**Вопросы, поднятые председателем краевой организации Профсоюза Еленой Шестаковой, на встрече Губернатора с профсоюзным активом**

**19 мая 2020 года**

 Краевой комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ обращается к Вам в связи со складывающейся ситуацией значительного отставания темпов индексации заработной платы педагогических и иных работников образования из числа специалистов от темпов повышения МРОТ. Оклады педагогических работников впервые с 2014 года были проиндексированы в среднем на 4% в 2019 году, в то время как минимальный размер оплаты труда за этот же период вырос вдвое.

 С 2017 года на заседаниях региональной трехсторонней комиссии профсоюзной стороной неоднократно поднималась (нарастающая с каждым повышением МРОТ) проблема сужения межквалификационной разницы уровней заработной платы работников разной квалификации. По итогам проведенного нами мониторинга выявлено, что десяти процентам педагогов и специалистов из числа учебно-вспомогательного персонала приходится доводить начисленную заработную плату до МРОТ.

 Еще в сентябре - октябре 2019 года в адрес депутатов Государственной Думы РФ от Забайкальского края было направлено более шестисот обращений от коллективов образовательных организаций с требованием законодательно перераспределить полномочия уровней власти с тем, чтобы на всей территории страны можно было установить единые принципы формирования систем оплаты труда работников образования и упразднить неоправданную дифференциацию размеров оплаты труда работников одной и той же профессиональной квалификационной группы между регионами.

 По этим же волнующим педагогов вопросам в декабре 2019 года в адрес Губернатора Забайкальского края Осипова А.М. от имени делегатов краевой отчетно-выборной конференции было направлено очередное Обращение.

 23 марта в адрес Ванчиковой А.Г., как координатору Трёхсторонней комиссии, также отправлено обращение по поводу решения вопросов, связанных с дифференциацией оплаты труда, повышения базовых окладов педагогическим работникам не менее МРОТ. И, наконец, в рамках первомайской акции в адрес правительства Забайкальского края было направлено обращение от имени президиума краевого комитета о недопущении снижения достигнутого уровня средней заработной платы педагогических работников в случае снижения средней зарплаты по региону, а также обеспечении дифференциации в оплате труда работников образования с учётом уровня квалификации.

 Кроме этого, начиная с 2015года в оплате труда работников образования, отсутствует система премирования за качество выполняемой работы. Дополнительная работа с отстающими и одарёнными детьми никак не стимулируется, учитель становится урокодателем. Если учесть, что с началом учебного года при отмене дистанционного обучения учителю придётся работать с двойной нагрузкой, чтобы устранить пробелы в обучении, связанные с карантином, то такой труд должен оплачиваться в повышенном размере.

 И ещё один пример, при повышении МРОТ в 2 раза, заработная плата воспитателя дошкольного учреждения, имеющего высшее и среднее образование, и помощника воспитателя, не имеющего образования, практически находится на одном уровне. Также стёрта дифференциация в оплате труда молодых педагогов, которые после окончания высших учебных заведений, работая на одну ставку, будут получать одинаковую зарплату с техническим персоналом. Такого не должно быть!

 Просим Вас обратить внимание на данную проблему и решить её в ближайшее время!