**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Читинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **за 2020 год**

По состоянию на 01 января 2021 года на учете в Читинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ состоит 110 первичных профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 2384 членов профсоюза работающих и 110 неработающих пенсионеров.

Выросла численность членов профсоюза в школах № 7, 27, детских садах № 11, 24, 33, 53, 77, 88.

Прошедший год прошел под девизом подготовки к 30-летию Общероссийского Профсоюза образования, который отмечали 27 сентября 2020 года. Все мероприятия проходили в формате «Марш солидарности» по направлениям «Профсоюзный аватар», «Профсоюзная открытка», «Нас объединяет книга».

В 4 профсоюзных группах в Viber на месяц был установлен логотип «30 лет вместе».

Городским комитетом профсоюза создан видеоролик «Как это было…», в котором представлен фоторепортаж 30-летней деятельности городской организации профсоюза. Аналогичные видеоролики о деятельности своих первичных профсоюзных организаций сделаны первичными профсоюзными организациями детско-юношеского спортивно-технического центра (председатель Козлова Л.В.), детского сада № 74 (председатель Уварова С.В.), детского сада № 37 (председатель Шахматова А.П.), детского сада № 99 (председатель Дудкина Н.Г., автор ролика Шестакова Е.Ю.). Данные видеоролики участвовали в конкурсе Федерации профсоюзов Забайкалья «30 лет вместе».

Председатели первичных профсоюзных организаций и члены профсоюза школ № 8, 30, 36, школы-интернат № 4 приняли участие в автомобильном флешмобе, организованный краевым комитетом профсоюза.

В рамках этих акций в 46 первичных профсоюзных организациях прошли собрания с единой повесткой дня «История профсоюза». В 12 школах председатели первичных профсоюзных организациий и члены профсоюзных комитетов провели уроки для старшеклассников по истории профсоюза.

Президиумом городского комитета профсоюза подведены итоги деятельности городской организации профсоюза за 30 лет и отмечен профсоюзный актив. Памятным знаком «За преданность Профсоюзу!» награждены 4 председателя первичных профсоюзных организаций школы № 47 (председатель Устинова Л.М.), школы № 48 (председатель Сахарова Н.А.), детского сада № 53 (председатель Попова Л.И.), детского сада № 99 (председатель Дудкина Н.Г.), которые в Профсоюзе более 50 лет.

Награждены благодарственными письмами, грамотами Центрального совета Профсоюза, Федерации профсоюзов Забайкалья, краевой, городской организаций профсоюза работников образования и денежными премиями за многолетний и плодотворный вклад в развитие профсоюзного движения 52 председателя первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза.

Прошедший год, из-за неблагоприятной эпидобстановки, внес изменения в работе городской организации профсоюза. Во второй половине года заседания президиума городского комитета профсоюза проходили в онлайн режиме. За прошедший год на четырех заседаниях Президиума городского комитета профсоюза рассмотрено 65 вопросов по различным направлениям деятельности городской организации. Работа первичных профсоюзных организаций рассматривалась по представленным справкам председателями организаций. Рассмотрены вопросы:

* + по социальному партнерству и правозащитной работе -7
  + по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда - 5
  + по мотивации профсоюзного членства - 2
  + по информационной работе - 2
  + по работе с молодыми педагогами - 3
  + по финансовой работе - 11
  + по организационным вопросам - 13

С целью развития внутрисоюзной работы и организационного укрепления Профсоюза, для реализации уставных функций и защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза городская организация профсоюза в течение 2020 года участвовала в пилотном проекте «Цифровой профсоюз». С профсоюзным активом проведено обучение, на котором председателям дана информация о целях и задачах перехода на цифровой профсоюз, доведена информация о преимуществах для членов профсоюза бонусной программы «Профкардс», даны разъяснения о порядке введения единого электронного профсоюзного билета в Профсоюзе и его преимуществах для членов Профсоюза. Внедрение проекта «Цифровой профсоюз» позволил провести более качественный учет и сверку членов профсоюза. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза. Получено и выдано 1824 электронных профсоюзных билетов.

**Социальное партнерство**

В городе работает трехсторонняя комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений в городском округе «Город Чита», в которую входит председатель городской организации профсоюза Шишова С.А. (заместитель председателя координационного совета). За отчетный период приняли участие во всех трех заседаниях комиссии, на которых рассматривались вопросы социального партнерства, оплаты труда, работа в условиях пандемии и другие.

Продолжает действие городское Соглашение между комитетом образования городского округа «Город Чита» и Читинской городской организацией Профсоюза по обеспечению социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий работников образовательных организаций городского округа «Город Чита» на 2019-2022 годы.

Вопросы социального партнерства рассматриваются на заседаниях президиумов городского комитета профсоюза:

1. Об итогах колдоговорной кампании в Читинской городской организации в 2019 году.

2. О работе первичных профсоюзных организациях МБОУ СОШ № 16, 26 по социальному партнерству.

Городским комитетом профсоюза регулярно проводятся индивидуальные консультации по ведению переговоров и разработке проекта коллективного договора. Оказывается помощь в разработке дополнительных соглашений к коллективным договорам, по устранению нарушений трудового законодательства в соответствии с рекомендациями данными Минэкономразвития Забайкальского края и администрацией городского округа «Город Чита».

Проведена правовая экспертиза 459 коллективных договоров, дополнительных соглашений к коллективным договорам, трудовых договоров, критериев по распределению стимулирующей части оплаты труда и других локальных нормативных актов.

По информации комитета образования городского округа «Город Чита» в 2020 году работники образования города получили из бюджета денежные средства для социальной поддержки в размере более 115 млн.руб. (доплата молодым специалистам, доплата за звания, за превышение нормативной наполняемости в дошкольных образовательных организациях).

**Правозащитная работа.**

За отчетный период был проверен 121 работодатель по соблюдению законодательства о труде, обеспечению прав работающих в ходе тематических проверок и обращений членов профсоюза.

В прошедшем году проведена городская тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при удержании и перечислении работодателем на счет городской профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников образовательных организаций города». Проверка проводилась с привлечением Централизованных бухгалтерий комитета образования городского округа «Город Чита». Проверены все 110 работодателей, где имеются первичные профсоюзные организации. Нарушений при удержании, перечислении профсоюзных взносов из заработной платы членов профсоюза и прав членов профсоюза не выявлено. Итоги проверки подведены на президиуме городского комитета профсоюза.

В начале 2020 года продолжился комплексный контроль за деятельностью 3 образовательных организаций совместно с Комитетом образования городского округа «Город Чита». Это МБУ ДО «Дом детского творчества № 2», МБДОУ «Детский сад № 79» и МБОУ СОШ № 45. Председатель городской профсоюзной организации Шишова С.А., в составе городской комиссии, проверяла соблюдение руководителями, данных образовательных организаций, трудового законодательства по соблюдению прав работников. По итогам контроля составлены итоговые справки, проведены педсоветы и собрания трудовых коллективов, даны рекомендации и представления по устранению нарушений.

На основании письменных и устных обращений членов профсоюза проверены работодатели школ № 10, № 27, ДД(ю)Т, СЮН № 1, ГорЦО по соблюдению трудового законодательства. Выявленные нарушения работников-членов профсоюза устранены.

За прошедший год в городской комитет профсоюза поступило:

* + 17 письменных обращений
  + 734 обращения от членов профсоюза на личном приеме, устно, по электронной почте, через социальные сети, мессенджеры по оказанию правовой помощи по вопросам трудового законодательства.

При анализе обращений членов профсоюза за 2020 год установлено, что продолжает поступать много обращений по вопросам оплаты труда, выплаты стимулирующей части оплаты труда (доведение зарплаты до средней по региону), методике расчета средней заработной платы, выплаты стимулирующей части оплаты труда заместителям руководителей за педагогическую нагрузку.

В прошедшем году не было задержек выплаты заработной платы. Несмотря на это, ежемесячно поступало много обращений по срокам выплаты заработной платы. Заработная плата из местного и краевого бюджетов выплачивалась раньше сроков, установленных в трудовых договорах работников, в пределах 7-10 дней после отработанного периода.

За 2020 год много обращений и заявлений по переходу на электронную трудовую книжку. На каждое обращение даны разъяснения, консультации, подготовлен информационный листок. В феврале проведено обучение председателей первичных профсоюзных организаций по теме «Электронная трудовая книжка – одно из направлений программы «Цифровая экономика» с приглашением начальника отдела персонифицированного учета ОПФР по Забайкальскому краю Подробовой Н.Н. и главного государственного инспектора труда по правовым вопросамСтародубцевой К.Н. Во все первичные профсоюзные организации была разослана презентация по переходу на электронную трудовую книжку.

В связи с пандемией и изменением режима работы поступало много обращений по переходу на дистанционное обучение, на удаленный режим работы, на самоизоляцию работников старше 65 лет, оплаты больничных листов, порядку их выдачи. Для разъяснения был подготовлен информационный листок по выдаче и оплате больничных листов работникам на самоизоляции и карантине.

Одновременно возникли вопросы по обеспечению педагогов техническим оснащением, установке и обслуживанию программного обеспечения, о компенсации за использование личных Интернет-ресурсов и дополнительных расходов на связь, интернет.

Продолжали поступать обращения по оформлению трудовых отношений на условиях совмещения и совместительства, отсутствию доплаты до МРОТ при неправильном оформлении приема на работу. А также, вопросы по прохождению аттестации на категорию, соответствие занимаемой должности, продлению действия квалификационной категории, оформлению наградных документов, получения звания «Ветеран труда», применению дисциплинарных наказаний, доплаты молодым специалистам. Много обращений по очередным и учебным отпускам, расчетному периоду. По этим вопросам выпущены информационные листки и подготовлены статьи в журнал ГНМЦ. Профсоюзу работников образования необходимо инициировать внесение изменений в Министерство Просвещения РФ для получения звания «Ветеран труда», так как есть сложности с получением знака, дающего на это право.

В 2020 году много обращений было по прохождению медицинского осмотра в период распространения короновирусной инфекции, оплате за обучение по оказанию первой медицинской помощи учащимся, прохождению санминимумов. Практически, все обращения членов профсоюза решаются положительно. Повысился авторитет первичных профсоюзных организаций, в связи с чем, многие обращения рассматриваются руководителями без проведения контроля со стороны городской организации профсоюза.

По всем обращениям членов профсоюза даны консультации, разъяснения, составлены беседы с руководителями образовательных организаций. По наиболее частым обращениям проведено обучение профсоюзного актива, даны ответы через журнал ГНМЦ.ru, подготовлены информационные листы.

Экономическая выгода для членов профсоюза от полученных бесплатных консультаций и оказанной правовой помощи составила более 0,5 млн. руб.

В отчетный период городской комитет профсоюза обращался к министру образования Забайкальского края Томских А.А. о недопустимости сокращения штатных единиц лаборантов в школах и делопроизводителей в дошкольных образовательных организациях. Сохранить штатные единицы не удалось.

В 2020 году заместитель председателя городской организации профсоюза и 6 педагогов (организаторы итоговой аттестации в 2020 году) приняли участие в круглом столе по обсуждению проблем организации, проведения и оплаты за ГИА, ЕГЭ.

Заместитель председателя городской организации профсоюза приняла участие во встрече с главным специалистом-экспертом Управления по внутренней политике губернатора Забайкальского края Беломестновым Н.

За отчетный период на Президиуме городского комитета профсоюза, рассмотрено 8 вопросов правового направления:

1. О правозащитной работе Читинской городской организации в 2019 году.

2. Об итогах колдоговорной кампании в Читинской городской организации в 2019 году.

3.О работе первичных профсоюзных организациях МБОУ СОШ № 16, 26 по социальному партнерству.

4. О работе первичных профсоюзных организаций МБДОУ № 37, 59 за соблюдением трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров, в том числе с совместителями.

5. Заслушаны представленные отчеты председателей первичных профсоюзных организаций МБОУ СОШ № 3, 19 по комплектованию учебной нагрузки на новый учебный год.

6. О работе городской организации с обращениями членов профсоюза.

7. О работе первичных профсоюзных организаций МБОУ СОШ № 32, 52 по контролю за соблюдением трудового законодательства.

8. О работе первичных профсоюзных организаций МБУ ДО ДДТ № 2, МБДОУ № 82 по соблюдению законодательства при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности.

**Защита прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда**

В городской организации профсоюза работа по охране труда осуществляется председателями первичных профсоюзных организаций, 86 уполномоченными по охране труда от профсоюза и 5 внештатными техническими инспекторами.

За отчетный период внештатными техническими инспекторами городской организации профсоюза проведено 4 обследования в своих образовательных организациях (школа № 5, детский сад № 16, краевой центр общего образования, спортивная школа № 2). В связи с распространением короновирусной инфекции доступ в образовательные организации был ограничен. По итогам обследования составлены беседы с администрацией, составлены акты по проверкам, результаты обсуждены на заседаниях профкома.

Уполномоченными по охране труда от профсоюза совместно с администрацией организации было проведено 217 обследований образовательных организаций по вопросам охраны труда. Все результаты обследования были разобраны на заседаниях профкомов, даны устные рекомендации по устранению замечаний.

В прошедшем году в городской организации профсоюза была проведена региональная тематическая проверка по теме: «Соблюдение требований охраны труда в части обеспечения работников образовательных организаций Забайкальского края сертификационными средствами индивидуальной защиты, проведения периодических медицинских осмотров и профессиональных гигиенических подготовок» в городских и краевых образовательных организациях города. В рамках проверки проверены 62 образовательные организации, выявлено 34 нарушения в части соблюдения требований по охране труда. Итоги проверки по охране труда рассмотрены на заседаниях профсоюзных комитетов, заслушаны на заседаниях президиумов городского комитета профсоюза.

По информации комитета образования городского округа «Город Чита» в период распространения короновирусной инфекции, образовательным организациям города дополнительно выделено финансирование из бюджетов в размере 7752,8 тыс.руб. на приобретение медицинских масок, перчаток, дезинфицирующих средств, бесконтактных термометров, бактерицидных рециркуляторов. Городская организация участвовала в акции «Мы вместе» и выделила 45000 рублей на обеспечение работников-членов профсоюза средствами индивидуальной защиты.

До сих пор не удалось добиться результативной работы по возврату 20% из ФСС. За 2019 год в 2020 году вернули денежные средства из ФСС всего 2 образовательные организации.

За отчетный период в городских образовательных организациях зарегистрировано 4 несчастных случая с работниками.

В городскую организацию Профсоюза за 2020 год поступило 106 обращений от председателей первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза по вопросам охраны труда. В основном были обращения:

- по прохождению и оплате первичного, периодического медицинских осмотров работниками.

- расследованию несчастного случая с работниками.

- обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

- нормативы уборки служебных помещений.

- результаты СОУТ, проведение повторной СОУТ.

По информации комитета образования городского округа «Город Чита» в 2020 году Комитетом образования направлено из бюджета более 46 млн. руб. на мероприятия по охране труда. Обучение профсоюзного актива по охране труда проводится на долевых началах (50/50) городской и первичных профсоюзных организаций.

**Финансовая работа.**

В 2020 г. израсходовано на проведение целевых мероприятий и оказание материальной помощи членам профсоюза из профсоюзного бюджета:

* материальная помощь членам профсоюза – 315,4 тыс. руб.
* оздоровление членов профсоюза и детский отдых – 9,1 тыс. руб.
* культурно-массовые мероприятия – 852,2 тыс. руб.
* премирование профсоюзного актива – 916,1 тыс. руб.
* работа с профсоюзным активом и его обучение – 12,3 тыс. руб.
* информационная работа – 248,7 тыс. руб.

В связи с пандемией не выполнена статья расходов на оздоровление членов профсоюза и их детей. Эти средства переведены на материальную помощь при лечении короновирусной инфекции.

**Информационная работа.**

Информация о деятельности городской организации профсоюза размещается на страницах сайтов краевой организации профсоюза и городского комитета образования (http://zabprofobr.ru/region/34; <https://edu-chita.ru/info/Profsoyuz>). За прошедший год размещено 17 публикаций на сайтах краевого комитета профсоюза, городского комитета образования.

50 первичных профсоюзных организаций выписывают газету «Мой профсоюз», 55 первичных профсоюзных организаций выписывают журнал «GNMC.ru».

В помощь первичным профсоюзным организациям подготовлены и выпущены 5 информационных бюллетеня по правовым вопросам:

1. Переход на электронную трудовую книжку.

2. Выходные и праздничные дни в 2020 году при 5-дневной и 6-дневной рабочей недели.

3.Оформление и оплата листа нетрудоспособности на самоизоляции 65+

4. Классное руководство в образовательной организации.

5. Новое в трудовом законодательстве.

Подготовлены и опубликованы статьи в городской журнал «ГНМЦ.ru» по темам:

1. Публичный отчет о работе городской организации профсоюза.

2. Порядок присвоения звания «Ветеран труда Российской Федерации» для педагогических работников

3. Ежегодный оплачиваемый отпуск. Расчет отпускных.

4. Рабочее время педагогических работников.

5. Классное руководство в образовательной организации (в двух номерах).

Председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 96, член президиума городского комитета профсоюза Васильева Виктория прошла профессиональную переподготовку, получив диплом РАНХиГС при Президенте РФ по специальности «Маркетинг и SMM».

В условиях пандемии вся работа с профсоюзным активом и членами профсоюза проходила в онлайн режиме. Все информационные материалы направлялись через электронную почту и с помощью групп в Viber.

Первомайская акция проводилась онлайн, посредством социальных сетей, привлечения СМИ. Среди первичных профсоюзных организаций было организовано создание фотоколлажей и видеороликов с хэштэгом #ВспоминаяПервомай. Городские первичные профсоюзные организации очень активно приняли участие в акции. Создано 52 фотоколлажа и 12 видеороликов.

Среди членов профсоюза было организовано онлайн голосование за резолюцию ФНПР, проголосовало 740 членов профсоюза.

Краевой организацией профсоюза проведен конкурс по номинациям #ПервомайДома, #ПервомайНаБалконе. От городской организации профсоюза приняли участие 5 членов профсоюза (школа 18 – 3 члена профсоюза, школа 44 – Страмилова Г.В., школа 27 – Шатова О.В.). Председатель первичной профсоюзной организации школы № 27 Шатова О.В. заняла 2-е место, награждена дипломом и денежной премией.

В мае Федерацией Профсоюза Забайкалья проведен конкурс творческих работ «Этих дней не смолкнет слава», посвященного 75-й годовщине Победы в Великой отечественной войне, в котором также приняли участие дети членов профсоюза (гимназия № 21, школы № 24, 30, 34, 36, 42, 47, ЗабКГИ, детский сад № 33, 70).

**Работа с молодыми педагогами**

В феврале 2020 года, при поддержке городского комитета профсоюза, состоялся ежегодный традиционный конкурс для молодых педагогов «Минута Славы».

В условиях пандемии не удалось выполнить все намеченное с молодыми педагогами. Работа проводилась в онлайн режиме. Не состоялась поездка председателя Совета молодых педагогов города в г. Владивосток на форум молодых педагогов «Дальневосточная Россия. Перезагрузка в школе».

Член президиума городского комитета профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации школы № 46 Медведев Д.С. принял участие во Всероссийском студенческом гражданско-патриотическом форуму «Россия – наш дом» в г. Ангарске.

В связи с переходом председателя Совета молодых педагогов города на другое место работы в отдел организационной работы и молодежной политики в Федерацию Профсоюзов Забайкалья, избран новый председатель Совета молодых педагогов города в онлайн режиме.

Прошла школа правового ориентирования в онлайн режиме с молодыми педагогами по теме: «Переход на электронную трудовую книжку».

**Обучение профсоюзного актива**

В 2020 году в городской организации профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива в соответствии с планом работы. Прошло обучение актива по вопросам:

1. Реализация Проекта «Цифровой Профсоюз». Переход на единый электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций. Правила пользования бонусной программой «Профкардс»
2. Проект «Электронная трудовая книжка – одно из направлений программы «Цифровая экономика».
3. О проведении региональной тематической проверки по соблюдению требования охраны труда в части обеспечения работников образовательных организаций Забайкальского края сертифицированными средствами индивидуальной защиты, проведения периодических медицинских осмотров и профессиональных гигиенических подготовок.
4. Новое в трудовом законодательстве. Изменения в Трудовом кодексе РФ в области охраны труда, работе «на удаленке» в условиях пандемии, переходе на электронные трудовые книжки).
5. Денежное вознаграждение за классное руководство.
6. Оплата больничного листа в период пандемии, самоизоляции.

На базе городского комитета профсоюза проходила стажировка вновь избранных председателей районных организаций.