**О проблемах охраны труда и здоровья работников образования Забайкальского края**

**Слайд !**

Уважаемые коллеги!

Министерство образования и науки РФ в преддверии августовских конференций назвало три приоритетных направления в сфере деятельности образования, в том числе одно из главных – социальную защищенность учителей, я и остановлюсь в своем выступлении именно на этом, но при этом не буду говорить о заработной плате, а проинформирую вас о нашем взгляде на состояние охраны здоровья и труда работников. Учитывая высокий уровень компетенции присутствующих в этом зале, я лишь расставлю акценты в этом вопросе.

**Слайд 2.**

 Итак, **первое**. То, что всегда является, пусть опосредованным, но результатом деятельности по охране труда, как руководителей органов управления образования и образовательных организаций, так и профсоюзных организаций – **это травматизм** на производстве среди работников образования и несчастные случаи с обучающимися при проведении учебного процесса.

**Слайд 3.**

За прошлый год, по данным Фонда социального страхования, произошло 353 несчастных случая с учащимися и воспитанниками, из которых 11 с тяжелыми последствиями. 20 работников образования края пострадали на работе, из них 3 случая со смертельным исходом. Только за два летних месяца этого года в г. Чите произошло два тяжелых случая с работниками образования. И это совсем неслучайно, ибо по итогам работы технической инспекции нашей организации выявлено 1429 нарушений трудового законодательства в области охраны труда, работодателям выдано 656 предписаний.

**Слайд 4.**

 Уважаемые коллеги, как бы вы не относились к нашим проверкам, я прошу вас не забывать, что, осуществляя общественный контроль за выполнением требований охраны труда, профсоюз оказывает помощь в организации комплексной безопасности в образовательных организациях.

 Практика обследований показывает, что в большинстве случаев там, где есть специалист по охране труда, все вопросы решаются четко и грамотно. Руководитель в определенном смысле защищен и знает, что этой сферой у него занимается квалифицированный работник, и сложное, многоплановое направление деятельности носит системный характер.

**Слайд 5.**

 **Второе**. В 2016 году после многолетних наших обращений к Комитету, затем к министерству образования по созданию отраслевой системы управления охраной труда наконец-то общими усилиями был разработан отраслевой стандарт этой самой системы. **Слайд 6.**

 Но вся беда в том, что механизм разработали, а раскручивать-то его некому, так как из 33 муниципальных органов управления образованием лишь в 4-х работают специалисты по охране труда ( это г.Чита, Борзинский, Нерчинский и Чернышевский районы). В образовательных организациях после оптимизации штатов должности специалистов по охране труда сохранились лишь в учреждениях профессионального образования. Практика показывает, что ту большую армию профсоюзных уполномоченных по охране труда, которые есть в каждой первичной организации (а это 752 чел.) и которые наделены определенными полномочиями, на местах почти не используют, сами они зачастую инициативы не проявляют.

**Переход** от прежней организации работы по охране труда к более современному подходу, учитывающему такие требования как управление профессиональными рисками, проведение специальной оценки условий труда, предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, **позволит** руководителям образовательных организаций и профкомам решать вопросы обеспечения безопасности в полном соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Всему этому крайком профсоюза старается научить и руководителей в том числе.

**Слайд 7**. Совместно с Агинским институтом повышения квалификации работников социальной сферы проводятся обучающие курсы. Так, в прошлом году прошли обучение 390 чел. из числа руководителей и членов комиссий образовательных организаций, уполномоченных по охране труда профкомов Агинского, Борзинского, Калганского, П-Забайкальского, Шелопугинского и Читинского районов.

Совместно с Центром подготовки кадров по заявкам райкомов профсоюза обучено 312 чел. из Оловяннинского, Нерчинского и Приаргунского районов. Надо отметить, что, сотрудничая с этим Центром, крайкому профсоюза удалось добиться снижения цен за услугу по проверке знаний по охране труда. Более того, Центр проводит обучение под гарантийные письма.

 Но проблема оплаты за обучение остается и здесь острой, большая часть работников вынуждена проходить обучение за свой счет без надежды на их возврат. **Слайд 8.**

 **Третье.** Не менее значимой является проблема, связанная с финансовым обеспечением мероприятий по охране труда в образовательных организациях. К сожалению, до настоящего времени этот вопрос остается нерешенным как на федеральном, так и на региональном и муниципальном уровнях. Отсутствует нормативный принцип финансирования мероприятий по охране труда для образовательных организаций.

При расчете субсидии на финансовое обеспечение выполнения образховательных услуг не учитываются требования и нормы приказа Минобрнауки России от 22 сентября 2015 г. №1040 в части «иных затрат, непосредственно не связанных с оказанием этих услуг, но без которых оказание данных услуг будет существенно затруднено или невозможно».

Данные сводного отчета технической инспекции труда краевой организации и результаты мониторинга по травматизму и финансовому обеспечению мероприятий по охране труда, проводимого ежегодно Минобрнауки России, свидетельствуют, что на охрану труда в 2016 году в нашем крае израсходовано 48 352 000 рублей, или 1155 рублей на одного работающего.

Профсоюзным организациям совместно с работодателями необходимо более детально прорабатывать предложения в части финансового обеспечения мероприятий по безопасности образовательных организаций, улучшения условий, охраны труда и здоровья работников и обучающихся еще до утверждения бюджета на муниципальном уровне, с учетом права самой организации за счет средств субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания осуществлять расходы по проведению мероприятий по охране труда. **Слайд 9.**

 **Другим** актуальным направлением деятельности образовательных организаций является проведение процедуры СОУТ. Прошло более трех лет со времени вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Слайд 10. На сегодняшний день специальная оценка условий труда проведена лишь на 30 % рабочих мест в образовательных организациях края. В ходе тематической проверки результатов проведения СОУТ крайком профсоюза выявил, что многие образовательные организации заключили договоры на проведение специальной оценки, но в связи с невозможностью оплатить предоставленные услуги не завершили проведение спецоценки и создали очередную кредиторскую задолженность.

С другой стороны, в ряде районов погоня за низкими ценами при проведении спецоценки привела к формальному ее проведению, и, как следствие, незаконным отменам доплат и компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда, что приводит к конфликтам в коллективах.

Чтобы к концу 2018 года, как того требует федеральный закон, завершить необходимые работы на всех рабочих местах в образовательных организациях края, необходимы, конечно же, финансы.

 **Слайд 11. Пятое. Обязательные медицинские осмотры.**

По-прежнему, одним из важных направлений деятельности всех организаций Профсоюза является осуществление общественного контроля за прохождением работниками образования обязательных медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования.

Надо сказать, что, начиная с 2012 года, мы методично обращаемся к власти с предложением о наведении порядка в этом управляемом, на наш взгляд, ежегодном мероприятии, но вопрос как не решался, так и не решается. Поэтому сегодня мы обратились уже с Открытым письмом к Губернатору Забайкальского края Н.Н.Ждановой в надежде, что вопрос, входящий в компетенцию исполнительной власти края и муниципалитетов, будет, наконец-то, разрешен, дабы не допустить обращения учителей к Президенту РФ. Сдерживание желания некоторых учителей не начинать учебный год, отказаться от прохождения осмотров имеет тоже свой предел.

Во большинстве муниципалитетов края на протяжении уже многих лет нарушается трудовое законодательство в связи с проведением обязательных медицинских осмотров – они просто проводятся за счет средств работников. При этом возврат потраченных денежных средств производится несвоевременно или не осуществляется вовсе.

**Сайт 12**. На основе изучения практики работы Республики Татарстан по решению данных вопросов на уровне субъекта РФ ЦС Профсоюза подготовил и направил нам рекомендации для использования в практической деятельности, а мы, в свое время, делились ими с Вами. А речь идет об использовании 20% сумм страховых взносов ФСС на проведение затратных мероприятий по охране труда в образовательных организациях численностью более 100 человек, в том числе на проведение медицинских осмотров работников.

**Слайд 13.** В результате целенаправленной информационно-разъяснительной

работы технической инспекции Профсоюза вырос интерес администраций и профкомов образовательных организаций к этому дополнительному источнику финансирования из средств ФСС.

**Слайд 14.** Если в 2015 году на мероприятия по охране труда в образовательных организациях края из средств ФСС было возвращено и израсходовано на предупредительные меры и улучшение условий и охраны труда более 61 тыс. руб., то по итогам 2016 года – уже 612 тыс. рублей.

Но тут возникает другая проблема: образовательные организации не могут воспользоваться средствами ФСС на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению травматизма, ибо поступают они на лицевой счет организации как возмещение расходов по КОСГУ 213 «Начисление на фонд заработной платы». Получается замкнутый круг…

Жизнь показывает, что качество проведения медицинских осмотров требует также детального изучения, ибо кривая заболеваемости с каждым годом устремляется вверх. Ежегодно профсоюз направляет на операционное, послеоперационное и санаторно-курортное лечение немалые деньги. Только в 1 полугодии этого года на эти цели выдано членам профсоюза 840 тысяч рублей из профсоюзной кассы.

**Слайд 15. И последнее.**. В целях выполнения мероприятий по реализации Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. N 1351, Общероссийский Профсоюз образования принимает участие в выполнении мероприятий, направленных на снижение смертности от производственного травматизма и предотвращение возникновения профессиональных заболеваний, осуществляя силами технической инспекции контроль за выполнением работодателями обязательств, предусмотренных Отраслевым (с Минобром края) и отраслевыми муниципальными соглашениями, коллективными договорами.

**Слайд 16.** В целях оказания практической помощи образовательным организациям и форсирования работы в данном направлении проводятся обучающие семинары-совещания, издаются методические рекомендации, информационные сборники, бюллетени, посвященные данной тематике.

На сегодняшний день мы имеем и достаточно достоверную информацию о том, в каком положении находится охрана труда в сфере образования, какие проблемы волнуют наших учителей, преподавателей, всех работников образования в части обеспечения их безопасности при проведении образовательного процесса, принятия превентивных мер по сохранению их здоровья и здоровья обучающихся.

Острота проблем в области охраны труда вызвала необходимость рассмотрения этого вопроса в декабре этого года на пленуме ЦС Профсоюза, а в 2018 – на пленуме краевого комитета. Поэтому я всех призываю к сотрудничеству и в этом вопросе. Постоянно говорить, что денег нет, не делает наших учителей здоровее.

 В заключении хочу пожелать всем Вам, уважаемые коллеги: любите дело, которому служите, делайте все, чтобы наша профессия педагога, учителя, воспитателя была востребованной и престижной. Будьте требовательны к себе и окружающим в самых сложных ситуациях, упорно идите к намеченным целям. Хочу пожелать Вам интересного и плодотворного нового учебного года, профессиональных успехов, личных достижений, удачи и положительных эмоций от общения с коллегами и единомышленниками. Крепкого вам здоровья!

**Слайд 17.** Спасибо!