоставлению скидок и привилегий членам профсоюза по карте скидок ЗабГУ на территории г.Чита .

|  |
| --- |
| НАШЕ ЛЕТО |

Все мы и взрослые и дети с нетерпением ждем лета. Планируем отпуска в этот период, чтобы съездить отдохнуть вместе с детьми. Едем к морю, к родным в деревню, на турбазу, в санаторий. И наши члены-профсоюза ,чтобы запомнить это время, отдохнуть и окрепнуть пользуются программами летней оздоровительной кампании Профсоюза .

Летний детский отдых детей работников в возрасте от 7 до 15 лет проходил в детском оздоровительном лагере «Энергетик», «Самородок», «Орлёнок», «РЮЗ», «Парус», «Арахлей», «Океан» , «Жемчужина», «Союз», «Чайка».

Оздоровление родителей и их детей проходило в санаториях : «Белокуриха», «Красная талка», «Ялта», «Солнечный берег», «Молоковка», «Дарасун » и «Карповка».

На оздоровление и отдых за счет Профсоюза потрачено 152300 рублей

|  |  |
| --- | --- |
| Детский отдых (ДОЛ) | 29 |
| Оздоровление детей | 10 |
| Санаторно-курортное лечение | 9 |

|  |
| --- |
| НАГРАЖДЕНИЕ |

|  |  |
| --- | --- |
| **Награждение к 100-летию высшего образования** | |
| Благодарность Федерации профсоюза Забайкальского края | 8 |
| Грамота Федерации профсоюза Забайкальского края | 4 |
| **Награды крайкома** | |
| Почетная грамота | 7 |
| Благодарственное письмо | 5 |
| Грамота за социальное партнерство | 1 |
| **Награды ППОС ЗабГУ** | |
| Благодарственное письмо | 13 |
| Почетная грамота | 22 |

|  |
| --- |
| ОБУЧЕНИЕ  ВСЕРОССИЙСКИЕ СЕМИНАРЫ (ОНЛАЙН) |

**-** «Организация деятельности выборных коллегиальных органов: комитета и президиума» и заполнение вкладок в АИС;

**-** Семинар ЦС для ответственных за работу в АИС;

- вебинар по теме «О применении инструментов реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»: онлайн-сервис «Прием в Профсоюз» и мобильное приложение АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». (март 2021 г.);

- «Искусство жить без стресса » (декабрь 2021 г.)

|  |
| --- |
| НАША УЧЕБА |

III Пленум комитета краевой организации профсоюза (февраль 2021г).

**-** семинар по темам (март 2021 г.):

* «*Организационно-уставная деятельность в Профсоюзе» изменения в Уставе Общероссийского Профсоюза образования;*
* *«Об актуальных изменениях в трудовом законодательстве»*

- Семинар Для Председателей Первичных Организаций Профсоюза по темам:

* *О Макете коллективного договора;*
* *О проведении первомайской акции профсоюзов в 2021 году;*
* *О новой редакции Устава Профсоюза образования .*

-семинар по теме: «Технология заключения коллективного договора» (ноябрь 2021 г.)

- Заседание комиссии по социально-экономическим отношениям; информационной работе, развитию инновационных форм и проектной деятельности;

«Организация деятельности выборных коллегиальных органов: комитета и президиума» и заполнение вкладок в АИС;

**-** Семинар ЦС для ответственных за работу в АИС;

- вебинар по теме «О применении инструментов реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»: онлайн-сервис «Прием в Профсоюз» и мобильное приложение АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

|  |
| --- |
| КОНКУРСЫ |

- II всероссийский конкурс лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения».

- конкурс на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди членов профсоюза;

- Рейтинг организаций Профсоюза по итогам 2021 г.

- На лучшую организацию работы спортивного клуба

|  |
| --- |
| МОНИТОРИНГИ. ОПРОСЫ (проверки) |

**-** Подведение статистических отчетов и коллективно-договорного регулирования;

-Мониторинг по вопросам применения Примерного положения Минобрнауки России и норм Отраслевого соглашения по вопросам оплаты труда;

- Мониторинг мероприятий по году спорта;

- Общепрофсоюзная тематическая проверка по обеспечению защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях;

- Проверка по соблюдению противоэпидемиологических мероприятий в образовательных организациях;

- Сбор информации о расходовании средств на выполнение мероприятий по охране труда за 2021 г.

- опрос о дистанционном обучении.

|  |
| --- |
| НАШИ ПЛАНЫ, НОВЫЕ ПРОЕКТЫ: |

- по мотивации вступления в профсоюз

- культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе

- развитие информационной политики и социального партнерства

ЧТО ДЕЛАТЬ:

-повышать правовую, финансовую и информационную грамотность профсоюзного актива и членов профсоюза

- включать своевременно в коллективный договор положения, изменения и дополнения, направленные на достижения конкретных результатов в регулирование социально-трудовых отношений.

- совершенствовать деятельность уполномоченных по охране труда от профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля по соблюдению требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников.

2022 год ставит новые задачи. Искать пути их решения мы будем вместе, конструируя свое будущее исходя из интересов членов профсоюза.

|  |
| --- |
| БЛАГОДАРИМ |

Ученый совет, Ректорат, руководителей факультетов, кафедр и других структурных подразделений, профсоюзный актив – Профком, председателей профбюро, профгруппоргов за помощь в работе профсоюзной организации университета. Хотим выразить благодарность ректору университета С.А. Иванову за социальное партнерство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Хотим также поблагодарить Крайком Профсоюза за поддержку и понимание.

|  |
| --- |
| КАК НАС НАЙТИ |

🕿+ 7 (3022) **21-88-54**, **41 -70 -35**

**Сотовый телефон: 89143590461**

**🖂 E-mail**: [profsoyuz.zabgu@mail.ru](mailto:profsoyuz.zabgu@mail.ru)

**В контакте: https://vk.com/profcom\_zabgu**

**Адрес: ул. Александро-Заводская,30 (второй этаж, профком, каб. 215а)**

**ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!**