**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**КОМИТЕТА ЗАБАЙКАЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2020 год**

Завершился первый после прошедшей в 2019 году отчетно-выборной кампании год работы выборных органов краевой организации Профсоюза, который был направлен на выполнение решений XXIX- ой отчетно-выборной конференции краевой организации, VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования и проведение мероприятий, связанных с объявленным в Профсоюзе Годом Цифровизации, 30-летием Общероссийского Профсоюза образования и 75-летием победы в Великой Отечественной войне.

2020 год был непростым. Объявленная во всём мире пандемия, связанная с распространением коронавирусной инфекции внесла свои правила в работу и жизнедеятельность всех организаций. Самоизоляция, «дистанционная работа», массовые заболевания в педагогических коллективах и среди профсоюзного актива не остановили деятельность Общероссийского профсоюза образования и, конечно, нашей краевой организации. Работа в необычных условиях показала насколько мы обладаем навыками и умениями работать с цифровыми технологиями в интернет-пространстве. Профсоюз приобрёл уникальный опыт проведения общественно-значимых масштабных мероприятий в онлайн режиме, консолидировал свои ресурсы для объединения членов нашей организации. Время подтвердило актуальность перехода Общероссийского профсоюза образования на цифровые технологии. Это помогло отстаивать интересы членов нашей организации, работать, чтобы обеспечить нормативно-правовой базой и юридическими консультациями в условиях дистанционного обучения.

**ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ**

**КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

За отчетный период произошли изменения в структуре Забайкальской краевой организации. Количество районных организаций по сравнению с 2020 годом стало меньше на 3 , всего 30 территориальных организаций.

Постановлением II Пленума краевой организации исключены из реестра малочисленные организации: Каларская (18 чл.пр.), Тунгиро-Олекминская (4 чл.пр.) и Калганская (91 чл.пр.). Первичные организации этих районов включены в реестр краевой организации и находятся на ЦБУ с 2014 г.

На 01.01.2020 год общая численность членов профсоюза снизилась на 2690 человек и составила 22428 ч.

Значительное снижение численности произошло среди работающих– 1451 чел. и неработающих пенсионеров - 945.

Уменьшение категории работающих произошло в результате их выхода из состава профсоюзных организаций, а неработающих пенсионеров в результате невключения в АИС по причине неуплаты профвзносов. А также, в результате более точного учёта численности членов профсоюза в связи с внедрением автоматизированной системы учета членов профсоюза.

Среди студентов также произошло уменьшение членов профсоюза в связи с тем, что ежегодная акция для первокурсников «Вступай в профсоюз!» пришлась на период дистанционного обучения студентов. В итоге, по сравнению с прошлым годом принято в профсоюз на 350 студентов меньше.

Сократилось и число первичных организаций с 843 до 807. В результате уменьшения численности охват профсоюзным членством среди работающих по краю снизился с 55% до 53%. Самое большое снижение отмечается в школах – с 54% до 50% и учреждениях дополнительного образования – с 56% до 52%, среди студентов – с 58% до 57%.

2020 год в Общероссийском профсоюзе образования был объявлен Годом Цифровизации. В Забайкальской краевой организации было принято постановление о годе цифровизации, утверждён план мероприятий. В пилотном проекте «Цифровой профсоюз» приняли участие Читинская городская и Читинская районная организации. Председателям, профсоюзному активу этих организаций многому пришлось учиться, а потом учить других. За время участия в пилотном проекте выборными коллегиальными органами городской и районной организации проделана большая организационно-методическая и информационная работа с первичными организациями и с членами профсоюза по практическому внедрению АИС. На сегодняшний день в автоматизированную информационную систему внесено 19035 члена профсоюза, что составляет 85% от всех членов профсоюза. 15 территориальных, первички сотрудников и студентов ЗабГУ и 13 первичных профсоюзных организаций, выходящих на крайком, внесли 100% членов профсоюза. В течение года в первичных организациях были проведены собрания с единой повесткой дня: «Цифровой Профсоюз: будущее или реальность?». По итогам года за активное освоение АИС денежными премиями были награждены первичные профсоюзные организации студентов ЗабГУ (Сидоренко Н.Л.), ЗабТТ (Сергеева Е.В.), Карымская (Волкова Г.Ю.), Петровск-Забайкальская (Федотова Н.В.), Хилокская (Рогозинская Г.Н.), Читинская районная (Грунова Н.П.) и Читинская городская (Шишова С.А.) организации.

Впервые в истории профсоюзного движения VIII съезд Общероссийского профсоюза образования в 2020 году проходил в дистанционном режиме, в два этапа - в марте и октябре месяце, в котором приняли участие 2 делегата от Забайкальской краевой организации, это Е.В. Шестакова и Н.И. Окунева. На II Пленуме краевой организации в декабре 2020 года была заслушана информация делегатов и принято постановление «Об итогах VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и задачах Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования по выполнению их решений».

2020 год стал юбилейным годом для профсоюза. В 2020 году состоялся Торжественный Пленум краевого комитета Профсоюза, посвящённый 30-летию Общероссийского профсоюза образования. В отчётном периоде прошло 4 заседания Президиума, на которых было рассмотрено 53 вопроса по разным направлениям деятельности и 72 вопроса в рабочем порядке. Все заседания выборных органов прошли в режиме онлайн на платформе ZOOM. Специально для работы в режиме онлайн был оборудован информационно-методический кабинет краевого комитета профсоюза, что позволило постоянно быть на связи с профактивом и проводить плановые мероприятия.

В честь 30-летия Общероссийского профсоюза образования члены нашей организации активно подключились к поисковой, исследовательской, творческой работе. В течение года 23 территориальных организации приняли участие в Марше солидарности, проведено 11 торжественных пленумов, посвящённых юбилейной дате профсоюза, 227 собраний с единой повесткой дня, 85 профсоюзных уроков для старшеклассников, 1 автофлешмоб, создано 43 видеоролика «И это тоже Профсоюз!», издано две книги. И это далеко не весь перечень мероприятий, которые прошли в честь юбилейной даты профсоюза.

За большой вклад в развитие профсоюзного движения, за успехи в социальной защите работников образования, в связи с 30-летием Общероссийского образования, 80-летием системы СПО награждён профактив и социальные партнёры.

Знак ЦС «30 лет вместе»-14 чел.;

Почётная грамота Министерства просвещения -1 чел.;

Почётная грамота ФНПР -2ППО, 4 чел.;

Почётная грамота ЦС-2 чел.;

Почётная грамота ФПЗ-5 чел.;

Почётная грамота крайкома-130 ч. и 2ППО за 100% членство-4

Грамота крайкома «За социальное партнёрство»-23 ч.;

Благодарственное Письмо крайкома 49 ч.;

Благодарность краевого комитета «За соцпартнерство»-4 ч.

В номинации «За преданность профсоюзу»-6 ч.;

Знак краевого комитета «За активную гражданскую позицию» -1ч. (студентка ЧПК);

В связи с 80-летием системы среднего профессионального образования Почетной грамотой крайкома профсоюза, премией и памятными подарками, изготовленными к юбилейной дате, награждены социальные партнёры, ветераны и председатели первичных профсоюзных организаций.

Значимым мероприятием организации стала презентация двух книг, изданных краевым комитетом профсоюза. Это сборник сочинений – эссе, представленных на конкурс «Лучшая педагогическая династия» в рамках состоявшейся краевой интернет-акции «Педагогическая слава России» и «Наша история в истории Профсоюза». Главным редактором обеих книг является Н.И. Окунева, председатель Забайкальской краевой организации, возглавлявшая организацию 29 лет. Презентация прошла в режиме онлайн на платформе ZOOM, что позволило большему количеству профактива принять участие в презентации в режиме самоизоляции и дистанционной работы.

В честь 75-летия со дня Победы в Великой Отечественной войне Агинская районная организация Профсоюза стала главным организатором смотра художественной самодеятельности. В нём приняло участие 18 школ Агинского района, п. Агинское и Дома детского творчества. Это было яркое незабываемое мероприятие, которое осталось в сердцах участников и зрителей. Очень много тёплых отзывов получили организаторы мероприятий от благодарных зрителей.

Решая задачу кадрового укрепления организации, крайком проводил обучение профсоюзного актива.

На базе краевого комитета профсоюза и на двух площадках Читинской городской и Читинской районных организаций провели 2-х дневный семинар-стажировку, для вновь избранных председателей территориальных организаций Карымского, Петровск-Забайкальского, Читинского, Тунгокоченского и Краснокаменского районов.

В августе проведен семинар для внештатных технических инспекторов труда и председателей территориальных организаций, в котором приняли участие 42 человека. Проведены семинары по вопросам охраны труда для профсоюзного актива и председателей Борзинской, Агинской, Читинской районных организаций, обучено 124 человека.

С целью повышения уровня компетентности и правовой грамотности руководителей территориальных организаций специалистами аппарата крайкома в системе проводятся краевые семинары. Для председателей первичных организаций краевых образовательных учреждений в рамках «Дня Председателя» проведено 4 семинара.

В феврале 2020 года стажировку в ЦС Профсоюза в г. Москве прошла председатель краевой организации.

В заседании Координационного совета председателей ППО ВУЗов в г. Москве приняла участие председатель ППОС ЗабГУ Мущенко Е.В.

В период самоизоляции и дистанционной работы в режиме онлайн прошли ВПШ, «Таир», краевой Форум для молодых «PROдвижение», семинары для специалистов по информационной работе и отвечающих за АИС.

Всего за год на курсах и семинарах разного уровня обучено 360 профсоюзных активистов, это, конечно, значительно меньше прошлогоднего.

В течение отчётного периода проведены конкурсы: эссе «Я - в профсоюзе!», «На лучшую разработку профсоюзного урока», «На лучший видеоролик», Первомайских фотографий, «Студенческий профсоюзный лидер-2020». Необходимо отметить, что активное участие в данных мероприятиях приняли Читинская, Агинская, Могойтуйская, Карымская, Хилокская, Борзинская, Чернышевская, Нерчинская, Петровск-Забайкальская районные, Читинская городская и первичная организация ЗабТТ.

В отчётном периоде краевой комитет профсоюза принимал участие в двух акциях. Первомайская акция профсоюзов впервые прошла необычно, в интерактивном формате. Несмотря на то, что шествия и митинги были запрещены, в мероприятии приняло участие более тысячи членов профсоюза образования. В адрес краевого правительства было направлено обращение крайкома профсоюза с актуальными требованиями. На шести светодиодных устройствах г. Читы весь день транслировались лозунги нашего профсоюза, а 1 мая на «Радио России» состоялась встреча с председателями отраслевых профсоюзов непроизводственной сферы. За резолюцию в интерактивном режиме проголосовало более 3000 членов профсоюза образования края.

В марте и сентябре месяце краевой комитет профсоюза присоединился к Всероссийской акции «Мы Вместе!», цель которой поддержка членов профсоюза в период распространения коронавирусной инфекции. На это было выделено 434 тыс. руб. В первичные профсоюзные организации края передали более 14 тыс. масок, 2000 одноразовых перчаток, дезинфицирующие средства. В июне постановлением президиума утверждено положение о материальной помощи на реабилитацию членов профсоюза, переболевших коронавирусной инфекцией в средней и тяжёлой форме. До конца 2020 года такую помощь получил 191 член профсоюза на общую сумму 955 тыс. руб.

Работая над укреплением финансовой базы и повышением качества финансовой работы первичных и территориальных организаций, крайком профсоюза постоянно анализировал поступление и полноту сбора членских взносов, эффективность их расходования, своевременность перечисления в вышестоящие организации Профсоюза.

В целях экономии профсоюзных средств малочисленных территориальных организаций в 2020 году продолжалась работа по ликвидации юридических лиц и их переходу на централизованный бухгалтерский учёт в краевой комитет профсоюза. Ещё три организации в течение 2020 года перешли на ЦБУ, это Газ-Заводская, Улётовская и Тунгокоченская организации. В феврале 2020 года постановлением президиума было принято Положение о ЦБУ, подписаны Соглашения о взаимодействии со всеми 11-ю территориальными организациями, перешедшими на ЦБУ.

В 2020 году прошла балансовая комиссия с председателями территориальных организаций по всем направлениям деятельности, были выданы рекомендации по устранению недостатков в работе.

Валовый сбор членских профсоюзных взносов по сравнению с 2019 годом уменьшился на 8%, это связано со снижением численности членов профсоюза в целом и уменьшением численности работающих на 1,5 тыс. Крайком профсоюза, выборные органы территориальных организаций стали более рационально подходить к формированию и расходованию профсоюзного бюджета на информационную работу и обучение профсоюзных кадров и актива. На обучение кадров и актива в целом по краевой организации направлено 1,9% от общих доходов, на информационную работу – 4,0 %; по краевому комитету соответственно 1,6% и 4,3%.

На протяжении 2020 из средств консолидированного бюджета краевой организации на материальную помощь выделено 4806,8 тыс. руб. или 8,4% от доходов. По сравнению с 2019 годом это больше на 400 тыс. руб.

Из бюджета крайкома выделено на:

- материальную помощь (на реабилитацию после ковид, платные операции и платные обследования, зубопротезирование)- 1млн.841тыс. руб.

- благотворительную помощь (Акция «Мы Вместе!») -320,4 тыс. руб.;

- премирование профактива – 867,6 тыс. руб.

- культурно-массовые мероприятия – 1 млн.320 тыс. руб.

-санаторно-курортное лечение и летнее оздоровление детей (117,6 тыс. руб. из запланированных 700 тыс.).

Большое внимание уделялось изучению практики финансовой работы комитетов районных и первичных профсоюзных организаций, имеющих право юридического лица. В Улётовской и Тунгокоченской организациях проведены ревизии финансово-хозяйственной деятельности. В ходе проверки изучалось состояние учетной политики и ее соответствие действующему законодательству, кассовых и банковских операций, бухгалтерского учета, учета членов профсоюза, членских профсоюзных взносов и делопроизводства, а также, практика расчетов с подотчетными лицами, исполнение сметы доходов и расходов организаций. По результатам ревизии каждой профсоюзной организации были выданы акты ревизий и даны предложения по переходу на ЦБУ и устранению выявленных нарушений.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ОТРАСЛИ**

В 2020 году продолжалась работа по совершенствованию социального партнерства в рамках регионального отраслевого Соглашения. На муниципальном уровне действует 21 отраслевое соглашение, что составляет 70% от общего количества территориальных организаций.

По-прежнему, такие Соглашения отсутствуют в Акшинском, Газимуро-Заводском, Приаргунском Читинском, Могочинском, Забайкальском, Краснокаменском, Кыринском и Ононском районах. Причины этого разные: частая сменяемость руководителей органов управления образованием, отсутствие опыта работы у председателей территориальных организаций и др.

В отчетном году взаимодействие краевой организации Профсоюза с Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края осуществлялось в рамках Регионального отраслевого соглашения на 2019-2021 годы

Соглашение обеспечило представительство крайкома профсоюза в работе коллегии Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, краевых комиссиях по аттестации педагогических работников и руководителей подведомственных образовательных организаций, советах по образованию и по независимой оценке качества образования, конкурсных комиссиях и рабочих группах. Краевому комитету профсоюзу представлялась возможность выступления на итоговом и августовском совещаниях по актуальным проблемам. Так, в 2020 году темами выступлений были: «О предложениях и действиях Профсоюза по мерам, направленным на дальнейшее повышение и совершенствование заработной платы работников образования» и «Об актуализации деятельности Профсоюза в условиях цифровой трансформации общества».

В рамках Соглашения, продолжалась практика проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения социальных гарантий работников. В частности, проблемы, возникающие в связи с начислением и выплатой заработной платы работникам образовательных организаций. В 2020 году на заседаниях совместной Рабочей группы по вопросам оплаты труда темами взаимных консультаций были:

- О перспективе увеличения размеров базовых окладов педагогических работников и иных специалистов образовательных организаций с целью обеспечения необходимой дифференциации в зависимости от квалификации;

- О рисках введения персонифицированного учета детей в учреждениях дополнительного образования;

- О программе «Земский учитель»;

- О подготовке законопроекта Забайкальского края по установлению надбавки за наличие новых ведомственных знаков отличия;

- О законопроекте Забайкальского края «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство» и необходимости применения к этой выплате установленного в Забайкальском крае районного коэффициента и процентной надбавки;

- Об единовременных выплатах педагогическим работникам отдельных муниципальных образований на доведение уровня средней заработной платы до целевых показателей.

В связи с мерами, объявляемыми Губернатором Забайкальского края по предотвращению угрозы распространения новой коронавирусной инфекции, и периодически меняющимся в течение 2020 года режимом работы (от удаленной, дистанционной до очной или комбинированной), краевой комитет профсоюза находился в постоянном диалоге с Министерством образования, Правительством Забайкальского края и депутатами Законодательного Собрания, руководителями образовательных организаций.

В ходе переговоров и обращений в адрес Губернатора, правительства, Законодательного собрания Забайкальского края краевой комитет профсоюза, президиум обращал внимание социальных партнеров на необходимость соблюдения трудового законодательства при переводе работников на дистанционный или смешанный режим работы и недопустимость увеличения нагрузки на педагогов, установленной трудовым договором и тарификацией. Специалистами крайкома профсоюза проводилось консультирование председателей первичных организаций по внесению дополнений в коллективные договоры и локальные нормативные акты.

Учитывая, что Постановлением Губернатора Забайкальского края в декабре 2020 года предусмотренное право отказа родителей соблюдать установленный образовательной организацией режим занятий является новой формой сочетания очного и дистанционного обучения, достигнута договоренность с Министерством образования совместно дополнительно проанализировать нормативную и правовую регламентацию организации учебного процесса в комбинированном виде.

Все это позволило сократить количество обращений, связанных с разными режимами работы, и исключить нарушение трудовых прав работников.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В состав правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза входят 28 человек: 1 штатный и 27 внештатных правовых инспекторов труда.

В области контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в отчетном году правовой инспекцией крайкома было **проведено 313 проверок**, этот показатель значительно ниже, чем в предыдущие годы. Данное снижение произошло по причине того, что с марта 2020 г. из-за распространения COVID-19 на территории края не было возможности осуществлять проверки в образовательных организациях.

В результате проведенных проверок выявлено **255 нарушений,** из них **устранено 250,** в адрес работодателей направлено 65 представлений с требованием об устранении нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В течение марта-апреля 2020 года главным правым инспектором была проведена проверка по «Соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками районных, первичных организаций Профсоюза, зарегистрированных в форме юридического лица».

В ходе проверки проанализирован 41 трудовой договор, 13 трудовых книжек, 18 штатных расписаний, дополнительные соглашения к трудовым договорам.

По итогам проверки выписано 20 представлений, выявлено 70 нарушений, которые в настоящий момент устранены. Итоги проверки рассмотрены на заседании президиума краевой организации Профсоюза.

В Читинской городской, Шелопугинской и Шилкинской районных организациях в 2020 г. были проведены местные тематические проверки **по теме: «Соблюдение трудового законодательства при удержании и перечислении работодателем на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников».**

После проведенных проверок и выявленных нарушений в части недоперечисления профсоюзных взносов, нарушения были устранены, на счета организаций были дополнительно перечислены профсоюзные взносы в размере 27762 руб.

В течение года краевая организация оказывала всестороннюю правовую помощь для разрешения таких вопросов:

- выплаты за классное руководство;

- выплаты за работу в период проведения ЕГЭ;

- несвоевременность выплаты заработной платы из местных бюджетов;

- задержке выплаты отпускных;

-прохождение медицинского осмотра в период распространения коронавирусной инфекции;

- аттестации работников ОО в период распространения коронавирусной инфекции;

- переход на электронные трудовые книжки и сдача отчетности СЗВ-ТД;

- обеспечение работников СИЗ (маски, перчатки, дезинфицирующие средства);

- перевод учителей на дистанционную работу;

- оплата больничного листа работникам категории 65+;

- распределение (изменение) учебной нагрузки;

- порядок предоставления длительных отпусков;

- уменьшение размера заработной платы;

- изменение условий, определенных сторонами трудового договора;

- изменения методики начисления надбавки за квалификационную категорию;

- оплата санитарно-гигиенического обучения и прохождения обязательных медицинских осмотров;

- оплата для прохождения обязательного психиатрического освидетельствования для работников дошкольных образовательных организаций;

- сокращение численности или штата работников;

- льготная педагогическая пенсия;

- оформление звания «Ветеран труда»;

- оплата за простой и др.

В 2020 поступило много звонков и обращений на сайт Забайкальской краевой организации по проблемам организации, проведения и оплаты за ГИА, ЕГЭ на территории края, связи с чем, в сентябре отчетного года был проведен круглой стол по обсуждению данных проблем.

Учитывая значительное число обращений, были подготовлены и размещены на сайте информационные листки: «Электронная трудовая книжка», «Требования, предъявляемые к кандидатам на награждение знаком отличия Министерства просвещения РФ «Отличник просвещения»», «Что надо знать о новой выплате за классное руководство?», «Профсоюз помог» (4 публикации).

В отчетном периоде с участием Главного правового инспектора труда краевой организации Профсоюза и внештатных правовых инспекторов труда в судах Забайкальского края **рассмотрено 49 дел,** которые удовлетворены полностью или частично.

Так, яркими примерами работы по судебной защите прав работников в 2019 г. являются:

Судебная защита по искам к Пенсионному Фонду РФ (педагогам было возвращено 14 лет 4 мес. 8 дней педагогического стажа для назначения льготной пенсии );

**Судебная защита по взысканию задолженности по оплате санитарно-гигиенического обучению, за прохождение медицинского осмотра и психиатрических освидетельствований** (Агинский, Приаргунский район);

**Отмена постановления о назначении административного наказания в отношении юридического лица** (директор Николаевской СОШ Улётовский район)

**Взыскание недоначисленной, невыплаченной заработной платы в части надбавки за квалификационную категорию от фактического объема учебной нагрузки** (2 учителя СОШ с. Александровка Читинского района)

**Взыскание в судебном порядке задолженности по** [**договорам потребительского займа**](http://logos-pravo.ru/articles/dogovor-zayma-i-dolgovaya-raspiska)(по договору цессии).

В течение отчётного периода правовой инспекцией труда и специалистами аппарата крайкома профсоюза была проведена экспертиза 18 проектов законов и иных нормативных правовых актов на региональном и муниципальном уровнях.

В результате всех форм правозащитной деятельности в 2020 году члены профсоюза дополнительно получили **4 млн. 11 тыс. рублей.**

**ОХРАНА ТРУДА**

Общественный контроль за деятельностью работодателей по обеспечению работников образования безопасными условиями труда осуществляют технический инспектор труда краевой организации Профсоюза, 26 внештатных технических инспекторов труда, 650 уполномоченных лиц по охране труда профкомов.

В отчетном периоде проведена региональная тематическая проверка по соблюдению требований охраны труда в части обеспечения работников образовательных организаций Забайкальского края сертифицированными средствами индивидуальной защиты, проведению периодических медицинских осмотров и профессиональных гигиенических подготовок. В преддверии тематической проверки в августе проведен обучающий семинар для председателей районных организаций и внештатных технических инспекторов труда, выдан методический материал по проведению проверки.

Проверка проведена в 384 образовательных организациях. В результате выявлено 407 нарушений трудового законодательства в области охраны труда, выдано 108 представлений по выявленным нарушениям. Итоги региональной проверки заслушаны на заседании президиума краевой организации Профсоюза.

В 2020 году отмечен значительный рост обращений по защите прав работников, основная часть из которых разрешена в пользу заявителей - членов профсоюза (110 обращений), это касалось, в первую очередь, вопросов оплаты предварительных и обязательных периодических медицинских осмотров работников и обеспечения работников масками и перчатками в период коронавирусной инфекции.

С целью получения профактивом необходимых знаний по охране труда, обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний крайкомом профсоюза в 2020 году в рамках действующего Договора о сотрудничестве была продолжена совместная работа с негосударственным образовательным частным учреждением дополнительного профессионального образования «Центр подготовки кадров». В течение 2020 года использовалась очная и дистанционная форма обучения по охране труда. За отчётный 2020 год «Центром подготовки кадров» дистанционно обучено по программам "Организация охраны труда в образовательных организациях" 350 человек из числа руководителей, ответственных за охрану труда и профактива, «Пожарно-технический минимум» - 55 человек, «Электробезопасность» (II гр.) -21 человек, «Оказание первой доврачебной помощи» – 51человек. Дистанционным обучением, как правило, пользуются работники образовательных организаций отдалённых районов Забайкальского края.

Всем участникам семинаров была выдана информационно-методическая литература по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за охраной труда, основные законодательные и нормативные документы на электронных носителях.

В 2020 году в образовательных организациях Забайкальского края произошло 5 несчастных случаев, 4 несчастных случая на производстве отнесены к категории «лёгкий», один «тяжелый». Несчастные случаи на производстве расследованы в установленном порядке с оформлением актов по форме Н-1. Материалы расследования направлены в управление ФСС Забайкальского края и в другие соответствующие организации.

**РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ И СТУДЕНТАМИ**

В образовательных организациях Забайкальского края работает 2004 молодых педагогов членов профсоюза. Охват профсоюзным членством среди молодых педагогов составляет 52%. В отчётном периоде обновился состав Совета Ассоциации молодых педагогов Забайкальского края. На очередном заседании в декабре 2020 года избран новый председатель. Им стала Балабон С.О., главный специалист по молодёжной политике и информационной работе аппарата краевой организации Профсоюза. Ее ввели и в состав президиума СМП при ЦС. Учитывая, что из всех региональных организаций Дальневосточного округа в Забайкальской краевой организации работа с молодыми педагогами поставлена на достаточно хороший уровень, ЦС Профсоюза назначил Светлану Олеговну куратором по работе с молодыми педагогами в Дальневосточном округе. Она приняла участие в режиме онлайн в организационной встрече Ассоциации молодых педагогов ДФО и в вебинаре «Действие молодёжных Советов ДФО в новых реалиях».

Основные мероприятия года, в которых участвовали молодые педагоги: Молодёжный образовательный форум «Proдвижение» в режиме онлайн (всего приняло участие 69 ч.), Всероссийская педагогическая школа г. Москва (в режиме онлайн 7 ч.), XII Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «Таир» республика Марий Эл ( 6 ч.)

4 молодых педагога из Читинского, Агинского районов, г. Читы и гл. специалист аппарата Балабон С.О. были направлены на 4 месячное дистанционное обучение по направлению «Маркетинг и SMM менеджер». Молодёжь получила дипломы о дополнительном профессиональном образовании РАНХГИС, в дальнейшем это пригодится им для развития и продвижения информационной деятельности профсоюзных организаций.

В сентябре 2020 года 6 молодых педагогов, членов профсоюза приняли участие в региональном этапе Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв», который проводила ФПЗ, как региональный этап конкурса ФНПР. Тюменцева Ксения, молодой педагог, член СМП г. Читы стала победителем данного конкурса и представляла Федерацию Профсоюзов Забайкалья на финале в г. Сочи. На сегодняшний день Ксения работает специалистом по молодёжной политике в ФПЗ. Такие конкурсы будут продолжаться для выявления и подготовки резерва для работы в профсоюзе.

На сегодняшний день в краевой организации Профсоюза состоит на учете 4922 студента. Самая многочисленная профсоюзная организация студентов в ЗабГУ (3851 членов профсоюза). В 6 объединённых организациях студентов и преподавателей Агинского, Балейского, Сретенского и Читинского педколледжей, Забайкальского транспортного техникума, Читинского торгово-кулинарного училища численность членов профсоюза студентов составляет 1071 чел.

Традиционно в сентябре-октябре среди студентов первокурсников Забайкальского государственного университета и учреждений   среднего профессионального образования профкомами проводится акция «Вступай в Профсоюз!». По итогам акции 2020 года всего 985 первокурсников приняты в Профсоюз. Среди студентов уменьшение отмечается как в ЗабГУ (на 182 ч.), так и в учреждениях СПО (на 112 ч.). Основной причиной этого является недостаточная работа по проведению акции в период дистанционного обучения, на который ушли первокурсники. В итоге, по сравнению с прошлым годом, в профсоюз в ЗабГУ принято первокурсников меньше на 114 чел., в СПО на 236 чел.

Студенты, активно занимающиеся профсоюзной деятельностью, по итогам работы первого и второго семестров награждаются стипендией Забайкальской краевой организации Профсоюза.

В канун празднования дня студентов в краевом комитете Профсоюза четвертый год проводится торжественный приём студенческого профсоюзного актива.

Начало марта 2020 года было ознаменовано закрытием года 100-летия студенческого профсоюзного движения, который был объявлен в 2019 г. Интересный и насыщенный год завершился профсоюзным форумом, который прошёл 5-6 марта. Два дня были наполнены актуальными и познавательными мероприятиями. Первый день был посвящен обучению студенческого профактива, который организовали студенты ППОС ЗабГУ. Они провели интересные тренинги и конкурсы на командообразование. Второй день форума был конкурсным днем, когда студенты СПО боролись за звание «Студенческий лидер-2020». Победителем конкурса стала Дарья Мирошникова, студентка Читинского педколледжа.

Как считает председатель профсоюзной организации студентов Наталья Сидоренко, важным аспектом работы первичной профсоюзной организации студентов ЗабГУ является обучение профсоюзной команды. В течение всего календарного года активисты повышают профсоюзную грамотность. Это информационные встречи и лекции перед участием в мероприятиях «PROFквест-30», «Школа профсоюзного актива «Шпашка» и др.

**Информационная работа**

Качественное информационное обеспечение деятельности организации – один из факторов успешной работы. Основными информационными ресурсами организации, ее выборных органов являются:

- сайт крайкома профсоюза (zabprofobr.ru),

- газета краевой организации «Думы забайкальского учителя»

-информационно-методические издания (сборник «Профсоюзные вести» по 6 направлениям работы, информационные листки, листовки в профсоюзный уголок «Профсоюзный ликбез»).

На платформе сайта крайкома созданы странички для всех территориальных организаций. Ежегодно размещаются Публичные отчеты краевой, территориальных и первичных организаций.

Члены выборных органов стали активнее работать в соцсетях. В результате оживилась работа, на созданных аккаунтах ВКонтакте, «Одноклассники».

Работа краевой организации, проблемы забайкальского учительства не раз в течение 2020 года освещались на страницах всероссийских профсоюзных печатных изданий. В газете «Мой профсоюз» было 15 публикаций, в центральной профсоюзной газете «Солидарность» 1 статья, в газете «Профсоюзы Забайкалья» 3 статьи. 3 сюжета были записаны на ГТРК Чита. Главный специалист аппарата краевой организации Сазонова Вера Тимофеевна в 2020 году получила от ЦС диплом победителя в конкурсе профсоюзный репортёр.

Повышению роли отраслевого профсоюза в отстаивании прав учителя, расширению информационного присутствия краевой организации Профсоюза в медиапространстве региона способствовала газета Забайкальской краевой организации «Думы забайкальского учителя», два спецвыпуска были посвящены темам Цифровизации Профсоюза, VIII Cъезду Общероссийского профсоюза и деятельности краевой организации в условиях пандемии.