ВАЖНО ЗНАТЬ!!!

|  |  |
| --- | --- |
| Федеральным законом от 29 декабря 2017 г. N 461-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», внесены поправки в ч. 4 ст. 348.2 и дополнено ст. 348.11-1 ТК РФ.Закон вступил в силу с 10 января 2018года. | |
| Старая редакция | Новая редакция |
| Федеральный закон от 31 декабря 2017 г. N 502-ФЗ "О внесении изменений в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации" | |
| **ст. 360 ТК РФ** | |
| **Статья 360.** Порядок организации и проведения проверок работодателей  Порядок проведения проверок должностными лицами федеральной инспекции труда определяется ратифицированными Российской Федерацией [конвенциями](garantF1://2441213.0) Международной организации труда по вопросам инспекции труда, настоящим [Кодексом](#sub_1057), иными [федеральными законами](garantF1://12064247.0), а также решениями Правительства Российской Федерации.  Государственные инспекторы труда в целях осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводят плановые и внеплановые проверки на всей территории Российской Федерации любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц) в порядке, установленном федеральными законами с учетом особенностей, установленных настоящей статьей.  Часть третья [утратила силу](garantF1://12088101.555) с 1 августа 2011 г.  Часть четвертая [утратила силу](garantF1://12088101.556) с 1 августа 2011 г.  Часть пятая [утратила силу](garantF1://12088101.557) с 1 августа 2011 г.  Предметом проверки является соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе проверок нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и по защите трудовых прав граждан.  Основанием для проведения внеплановой проверки является:  истечение срока исполнения работодателем выданного федеральной инспекцией труда предписания об устранении выявленного нарушения требований [трудового законодательства](#sub_5) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;  поступление в федеральную инспекцию труда:  обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями требований [трудового законодательства](#sub_5) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный [срок](#sub_1366) заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством;  обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав;  запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте в соответствии со [статьей 219](#sub_219) настоящего Кодекса;  наличие приказа (распоряжения) руководителя (заместителя руководителя) федеральной инспекции труда о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации либо на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.  Внеплановая выездная проверка по основанию, указанному в [абзаце четвертом части седьмой](#sub_36074) настоящей статьи, может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном [федеральным законом](garantF1://12064247.1012), без согласования с органами прокуратуры.  Предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки по основанию, указанному в [абзаце четвертом](#sub_36074) или [**~~пятом~~** части седьмой](#sub_36075) настоящей статьи, не допускается.  Особенности проведения проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти в области обороны, безопасности, внутренних дел, исполнения наказаний и уполномоченному органу управления использованием атомной энергии, устанавливаются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации. | **Статья 360.** Порядок организации и проведения проверок работодателей  Порядок проведения проверок должностными лицами федеральной инспекции труда определяется ратифицированными Российской Федерацией [конвенциями](garantF1://2441213.0) Международной организации труда по вопросам инспекции труда, настоящим [Кодексом](#sub_1057), иными [федеральными законами](garantF1://12064247.0), а также решениями Правительства Российской Федерации.  Государственные инспекторы труда в целях осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводят плановые и внеплановые проверки на всей территории Российской Федерации любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц) в порядке, установленном федеральными законами с учетом особенностей, установленных настоящей статьей.  Часть третья [утратила силу](garantF1://12088101.555) с 1 августа 2011 г.  Часть четвертая [утратила силу](garantF1://12088101.556) с 1 августа 2011 г.  Часть пятая [утратила силу](garantF1://12088101.557) с 1 августа 2011 г.  Предметом проверки является соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе проверок нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и по защите трудовых прав граждан.  Основанием для проведения внеплановой проверки является:  истечение срока исполнения работодателем выданного федеральной инспекцией труда предписания об устранении выявленного нарушения требований [трудового законодательства](#sub_5) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;  поступление в федеральную инспекцию труда:  обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями требований [трудового законодательства](#sub_5) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный [срок](#sub_1366) заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством;  **обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем;**  обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав;  запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте в соответствии со [статьей 219](#sub_219) настоящего Кодекса;  наличие приказа (распоряжения) руководителя (заместителя руководителя) федеральной инспекции труда о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации либо на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.  Внеплановая выездная проверка по основанию, указанному в [абзаце четвертом](#sub_36074) **или** [**пятом** части седьмой](#sub_36078) настоящей статьи, может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном [федеральным законом](garantF1://12064247.1012), без согласования с органами прокуратуры.  Предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки по основанию, указанному в [абзаце четвертом](#sub_36074)**,** [**пятом**](#sub_36078) или [**шестом** части седьмой](#sub_36075) настоящей статьи, не допускается.  Особенности проведения проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти в области обороны, безопасности, внутренних дел, исполнения наказаний и уполномоченному органу управления использованием атомной энергии, устанавливаются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации. |
| **Выводы:** Нарушение порядка оформления трудовых отношений между работником и работодателем будет являться основанием для проведения в отношении работодателя внеплановой проверки. | |