

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**«круглого стола» на тему « Проблемы социально-трудовых отношений в образовании: взаимодействие власти, Профсоюза, надзорных органов и СМИ»**

Участники «круглого стола» отмечают, что в условиях дефицита бюджетного финансирования образовательных организаций края в течение 2015-2017 годов, несвоевременной выплаты заработной платы, связанной, в том числе, с блокировкой счетов образовательных организаций, которая сложилась из-за кредиторской задолженности перед налоговыми органами и поставщиками услуг, особая роль в целях предотвращения нарушения трудовых прав работников отводится выработке механизмов взаимодействия всех сторон социального партнерства.

Вместе с тем, имеющиеся Соглашения между краевой организацией Профсоюза и краевым министерством образования, науки и молодежной политики, районными организациями Профсоюза и органами местного самоуправления (органами управления образованием), а также коллективные договоры в образовательных организациях не всегда становятся документами, гарантирующими ответственность сторон за выполнение взятых на себя обязательств. Это свидетельствует о недооценке представителями работодателей роли социального партнерства, обеспечивающего баланс интересов работников, работодателей и органов власти.

В кризисные 2015-2016 годы сложилась определенная практика взаимодействия Профсоюза, работодателей, органов государственной и муниципальной власти, государственного контроля и СМИ. В то же время проблемы, связанные с дисциплиной соблюдения субъектами трудовых отношений трудового права, эффективностью государственного контроля исполнения норм трудового законодательства, освещением социально-трудовых проблем в СМИ требуют выработки совместных подходов к решению имеющихся и возникающих проблем.

С этой целью участники « круглого стола» рекомендуют:

1. Законодательному Собранию Забайкальского края инициировать рассмотрение вопроса о внесении изменений:

в Федеральный закон от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в части придания удостоверениям комиссии по трудовым спорам силы исполнительного документа, достаточного для взыскания задолженности по заработной плате работникам организаций и учреждений, финансируемых из бюджетов бюджетной системы;

2. Координатору краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместителю председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам Ванчиковой А.Г. предложить рассмотреть возможность создания рабочей группы для оперативного реагирования на факты нарушений трудовых прав работников в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы.

3. Министерству финансов Забайкальского края проанализировать эффективность администрирования доходов главными распорядителями бюджетных средств, о результатах информировать прокуратуру Забайкальского края.

4. Министерству финансов Забайкальского края, Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края

- запланировать и провести дополнительные мероприятия по обучению руководителей образовательных организаций по актуальным вопросам, возникающим в трудовой и бюджетной сферах, в том числе с участием представителей прокуратуры Забайкальского края;

- в условиях приостановления операций по счетам бюджетных учреждений проработать вопрос о возможности выплаты заработной платы работникам образовательных учреждений через органы местного самоуправления (комитеты образования).

5. Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края проанализировать эффективность работы образовательных организаций по взысканию дебиторской и погашению кредиторской задолженностей.

6. Руководителям образовательных организаций Забайкальского края

- активнее пользоваться правом отсрочки, рассрочки исполнения обязательств по исполнительным документам, в том числе обращаться к взыскателям с целью решения вопросов, связанных с приостановлением операций по счетам, повысить эффективность коллективных договоров и ответственность за выполнение обязательств, взятых сторонами договора;

- информировать прокуратуру Забайкальского края, крайком Профсоюза о случаях снижения заработной платы в связи с применением постановлений Правительства Забайкальского края от 02.03.2017 № 81, от 03.03.2017 № 3 и от 04.03.2017 №82.

8. Руководителям средств массовой информации ответственно относиться к освещению существующих и возникающих в образовании проблем, привлекая для этого экспертов, в том числе из числа общественности, Профсоюза и Общественной палаты края.

9. Выборным органам краевой, местных и первичных организаций Профсоюза совместно с органами управления образованием, руководителями образовательных организаций:

* Вести постоянный мониторинг ситуации с выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, осуществлять постоянный контроль состояния и эффективности этой работы. Не допускать пересмотра коллективных договоров и соглашений в части снижения социальных гарантий работников.
* Усилить контроль за соблюдением трудового законодательства. Организовать предоставление и получение информации по всей вертикали системы образования и краевой организации Профсоюза о снижении уровня социальных гарантий, задержках выплаты заработной платы, в том числе по причине блокировки счетов.
* Постоянно информировать трудовые коллективы о финансово-экономической ситуации в регионе, муниципалитете, образовательной организации.
* Обеспечить консультирование на всех уровнях с целью предупреждения нарушений трудовых прав и восстановления нарушенных трудовых прав.
* Не допускать случаев давления и преследования лидеров протестных действий в связи с задержкой заработной платы.
* Инициировать проведение подобных встреч с участием специалистов министерств образования, науки и молодежной политики, финансов Забайкальского края, органов управления образованием муниципальных районов, руководителей образовательных организаций.

Чита, 30.03.2017 г.