

Профсоюз работников народного образования и науки РФ  
Забайкальская краевая организация



**Читинская районная организация профсоюза**

Серия: «Активные формы обучения»

## **МОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КРУЖОК**

**«Новое в расчёте больничного листа»**

Руководитель районного кружка:

Шестакова Елена Викторовна, председатель райкома профсоюза

Октябрь 2011г.

**Тема:**

Новое в расчёте пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.

**Цель:**

- ознакомиться с порядком расчета пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам;
- уметь применить свои знания на практике;
- способствовать росту правовой грамотности, реализации прав и гарантий членов профсоюза.

**Участники:** работники образовательных учреждений, бухгалтера данных учреждений.

**Материалы:**

1. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (в ред. Федеральных законов от 09.02.2009 N 13-ФЗ, от 24.07.2009 N 213-ФЗ, от 28.09.2010 N 243-ФЗ, от 08.12.2010 N 343-ФЗ).
2. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26 апреля 2011 г. N 347н "Об утверждении формы бланка листка нетрудоспособности"
3. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 июня 2011 г. N 624н "Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности"
4. Письмо ФСС РФ от 5 августа 2011 г. N 14-03-11/05-8545
5. Письмо ФСС РФ от 8 сентября 2011 г. N 14-03-14/15-10022
6. Журнал
7. Интернет-ресурс.

**Ход занятия.**

Слайд №1;

**Введение.**

Руководитель кружка:

Новый порядок начисления больничного с 2011 года принёс много вопросов членов профсоюза, поэтому не лишним будет разобрать новые правила по пунктам.

Но сначала давайте проверим свои знания о пособиях по временной нетрудоспособности. Я предлагаю Вам ответить на тесты, выберите правильный ответ и обведите кружком. ( На задание даётся 2 мин.)

Вопросы:

1. Кому выплачивается пособие по временной нетрудоспособности?

- А) работающему по трудовому договору;
  - Б) студенту;
  - В) пенсионеру;
  - Г) не работающему, вставшему на учёт по безработице;
  - Д) работающему по гражданско-правовому договору;
2. Из каких источников выплачивается пособие по временной нетрудоспособности?
- А) Из средств работодателя;
  - Б) из средств пенсионного фонда;
  - В) Из средств социального страхования;
3. Какой процент отчисляется работодателем в Фонд социального страхования?
- А) 1%;
  - Б) 13%;
  - В) 2,9%;
  - Г) 0,2%;
4. Влияет ли страховой стаж на размер пособия?
- А) Да;
  - Б) Нет;
5. Можно ли получить пособие по временной нетрудоспособности, работая у разных работодателей?
- А) Да;
  - Б) Нет;

Руководитель кружка:

- Попросим нашего эксперта дать правильный ответ, сверьте свои ответы.
- Поднимите руки, кто на все вопросы ответил правильно.
- Не все дали правильный ответ, поэтому на нашем профсоюзном кружке вы получите разъяснение по этим и другим вопросам.

Слайд №2

Расчет пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством регламентируется Федеральным закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (в ред. Федеральных законов от 09.02.2009 N 13-ФЗ, от 24.07.2009 N 213-ФЗ, от 28.09.2010 N 243-ФЗ, от 08.12.2010 N 343-ФЗ).

Для разъяснения изменений слово дадим нашему эксперту-бухгалтеру райкома профсоюза Ивановой Т.И.

Слайд с № 3 по №10;

## Сравнение пособий 2010 и 2011 гг.

2010 г.	2011г.
<b>Источник выплаты пособия по собственной нетрудоспособности</b>	
Пособие за первые 2 дня временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с 3-го дня временной нетрудоспособности за счет средств ФСС РФ	Пособие за первые 3 дня временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности за счет средств ФСС РФ (ст. 3, п.2, п.п. 1 255-ФЗ)
<b>Место выплаты пособия</b>	
Пособия выплачиваются по всем местам работы	Пособие по временной нетрудоспособности и по беременности и родам выплачивается по одному месту работы с учетом заработка у других работодателей, либо по всем местам работы Пособие по уходу за ребенком выплачивается по одному месту работы
<b>Начисления, принимаемые в расчет</b>	
В расчет включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу работника, которые включаются в базу для начисления страховых взносов в ФСС РФ, за исключением начислений, рассчитанных исходя из среднего заработка за последние 12 месяцев, предшествующих месяцу наступления нетрудоспособности	В средний заработок, исходя из которого, исчисляются пособия, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в ФСС за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, в том числе за время работы у других страхователей (ст.14 п. 1-2 255-ФЗ).
<b>Расчет среднего заработка</b>	
Средний дневной заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, определяется путем деления суммы начисленного заработка за период на число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработная плата.	Средний дневной заработок для исчисления пособий определяется путем деления суммы начислений за 2 года с учетом ограничения в 415 000 за каждый год на 730 (ст.14 п. 3 255-ФЗ).
<b>Расчет из МРОТ</b>	
Определяется средний дневной заработок исходя из МРОТ за каждый месяц и умножается на количество дней болезни в каждом из месяцев. Полученные значения суммируются.	Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия в указанных случаях, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица. Средний дневной заработок определяется как МРОТ*24/730

**Пособие выплачивается за счет ФСС с первого дня в случаях:**

- необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;
- карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
- осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения.

### **Влияние страхового стажа на сумму больничного**

**Страховой стаж** - суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов и (или) налогов.

В зависимости от продолжительности страхового стажа пособие выплачивается:

- страховой стаж 8 лет и более – 100%;
- страховой стаж от 5 до 8 лет – 80 %;
- страховой стаж от полугода до 5 лет – 60 %;
- страховой стаж менее полугода – пособие, выплачивается в размере, не превышающем МРОТ за полный календарный месяц. В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

### **Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности**

Средний заработок учитывается в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС (ст.14 п. 3.1 255-ФЗ). Напомним, что предельная величина взносов в 2010 году составила 415 тысяч рублей, для 2009 года действует тот же ограничитель (ст.2 п.2 законопроекта № 433100-5)

В случае если больничный или пособие по беременности и родам сотруднику выплачивается несколькими страхователями средний заработок, исходя из которого, исчисляются указанные пособия, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей указанную предельную величину, при исчислении данных пособий каждым из этих страхователей (ст.14 п. 3.1 255-ФЗ).

### **Алгоритм расчета пособия исходя из среднего заработка:**

1. За каждый год (2009 и 2010) подсчитываем сумму начислений, облагаемых взносами в ФСС.
2. Отдельно каждую из сумм сравниваем с 415 000, и берем в расчет суммы не превышающие 415 000.
3. Суммируем полученные данные и делим на 730 и умножаем на коэффициент в зависимости от стажа.
4. Определяется сумма к выплате путем умножения среднедневного заработка, на количество календарных дней нетрудоспособности.
5. Сравниваем с суммой пособия рассчитанной исходя из МРОТ и берем максимальную.

### **Алгоритм расчета пособия исходя из МРОТ:**

Определяется средний дневной заработок из МРОТ.

Для этого  $\text{МРОТ} * 24 / 730$ .

В настоящее время получаем сумму:  $4611 * 24 / 730 = 151,59\text{р.}$

### **Расчет и оплата больничного листа работодателем**

Пособие по временной нетрудоспособности и в связи с материнством (декрет) выплачивается сотрудникам, работающим по трудовым договорам, а так же уволенным работникам, в случае наступления нетрудоспособности в течение 30 календарных дней после расторжения трудового договора (в этом случае пособие вне зависимости от стажа выплачивается в размере 60%) (ст. 5 п.2 255-ФЗ). Ранее (до 2011 года) пособие в связи с материнством, уволенным работникам не выплачивалось.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (ст.12 п. 1 255-ФЗ).

### **Эксперт:**

При вычислении пособия по временной нетрудоспособности применяются специальные формулы. Однако для многих из нас расчет больничного листа, как уже было сказано выше — затруднительный и совершенно непонятный процесс. Мы подготовили Вам разные варианты вопросов, которые просим Вас озвучить, а я Вам отвечу.

### **Пример 1**

Учитель математики. Работаю в школе 15 лет.

С 1 сентября по 30 сентября лежала в больнице. Получила по больничному листу сумму меньше, чем зарплата. Почему? Ведь по стажу должно быть 100%, значит пособие должно быть примерно равно зарплате.

Зарплата в 2009г.- 12000р.

С 1 сентября 2010г. нагрузка увеличилась, зарплата стала – 16000р.

В 2011г. зарплата – 16000 р.

**Ответ:**

**Слайд №11**

## **Пример 2**

Учитель физики. Работаю в школе на ставку 10 лет. Кроме этого подрабатывал в училище по совместительству на полставки в 2009г, в техникуме в 2010г. Зимой 2011г сломал руку и месяц просидел на больничном. Больничные дали один, так как в этом году работаю в одном месте.

Можно ли учесть доход в училище и техникуме? И что для этого нужно?

**Ответ:**

Можно. Для учета всех доходов нужно взять справку во всех организациях, где вы работали в 2009 и 2010г. (образец справки вам раздали)

Слайд №12-14;

Справку следует выдать в день прекращения работы. При невозможности вручить справку непосредственно в этот день страхователь направляет лицу уведомление о необходимости явиться за справкой либо о согласии на отправление ее почтой.

Если с заявлением о выдаче справки обращается бывший работник, то выдать справку следует не позднее трех рабочих дней с момента подачи заявления. Оно может представляться лично работником, либо через его доверенное лицо, либо по почте. При обращении с заявлением доверенного лица представляются документы, удостоверяющие его личность и полномочия.

В случае отсутствия у работника на день обращения за пособием справки о сумме заработка, пособие назначается на основании представленных работником и имеющихся у страхователя или страховщика сведений и документов. После представления работником справки производится перерасчет назначенного пособия за все прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих дню представления справки (часть 2.1 ст. 15 Закона № 255-ФЗ).

## **Пример 3**

Воспитатель детского сада. Стаж работы 5 лет.

В 2009г. работала на ставку, зарплата была 10000р.

В 2010г. первые полгода работала также, а вторые полгода на неполную ставку (0,5), зарплата была 5000р.

В 2011г опять работаю на ставку.

С апреля пошла в декретный отпуск.

Как мне будет рассчитано пособие и есть ли выбор?

**Ответ:** Слайд №15;

#### **Пример 4**

Учитель. С 1 сентября 2009г. ушла в годовой отпуск. Зарплата была 15000р. С 1 сентября 2010г вышла на ту же зарплату. А с 1 апреля 2011г. пошла в декретный отпуск. Как мне выбрать расчёт пособия?

**Ответ:** слайд №16

#### **Пример 5**

Кто получит пособие из расчета по МРОТу?

**Ответ:**

В случае если застрахованное лицо в расчетном 2-х летнем периоде не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, принимается равным минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия в указанных случаях, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица. Если застрахованное лицо имеет страховой стаж менее 6 месяцев или при наличии одного или нескольких оснований для снижения пособия по временной нетрудоспособности пособие выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Здесь может быть несколько ответов:

- Те, у кого нет стажа;
- Те, кто получал минимальную заработную плату в 2009 и 2010г;

- Те, у кого средний заработок расчетного периода меньше МРОТа. Это может быть по причине неоплаченных отпусков, нахождение на больничных листах.

### **Пример 6.**

Музыкальный работник работает в детском саду «Алёнушка» по основному месту работы и в детском саду «Колосок» по совместительству с января 2009 года.

Где будет оплачен больничный? Сколько больничных листов брать у врача?

#### **Ответ:**

1. Если Вы возьмёте один больничный, то вам необходимо взять справку в ДООУ «Колосок», о которой говорилось в предыдущих примерах, тогда в «Алёнушке», вам сделают расчёт с учётом всех ваших доходов.
2. Если вы взяли 2 больничных, то вам сделают расчёт в каждом из детских садов.

### **Пример 7.**

Музыкальный работник работает в детском саду «Алёнушка» по основному месту работы на 0.5 ставки, а в 2009-2010г. работала на полную ставку. Будет ли учитываться неполный рабочий день при расчёте больничного листа.

#### **Ответ:**

1. Да, если работник работает на 0.5 ставки, то при расчёте учитывается половина заработка за расчётный период.

Вам необходимо знать, что при расчёте пособия учитывается три вида коэффициентов: районный, стажевой страховой, коэффициент пропорциональности рабочего времени.

#### **Ещё вопросы есть?**

#### **Руководитель кружка:**

Алгоритм расчёта Вам необходимо взять на вооружение. Конечно, хотелось бы верить, что наши формулы никогда вам не пригодятся. Но если вам все же случится взять больничный — теперь вы будете точно знать, какую сумму получите в итоге.

### **Больничный лист**

С 1 июля 2011 года на всей территории России начали выдавать новые листки нетрудоспособности. Обновились как форма больничного листа, так и порядок его выдачи.

**Листок временной нетрудоспособности** — юридический документ, подтверждающий отсутствие сотрудника на рабочем месте по уважительной причине. С необходимостью оформить больничный лист рано или поздно сталкивается практически каждый работник.

### **Памятка по оформлению больничного листа. (Раздать)**

Теперь в больничных указывают номер медкарты, а многое вообще обозначают соответствующими кодами - например, причину заболевания или условия начисления пособия. Перечень кодов приводится на обороте больничного листа.

ИНН и номер карты пенсионного страхования стали обязательными реквизитами, а заверяют больничный лист не только подписью главного бухгалтера (как было раньше), но и подписью руководителя.

Записи в больничном листе выполняются на русском языке, печатными заглавными буквами чернилами черного цвета. Заполнять больничный лист можно только гелевой, капиллярной или перьевой ручками. Использовать шариковую ручку нельзя, поскольку такие чернила сделают его неаппаратночитаемым. Также бланк можно заполнить с применением печатающих устройств.

По общему правилу пробелы между словами обязательны. Выход за границы отведенного поля не допускается: закончилась строка - запись наименования прекращается.

Согласно старым разъяснениям (письмо ФСС России от 15 июля 2011 г. N 14-03-11/15-7481) применять кавычки, точки, запятые, тире в наименовании организаций было запрещено. Согласно же более свежему письму ФСС России от 5 августа 2011 г. N 14-03-11/05-8545 - можно. Разъяснено, что это не является основанием для переоформления больничного листа и отказа в назначении и выплате пособий по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам.

В строке "место работы-наименование организации" указывают наименование компании (обособленного подразделения) или ФИО страхователя – физ. лица. В строку "наименование медицинской организации" вносится наименование лица, которое оказывало медпомощь и выдало больничный лист. Если в строках не уместится полное наименование (более 29 символов), то используется сокращенное. При этом оно должно соответствовать учредительным документам.

Если в учредительных документах сокращенного наименования нет, либо сокращенное наименование длиннее предусмотренных формой 29 символов, можно использовать "произвольное" сокращение наименования в пределах ячеек в отведенных под это строках.

При заполнении строки "фамилия и инициалы врача или идентификационный номер" сначала указывают фамилию, затем через пробел инициалы. Если фамилия длинная (больше 14 букв), то можно перенести

окончание фамилии и инициалы во второй ряд. В случае, когда имеющихся 28 ячеек обоих рядов недостаточно, разрешается указывать только фамилию. Если фамилия длиннее 28 символов, то ее можно сократить в пределах имеющихся ячеек.

Если в строке "Должность врача" таблицы "Освобождение от работы" недостаточно места, то наименование должности можно сократить в пределах имеющихся ячеек.

При оформлении больничного листа по решению врачебной комиссии в первом ряду ячеек указываются фамилия и инициалы лечащего врача, во втором - председателя. Если ячеек не хватает, можно указать только фамилию. Если она длиннее 14 символов, то ее можно сократить в пределах имеющихся ячеек.

Печать медицинского учреждения может выступать за пределы специально отведенного места, но не должна попадать на ячейки информационного поля бланка.

На корешке бланка больничного листа в поле "расписка получателя" ставится подпись гражданина, получившего листок нетрудоспособности.

Расчет пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам теперь производится на отдельном листке и прикладывается к больничному листу.

Ошибки, допущенные при заполнении раздела "Заполняется работодателем", нужно: аккуратно зачеркнуть, правильную запись взамен ошибочной нужно внести на оборотную сторону бланка больничного листа, а также подтвердить запись "исправленному верить", подписью и печатью работодателя (для работодателя - физлица печать проставляется при ее наличии). Использовать корректирующие или иные аналогичные средства нельзя.

Советуем тщательно проверить, как заполнен ваш больничный лист. Если есть ошибки, он не будет принят к оплате. При наличии ошибок в заполнении листка нетрудоспособности взамен него должен быть выдан новый - придется опять идти к врачу.

Разъяснения по порядку заполнения содержатся в письме ФСС России от 5 августа 2011 г. N 14-03-11/05-8545. Разъяснения, изложенные в письме ФСС России от 15 июля 2011 г. N 14-03-11/15-7481, не применяются.

## **О порядке выдачи больничного листа**

Листки нетрудоспособности выдаются застрахованным гражданам России, постоянно или временно проживающим в нашей стране иностранцам и лицам без гражданства. Речь, в частности, идет о работающих по трудовым договорам, занимающихся частной практикой, чиновниках, священнослужителях, адвокатах, ИП, членах КФХ. Также больничные выдаются женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации, забеременевшим в течение 12 месяцев до признания их безработными, и безработным, состоящим на учете в службе занятости населения, при временной потере трудоспособности.

Больничный можно получить у медработников учреждений, имеющих лицензию на медицинскую деятельность, включая работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности.

Не имеют права выдавать такой документ медики служб скорой медпомощи, переливания крови, бальнеологических и грязелечебниц, медорганизаций особого типа (центров медпрофилактики, медицины катастроф, бюро судмедэкспертизы), учреждений здравоохранения по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, приемных отделений больниц.

Больничный выдается и закрывается в одной медицинской организации. При направлении гражданина на лечение в другое учреждение новый листок (продолжение) в большинстве случаев оформляется там же.

Все листки нетрудоспособности старого образца, выданные до 1 июля 2011 года включительно, являются действительными до окончания периода нетрудоспособности, в них указанного. Переоформления на больничный лист нового образца не требуется.

Все бланки старого образца с 1 июля 2011 г. будут ликвидированы.

## **Сколько можно болеть? На какой срок можно взять больничный?**

Разумеется, руководством любого учреждения положительно не относятся, когда работники часто находятся на больничных. А что предусмотрено законом?

По правилам лечащий врач первоначально может выдать больничный на срок до 10 календарных дней и продлить его максимум на 30 дней (включая первые 10).

Дальше бюллетень вправе продлевать только врачебная комиссия лечебного учреждения. Максимальный срок продления – 10 месяцев, а в отдельных случаях – до 12 месяцев. Если за такое время трудоспособность работника не восстановилась, пациента направляют на медико-социальную экспертизу, там решается вопрос о признании больного инвалидом и определении для него группы инвалидности.

Увольнение работника возможно, если МСЭК признает его «полностью неспособным к трудовой деятельности», или же выдаст заключение о необходимости перевода на другую работу, соответствующую состоянию здоровья, но у работодателя не окажется подходящей вакансии.

**Заключение:**

**Руководитель кружка:**

Подведём итоги сегодняшнего нашего занятия:

- Узнали об изменениях в расчёте больничного листа;
- О законе, регламентирующем эти изменения;
- Рассмотрели различные примеры расчёта пособия;
- Узнали о новой форме и порядке заполнения больничного листа;

В заключении предлагаем Вам для самоконтроля заполнить таблицу, используя свои знания, раздаточный материал и записи.

**Сравнение пособий 2010 и 2011 гг.**

2010 г.	2011г.
<b>Источник выплаты пособия по собственной нетрудоспособности</b>	
<b>Место выплаты пособия</b>	
<b>Начисления, принимаемые в расчет</b>	
<b>Расчет среднего заработка</b>	
<b>Расчет из МРОТ</b>	