**Дополнительные льготы и гарантии членам профсоюза, предусмотренные в коллективных договорах и территориальных соглашениях.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организации | Гарантии и льготы |
| Читинская городская. Соглашение с комитетом образования г.Читы | п.3.6…закрепление наставников за работниками из числа молодежи , установление им доплаты за проводимую работу на условиях, определяемых коллективными договорами , при условии наличия экономии фонда оплаты труда и (или) за счет внебюджетных источников.  п.4.2 Преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от обучения их на бесплатной или платной основе); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации ; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет ; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая категория.  п.5.9 Сохранение средней заработной работникам в размере 100% за время простоя не по вине работающего (аварии, карантинные мероприятия, долгосрочные ремонтные работы и т. д) за счет средств соответствующего бюджета.  п.5.10 Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории при выполнении педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных Приложением №2 Регионального отраслевого соглашения, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили деятельности;  - сохранение за педагогическим работником условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в следующих случаях: после выхода на работу на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – не менее чем на один год; не менее чем за один год – до наступления права для назначения страховой пенсии по старости ; не менее чем на 6 месяцев - по окончании длительной болезни, длительного отпуска, представляемого до одного года. Конкретный срок, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории устанавливается коллективным договором;  - сохранение за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении либо отказе в установлении квалификационной категории.  п.7.2.4 Обеспечение оплаты за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований ) работников, а также внеочередных медицинских осмотроы (обследований)работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендацияи с сохранением за ними места работы )должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медосмотров, прохождение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации в соответствии со ст.213 Трудового кодекса РФ, требованиями санитарных норм и правил.  п. 10.3 Предоставление председателю первичной профсоюзной организации, городского совета молодых учителей, комиссий по работе с молодежью свободного времени с сохранением среднего заработка на условиях и в порядке, устанавливаемом коллективным договором, для выполнения общественных поручений в интересах молодых работников. |
| Организации образовательных учреждений г.Читы | Предоставление дополнительных оплачиваемых дней при:  - отсутствии листков нетрудоспособности в течение года – до 3 дней;  - бракосочетание работников, детей работников - до 5 дней;  - для сопровождения в школу 1 сентября ребенка младшего возраста; - для похорон близкого родственника – до 5 дней;  - председателю первичной профсоюзной организации – до 5 дней;  - сельхоз дни- 2 дня в сентябре и 2 дня в мае.  Работникам, получившим уведомление об увольнении по п.п. 1 и 2 ст. 81 ТК РФ предоставлять до 3 часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы. |
| Читинский район  СОШ пгт Атамановка  Другие школы Читинского района (с.с.Колочное, Илиинка, Елизаветино) | п.2.4. Работодатель и профком совместно разрабатывают и осуществляют меры поощрения наиболее отличившихся в профессиональной и общественной деятельности работников, включая молодых педагогов, в том числе:  - объявление благодарности руководителя учреждения (с занесением в трудовую книжку и выплатой премии);  - объявление благодарности председателя первичной профсоюзной организации (с выплатой профсоюзной премии);  - награждение Почетной грамотой учреждения (с занесением записи в трудовую книжку и выплатой премии);  - награждение Почетной грамотой первичной профсоюзной организации (с выплатой профсоюзной премии);  - представление к наградам, почетным званиям, решение по награждению и присвоению которыми принимается органами власти;  - представление к наградам вышестоящих профсоюзных органов .  4.2. Стороны договорились о том, что:  4.2.1. Работодатель по письменному заявлению работника предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях:  - для сопровождения 1 сентября детей при поступлении в 1 класс;  - рождения ребенка – 1 календарный день;  - бракосочетания работника – 2 календарных дня;  - похорон близких родственников.  3.2.5. Стороны договорились предоставлять отпуск с сохранением заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:  - председателю первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня;  - бракосочетание работника и детей работников – 3 календарных дня;  - в связи с переездом на новое место жительства – 1 календарный день;  - для проводов детей в армию – 2 календарных дня. |
| Образовательные учреждения Нерчинского района | 1.В период отмены образовательного процесса для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, являющимся рабочим временем для педагогических и других работников образовательных организаций, за ними сохраняется заработная плата в установленном порядке.  2.Установлена единовременная выплата из средств фонда оплаты труда в размере от 500 до 1000 рублей работникам, получившим государственные и ведомственные награды и знаки отличия, почетные грамоты, благодарственные письма.  3.Предусмотрены дополнительные выходные дни к отпуску за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей:  - за волонтерскую деятельность - 1 календарный день;  - за сопровождение учащихся в школьных автобусах в течение учебного года – 2 календарных дня.  4. Установлена из фонда стимулирующих выплат доплата 5% один раз в квартал не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации.  5. Предоставлять вне графика отпуск работнику при наличии у него путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям.  6. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников:  При равной квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:  - семейным–при наличии двух и более иждивенцев  (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них единственным основным источником средств к существованию);  - педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;  - работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет;  - работникам предпенсионного возраста (за 2 года до наступления пенсионного возраста).  7. При сокращении численности или штата работников не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.  8. При появлении новых рабочих мест в учреждении, в том числе и на определенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата.  9. Увольнение педагогических работников в связи с сокращением численности или штата работников допускается только по окончанию учебного года за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов-комплектов. |
| Агинский институт повышения квалификации  работников социальной сферы | 1.Предоставление дополнительных к отпуску за стаж работы:  - за непрерывный стаж работы в организации свыше 10 лет – 4 календарных дня;  - за непрерывный стаж работы в организации свыше 15 лет – 6 календарных дней.  2.Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:  - в связи с переездом на новое место жительства – 3 рабочих дня;  - для проводов детей в армию – 3 рабочих дня;  - для свадьбы работника (детей работника) – 3 рабочих дня;  - на похороны близких родственников – 3 рабочих дня;  - родителям, женам, мужьям военнослужащих , погибших или умерших вследствие ранений , полученных при прохождении военной службы – 7 рабочих дней;  - не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации.  3. Стороны договорились совместно ходатайствовать перед органами местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам или выделение ссуды на его приобретение (строительство). |
| Территориальное соглашение и колдоговоры образовательных учреждений Чернышевского района | При наличии производственных и финансовых возможностей предоставляются дополнительные оплачиваемы отпуска в следующих случаях:  - бракосочетание работников и (детей работников) – 1-2 рабочих дня;  - рождение ребенка (отцу) – 1 рабочий день;  - смерть близких – до 9 дней;  - председателям первичных профсоюзных организаций – от 1 до 3 рабочих дней;  - за участие в проведении текущего ремонта – 3 рабочих дня. |
| Актуальные положения из макета коллективного договора | 2.7. … Объем учебной нагрузки педагогического работника оговаривается трудовом договоре и может быть изменен сотронами только с письменного согласия работника.  2.10 Учебная нагрузка учителям , находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.  5.8. …При составлении расписаний занятий организация обязана исключить нерациональные затраты времени работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием, которые для них рабочим временем не являются в отличие от коротких перерывов (перемен), установленных для обучающихся.  6.8. Стороны при регулировании вопросов обеспечения по оплате труда отдельных категорий работников исходят из того, что специалистам , впервые окончивших одну из образовательных организаций высшего образования или профессиональную образовательную организацию и заключившими в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации, устанавливается персональная выплата в размере 20% к окладу с учетом нагрузки, установленной для конкретного работника. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы со дня окончания учебного заведения.  6.10.4. Работодатель обязуется с целью обеспечения существенной дифференциации в размерах оплаты труда педагогическим работника, имеющим квалификационную категорию , присвоенную по результатам аттестации, устанавливать стимулирующие надбавки, исчисленные с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы.  8.19. Работодатель обязуется обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований ) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы и среднего заработка (ст. 213 ТК РФ). |
|  |  |
|  |  |
|  |  |