***Профсоюз работников народного образования и науки РФ***

## *Забайкальская краевая организация*

**В ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК**

**Информационный листок «Юридический ликбез».**

**Выпуск № 14 2021 г.**

**Особенности временной дистанционной (удаленной) работы!**

# С 1 января 2021 г. вступила в силу новая глава 49.1 ТК РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников». В связи с этим необходимо внести ряд изменений и дополнений в локальные нормативные акты образовательной организации.

Основанием для перевода на временную дистанционную работуявляется:

-**дополнительное соглашение**к трудовому договору на постоянной основе или временно на срок до шести месяцев. Периоды работы удаленно и на стационарном рабочем месте могут чередоваться;

- **локальный-нормативный акт** (далее ЛНА) о временном переводе на дистанционную работу в исключительных случаях (ст. 312.9 ТК РФ).

Срок временного перевода не должен превышать периода действия исключительного обстоятельства, из-за которого работников отправили на дистанционную работу.

Алгоритм перевода на временную дистанционную работу:

1.Подготовить ЛНА, при этом предусмотрев (ч. 3 ст. 312.9 ТК РФ):

- обстоятельства или случаи, которые стали основанием для временного перевода работников;

-срок, на который работников временно переводят;

- список работников;

- порядок обеспечения работников оборудованием или порядок и размеры выплаты компенсации за использование личного или арендованного имущества работника;

- режим рабочего времени и времени отдыха.

2. Издать приказ о переводе работников на временную дистанционную работу.

**Важно!!!**

- В соответствии со ст. 312.9 ТК РФ не требуется согласие работника на перевод на дистанционку в исключительных случаях.

- Работник, временно переводимый на дистанционную работу, должен быть ознакомлен с локальным нормативным актом.

- По окончании временного перевода работодатель обязан предоставить работнику прежнее место работы.

- Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы (ст. 312.6 -312.9 ТК РФ) и НЕ освобождает работодателя от расследования и учета несчастных случаев и профзаболеваний (абз. 17, 20, 21 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

**Забайкальская краевая организация Профсоюза:**

г. Чита, ул. Ленина, 90, 3 этаж, тел: 8 (3022) 35 55 57, email: obkom.chita@mail.ru