



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 3 (71)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ СОВЕТ ФПЗ

Коллективный – значит для всех!

Уважаемые члены Совета, коллеги!

На повестку дня мы вынесли очень важный вопрос: об эффективности коллективно-договорного регулирования и оценки его состояния на территории Забайкальского края.

Это очень важный вопрос. Потому как коллективно-договорное регулирование влияет на качество жизни забайкальцев, представляет и защищает интересы работников той или иной организации и тем самым существенно влияет на социально-экономическое развитие нашего региона.

Стоит отметить, что в результате активного диалога профсоюзов с работодателями содержание коллективных договоров становится более конкретным. В договорах появляются чёткие обязательства работодателя. Например, такие как ежегодная индексация заработной платы на процент инфляции; определение чётких сумм компенсационных и поощрительных выплат; планирование и выделение средств на оплату и охрану труда; выплата на удешевление стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря и другие пункты.

И это очень важно. Ведь в наше нестабильное время людям нужно чувствовать себя защищёнными, получать достойную заработную плату, иметь достойные условия труда, в конце концов, знать, что твоё рабочее место будет сохранено.

Для работодателя коллективный договор не менее полезен. Это один из способов стабилизировать свои отношения с трудовым коллективом. Предусмотрев в коллективном договоре социальные льготы и гарантии, показатели премирования и прочие обязательства, работодатель, повышает мотивацию, а, следовательно, и производительность труда работников.

И на тех предприятиях, где есть взаимопонимание сторон и человеческое отношение друг к другу – есть и результат, и развитие. Коллектив работает качественно, выполняя свои задачи, а организация движется вперед.

Жизнь течет, меняются реалии. К работнику предъявляются новые требования, но и новые гарантии должны появляться в разрабатываемых договорах. Поэтому очень важно подводить итоги и делиться наработанным опытом.

Сегодня я обращаюсь к профактиву региона, который представляет сторону работников в коллективно-договорном регулировании. Рассматривайте коллективные договоры не только в части оплаты, условий и охраны труда, прописывайте в документе обеспечение коллективного досуга, направленность коллектива на здоровый образ жизни и сохранение здоровья, обозначайте мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИД, отражайте и защиту пенсионных прав работников. Всё это – обязательные условия сохранения работоспособности и повышения производительности.

Не забывайте быть заинтересованной стороной: будьте готовыми к переговорному процессу, учитесь новому, предлагайте и отстаивайте свои права и права работников. В этом году нас ждет очень большая работа в этом направлении.

Кроме того, на заседании Совета Федерации профсоюзов Забайкалья мы рассмотрим несколько вопросов, посвященных подготовке к X съезду ФНПР, который состоится 20-22 мая в Москве. На съезде профлидеры страны намерены обсудить социально-экономическое положение и определиться с главными задачами организации на ближайшие годы. Кроме того, участникам мероприятия предстоит выбрать председателя ФНПР и обновить состав коллективных органов управления федерацией – Генерального совета и Исполнительного комитета.

На Совете федерации профсоюзов нам предстоит выбрать делегатов X съезда ФНПР и представителя в состав Генерального совета ФНПР.



Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

День работников культуры

Спасибо, что делаете мир лучше

Уважаемые работники культуры!
Поздравляем Вас с профессиональным праздником! Вы те, кто делает историю нашего края яркой, самобытной и уникальной. Этим вы вносите неоценимый вклад в развитие культурного потенциала региона. Вы сохраняете и приумножаете лучшие традиции Забайкальского края. От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником! Мы желаем вам здоровья, вдохновения и творческих порывов!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ НАША ПОЗИЦИЯ

Депутаты Госдумы в третьем, окончательном чтении, приняли закон об индексации пенсий сверх прожиточного минимума для малообеспеченных категорий граждан. Об этом было сообщено на сайте нижней палаты парламента в четверг, 21 марта.

Цель инициативы – поддержка пожилых людей, которые не смогли выработать необходимый стаж или работали на должностях с низкой зарплатой.

Документ был разработан в целях реализации положений Послания президента России Федеральному Собранию от 20 февраля 2019 года. Эти же вопросы об-

Госдума одобрила перерасчёт пенсий

суждались на встрече председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова с президентом РФ Владимиром Путиным в конце февраля текущего года.

На той встрече Путин подчеркнул, что некоторые темы, которые ранее обсуждались с профсоюзным лидером, вошли в его Послание Федеральному собранию. В свою очередь Михаил Шмаков сообщил,

что заметил это и обратил внимание президента на то, что дополнительные выплаты для пенсионеров должны выплачиваться сверх основной пенсии: «Не просто доводить этими выплатами до минимального прожиточного минимума пенсионера, это должно быть, конечно, над прожиточным минимумом».

Подробности на стр. 7

▶ ИНИЦИАТИВА

Снизить нельзя оставить

В конце января на заседании Президиума ФПЗ профсоюзы Забайкалья приняли обращение к полномочному представителю президента РФ в Дальневосточном федеральном округе Юрию Трутневу об установлении льготных параметров пенсионного обеспечения для граждан, работающих и проживающих на территории ДФО.



В своем обращении профсоюзы Забайкалья указали на то, что повышение пенсионного возраста для жителей ДФО проведено без анализа природных и социально-экономических факторов, существенно влияющих на качество жизни населения этих территорий.

В целях сохранения и привлечения на Дальний Восток квалифицированных трудовых ресурсов профсоюзы попросили поддержать их предложение и предусмотреть в формирующейся Национальной программе по развитию Дальнего Востока установление льготных параметров пенсионного обеспечения для граждан, работающих и

проживающих в Дальневосточном федеральном округе.

Профсоюзы Забайкалья считают, что установление льготных параметров выхода на пенсию в субъектах ДФО по сравнению с другими регионами страны будет уже в ближайшие годы существенно способствовать реализации задач по развитию Дальнего Востока и решению здесь демографических проблем. Ведь существующие меры экономического характера, которые уже применяются в ДФО, к сожалению, не спасают ситуацию: миграционная убыль населения сохраняется на всей территории округа.

Обращение было направлено в адрес губернатора Забайкальского края, председателя Законодательного собрания Забайкальского края и ряд других ведомств.

В краевую Федерацию профсоюзов поступили первые официальные ответы.

Подробности на стр.7

▶ ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

Татьяна БАЛАНЮК: «Нас штормило, но мы выстояли!»

23 марта специалисты гидрометеорологической службы России справили свой профессиональный праздник. В 2019 году он отмечался в 11-й раз. Праздник был введён Указом президента Российской Федерации Дмитрием Медведевым в мае 2008 года.

Накануне праздника мы встретились с Татьяной Баланюк, лидером первичной профсоюзной организации Забайкальского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды и поговорили о том, чем сегодня живет профсоюз и какие вопросы решает.

? Татьяна Алексеевна, прошлый год был для вас непростым... Отрасль штормило: работников гидрометслужбы опять испытывали на прочность?

— Действительно, 2018 год был тяжелым. Практически все 12 месяцев мы сражались за заработную плату. И боролись силами не только краевой сети, но всей страной.

Повышение с 1 января, а затем и с 1 мая 2018 года минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума оказалось неожиданным для работодателя. Ведь субсидии, направленные на выполнение государственных заданий в 2018 году, не предполагали дополнительных затрат. А их на исполнение Росгидромету требовалось свыше 1,27 миллиарда рублей. Денег не предвиделось.

Зарплаты высококвалифицированных работников гидрометслужбы с высшим образованием и многолетним опытом работы в отрасли были уравнены в оплате труда с работниками первого квалификационного уровня, не имеющим высшего образования.

Общероссийский профсоюз авиационных работников принял ре-

шение о проведении всероссийской акции по повышению заработной платы.

? Пошли на баррикады и площади?

— Нет, действовали мирным путем. То ли к счастью, то ли к сожалению у нас уже имелся многолетний и нелегкий опыт по «выбиванию» — путем многочисленных акций, писем и обращений — денег на повышение зарплат из федеральной казны.

В этот раз членам профсоюза было предложено направить персональные обращения на адрес электронной почты президента РФ Владимира Путина.

Текст был един: «Уважаемый Владимир Владимирович! В условиях повышения МРОТ моя зарплата специалиста гидрометслужбы уравнилась с зарплатой неквалифицированного работника. Необходимо Ваше участие по выделению финансирования Росгидромету на повышение оплаты труда.

За две недели в адрес президента ушло 3369 писем со всех уголков страны.

? — И все они попали адресату?

— По поступившим уведомлениям было видно, что письма работников перенаправляются не в Минфин или Минтруд, а в Росгидромет и Минприроды — органы, не принимающие решений о величине финансирования службы.

Хочу отметить, что Росгидрометом усилия по повышению заработ-



? Работа вашей организации в прошлом году была направлена не только на улучшение финансового положения работников, но и на повышение их социальной защищённости...

— В конце декабря 2018 года был заключен новый коллективный договор. Однако работа над ним шла со скрипом. Переговоры проходили в сложной, напряженной обстановке.

Работодатель хотел урезать семидневный дополнительный отпуск за ненормируемый рабочий день, а также уменьшить единовременное пособие при выходе работников на пенсию. Последний пункт касается тех, кто проработал в отрасли более 20 лет. Им полагается премия в размере трёхмесячного заработка. Тем же, кто добросовестно трудился на предприятии более 25 лет, при выходе на пенсию положена выплата в размере четырёхмесячного заработка.

Эти два пункта, по моему мнению, главные в коллективном договоре. Они улучшают жизнь работников и стимулируют их к стабильной и продуктивной деятельности. Люди очень рассчитывают на них. Для профсоюзной организации и работников сети было шоком то, что работодатель собирается урезать эти пункты коллективного договора.

Началась сложная работа по отстаиванию интересов работников, и только благодаря усилиям и настойчивости профсоюза удалось сохранить льготы, пойдя на незначительные уступки работодателю.

Федерация профсоюзов Забайкалья очень поддержала нас своими рекомендациями. И профсоюзный актив, и весь коллектив Забайкальского УГМС благодарят за оказанную помощь главного правового инспектора труда Дмитрия Титова, правового инспектора труда Соилму Батомункуеву и заведующую отделом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Ирину Семину.

? 23 марта вы празднуете свой профессиональный праздник — День метеоролога. С какими мыслями вы пребываете в этот день?

— В современном мире почти все отрасли испытывают влияние гидрометеорологических условий. Это авиация, оборона, сельское хозяйство, автомобильный и железнодорожный транспорт, здравоохранение, служба борьбы с чрезвычайными ситуациями... Да и населению знания метеорологии нужны повседневно: ведь от погоды зависит настроение, самочувствие и планы на текущий день.

Зная, что нас ждет, мы можем подготовиться и предупредить сложности. Переоценить значение труда людей, которые работают в нашей профессии, просто невозможно.

Я желаю работникам отрасли оптимизма, работоспособности и дальних успехов в нашем нелегком деле. Чтобы труд был оценен по достоинству, чтобы мы были социально защищены, чтобы в коллективах был нормальный психологический микроклимат, чтобы трудиться было комфортно и легко. Здоровья нам всем и стабильности!

Лидия ЦАРЬКОВА,
фото автора

ной платы работникам тоже были предприняты, однако они так и остались без внимания.

Потом еще несколько раз писали в Минфин...

? Дождались-таки реакции от главных финансистов страны?

— Минфин отписывался: проекты соответствующих документов дорабатываются. Как только они будут утверждены, Росгидромет получит финансирование.

? С начала ваших действий на тот момент прошло уже полгода. Хоть кто-нибудь ответил, почему отрасль осталась на отшибе?

— За это время мы неоднократно обращались в различные инстанции, но четкого ответа разъяснения причин недофинансирования так и не получили. В одном из ответов Минфин указал, что работники наблюдательной гидрометеорологической сети не были включены в Указ президента от 7 мая 2012 года, в котором поручалось обеспечение повышения зарплат отдельных категорий бюджетников до определённых показателей. Возможно в этом кроется разгадка.

? И вы решили использовать старый проверенный способ: обратиться в прокуратуру?

— Профсоюз авиационных работников во главе с Валерием Селитринниковым и Зоей Воронковой передали генеральному прокурору Юрию Чайке письмо, в котором сообщили, что исполнительными органами власти не исполняется федеральное законодательство. Уточнили, что на многочисленные обращения профсоюза о выделении средств ведется не-

сключаемая переписка.

Сообщили, что такая практика финансирования приведет к тому, что закрытие метеостанций станет неизбежным явлением. Сделали акцент на том, что метеорологам законом запрещено объявлять забастовки ввиду важности Росгидромета в обеспечении гидрометеорологической безопасности страны. Поэтому-то пытаемся всеми доступными методами привлечь внимание органов исполнительной и законодательной власти к исполнению принятых ими же законов.

И только обращение в генпрокуратуру привело к положительному ответу: в 2018 году Росгидромету на повышение оплаты труда в связи с увеличением МРОТ было выделено около 1,2 миллиарда рублей.

? Вы остались довольны результатом?

— С одной стороны, конечно же да. А с другой — уровень заработной платы на наблюдательной сети повысился только благодаря выделению дополнительного бюджетного финансирования. И то произошло это не равномерно, а практически неравномерно — в конце 2018 года.

В феврале 2019 года на итоговой коллегии Росгидромета было отмечено, что зарплата работников всё равно остается низкой. И хотя, по словам руководителя Росгидромета, средняя её величина из года в год повышается: в стране она была в 2017-м году 26 400, а в 2018-м — 33 315, а в крае эти цифры составляют 19 980 — в 2017-м, и 23 800 рублей — в 2018-м году (при средней зарплате по краю в 39 739 рублей!). Однако и эти цифры никак не отражают фактическую оплату труда различных категорий специалистов.

Вопрос увеличения зарплат остается открытым до сих пор, и профсоюз будет держать его на контроле.



▶ ПРОФСОЮЗНЫЙ АГИТАТОР



Коллектив – главное богатство

Наш сегодняшний «профсоюзный агитатор» не возглавляет первичку и не состоит в профкоме, но вот уже 16 лет, будучи руководителем подразделения, является активным членом профсоюза в своем коллективе. С первого дня работы нового сотрудника наш герой рассказывает о преимуществах членства и мотивирует на вступление в профсоюз.

Сегодня мы в гостях у Татьяны АЛЕКСЕЕВОЙ, заведующей складом печатной продукции «Почты России» (на фото в центре).

Пришла Татьяна Олеговна в отрасль юной девушкой в 1978 году. Работала сначала на сортировке писем, а потом – посылку. Но в итоге решила остаться в газетно-журнальной экспедиции. Добросовестно трудилась и спустя некоторое время возглавила склад печатной продукции.

В подчинении у Татьяны Алексеевой 10 работников – кладовщиков и сортировщиков. Работа тяжелая: нужно принять с машины объемные и тяжелые пачки газет и журналов, распаковать их, посчитать, рассортировать в соответствии с разрядкой по почтамтам и отделениям связи, связать вновь в пачки и закинуть на транспортер на погрузку. Труд сортировщика к тому же ещё и грязный: не успел открыть пачку, а у тебя уже все руки в краске. Да и работать нужно оперативно: ведь через несколько часов свежая печатная продукция должна отправиться на машинах, поездах и даже самолетах в районы края к своим читателям.

«В основном у меня трудятся женщины, – рассказывает Татьяна Олеговна. – Грузчика в штате нет, поэтому работницам приходится нелегко: некоторые пачки бывают по 15-20 килограммов».

Самые загруженные дни со вторника по четверг – когда на сортировку приходят краевые газеты. Самый большой тираж – у газеты «Земля», нужно обработать свыше 18 тысяч экземпляров. Вторая по количеству – «Российская газета». Она выходит два раза в месяц, и в это время на складе – горячая пора. «Но мы не паникуем, ведь у нас всё четко, – говорит Татьяна Алексеева, – мы заранее готовимся к приемке газеты, обрабатываем нужные документы». Труд на сортировке кропотливый:

нужно сосчитать каждую газету, ведь на глаз количество экземпляров не определишь. А начнешь так работать: то или не хватит, или лишнее останется. А самое главное – в отделениях связи начнется неразбериха, и в итоге недовольным окажется подписчик.

«Поэтому важно быть дисциплинированным, ответственным и качественно выполнять свою работу, – рассказывает Татьяна Алексеева. – И прежде чем взять нового человека в штат я составляю с ним диалог. Я не люблю лукавить и обещать золотых гор».

Ведь если сказать неправду, то человек и недели не отработает – убежит со склада навсегда. «А текущие я не терплю, – утверждает Татьяна Алексеева. – Мне жаль своего времени, которое я затрачу на то, чтобы обучить новичка нашему ремеслу. Поэтому я честно рассказываю, насколько тяжел наш труд, о том, какая ждет зарплата (работники склада получают МРОТ). Человек должен прийти сюда осознанно. И если он заинтересован, то даю ему день-два на стажировку. Многие приходят, покрутят пачки, постоят весь день на ногах, и говорят: лучше я пойду полы мыть».

Много людей отсеивается. Но те, кто остаются – и составляют костяк коллектива. «Здесь трудятся люди, которым нужна работа, которым важны комфортные отношения в коллективе, – продолжает Татьяна Олеговна. – После того как новый сотрудник привык к новым условиям труда и немного влился в коллектив, я начинаю его агитировать на вступление в профсоюз. Подробно объясняю, что такое профсоюзная организация, для чего она нужна, какие гарантии прописаны в коллективном договоре предприятия. Рассказываю и о бонусах: подарках ко всем праздникам, материальной помощи к юбилейным датам, организации досуга».

Ещё одно из мероприятий, которые любит Татьяна Олеговна проводить в коллективе – информационные пятиминутки. «Накануне я читаю то, что может пригодиться всем: новости страны и края, про то, как живет «Почта России» в других регионах, какие новшества вводит руководство ФГУПа, про изменения в законодательстве, – рассказывает Татьяна Олеговна, – с удовольствием читаю вашу газету («Профсоюзы Забайкалья»). А потом довожу все сведения до своих коллег. Самый главный критерий при отборе – информация должна быть актуальной и нужной».

Мы все работаем и все заняты, но собраться на пять минут и провести технологический перерыв с пользой – можем. Есть у нас ещё

и разговор «за чашкой чая». После приема пищи, в обеденный перерыв, мы 10 минут обсуждаем культурные события в городе и крае. Выбираем интересное мероприятие, а потом выбираемся «в свет». Мы очень любим совместные выходы на концерты или в театр». По словам Татьяны Олеговны, это очень сплачивает коллектив.

«За все годы мы стали как большая семья», – говорит она. И каждому работнику может с легкостью подобрать характеристику. Так, например, бригадир Виталию Толстых, завкладом доверяет любое дело: «Он ответственный и на него можно положиться, – говорит Татьяна Олеговна, – когда-то мы его перетянули из другого подразделения «Почты России» и теперь уж точно не отпустим».

Шустрого сортировщика Наталью Мыльникову коллеги называют «электровеником». Наталья делает всё быстро и качественно: у неё в руках всё горит и спорится.

Про кладовщика Веру Носонову здесь говорят – дотошная: пока не найдет затерявшуюся копейку в документах или не сделает списание поставщика – домой не уйдет. «Проходилось даже выгонять», – шутят коллеги.

Об очень хорошей памяти Натальи Рузиной тоже все знают. Коллеги рассказывают, что она даже не смотрит в накладные документы: знает на зубок, что, кому и сколько надо.

Ещё трудятся здесь Юлия Макарова и Олеся Вагина – ответственные и дисциплинированные.

«И всех я очень люблю, про каждого могу сказать что-то особенное, – говорит Татьяна Алексеева, – ведь мой коллектив – это главное богатство. Я 16 лет руководитель и за это время пришла к выводу, что люди – все разные. Нет одинаковых, и поэтому к каждому нужно, а самое главное, можно найти подход».

Я придерживаюсь правила, что сортировщик всегда прав. Но вместе с тем я сама очень требовательная, и коллектив может это подтвердить: разброеда не потерплю. Конечно, все мы люди и можем ошибаться. Поэтому интересы наших работников я отстаю, а уж потом, тет-а-тет расскажу, в чём он не прав.

Нужно сделать так, чтобы в коллективе все стало дружными. У многих бывают проблемы в семье и с детьми, но на работе нам должно быть комфортно и спокойно. Нужно сглаживать углы и стараться, чтобы коллектив стал твоей второй семьей, а работа – вторым домом».

Лидия КУРЦЕВА,
фото автора

▶ НА ЗАМЕТКУ ПРОФАКТИВУ

«Раскачать» на профсоюз

2019-й год для Федерации профсоюзов Забайкалья и её членских организаций было решено объявить Годом профсоюзной агитации. В течение года перед профсоюзами поставлена цель – нарастить членство.

Предлагаем вашему вниманию материал газеты «Солидарность» о масштабной акции «Профсоюзный оргайзинг-блиц», которая прошла в феврале на производстве «ИКЕА Индастри Тихвин» под эгидой Рослеспрофсоюза. В публикации все о том, как вовлечь работников в профсоюз, исходя из их инициативы и готовности к активным действиям.

Команда

В акции «Профсоюзный оргайзинг-блиц» на предприятии были задействованы лидеры и активисты Рослеспрофсоюза, республиканской организации Коми, территориальной организации профсоюза в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Акция преследовала две цели: повысить членство в первичке «ИКЕА Индастри Тихвин», которая была создана в 2017 году; вторая – дать оргайзерам попрактиковаться на сложном предприятии.

Для акции был использован «профмобиль» – микроавтобус, оборудованный электросетью, в него встроена необходимая оргтехника – ноутбук, МФУ, мощные колонки, радиомикрофоны, проектор.

Активное информирование

Оргайзинг – сам по себе процесс длительный, а оргайзинг-блиц – это массовый заход на предприятие большой команды и «раскачка» трудового коллектива в течение нескольких дней.

Акция была согласована с руководством предприятия.

– Договоренность была такая – мы общаемся с людьми во время перерыва, обеда либо пересменки на проходной. В течение дня вся группа в цехах, в столовой, курилках и в комнатах отдыха. Вечером – итоговое совещание, – рассказывает Денис Журавлев, председатель Рослеспрофсоюза.

Главной задачей стало информирование максимального количества работников о профсоюзе и профсоюзной жизни. В этом помог «профмобиль», который активно использовался во время утренних и вечерних пересменок. Людей встречала и провожала бодрая музыка, чередующаяся с информационными сообщениями об акции, демонстрировались профсоюзные ролики. Активисты вручали рабочим листовки, буклеты и приглашали на профсоюзную консультацию.

Итоги акции

Кроме общения с работниками, прошли и переговоры с руководством:

– Сложность в том, что у первички – неосвобожденный председатель. Кроме того, на производстве нет колдоговора. «ИКЕА Индастри Тихвин» – одно из немногих предприятий, которое по закону, мотивированно отказалось от действующих отраслевых соглашений, предусматривающих профсоюзные гарантии. Формального акта, кото-

рый бы говорил о гарантиях профсоюза, нет. Поэтому было предложено руководству предприятия подписать соглашение, где прописаны определенные положения.

Так, удалось договориться о помещении для председателя первички, где будет оргтехника и доступ к «Консультанту плюс». В спорной ситуации, если работник состоит в профсоюзе, будет приглашаться представитель профкома.

– Все договоренности были достигнуты и зафиксированы протоколом, – отметил Журавлев. – Пока мы работали там, проверили, как проходит их реализация. Наши предложения администрация начала воплощать в жизнь на ходу. Так, для предпрофкома выделили одну из переговорных, документация будет храниться в закрывающихся шкафах. У председателя профкома будет приоритет в бронировании переговорной для собраний, встреч.

К сожалению, по согласованию с тихвинским профактивом, информация о количестве вступивших во время акции в профсоюз не может быть опубликована. Но Денис Журавлев сказал, что эффект есть – работники продолжают приходить небольшими группами:

– Мы распростили много бланков заявлений о вступлении в первичку, и они постепенно возвращаются в заполненном виде. Благодаря нашим информационным материалам практически все работники что-то знают о профсоюзе. Также мы хотели подвести сотрудников «ИКЕИ» к теме колдоговора. Для примера взяли очень качественный и выгодный договор конкретного предприятия, привезли около ста его экземпляров. Работники и руководители с интересом читали его.

Оргайзинг продолжается

– Я считаю, что только такой инструмент, как оргайзинг, может создать боевую первичку, где работники проявляют активность, – говорит Журавлев. – Весь зарубежный опыт говорит, что лишь так можно «раскачать» людей и профсоюз. Мы стремимся развивать направление, но это требует реформ в профсоюзе, и впереди – большая работа.

Как подчеркнул профлидер, важно было показать всем, что именно нужно делать и как работать.

«Блиц» закончился, а оргайзинг продолжается. Придется приложить еще много усилий для развития ППО «ИКЕА Индастри Тихвин». «Понятно, что это сложно, – заключает Журавлев, – но нужно, чтобы каждый руководитель профсоюзной организации был оргайзером по духу и по подготовке. Этому надо учиться. Я готов помогать и поддерживать коллег в этом деле, и с нетерпением жду, когда появится возможность ещё раз провести подобную акцию».

По материалу автора
«Солидарности» Василины
МАМОНТОВОЙ

▶ ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ



Талантливые и невероятно интересные

Уважаемые коллеги!

Забайкальская краевая организация профсоюза работников культуры от всей души поздравляет вас с профессиональным праздником – Днем работника культуры!

День работника культуры – это праздник особенных людей: творческих, жизнерадостных, энергичных, интеллигентных, мудрых, невероятно интересных, ярких и увлеченных.

Вы бесконечно преданы своему делу, так как у вас есть талант, призвание, сильный характер и большая душа. Вы помогаете сохранить духовные ценности, понимать и приумножать прекрасное.

Желаем вам профессиональных успехов, творческой энергии, оптимизма и благодарных ценителей вашего труда!

Ваш труд соединяет поколения, будь то библиотека, сцена или музей. Желаем вам полета, вдохновения и массу интересных идей!

Здоровья, любви и благополучия вам и вашим близким!



С уважением,
Галина ХУДЯКОВА,
председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры

Быть активисткой и помогать

С таким девизом Зинаида Ронис живет всю жизнь

Хилокчане знают её как директора детской художественной школы, преподавателя и депутата Совета городского поселения «Хилокское», а профактив края – как члена крайкома профсоюза культуры. Кто вообще знаком с Зинаидой Викторовной Ронис – говорит о ней, как о чутком, добром и отзывчивом человеке, а ещё как о великой активистке.



Все начиналось со школьной скамьи... Юная и амбициозная школьница Зина решает стать пионервожатой. Активно выполняя свою работу и заботясь о своих младших товарищах, она понимает: ей это нравится. Быть активисткой и помогать – вот он – смысл жизни!

Потом Зинаида становится секретарём комсомольской организации школы. На её хрупкие плечи ложится работа в школе и в пионерской организации: ведь комсомол призван активно участвовать в формировании жизнерадостного, трудолюбивого физически и нравственно здорового поколения. С этими задачами Зинаида успешно справляется.

После окончания школы юная активистка поступает в Хабаровский педагогический институт на художественно-графический факультет и, несмотря на новое место, она вновь проявляет свою инициативность. С первого курса и по окончании института Зинаида – секретарь комсомольской организации факультета.

В студенческие годы она – комиссар путинного отряда. За работу на путине награждена высшей наградой комсомола – Грамотой ЦК ВЛКСМ и нагрудным знаком.

В 1970 году в институте был объявлен конкурс на лучшую группу в честь 100-летия В.И. Ленина. Приз – поездка в г. Ульяновск, на родину вождя. Группа, в которой училась Зинаида, поддержала своего комсомольского вожака и активно включилась в соревнование. Отличная учеба студентов группы, мероприятия, оформление института – и группа стала победителем соревнования, за что получила

возможность провести летний пленер на берегах великой реки Волги.

Зинаида стала комиссаром и там. Дружным коллективом студентов они помогают оформить город к юбилею В. И. Ленина, где проходил V Всесоюзный слет молодежи и студентов по местам революционной, боевой и трудовой славы. Студентам Хабаровского художественно-графического факультета посчастливилось побывать там.

«Кузницей моих активных начал можно назвать октябрятскую звездочку, пионерский отряд, а затем и комсомольскую организацию средней школы № 1 г. Хилка, где я училась», – говорит Зинаида Викторовна.

За отличную учебу и большую общественную работу в институте на четвертом курсе её приняли кандидатом в Коммунистическую партию Советского союза (КПСС), а на пятом – она стала членом КПСС.

По окончании института, Зинаида Ронис работала в средней школе Хабаровского края. Вернувшись на свою малую Родину, она встала на учёт в Хилокский райком партии, где ей предложили работу инструктора общего отдела.

В 1976 году возник вопрос об открытии художественной школы в Хилке, а у Зинаиды Викторовны у единственной было художественно-графическое образование, поэтому решением Хилокского бюро РК КПСС она была направлена в культуру,

чтобы открыть детскую художественную школу и возглавить её. И вот уже 43 года Зинаида Ронис трудится директором и преподавателем Хилокской детской художественной школы.

Кроме того, 20 лет Зинаида Викторовна стояла ещё и на защите интересов работников культуры района – в 1976 году она стала председателем райкома профсоюза работников культуры Хилокского района и трудилась там до 1986 года. Сейчас она – член Забайкальской краевой организации работников культуры.

На вопрос о наличии свободного времени Зинаида Викторовна отвечает с улыбкой: «Его у меня нет. И я всегда с завистью смотрю на тех, кто сидит на лавочке. Думаю: вот мне бы их время, я бы ещё что-нибудь успела сделать».



На вопрос «Чем вы гордитесь?» Зинаида Викторовна ответила скоромно: «У каждой матери гордость – это её дети! У меня двое сыновей, и я горжусь ими, – сказала она. – Ещё я всегда старалась жить по совести. И горжусь тем, что всю жизнь занимала активную жизненную позицию. И если могла кому-то помочь, то старалась делать это по-максимуму. Наверное, это и есть моя гордость. И как писал Эдуард Асадов:

*Просто в жизни мне всегда тепло
Оттого, что есть цветы и дети.
Просто делать Доброе на свете
Во сто крат приятнее, чем зло».*

Ольга ЛЮБИНА,
фото из архива З.В. Ронис

К ним, как к книгам, тянутся люди

Юбилей – всегда праздник не только для самого юбиляра, но и того круга, к которому тот принадлежит. В Межпоселенческой центральной библиотеке Каларского района в феврале справили сразу два юбилея: по 70 лет исполнилось хранительницам муниципального «храма знаний» – библиотекарям Людмиле Кравченко и Валентине Скажутиной.

Работа – как второй дом. Если бы Валентине Борисовне и Людмиле Алексеевне предложили вернуться в свои 20 лет, обе предпочли бы вновь оказаться в этом же месте, где царит исключительно интеллигентная атмосфера: шелест страниц, сосредоточенная тишина, любопытные взгляды читателей и разговор с книгой сквозь призму времени.

Людмила Алексеевна родом из села Романовка Еравнинского района Бурятии. Помимо неё в семье росли братья с сёстрами. И каждый из них в детстве от мамы впитал любовь и уважение к книгам. Родители, сами были небольшой грамотности, но своих детей желали видеть интеллигентными. Людмила Алексеев-

на до сих пор помнит, как у них дома собирались соседи и слушали, как её мама читала вслух роман Василия Балябина «Забайкальцы».

Будучи школьницей, трепетное отношение к книге Людмила Кравченко переняла и у школьного библиотекаря. Вместе с одноклассницами оставались в библиотеке после уроков, помогали, чем могли: складировали новые книги, представляли номера, штампы. Неудивительно, что, когда встал вопрос о выборе профессии, Людмила Алексеевна решила связать жизнь с библиотекой. В 1973 году она окончила Читинское областное культурно-просветительское училище и была направлена в Каларский район. В на-



Людмила Кравченко

чале она работала инспектором районного отдела культуры, затем – заведующей. После рождения дочери в 1976 году она перешла работать в районную библиотеку. Здесь и познакомилась тогда с каларчанкой Валентиной Борисовной, решившей также получить «вторую прописку» среди книжных стеллажей. На тот



Валентина Скажутина

момент Валентина Скажутина после училища работала здесь восемь лет. Сегодня – уже полвека.

– В нашей библиотеке это два огонька, – говорит о коллегах председатель профкома библиотеки Марина Штыкина. – Интеллигентные, всегда работают слаженно, к каждому находят подход. Они сами, как две драго-

ценные книги, к которым никогда не пропадёт интерес. Поэтому читатели нашей библиотеки к ним тянутся.

Библиотечный фонд районки сегодня насчитывает порядка 16 тысяч книг и периодических изданий. За знаниями и ответами на вопросы сюда приходят около полутора тысяч читателей. Чтобы у них не пропал интерес к книгам, библиотекари Валентина Скажутина и Людмила Кравченко организуют для посетителей творческие, познавательные мероприятия, ведут сокровенные разговоры с читателями, словно даря тем ключи к пониманию важного в жизни: любви к отечеству, малой Родине, русскому языку, человеку.

– Библиотека должна быть аптекой для души, – убеждена Людмила Кравченко. – Тогда она всегда будет востребована и не потеряет своих читателей.

Валентина Скажутина и Людмила Кравченко – живые примеры следования этому принципу – чтобы всегда быть нужными людям, идти в ногу со временем, работать вдохновенно и на совесть.

Богдан ЯКОВЛЕВ,
фото из личного архива

▶ ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

Двойная жизнь экс-редактора Латынцева



В известной песне «Морального кодекса» Сергей Мазаев поет «... журналист и актер затеяли спор о высоком, о роли муз...». Когда компромисса не могут найти два разных человека – это вполне логично, но вот могут ли эти профессии мирно жить в одном человеке?

Наверное, да. Ведь наш герой уже несколько лет успешно ведет двойную жизнь: работает журналистом и осваивает актерскую профессию.

Сегодня в гостях у нас – Андрей ЛАТЫНЦЕВ, в недавнем прошлом – главный редактор газеты «Профсоюзы Забайкалья», ныне – ведущий специалист отдела организационной, кадровой работы и молодежной политики Федерации профсоюзов Забайкалья и по совместительству – режиссер и актер камерного театра.

Свой театр

Мы встретились с Андреем накануне его нового спектакля – «Оскар и Розовая дама», премьерный показ

которого состоялся 16 марта. Привычную стрижку «теннис» он заменил на куцый «ежик». Чтобы вжиться в роль онкобольного мальчика, Андрей распрощался с растительностью на голове: «Такая стрижка у меня впервые, но мне в ней комфортно, – объяснил Андрей, – и надо сказать, что это моя первая «жертва» для действия на сцене».

«Оскар и Розовая дама» – история про мальчика, больного лейкемией. Он знает, что скоро умрет, и в эти последние дни задает себе один единственный вопрос: в чем же заключается смысл жизни? Он понимает, как можно прожить оставшуюся жизнь красиво и счастливо.

«Это притча для взрослых. Во время просмотра ты обращаешься сам к себе – а все ли я правильно делаю в этой жизни? Думаю, что посмотреть спектакль полезно каждому, – продолжает актер. – Я давно мечтал сыграть ребенка, и наконец, мне это удалось. Как говорится, хочешь сыграть роль, о которой мечтаешь – поставь спектакль сам».

И это не шутки. Вот уже год Андрей и его студенческий друг-журналист Анна Скубиева развивают камерный театр в Чите. «Наш с Аней тандем сложился ещё в студенчестве, – рассказывает Андрей, – мы оба «больные» театром. Трудиться над совместными постановками начали в феврале 2018 года».

Их первую работу «В начале было двое» посмотрело более 200 забайкальцев. Сценарий спектакля ребята написали по мотивам произведений Марка Твена «Дневники Адама» и «Дневники Евы». Они оновили текст и добавили в него действия. Спектакль, по мнению многих зрителей, актуален для всех: любой сможет узнать в Адаме и Еве самого себя. Психологи отметили эту постановку как терапевтическую: и для молодых пар, и для пар «со стажем».

Дорога на сцену

«У меня не было детской мечты стать актером, – говорит Андрей, – способности были, но я никогда всерьез не задумывался о том, что это может стать моей профессией».

Участь в школе, Андрей любил пародировать. Чаще всего это были певцы или артисты, но иногда доставалось и учителям. Правда, преподаватели никогда не видели этого. Зато один раз Андрей лихо подшутил над своей одноклассницей: он позвонил девочке из класса и сымитировал голос учителя ОБЖ. «Я спросил её: «Настя, ты не помнишь, когда я должен прийти к вам на урок? А какое давал домашнее задание? И чем ты вообще сейчас занимаешься?» – рассказывает Андрей. – Одноклассница отвечала на вопросы, но явно была шокирована вниманием учителя. Мне стало весело, и я рассмеялся. Тут всё и разоблачилось. Настя смеялась вместе со мной».

В институте Андрей попал в студенческий театр-студию «Странник» под началом артиста Краевого театра драмы Эдуарда Нурова. «Странник» меня настолько заинтересовал, что, окончив институт, мне хотелось и дальше играть на сцене, – продолжает Андрей, – ради этого я поступил в магистратуру. Работал по профессии, пропускал занятия в институте, зато в театр ходил исправно. Когда пошел работать, мысль о театральном искусстве на время выпустил из головы».

Высшая ступень к мечте

Вновь взбредила душу «заснувшему» актеру Аня Скубиева: «Она сообщила мне, что поступает в Красноярскую государственную академию музыки и театра,

– рассказывает Андрей, – я последовал её примеру и поступил на курс театрального творчества в Забайкальское училище культуры. Решил для себя так: попробую, а если не получится – откажусь от этой идеи навсегда.

Учиться Андрею

становал в его кошмарных этюдах. Это нужно было для того, чтобы я смог вжиться в роль и прочувствовать, что чувствует человек, который совер-



нравилось. Увлекала и сама атмосфера училища, и то, что занятия проходили на сцене театра «Забайкальское». «Мне было 22, а моим сокурсникам – 15–17. Я был самым талантливым и востребованным, – смеется Андрей, – но проучившись год, решил, что нужно брать уровень выше. Пробовал пробиться в три столичных вуза. Остался в Московском государственном институте культуры». Там на базе института дополнительного образования Андрей три года постигал театральное искусство в совместной группе режиссеров и актеров.

«В лицедействе меня привлекает то, что я могу быть другим, – говорит Андрей. – Ведь нам часто в жизни не хватает того, что мы можем надеть чужую маску, когда это надо. Актерская профессия этому учит. Ещё театр для меня – самый удобный способ выплескивать накопившиеся эмоции. Кто-то пишет дневники, кто-то танцует, кто-то занимается агрессивным видом спорта, я же освобождаюсь от того что тяготит меня на сцене. Если я долго не играю, то испытываю дискомфорт внутри себя».

Самая сложная роль

Она состоялась у Андрея во время преддипломного испытания в Московском государственном институте культуры. «Я преодолевал роль Раскольникова, – рассказывает Андрей. – К сожалению, мне так и не довелось сыграть её «начисто», но мы хорошо сретировали».

Задача режиссеров, которые выпускались вместе с актерами, заключалась в том, чтобы задействовать последних в своих дипломных отрывках. Один из одногруппников Андрея задумал поставить спектакль про Раскольникова. «Я уча-

шил преступление. Например, мы проигрывали такую ситуацию: я еду за рулем машины и сбиваю человека, а моё альтер-эго в это время подсказывает мне, что нужно делать: «не останавливайся, едь дальше». Но я не могу ехать – меня мучает совесть, я пытаюсь остановиться. И так происходит до определённого момента. До точки кипения. Режиссёру удалось довести меня до истерики, до иступления, – рассказывает о пережитых эмоциях Андрей. – В тот момент я находился на грани душевного срыва. Я бил одногруппника, я заливался слезами, колотил об пол руками. Не помню вообще когда-либо, чтобы мне удавалось настолько глубоко примерить личину своего персонажа на себя и так глубоко прочувствовать его жизнь».

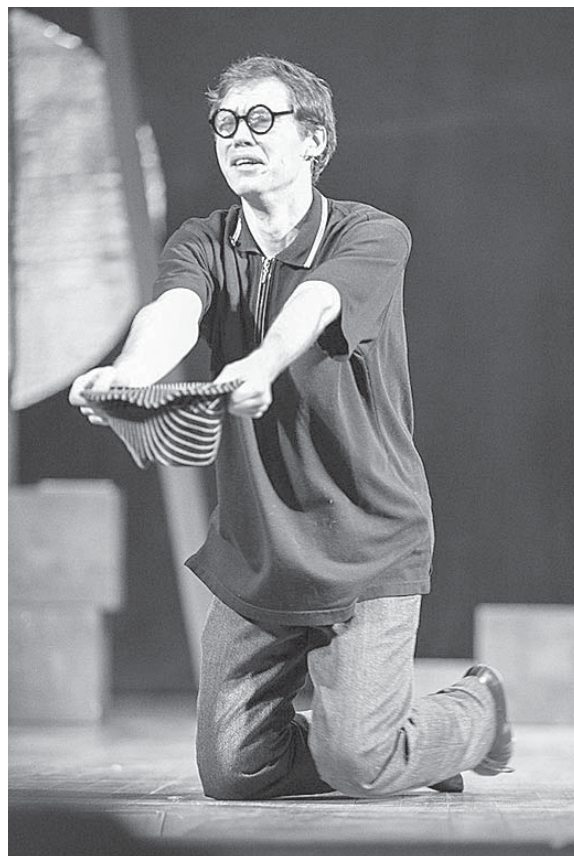
Смысл жизни

Журналист и актер, по словам Андрея, комфортно живут в нем: «Работа в театре никогда не была моей основной деятельностью, – говорит он, – я всегда совмещал её с журналистикой».

И, наверное, смысл не в том, чтобы сделать окончательный выбор, а в том, чтобы заниматься тем, что приносит радость и удовольствие.

Как-то на одном из занятий мы разбирали «Троицу» Андрея Рублева. Абрис святой троицы – чаша, которую нужно не только испить, но и наполнить. Наполнить смыслом, хорошими делами, творчеством. И только наполняя жизнь (чашу), занимаясь любимым делом, ты становишься счастливым».

Алена ВАЛЕРЬЕВА,
фото из личного архива



▶ ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

Нет зарплаты? Звони на «Горячую линию»

1 марта в Федерации профсоюзов Забайкалья стартовала «Горячая линия» по вопросам задолженности по заработной плате перед работниками, а также по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений. За три недели акции в федерацию профсоюзов поступило около 80 звонков из Читы и районов края.



Один из обратившихся – работник МП «ДМРСУ» Читы. Он сообщил о том, что перед обслуживающим персоналом – водителями, слесарями, охранниками и диспетчерами – есть задолженность по зарплате за январь 2019 года. Обратившийся также уточнил, что неполная выплата заработной платы либо её задержка имеют регулярный характер и в марте прошлого года им уже приходилось обращаться с коллективной жалобой в органы прокуратуры. «Бояться нам нечего, – заявил работник ДМРСУ, – пойдем до конца».

Спустя некоторое время в ФПЗ поступили сведения о том, что задолженность по заработной плате обратившемуся и остальным работникам была выплачена в полном объеме.

Ещё одно обращение поступило из читинского ООО «Электрострой». Там стропальщикам, бетонщикам, трактористам и водителям работодатель в течение 2017-2018 годов выплачивал заработную плату не в полном объеме. В результате этого, по словам обратившихся, образовалась значительная задолженность перед работниками и им пришлось обратиться в суд за защитой своих трудовых прав. В настоящее время идет судебное разбирательство.

Обратились на горячую линию и наши коллеги из редакции газеты «Улетовские вести». Они пояснили, что от учредителя редакции – администрации Улетовского района, исходит инициатива об установлении четырехдневной рабочей недели. По их мнению, это повлечет уменьшение заработной платы. Трудовой коллектив, естественно, против такого новшества, так как опасается, что придется выполнять прежний объем работы за меньшее вознаграждение. Зависимый от администрации главный редактор (назначение его на должность осуществляется администрацией Улетовского района) пытается убедить работников добровольно подписать дополнительные соглашения о внесении изменений в трудовые договоры. Работники опасаются, что изменения будут внесены без их согласия.

Правовые инспекторы ФПЗ рекомендовали создать работникам редакции первичную профсоюзную организацию с целью недопущения нарушения их трудовых прав. Ведь в Трудовом Кодексе РФ указано, что работодатель в ряде случаев не вправе принимать локальные акты без учета мнения первичной профсоюзной организации, в том числе вводить режим неполной рабочей недели.

Спустя несколько дней после звонка в редакции «Улетовских вестей» была создана первичка. Из 14 работников в неё вступило 9 человек. В настоящее время краевой комитет профсоюза работников культуры оказывает необходимую консультационную помощь членам профсоюза.

Ещё один сигнал поступил из села Аксёново-Зиловское Чернышевского района. Уборщица ООО «Сибирская клининговая компания» сообщила, что работодатель отказывается заключить с ней трудовой договор. Неустроенными в настоящее время остаются более 15 работников. На их просьбы

о легальном трудоустройстве работодатель не реагирует и заработную плату не выплачивает с января этого года.

Ещё один крик о помощи прозвучал из рудника «Александровский» Могочинского района. Там с января этого года зарплату не видели около тысячи работников!

В ООО «Железнодорожная строительная компания», что в Борзе, тоже есть проблемы. Со слов работника организации, зарплата за октябрь была выплачена в январе 2019 года, больше денег сотрудники общества с ограниченной ответственностью не видели. А четырем уволившимся сотрудникам до сих пор не выплачен расчет.

По словам специалистов, консультирующих забайкальцев, длительные задержки заработной платы (3 и более месяцев) встречаются в основном в организациях частной формы собственности. Много жалоб поступает и от сотрудников торговых сетей – продавцов, кассиров, администраторов, уборщиков.

Поступала общая информация о несвоевременной выплате заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из местных бюджетов Агинского, Акшинского, Ононского, Петровск-Забайкальского, Сретенского, Читинского, Улетовского и Шелопугинского районов.

Например, в Улетовской детско-юношеской спортивной школе, по словам работников, задержки заработной платы происходят систематически с сентября 2018 года. Дни выплаты аванса и основной части заработной платы в коллективном договоре установлены соответственно на 25 и 10 числа месяца. Однако, как правило, аванс выплачивается с задержкой, в начале следующего месяца, а зарплата – в 20-х числах месяца, следующего за расчетным. Например, заработную плату за январь работникам выплатили только 21 февраля. Задержки зарплаты касаются всех: и директора, и его заместителя, бухгалтеров, преподавателей, вахтеров, уборщиков.

«Но надо отметить тот факт, что там, где есть профсоюзные организации – нарушений значительно меньше, – комментирует заместитель председателя, главный правовой инспектор Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий Титов, – а длительные задержки зарплаты и вовсе отсутствуют».

Настораживает тот факт, что часть звонков – анонимные: обратившиеся отказываются назвать свои данные либо данные своих родственников, чьи трудовые права нарушаются. «Нужно быть более сознательным, – продолжает Дмитрий Олегович, – и понимать, что анониму мы помочь вряд ли сможем».

Итоговая информация, собранная специалистами федерации профсоюзов, будет передана в краевую прокуратуру в конце марта для дальнейшего реагирования.

Напомним, что «Горячая линия» будет работать до 29 марта по будням с 9:00 до 17:00 по телефону: 8 (3022) 35-34-72, 35-37-40.

Где мои «северные»?

Положены ли работнику, который устроился на работу после окончания учебного заведения (стажа работы до этого не было) «северные» надбавки? Рожден и проживает в Забайкальском крае.

– Да, положены. К обязательным выплатам для лиц, проживающих в так называемых «северных» районах, законодательно закреплены районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате, за стаж работы в данных районах. Закон Забайкальского края №39-ЗЗК, от 26.09.2008 г. устанавливает размеры районных коэффициентов к заработной плате для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Забайкальского края, и предельные размеры повышения районных коэффициентов, устанавливаемых муниципальными образованияами, входящими в состав Забайкальского края. В Каларском районе – 1,7; в Могочинском, Тунгиро-Олекминском, Тунгокоченском, Чернышевском районах – 1,5; в других муниципальных районах и городских округах – 1,4.

Трудовой стаж, дающий право на получение 30%-ной надбавки к заработной плате, исчисляется со дня начала работы по трудовому договору.

Что касается молодых людей в возрасте до 30 лет, вступивших в трудовые отношения и работающих в небюджетных организациях, проживающих в «северных» районах и местностях не менее одного года, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в ускоренном порядке, т.е. в размере 10% за каждые шесть месяцев работы (в соответствии, с п.п. «е» п.1 постановления Совета Министров РСФСР от 22.10.1990 г. № 458 «Об упорядочении компенсации гражданам, проживающим в районах Севера»).

Консультировал
Григорий КУКУШКИН,
юрисконсульт ФПЗ



При вступлении в трудовые отношения лиц в возрасте до 30 лет в государственные органы и государственные учреждения Забайкальского края, процентная надбавка им выплачивается в полном размере с первого дня работы, если они прожили не менее пяти лет в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты, и в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы, если они прожили не менее одного года в указанных районах и местностях. Общий размер надбавки не может превышать пределов, предусмотренных настоящей статьей (согласно ч. 2 ст. 2 Закона Забайкальского края от 26 сентября 2008 г. №39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений»).

▶ ОХРАНА ТРУДА

Кочегарам Минобороны выдали б/у спецодежду

В марте машинистам-кочегарам котельных № 1,2 в/ч 1385 ФГБУ «Центральное ЖКУ Министерства обороны РФ» (филиал по Восточному военному округу) жилищно-эксплуатационного (коммунального) отдела № 7 выдали комплекты спецодежды, бывшей в употреблении.



Краевой профсоюз жизнеобеспечения предполагает, что выданные куртки и брюки использовались военными. Кроме того, эта одежда может не соответствовать характеристикам спецодежды, которая должна применяться при работе в котельных и быть безопасной.

Отметим, что выдача спецодежды производилась в присутствии представителя Государственной инспекции труда по Забайкальскому краю, однако, несмотря на замечание инспектора о неправомерности подобных действий, процедура была исполнена.

О необходимости выдать спецодежду ГИТ указала работодателю ещё весной прошлого года, но до на-

стоящего момента данное предписание не выполнено в полном объеме. Работникам других котельных также предлагалась спецодежда бывшая в употреблении или предназначенная для военных, но работники (члены профсоюза) отказались её получать, т.к. она непригодна для использования в условиях котельных.

В настоящее время профком намерен обратиться к работодателю с требованием изъять выданную спецодежду, бывшую в употреблении, и выдать новую сертифицированную спецодежду.

Соб.инфо

▶ ИНИЦИАТИВА

Снизить нельзя оставить

Окончание. Начало на стр. 1

Так, например, Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края ответило следующее: в целях реализации разработки Национальной программы развития Дальнего Востока были созданы отраслевые группы, состоящие из представителей органов исполнительной власти страны и края. Отраслевая рабочая группа «Занятость и трудовая мобильность» обсуждала на своих заседаниях в том числе и предложения профсоюзов по снижению пенсионного возраста для проживающих и работающих в ДФО, однако решила по итогам дискуссии предложить министру РФ по развитию Дальнего Востока в качестве альтернативной меры следующее: «применять повышающие коэффициенты к стоимости одного пенсионного коэффициента».

Профильный комитет Законодательного собрания ответил, что планирует провести заседание, в ходе которого предлагается рассмотрение вопроса «Об обращении Федерации профсоюзов Забайкалья к полномочному представителю президента РФ в СФО Юрию Трутневу». «О дате, времени и месте проведения заседания комитета по социальной политике будет сообщено дополнительно», — указано в ответе.

Кстати, спустя неделю после обращения забайкальских профсоюзов к Юрию Трутневу профсоюз Бурятии инициировал аналогичное письмо. В нем они также указали, что, по их мнению, повышение пенсионного возраста северянам проведено без глубокого анализа ситуации.

Соб.инфо

▶ НАША ПОЗИЦИЯ

Окончание. Начало на стр. 1

Согласно действующим нормам, российский пенсионер не может получать пенсию ниже прожиточного минимума, установленного в регионе, где он проживает. В связи с этим пенсионерам положена доплата из федерального или регионального бюджета в зависимости от того, выше или ниже региональный прожиточный минимум, чем федеральный.

В России 1 января прошла очередная индексация пенсий, что повлекло за собой увеличение их размера. При этом социальные доплаты сократились (их размер составляет сумму, которой не хватило до прожиточного минимума).

Новым законом устанавливается, что размер ежемесячной доплаты до прожиточного минимума пенсионера не подлежит пересмотру в связи с текущей индексацией пенсий и единовременных денежных выплат. То есть, сумма индексации всегда будет превышать прожиточный минимум.

Перерасчет коснется пенсий, начисленных с 1 января 2019 года. Его произведут автоматически, так что пенсионерам не придется писать какие-либо заявления или собирать справки. Это решение коснется более 4 млн человек. По данным регионального отделения Пенс-

Госдума одобрила перерасчет пенсий



онного фонда РФ, в Забайкальском крае документ коснется более 43 тысяч неработающих пенсионеров.

Напомним, что в начале марта, накануне рассмотрения закона в Госдуме, региональное Заксобрание дало положительный отзыв на законопроект о пе-

ресчете пенсий в РФ, прислушавшись к совместной позиции главы государства Владимира Путина и профсоюзного лидера страны Михаила Шмакова.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ФОРУМ



Профсоюз живет в каждом из нас

Зал Федерации профсоюзов Забайкалья 21 марта был заполнен до отказа – там открылся Молодежный студенческий форум «Студенты и Профсоюз. Стратегия Будущего», посвященный 100-летию студенческого профсоюзного движения России.

«Мы собрались, чтобы вспомнить славную историю, лучшие традиции студенческого профсоюзного движения, сплотить сегодняшнюю молодежь для активной работы в профессиональном союзе», — так охарактеризовала главную цель форума председатель краевой организации профсоюза Нина Окунева.

Главным событием форума стала научно-практическая конференция, на которой обсуждались вопросы участия студенчества в профсоюзном движении, в реализации государственной молодежной политики.

Видные ученые Забайкальского государственного университета Евгений Дроботушенко, Георгий Зимирев, Виктория Лаврикова и председатель краевой организации профсоюза Нина Окунева отметили высокий уровень представленных студенческих работ из 13 профессиональных учебных заведений Забайкальского края и двух вузов Иркутска и Омска. Широка была и тематика докладов: это и исторический аспект деятельности профсоюзных организаций студентов, их роль в социализации студентов, и совершенствование системы обучения профсоюз-

ного актива, и речевая ситуация в профсоюзной среде... По итогам, 9 выступающих были отмечены дипломами «За лучший доклад». Все участники получили сертификаты.

В рекомендации конференции было внесено предложение сделать такие мероприятия традиционными, предусмотреть в них отдельную секцию для председателей первичных профсоюзных организаций профессиональных учреждений, крайкому профсоюза – провести социологическое исследование «Оценка эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций студентов» с привлечением участников конференции.

В этот же день веселые и находчивые студенты семи учреждений среднего профессионального образования Забайкальского края и команда молодых учителей города Читы «сражались» на фестивале КВН «PROFstori». Весело и задорно агитировали за профсоюз, шутили над имеющимися проблемами. Звание «Лучший капитан» команды КВН получила студентка Забайкальского государственного университета Диана Ярославцева.

Вера САЗОНОВА

▶ ПРЕЗИДИУМ

Коротко о главном

21 марта состоялось очередное заседание Президиума Федерации профсоюзов Забайкалья. Профактивисты приняли решения об участии в первомайской акции, заслушали доклады о сводной статистической отчетности, итогах коллективно-договорной кампании, правозащитной работе и работе технической инспекции труда.

Есть над чем работать

Особое внимание членов Президиума было обращено к проведению Первомая. Коллективные действия профсоюзов было решено провести в форме шествий и митингов в столице края и его районах. О готовности членских организаций к первомайской акции Президиум постановил проинформировать Забайкальскую региональную группу Координационного комитета солидарных действий ФНПР в срок до 7 апреля.

Ещё одним важным вопросом стало подведение итогов коллективно-договорной кампании, проводимой в 2018 году. Члены Президиума отметили, что в минувшем году профсоюзные организации продолжили работу по развитию социального партнерства и повышению значимости коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

Также они заострили свое внимание на том, что основные трудности при заключении коллективных договоров обусловлены происходящими в организациях процессами реорганизации и изменением форм собственности, частыми сменами собственников. Также негативно влияет на развитие коллективно-договорных отношений слабая работа профсоюзных комитетов, затягивание работодателями переговоров по заключению коллективных договоров, отсутствие четко определенного источника финансирования социальных гарантий в организациях бюджетной сферы, а также неустойчивое финансовое положение некоторых организаций. О том, как решать имеющиеся проблемы и развивать эту работу более качественно, профактив края будет обсуждать на Совете ФПЗ 25 марта.

Посчитаемся?

В этот же день члены Президиума заслушали и обсудили информацию о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам. Согласно отчету, на сегодняшний день Федерация профсоюзов Забайкалья объединяет 13 краевых, 3 территориальных, 9 первичных организаций. Общее количество членов профсоюзов составляет 109 791 человек.

Анализируя статистические данные специалисты отмечают положительную динамику роста численности работающих, студентов и учащихся, впервые вступивших в профсоюзы в 2018 году. Так, в 2017 году их было около 11 тыс. человек, а в прошлом – уже 11,5 тыс. человек.

Президиум принял решение принять сводные статистические отчеты. И рекомендовал в числе мероприятий, подготовить и провести организационные кампании по вовлечению работников в профсоюзы на предприятиях, организациях и учреждениях, по созданию первичных профсоюзных организаций, используя методы работы профсоюзного оргайзинга.

Экономически эффективная работа

Отчет о своей работе предоставили и правовики. В прошлом году на защите прав и интересов членов профсоюзов стояло 12 штатных и 75 внештатных профсоюзных юристов.

Показатель экономической эффективности от всех форм правозащитной деятельности превысил позапрошлогодний на 2 млн. рублей и составил 88,3 млн. рублей. Это произошло во многом за счет возросшей экономической эффективности

от взаимодействия с органами прокуратуры.

Так, почти в половину увеличилось количество направленных в органы прокуратуры материалов и, как следствие – количество принятых по ним мер прокурорского реагирования. Почти на 40% возросло число проведенных совместных проверок.

Вырос показатель оказанной правовой помощи по разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, увеличилось количество принятых на личном приеме членов профсоюзов, включая устные обращения по телефону.

Кроме того, увеличился процент удовлетворенных полностью или частично при помощи профсоюзов судебных исков. Почти в 2 раза снизилось число зарегистрированных нарушений прав профсоюзов.

Как и в предыдущем отчетном периоде, не было зарегистрировано коллективных трудовых споров, в том числе забастовок.

Кроме того

На заседании был рассмотрен вопрос о работе технической инспекции труда Федерации профсоюзов Забайкалья. Так, в прошлом году техническими инспекторами было проведено более 300 проверок соблюдения работодателями правил и норм охраны труда. Выдано 290 представлений об устранении нарушений.

Рассмотрено и положительно разрешено большинство письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в области охраны труда.

Также было отмечено, что имеют тенденцию к снижению показатели производственного травматизма в Забайкальском крае, но, тем не менее, они остаются достаточно высокими.

Принятые на Президиуме постановления можно найти на сайте в разделе «Официальные документы».

Алёна ВАЛЕРЬЕВА

▶ ВСТРЕЧА

Оловянинские профактивисты мобилизуют силы

В марте профсоюзный лидер Забайкалья Зоя Прохорова провела выездную встречу с профактивистами в Оловянинском районе.

Тему встречи определили животрепещущие вопросы. Зоя Прохорова довела до сведения профактива информацию о корректировке Правительством РФ федерального закона, предусматривающего новый порядок начисления социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам.

Встречу с профактивом продолжил разговор о задержках заработной платы, неудовлетворенности прошедшей в медицинских учреждениях СОУТ, лишившей ряда медработников дополнительных компенсаций. Для того, чтобы проблемы работающего населения решались, необходимо своевременно «подавать сигналы бедствия» – замети-

ла Зоя Прохорова, добавив, что для этого в районе необходимо мобилизовать сторону профсоюзов.

В результате встречи профактивисты определились с кандидатурой председателя Координационного совета организаций профсоюзов в муниципалитете. Эту роль присутствующие на собрании и сама Зоя Прохорова вверили заместителю руководителя по ГО и ЧС Оловянинской центральной районной больницы Елене Черепановой. Помогать контролировать ситуацию в районе ей будут также выбранные на собрании заместители, курирующие сферы образования, культуры и горно-добывающей отрасли.

В рамках поездки в Оловя-



нинский район Зоя Прохорова также встретила с муниципальным главой Андреем Антошкиным. Тот выразил большое желание взаимодействовать с новизбранным председателем координационного совета профсоюзов. Их совместная цель в ближайшее время – сформировать в районе действующую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Для этого к сотрудничеству планируется подключить сторону работодателей.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ,
фото автора

▶ УЧАСТВУЙ!

Федерация профсоюзов Забайкалья объявила о проведении конкурса творческих работ «Профсоюзный агитатор». Решение было принято на заседании Президиума ФПЗ.

С 1 апреля по 15 октября участникам конкурса – членам профсоюза предлагается создать и опубликовать в газете «Профсоюзы Забайкалья» текстовые материалы о положитель-

Нам нужны герои

ном опыте профсоюзных активистов в части агитации и мотивации вступления работников в профсоюз.

По словам организатора, это может быть словесный портрет профсоюзного агитатора, либо рассказ с места события. Тексты должны сопровождаться качественными иллюстрациями.

Особенность этого конкурса заключается в том, что победителями будут признаны как авторы текста,

так и профсоюзные активисты – герои публикаций, активно работающие в части мотивации работников на вступление в профсоюз.

С положением о проведении конкурса можно ознакомиться на сайте федерации в разделе «Профактиву» – «Конкурсы» либо по телефону пресс-службы 8 (3022) 35-49-59.

Соб.инфо

▶ УСЛУГИ

Останавливайтесь в «Туристе»

Гостиница нужна многим: командированному специалисту, школьнику, приехавшему на краевую олимпиаду, спортсмену на сборах, маме с ребенком, что отправились в столицу региона к узким специалистам – медикам... Да мало ли кому?

Бывает, что, помимо комфортных условий и тепло-го приема, посетителей гостиницы в первую очередь волнует приемлемая цена. И сегодня мы расскажем вам о специальных предложениях нашего партнера – туристско-гостиничного комплекса «Турист».

Гостиница находится в самом центре Читы – на ул. Бабушкина, 42а – и располагает номерами различной категории комфортности. Все они отвечают современным требованиям индустрии гостеприимства. 72 номера на 120 мест оснащены современной мебелью, телефонами, телевизорами, холодильниками. Гостям предоставлена возможность беспроводного выхода в Интернет (Wi-Fi). И самое главное – в каждом номере имеется ванна или душ.

«Качество предоставляемых услуг – важнейший ориентир в нашей работе, – рассказывает Людмила Возницкая, менеджер по туризму и рекламе туристско-гостиничного комплекса «Турист», – мы постоянно делаем вклад в улучшение номерного фонда. Однако организовать ремонт одновременно во всей гостинице сложно».

Поэтому номера, которые ожидают ремонта – а сейчас таких в гостинице на 49 мест – сдаются клиентам по 500 рублей за сутки за место. Единственное, что снять такой номер на 12 часов не получится. Расчетный период этой категории – 24 часа. Кроме того, в



связи с особой популярностью, лучше воспользоваться услугой предварительного бронирования – иначе можно остаться без места.

Всем членам профсоюзов туристско-гостиничный комплекс «Турист» делает 10% скидку. Так, например, одноместный номер с профсоюзной скидкой обойдется в 1665–1530 рублей, вместо заявленных в прейскуранте 1850–1700. Двухместный – будет стоить 855–810 рублей за место в сутки, вместо 950–900 рублей.

«Приезжайте к нам гости, – говорит Людмила Возницкая, – мы искренне надеемся, что у вас сохранятся теплые воспоминания о нашем городе и о гостинице «Турист».

За дополнительной информацией обращайтесь к дежурному администратору гостиницы по телефонам 26-52-70, 8-924-387-0515. Телефоны работают в круглосуточном режиме.

▶ МОЛОДЕЖЬ

В начале марта состоялось первое в этом году заседание Молодежного совета Федерации профсоюзов Забайкалья. 12 молодых профсоюзных активистов распределены по направлениям работы, назначены ответственных, ввели в состав новых членов и обсудили планы на год.



К новым планам

Возглавить спортивное направление вызвался Сергей Попов, профактивист первички Забайкальского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды: «Я пришел сюда ради развития этого направления. Потому как часто слышу от своих коллег жалобы, что проводится мало спортивных мероприятий, что мы мало где участвуем, – говорит Сергей, – и я решил: почему бы мне самому не начать активнее проводить эту работу и у себя в организации и в молодежном совете?».

Ответственным за культурно-массовое направление была назначена Анна Четвертакова, председатель Молодежного совета Теркома профсоюза гражданского персонала вооруженных сил. За плечами Анны – опыт проведения

больших мероприятий. Активисты всецело доверили ей роль лидера, отметив, что сами они всегда «на подхвате».

Кроме того, список молодежного совета был пополнен новыми именами: Мария Козлова – профактивист первичной организации УФСЗ Забайкальского края (филиала ФГУП «Почта России»), Сергей Попов и Анастасия Васильева – из Забайкальского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, Олеся Бострикова – из УФСИН, Лидия Царькова – пресс-секретарь ФПЗ и Вячеслав Якимов – специалист по молодежной политике ФПЗ.

Алена ВАЛЕРЬЕВА,
фото автора

▶ НА СТАРТ!

По тросам и канатам

20 апреля в веревочном парке «Хамелеон» состоятся спортивные соревнования для молодежного профактива, организованные силами Молодежного совета ФПЗ. Решение о проведении состязаний принял Президиум Федерации профсоюзов Забайкалья 21 марта.



Участников состязаний ждет преодоление веревочных препятствий, образованных канатами и тросами, на высоте от одного до девяти метров. «Нужно будет работать в команде, советуясь и придумывая различные решения, – рассказывает про мероприятие Вячеслав Якимов, ведущий специалист отдела организационной, кадровой работы и молодежной политики ФПЗ, – участники ждут задания на координацию и ловкость, преодоление лабиринтов».

К участию в турнире каждая членская организация ФПЗ может выставить 1–2 команды. Состав команды – 8 человек, включая капитана.

Общую именную заявку на участие можно подать до 12 апреля в отдел организационной, кадровой работы и молодежной политики ФПЗ либо отправить на электронную почту: profchita1@yandex.ru. По всем вопросам участия обращаться по телефону: 8 (3022) 35-54-29.

Пресс-служба ФПЗ