ПРОЕКТ



**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**«круглого стола» на тему « Проблемы социально-трудовых отношений в образовании: взаимодействие власти, Профсоюза, надзорных органов и СМИ»**

 Участники «круглого стола» отмечают, что в условиях дефицита бюджетного финансирования образовательных организаций края в течение 2015-2017 годов, несвоевременной выплаты заработной платы, связанной, в том числе, с блокировкой счетов образовательных организаций, которая сложилась из-за кредиторской задолженности перед налоговыми органами и поставщиками услуг, особая роль в целях предотвращения нарушения трудовых прав работников отводится выработке механизмов взаимодействия всех сторон социального партнерства.

 Вместе с тем, имеющиеся Соглашения между краевой организацией Профсоюза и краевым министерством образования, науки и молодежной политики, районными организациями Профсоюза и органами местного самоуправления (органами управления образованием), а также коллективные договоры в образовательных организациях не всегда становятся документами, гарантирующими ответственность сторон за выполнение взятых на себя обязательств. Это свидетельствует о недооценке представителями работодателей роли социального партнерства, обеспечивающего баланс интересов работников, работодателей и органов власти.

 В кризисные 2015-2016 годы сложилась определенная практика взаимодействия Профсоюза, работодателей, органов государственной и муниципальной власти, государственного контроля и СМИ. В то же время проблемы, связанные с дисциплиной соблюдения субъектами трудовых отношений трудового права, эффективностью государственного контроля исполнения норм трудового законодательства, освещением социально-трудовых проблем в СМИ требуют выработки совместных подходов к решению имеющихся и возникающих проблем.

 С этой целью участники « круглого стола» рекомендуют:

1. Выборным органам краевой, местных и первичных организаций Профсоюза совместно с органами управления образованием, руководителями образовательных организаций:
* Вести постоянный мониторинг ситуации с выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, а также осуществлять постоянный контроль состояния и эффективности этой работы. Не допускать пересмотра коллективных договоров и соглашений в части снижения социальных гарантий работников.
* Усилить контроль за соблюдением трудового законодательства. Организовать предоставление и получение информации по всей вертикали системы образования и краевой организации Профсоюза о снижении уровня социальных гарантий, задержках выплаты заработной платы, в том числе по причине блокировки счетов.
* Постоянно информировать коллективы о финансово-экономической ситуации в регионе, муниципалитете, образовательной организации.
* Обеспечить консультирование на всех уровнях с целью предупреждения нарушений трудовых прав и восстановления нарушенных трудовых прав.
1. Органам государственной и муниципальной власти, органам государственного контроля, выборным органам краевой, местных и первичных организаций Профсоюза в условиях очередного этапа оптимизационных мероприятий объединить усилия в решении проблем, связанных с нарушениями трудовых прав работников образовательных организаций. Для чего:
* Осуществлять взаимный обмен информацией об имеющихся и выявленных фактах нарушения трудовых прав работников.
* Обеспечить проведение взаимных консультаций по вопросам обеспечения правовой и социальной защиты работников образования, выработке конкретных мер, направленных на решение возникающих проблем в комплексе.
* Не допускать случаев давления и преследования лидеров протестных действий в связи с задержкой заработной платы.

3. Предложить координатору краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместителю председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам Ванчиковой А.Г. рассмотреть возможность создания рабочей группы для оперативного реагирования на факты нарушений трудовых прав работников в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы.

4. Обратиться к средствам массовой информации с просьбой ответственно относиться к освещению существующих и возникающих в образовании проблем, привлекая для этого экспертов из числа общественности, Профсоюза и Общественной палаты края.