Приложение №1

к постановлению

Президиума

от 19декабря 2018г. № 17

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об Ассоциации молодых педагогов Забайкальского края**

**1. Общие положения**

1.1. Ассоциация молодых педагогов Забайкальского края (далее АМП) является общественным представительным органом педагогических работников в возрасте до 35 лет и создается при комитете Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

1.2. В своей деятельности Ассоциация руководствуется настоящим Положением, решениями руководящих органов Забайкальской краевой организации Профсоюза, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и рекомендациями Совета молодых педагогов при ЦС Профсоюза.

1.3. Ассоциация может иметь свою эмблему, логотип и другую символическую атрибутику.

1.4. Положение об Ассоциации и ее состав утверждаются Президиумом краевой организации Профсоюза с учётом предложений местных организаций Профсоюза.

**2. Цели и задачи деятельности Ассоциации**

**2.1. Основными целями Ассоциации являются:**

– содействие выборным органам Профсоюза, краевой и местных организаций Профсоюза в разработке и реализации молодёжной политики Профсоюза;

– создание условий для активного вовлечения молодых педагогов в Профсоюз и их участия в деятельности первичных, местных и краевой организаций Профсоюза;

– оказание содействия молодым педагогам в повышении их квалификации и компетентности, росту профессионализма;

– обобщение и распространение среди молодых педагогов передового педагогического опыта, оказание им методической помощи;

– подготовка предложений по усилению защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов молодых педагогов.

**2.2. Основными задачами деятельности Ассоциации являются:**

– развитие у молодых педагогов мотивации к вступлению в Профсоюз и включению в работу по направлениям профсоюзной деятельности;

– формирование кадрового резерва и продвижение его в состав выборных коллегиальных профсоюзных органов организаций Профсоюза;

– формирование и развитие корпоративной и профессиональной культуры молодых специалистов сферы образования;

– содействие обеспечению достойных условий труда, жизни и организации досуга молодых специалистов сферы образования;

– содействие эффективной организации молодежного движения среди молодых специалистов сферы образования на всех уровнях;

– содействие реализации общественно полезных (в том числе научных и образовательных) молодежных инициатив;

– содействие профессиональному росту молодёжи, закреплению молодых кадров в сфере образования и обеспечению развития её кадрового потенциала;

– содействие развитию инновационной деятельности молодых специалистов сферы образования.

**2.3. Основными принципами деятельности Ассоциации являются:**

– уважение к интересам, достоинству и мнению каждого члена АМП;

– коллективность в работе, коллегиальность в принятии решений, взаимная и личная ответственность за выполнение принятых решений;

– выборность руководящих органов АМП;

– свобода дискуссий, полная гласность в работе.

**3. Основные направления деятельности Ассоциации**

3.1. Деятельность Ассоциации осуществляется по следующим основным направлениям:

- участие в разработке и содействие реализации комплекса мер по повышению социального статуса молодого педагога и престижа педагогической профессии;

– участие в экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и интересы молодых педагогов, разработка предложений по внесению в них изменений и дополнений;

– разработка и внесение в руководящие органы Профсоюза, Забайкальской краевой организации предложений по определению и реализации основных направлений молодежной политики Профсоюза, а также предложений, направленных на решение социально - трудовых и профессиональных проблем молодых педагогов и содействие их реализации;

– участие в разработке стратегии социальной и правовой поддержки молодых педагогов на основе изучения соответствующего опыта в субъектах РФ, осуществление мониторинга реализации стратегии;

– анализ и обобщение результатов деятельности районных (городских) Советов молодых педагогов по вопросам, связанным с разработкой и выполнением плана работы Ассоциации и ее Совета, программ и мероприятий в области молодежной политики Профсоюза;

– изучение и распространение успешного опыта и достижений молодых педагогов, объединений молодых специалистов в сфере образования в муниципальных образованиях края, субъектов РФ;

– разработка программ и проведение мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций молодых педагогов;

– участие в разработке проектов отраслевых соглашений и коллективных договоров образовательных организаций в части реализации молодёжной политики;

– участие в организации выездных семинаров по мотивации профсоюзного членства среди молодых педагогов и мероприятий по укреплению корпоративной солидарности молодых педагогов;

– внесение в руководящие органы Профсоюза, краевой организации предложений по проведению акций в защиту прав работников образования, участие в их подготовке и проведении.

**4. Структура и регламент работы Ассоциации**

 4.1. Ассоциация формируется посредством прям**о**го делегирования по одному представителю от каждой местной (районной, городкой) организации Профсоюза (решением выборного органа местной организации Профсоюза) сроком на 3 года.

4.2. В состав Ассоциации делегируются молодые педагоги - члены Профсоюза в возрасте до 35 лет из числа профсоюзного актива, председатели районных Советов молодых педагогов.

4.3. Досрочное прекращение полномочий члена Ассоциации может быть осуществлено постановлением президиума местной организаций Профсоюза по согласованию с Советом Ассоциации.

4.4. Заседания Ассоциации могут проводиться в очной или дистанционной форме не реже 1 раза в год. Заседания Ассоциации считаются правомочными при участии в них более половины ее членов. Решения принимаются большинством голосов участников заседания при наличии кворума.

4.5. На первом организационном заседании Ассоциации простым большинством голосов избирается Председатель Ассоциации на 3 года.

4.6. Председатель Ассоциации:

- руководит работой Ассоциации и Совета Ассоциации;

- может избираться в состав Президиума краевой организации Профсоюза;

-формирует повестку и проводит заседание Ассоциации и Совета Ассоциации;

- организует выполнение решений Ассоциации и ее Совета ;

- по согласованию с Президиумом краевой организации Профсоюза проводит встречи и переговоры с представителями органов исполнительной и законодательной власти, профессиональных объединений педагогов по вопросам, входящим в компетенцию Ассоциации.

- не реже одного раза в год отчитывается о проделанной работе перед членами Ассоциации и Президиумом краевой организации Профсоюза.

4.7. Из состава Ассоциации формируется руководящий орган – Совет в количестве 7 человек.

Состав Совета утверждается постановлением президиума краевой организации Профсоюза.

Заседания Совета проводятся регулярно в очной или дистанционной форме, но не реже 1 раза в полугодие. Заседания Совета считаются правомочными при участии в них более половины членов Совета. Решения Совета принимаются большинством голосов участников заседания при наличии кворума.

4.8. Совет Ассоциации:

– избирает из своего состава заместителя председателя Ассоциации;

– формирует ежегодный план работы;

– создает временные комиссии, рабочие группы по отдельным вопросам, касающимся деятельности Ассоциации;

– привлекает к работе специалистов, экспертов, экспертные и общественные организации в соответствующих областях;

– взаимодействует с Постоянными комиссиями комитета краевой организации Профсоюза, Забайкальским педагогическим обществом и другими профессиональными объединениями.

**5. Права и обязанности Ассоциации и членов Ассоциации**

5.1. Ассоциация имеет право:

5.1.1. Вносить предложения по рассмотрению органами государственной власти и местного самоуправления вопросов профессионального развития молодых педагогов.

5.1.2. Проводить по согласованию с учредителем Ассоциации (комитетом краевой организации Профсоюза) общественные мероприятия, способствующие развитию единства молодежного педагогического сообщества, комфортной педагогической адаптации молодых педагогов (конференции, совещания, семинары, конкурсы, соревнования, выставки, круглые столы и др.).

5.1.3. Обеспечивать защиту трудовых прав и профессиональных интересов молодых педагогов края.

5.1.4. Использовать средства массовой информации, сайт краевой организации Профсоюза, группы в социальных сетях для освещения своей деятельности.

5.1.5. Проводить мониторинг проблем молодых педагогов и на основе их анализа вырабатывать необходимые рекомендации.

5.1.6. Способствовать закреплению наставников за молодыми педагогами в образовательных организациях.

5.1.7. Устанавливать контакты и организовывать совместную деятельность с образовательными учреждениями среднего (профессиональные образовательные организации) и высшего (образовательные организации высшего образования) профессионального образования, осуществляющих подготовку специалистов по педагогическим направлениям, с целью привлечения на работу новых молодых педагогических кадров.

5.2. Член Ассоциации имеет право:

5.2.1. Вносить на рассмотрение Ассоциации вопросы и предложения по решению проблем молодых педагогов в сфере образования Забайкальского края.

5.2.2. Участвовать по поручению Совета Ассоциации в заседаниях комитета и президиума, комиссий краевой организации Профсоюза с правом совещательного голоса; получать необходимую информацию о работе краевой, местных и первичных организаций Профсоюза.

5.2.3. Разрабатывать и проводить общественные мероприятия: конференции, совещания, семинары, фестивали, путешествия, слеты, т.п.

5.2.4. Сотрудничать со средствами массовой информации.

5.3. Член Ассоциации обязан:

5.3.1. Соблюдать требования настоящего Положения.

5.3.2. Содействовать достижению целей и решению задач, стоящих перед Ассоциацией .

5.3.3. Принимать активное участие в деятельности Ассоциации.

5.3.4. Регулярно посещать заседания Ассоциации и ее Совета, выполнять решения Ассоциации и взятые на себя обязательства, а также поручения председателя Ассоциации.

5.3.5. Оказывать помощь и содействие другим организациям и их руководящим органам, с которыми Совет Ассоциации установил деловые отношения.

5.4. Членство в Ассоциации прекращается:

5.4.1. В случае увольнения из образовательной организации.

5.4.2. В случае прекращения членства в Общероссийском Профсоюзе образования.

5.4.3. В случае прекращении деятельности Совета.

5.4.4. В случае систематического или грубого нарушения принципов деятельности Ассоциации член АМП может быть исключен из ее состава по согласованию с местной организацией Профсоюза.

# 6. Прекращение деятельности Ассоциации.

6.1. Прекращение деятельности Ассоциации производится по решению учредителя – комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза.

# 7. Порядок внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть инициированы любым членом Ассоциации.

7.2. Изменения или дополнения рассматриваются на заседании Ассоциации, принимаются большинством голосов и вносятся на утверждение Президиума краевой организации Профсоюза.