В своем выступлении председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова озвучила ряд проблемных вопросов: «…**социальное партнерство трехстороннего уровня в нашем регионе со второй половины 2019 года не работает**, **как на краевом уровне, так и на территориальном.** В прошлом году прошло всего два заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии, на 2020 год план работы комиссии не утвержден совсем, и аналогичная ситуация повторяется на территориальном уровне.

А, ведь непосредственно на этой площадке мы поднимаем все проблемные вопросы, где непосредственно работают все три стороны Правительство, профсоюзы и работодатели». Несколько лет не удается решить проблему увеличения субсидирования летнего отдыха. С 2013 года частичное субсидирование на одного ребенка в загородных лагерях составляло 430 руб. За последние годы произошло немало инфляционных процессов, поднялся МРОТ, т.е. увеличилась заработная плата работников, ужесточились требования надзорных органов. «В прошлом году бюджетные ассигнования увеличили на 33%, но сегодня выясняется, что средства направлены на другие цели. Члены профсоюзов задаются вопросом, будет ли в этом году детский летний отдых и оздоровление?», - продолжила лидер ФПЗ.

**Вторым не менее значимым проблемным вопросом в сфере труда является дифференциация в оплате труда в бюджетных учреждениях между квалифицированным и неквалифицированным персоналом**.

Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости законодательного увеличения доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Аналогичное обязательство сторон социального партнерства зафиксировано (по инициативе Профсоюзной стороны) в п.4.5 Трехстороннего соглашения между Правительством, Союзом работодателей и Федерацией профсоюзов Забайкалья на 2018 - 2020 годы.

Федерацией профсоюзов этот вопрос поднимался на всех уровнях власти. Резолюции, принятые в ходе акций 1 мая и 7 октября, содержащие требования дифференциации в оплате труда в бюджетных учреждениях были направлены в адрес председателей Правительства РФ Медведева и в этом году Мишустина, обсуждены на встрече с депутатом Государственной Думы Кулиевой. Эта работа дала свои результаты: Министерством труда и социальной защиты РФ разработан законопроект о наделении Правительства РФ правом устанавливать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Документ одобрен Советом Федерации и принят Государственной Думой РФ.

В своем выступлении Зоя Прохорова затронула и **ход выполнения Плана мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2017 - 2020 годы,** который был разработан на основании поручений Губернатора Забайкальского края в 2017 году и утвержден распоряжением от 22 августа 2017 года № 382, по итогам встречи с профсоюзным активом. Ряд мероприятий выполнен, но лишь по некоторым пунктам, так в 2018 году впервые было подписано отраслевое региональное соглашения между Министерством сельского хозяйства Забайкальского края и Забайкальской краевой организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ на 2018-2020 годы.

Активизировалась работа по заключению территориальных отраслевых соглашений, но по-прежнему только в бюджетной сфере. Но подписание региональных отраслевых соглашений о взаимодействии и сотрудничестве по-прежнему ограничивается лишь бюджетной сферой.

 Проблемы регионального уровня развития социального партнерства находят свое отражение и на муниципальном уровне. Лидер профсоюзов Забайкалья считает, что «настало, наконец, время проработать вопрос о том, каким образом привлекать для участия в социальном партнерстве внебюджетный сектор экономики. И здесь, прежде всего, необходимы первичные совместные усилия руководителей администраций муниципальных районов и городских округов. Органы местной власти должны находить механизм привлечения и поощрения социально ответственных работодателей к трехстороннему сотрудничеству. Мы об этом говорим не в первый раз, но, увы, эта ситуация, можно сказать, в целом не сдвигается с мертвой точки.

**Нам всем необходимо проявить активную позицию для устранения проблем в развитии социального партнерства в Забайкальском крае на всех его уровнях, исключить формальный подход к выполнению нами же принятых решений.** В противном случае миграционный отток, который за пять лет составил около 35 тыс.чел. продолжит увеличиться».