|  |  |
| --- | --- |
| D:\user\Desktop\сайт\значок цс.png  ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  **ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**  672000, г. Чита, ул. Ленина, 90, а/я 54  Тел./факс: (3022) 35-90-14 e-mail: obkom.[chita@mail.ru](mailto:chita@mail.ru)  **Исх. № 22 от 21.01. 2016 г.** | Председателям местных,  первичных организаций Профсоюза |

Уважаемые коллеги!

Направляем для использования в работе **информационный бюллетень** **«Трудовой или гражданско-правовой договор?»**

Вопрос соотношения гражданских и трудовых договоров стал особенно актуальным после принятия новых норм [Трудового кодекса](garantF1://12025268.0) РФ, направленных против недобросовестных работодателей, которые уклоняются от заключения трудовых договоров.

Ранее договоры гражданско-правового характера могли быть признаны трудовыми только в судебном порядке, но в настоящее время такое признание может осуществляться и другими способами:

- письменного заявления исполнителя, если работодатель согласен с такой "переквалификацией";

- предписания государственного инспектора труда об устранении нарушений [ч. 2 ст. 15](garantF1://12025268.150002) ТК РФ, которое работодатель не обжаловал в суд.

Суд может признать гражданско-правовой договор трудовым:

- после обращения физического лица, являющегося исполнителем по гражданскому договору;

- на основании материалов, направленных государственной инспекцией труда, иными органами и лицами, обладающими необходимыми для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами.

Руководствуясь [ст. 392](garantF1://12025268.3921) ТК РФ, физическое лицо имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда оно узнало или должно было узнать о нарушении своего права. День, когда исполнитель по гражданско-правовому договору узнал или должен быть узнать о нарушении своих прав, может быть определен как день, когда работодатель отказал в признании отношений трудовыми.

Если признание состоялось - на основании решения суда либо решения работодателя, - следует заключить трудовой договор не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми ([ч. 2 ст. 67](garantF1://12025268.6702) ТК РФ). Другой срок может быть установлен решением суда. При этом трудовые отношения считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица, являющегося исполнителем по гражданскому договору, к исполнению предусмотренных таким договором обязанностей. Это значит, что дата заключения трудового договора может не совпадать с датой начала работы, обозначенной в трудовом договоре. Датой вступления трудового договора в силу следует указать либо дату заключения гражданско-правового договора, либо дату когда исполнитель фактически приступил к своим обязанностям.

За нарушение законодательства о труде заказчик по гражданско-правовому договору может понести ответственность. Конкретные виды и размеры штрафов указаны в бюллетене.

Просим довести данную информацию до членов первичных профсоюзных организаций, руководителей образовательных организаций, а также разместить в профсоюзных уголках **(рекомендуемый формат А3**).

Заместитель председателя краевой

организации Профсоюза Н.А.Поликарпова

Титова Н.А.

(3022)264475