****

***«У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить».***

***В.В. Путин***

**Публичный доклад**

**Первичной профсоюзной**

**организации сотрудников**

**Забайкальского**

**государственного университета**

**за 2022 год**

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации. Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

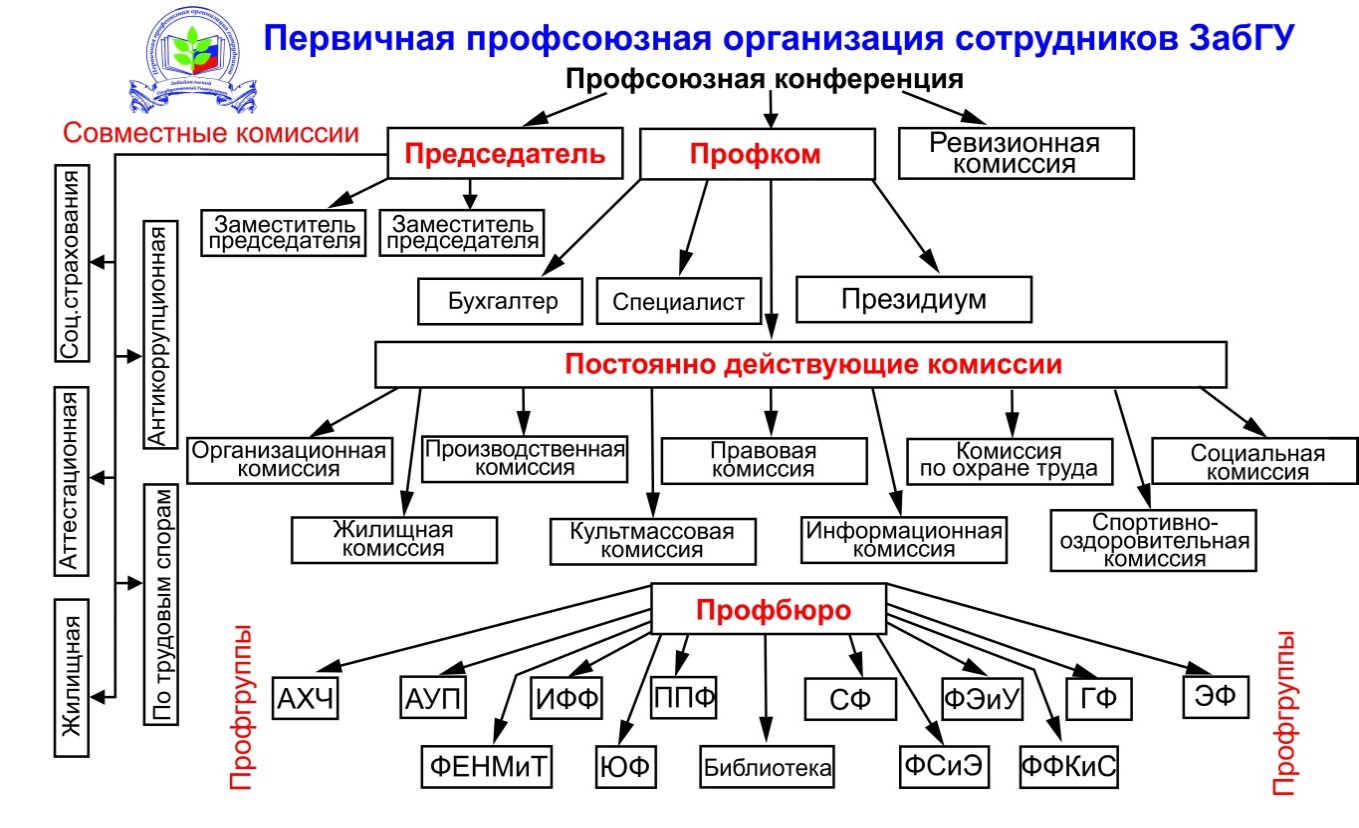
Приоритетным направлением работы профсоюза является развитие механизмов социального партнерства, защита и представление трудовых интересов наших членов на основе положений Трудового Кодекса РФ, Коллективного договора ФГБОУ ВО ЗабГУ, локальных нормативно-правовых актов Университета.

Работа, которая велась в 2022 году по всем направлениям профсоюзной деятельности, носит постоянный характер, но ее формы и методы постоянно развиваются, модернизируются в соответствии с требованиями времени. Важными направлениями в работе ППОС ЗабГУ являются:

• Социальная защита; • Экономическая защита; • Правовая защита; • Финансовая помощь; • Информационная работа; • Организационно-методическая помощь; • Охрана труда; • Оздоровление сотрудников ЗабГУ.

|  |
| --- |
| СТРУКТУРА ППОС |

В структуре профсоюзного комитета на данный момент действует 9 постоянных комиссий и 15 профбюро - это факультеты, АУП, АХЧ, лицей, научная библиотека и гуманитарно-технический колледж. В состав профсоюзного комитета входят 20 человек, включая председателя – Мущенко Е.В.



|  |
| --- |
| ОХВАТ ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ |

|  |  |
| --- | --- |
| Количество работающих в университете, чел | 1061 |
| Численность членов профсоюза | 592 |
| Численность членов профсоюза (работающих) | 570 |
| Охват профчленством работающих,% | 53,7 |
| Принято в профсоюз | 14 |

|  |
| --- |
| ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ |

Планирование работы строится на основе рекомендаций краевой организации Профсоюза с включением актуальных мероприятий, памятных дат и направлений деятельности ППОС ЗабГУ, требующих развития. В соответствии с планом работы, заседания президиума профсоюза проводятся 1 раз в месяц и по мере необходимости, заседания президиума профкома – 2 раза в год. Заседания протоколируются, решения принимаются в форме постановлений.

01февраля на заседании профкома был утвержден бюджет профсоюзной организации на 2023 год и [план работы](http://pandia.ru/text/category/plani_meropriyatij/) ППОС ЗабГУ, разработанный Профкомом и комиссиями при Профкоме.



Работа профсоюзного комитета проводилась в соответствии с планом работы и осуществлялась постоянно действующими комиссиями.

|  |
| --- |
| ЗАСЕДАНИЯ КОМИТЕТОВ БЫЛИ  ПОСВЯЩЕНЫ АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ: |

- Об утверждении Публичного отчёта ППОС ЗабГУ;

- Об охране труда и работе уполномоченных по охране труда;

- Об участие в опросах и мониторингах;

- Об оказание материальной помощи сотрудникам –членам профсоюза

- О финансовой деятельности, работе ревизионных комиссий, текущем контроле за поступлением и правильностью отчислений профсоюзных взносов;

- Об участие первичной профсоюзной организации в профессиональных и профсоюзных конкурсах;

- Организационные вопросы профсоюзной организации, делопроизводство, электронный учет членов профсоюза

- Об участии в мероприятиях, посвященных Дню Международной солидарности трудящихся 1 Мая и 77-летию Победы в Великой Отечественной войне, в условиях самоизоляции.

- О работе с партнерами по карте скидок;

- О работе с ветеранами;

- О проведение летней и новогодних кампаний.

|  |
| --- |
| СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ |

- Спартакиада ППОС ЗабГУ;

- Соревнования по лыжным гонкам «Арахлейская лыжня»;

- Турнир по настольным спортивным играм среди ППС и сотрудников;

- Работа спортивных секций в ФОКе ЗабГУ (аэробика, волейбол, баскетбол, теннис, спортивные игры, стрельба, цигун, шахматы, фитнес, бадминтон, бильярд и т.д)

|  |
| --- |
| КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА |

-турнир для преподавателей и сотрудников ЗабГУ

«ЧТО? ГДЕ? КОГДА?» (февраль, октябрь )

- фотоконкурс «Трудовой май »

- конкурсе рисунков и поделок «Память и слава Zащитникам»

- Большой детский концерт «ПУСТЬ ВСЕГДА БУДЕТ ДЕТСТВО!»

- Конкурс «Новогодний калейдоскоп»

- Покупка новогодних подарков.

Всего в 2022 году на спортивную и культурно -массовую работу из средств профсоюзного бюджета потрачено 148900 рублей.

|  |
| --- |
| КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ |

В ЗабГУ действует Коллективный договор на 2021-2024 гг.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Первичной профсоюзной организациейсотрудников ЗабГУ является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Содержание пункта коллективного договора** | **Информация о предоставлении, чел.** | | |
| **На 01.01.2021** | **На 01.01.2022** | **На 01.01.2023** |
| Льготная оплата за обучение | 17 | 18 | 13 |
| Денежная премия юбилярам | 81 | 65 | 78 |
| Денежная премия (стаж) | 68 | 118 | 93 |
| Дополнительные отпуска сотрудникам | 7 | 14 | 18 |
| Санаторно-курортное лечение | 0 | 9 | 14 |

|  |
| --- |
| ЖИЛИЩНО-БЫТОВАЯ РАБОТА |

Организация жилищно-бытовой работы является важной частью деятельности профсоюзной организации. Председатель ППОС входит в состав жилищной комиссии университета и ежемесячно участвует в решении вопросов о заселении и переселении сотрудников, ведет протокол заседания жилищно-бытовой комиссии. Профсоюзная организация взаимодействует с проректором по воспитательной и социальной работе, директором студенческого городка и не только в вопросах заселения и постановки на учет нуждающихся в жилье сотрудников, но и по вопросам разработки нормативно-правовых документов, взаимодействует с комендантами общежитий и паспортистом и регулярно отрабатывает заявления жилищно-бытового характера.

|  |
| --- |
| СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА |

Профсоюзная организация ведёт систематическую работу по оказанию социальной и экономической поддержке членов профсоюза, используя для этого разные механизмы.

Каждый член профсоюза имеет возможность воспользоваться скидочной картой у партнеров программы (магазины, организации общепита, фитнес-клубы и другие организации нашего города).

Проводится работа по оказанию материальной поддержки членам профсоюза ЗабГУ на основании Положения: "О порядке оказания материальной помощи" и производятся выплаты в связи с тяжелым материальным положением; по рождению ребенка; юбилейные даты , свадьба , по смерти работников и их близких родственников; лечением работника или его детей дошкольного и школьного возраста при сумме затрат от 15000 рублей. санаторно- курортное лечение и оздоровление работника в санаториях, выделяется материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением. В 2022 году была оказана материальная помощь в размере 693500 рублей членам Профсоюза, обратившимся в профком в связи с финансовыми трудностями.

Оказана материальная помощь по 254 заявлениям на 693500, руб.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Количество обратившихся |
| Рождение ребенка - | 7 |
| Лечение – | 63 |
| Протезирование- | 11 |
| Свадьба – | 2 |
| Юбилейная дата | 70 |
| Трудная жизненная ситуация - | 43 |

|  |
| --- |
| ЦИФРОВОЙ ПРОФСОЮЗ |

Пластиковые карточки заменили много предметов. Став членом первичной организации сотрудников ЗабГУ вы получите электронный профсоюзный билет , который не только подтверждает членство , но и дает доступ к федеральной бонусной программе «Профкардс».

**** Если Вы не получали электронный **профсоюзный** **билет** или забыли его номер, обратитесь за помощью в первичную **профсоюзную** организацию. Зарегистрируйтесь на сайте или в мобильном приложении.

**Федеральная программа бонусов и скидок для членов Профсоюза:**

Более 700 магазинов-партнёров

**Сайт:**[profcards.ru](https://profcards.ru/) **Многоканальный телефон:** +7 (800) 600-84-00

Ежемесячно проводится расширение партнерской сети по предоставлению скидок и привилегий членам профсоюза по карте скидок ЗабГУ на территории г.Чита

|  |
| --- |
| НАШЕ ЛЕТО |

Все мы и взрослые и дети с нетерпением ждем лета. Планируем отпуска в этот период, чтобы съездить отдохнуть вместе с детьми. Едем к морю, к родным в деревню, на турбазу, в санаторий. И наши члены-профсоюза ,чтобы запомнить это время, отдохнуть и окрепнуть пользуются программами летней оздоровительной кампании Профсоюза .

Летний детский отдых детей работников в возрасте от 7 до 15 лет проходил в детском оздоровительном лагере «Энергетик», «Самородок», «Орлёнок», «РЮЗ», «Парус», «Арахлей», «Океан» , «Жемчужина», «Союз», «Чайка».

Оздоровление родителей и их детей проходило в санаториях : «Белокуриха», «Красная талка», «Ялта», «Солнечный берег», «Молоковка», «Дарасун » и «Карповка».

На оздоровление и отдых за счет Профсоюза потрачено 152300 рублей

|  |  |
| --- | --- |
| Детский отдых (ДОЛ) | 29 |
| Оздоровление детей | 10 |
| Санаторно – курортное лечение | 9 |

|  |
| --- |
| ОБУЧЕНИЕ  ВСЕРОССИЙСКИЕ СЕМИНАРЫ (ОНЛАЙН) |

- всероссийский онлайн семинар для профсоюзных лидеров региональных

( межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций с правами территориальных, посвященных тематическому году «Корпоративной культуры Профсоюза» (Февраль 2022);

**-** Семинар Персональные данные 2022: новые требования ( 01.09.2022);

**-** семинар "[**Что принес 2022 год образовательным организациям**](https://geteml.com/ru/mail_link_tracker?hash=6ghci1fyykq79u4jeophc7hurx7o8pa5gmzr3g44hhk9nqdyj6bkx146j7x97thw4z4w4dx5iyo15qrke39n9ksozcxd6nzcc37u73f4pw9rq3s3ozn1y&url=aHR0cHM6Ly9hY2FkZW15dW1vLnJ1L2ZpbmFsX29vXzIyP3V0bV9tZWRpdW09MjIxMjIyJnV0bV9zb3VyY2U9dW5pc2VuZGVyJnV0bV9jYW1wYWlnbj1vYnI~&uid=NDEwNDg5Mg~~&ucs=4be67475badb16a4ba02447f8110cbea)" 23 декабря 2022 г.;

|  |
| --- |
| Мы принимали участие |

- Расширенное заседание президиума (февраль 2022г).

**-** семинар по теме : «Основные обязанности и права работодателя в сфере охраны труда » (март 2022 г.):

* Семинар «Технологии формирования культуры профессионального здоровья педагогических работников » в рамках федеральногопроекта «Профсоюз –территория здоровья»
* участия в собрании КСП первичных организаций ВУЗов в г.Москва (март 2022 г) ;
* Всероссийском семинаре-совещании с участием ЦС Профсоюза г. Хабаровск (май 2022 г.) по темам:
* *Инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза;*
* *Развитие программ негосударственного пенсионного обеспечения для работников образования;*
* *Мониторинг применения Примерного положения об оплате труда работников ВУЗов с детализацией по Дальневосточному федеральному округу;*
* *Качество регулирования социально-трудовых вопросов в коллективных договорах Дальневосточных ВУЗов;*
* *«Социальное партнерство как инструмент формирования культуры охраны и безопасности труда в организациях науки и высшего образования»;*
* *«Инновационные формы командообразования как перспективная модель гибкого профсоюзного менеджмента: эффективные практики».*

- всероссийском автопробеге профсоюзов «Zа Мир! Труд! Май!», «Zа мир без нацизма!» ( 18 апреля 2022г.)

- Первомайской акции профсоюзов Забайкалья в 2022 году под девизом «Zа Мир! Zа Труд! Zа Май!», “ Zа мир без нацизма!».

- всероссийском семинаре-совещании в г.Сочи  **(**октябрь 2022 г.)В ходе работы семинара проведено заседание, посвященное особенностям работы первичных профсоюзных организаций в педагогических образовательных организациях высшего образования Российской Федерации;

- августовской конференции работников образования Забайкальского края. Государственные стратегии в сфере образования и новая образовательная реальность: задачи и приоритеты развития в 2022-2023 учебном году.

- акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизами: - «Zа Достойный труд!», «Zа Конституцию!», «Zа уважение к закону о профсоюзах!», «Zа Президента!»;

- семинаре «Об изменениях по охране труда, вступивших в силу с 01 сентября 2022 г.» ( Крайком Профсоюза- 19.09.2022 г.) ;

- Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант» 27 сентября 2022 года в день рождения Общероссийского Профсоюза образования;

- семинаре для председателей и бухгалтеров территориальных организаций профсоюза «Новации в бухгалтерском и налоговом законодательстве» ( 21 .11.2022 г);

.

|  |
| --- |
| КОНКУРСЫ |

- II всероссийский конкурс лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения».

- конкурс на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди членов профсоюза;

- Рейтинг организаций Профсоюза по итогам 2022 г.

|  |
| --- |
| МОНИТОРИНГИ. ОПРОСЫ (проверки) |

**-** Подведение статистических отчетов и коллективно-договорного регулирования;

-Мониторинг по вопросам применения Примерного положения Минобрнауки России и норм Отраслевого соглашения по вопросам оплаты труда;

- Мониторинг мероприятий по году спорта;

- Общепрофсоюзная тематическая проверка по обеспечению защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях;

- Проверка по соблюдению противоэпидемиологических мероприятий в образовательных организациях;

- Сбор информации о расходовании средств на выполнение мероприятий по охране труда за 2022 г.

- опрос о дистанционном обучении.

|  |
| --- |
| НАШИ ПЛАНЫ, НОВЫЕ ПРОЕКТЫ: |

- по мотивации вступления в профсоюз

- культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе

- развитие информационной политики и социального партнерства

ЧТО ДЕЛАТЬ:

-повышать правовую, финансовую и информационную грамотность профсоюзного актива и членов профсоюза

- включать своевременно в коллективный договор положения, изменения и дополнения, направленные на достижения конкретных результатов в регулирование социально-трудовых отношений.

- совершенствовать деятельность уполномоченных по охране труда от профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля по соблюдению требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников.

2023 год ставит новые задачи. Искать пути их решения мы будем вместе, конструируя свое будущее исходя из интересов членов профсоюза.

|  |
| --- |
| БЛАГОДАРИМ |

Ученый совет, Ректорат, руководителей факультетов, кафедр и других структурных подразделений, профсоюзный актив – Профком, председателей профбюро, профгруппоргов за помощь в работе профсоюзной организации университета. Хотим также поблагодарить Крайком Профсоюза за поддержку и понимание.

Профсоюз сегодня — это динамичные, социально активные, профессиональные и неравнодушные единомышленники, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

|  |
| --- |
| КАК НАС НАЙТИ |

🕿+ 7 (3022) **21-88-54**, **41 -70 -35**

**🖂 E-mail**: [profsoyuz.zabgu@mail.ru](mailto:profsoyuz.zabgu@mail.ru)

**В контакте: https://vk.com/profcom\_zabgu**

**Адрес: ул. Александро-Заводская,30 (второй этаж, профком, каб. 215а)**

**ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!**

**Председатель Первичной**

**профсоюзной организации**

**сотрудников ЗабГУ**

**Мущенко Елена Викторовна**

**Где профсоюз – там гарантия!**