Никого не надо убеждать, что одним из главных факторов в достижении эффективности и результативности работы всех структур профсоюза являются **профсоюзные кадры.**  Многотысячный профсоюзный актив и председатели профсоюзных организаций несомненно формируют «лицо» профсоюзной организации, лицо Профсоюза, его имидж и авторитет. Целенаправленная, систематическая работа с кадрами должна привести копределеннымрезультатам в организационно-финансовом укреплении профсоюза, в первую очередь, в части мотивации профсоюзного членства, создания новых первичных профсоюзных организаций, привлечения людей в профсоюз, эффективного использования средств профсоюзного бюджета и формирования качественных смет, предусматривающих расходы на все направления работы, в том числе и на информационную, работу с молодежью и ветеранами, обучение профактива и повышение квалификации профкадров.

Кадровый состав краевой организации на сегодня включает в себя: 32 председателя местных организаций, один - поселковой (ЗАТО пос. Горный), 2 председателя п/о сотрудников и студентов ЗабГУ, 3 заместителя и 4 специалиста. 17 из них работают на освобожденной основе, остальные – на неполной ставке. Помимо этого в 25 организациях работают бухгалтеры, как штатные, так и по совместительству от 0, 25 до 0, 5 ставки. Со всеми руководителями и специалистами заключены трудовые договоры, На основе рекомендаций ЦС Профсоюза разработаны и утверждены Положения об оплате труда.

Выстраивание системы работы с кадрами началось в краевой организации с формирования резерва на должности председателей райкомов в 2002 году. Регулярно эти вопросы рассматриваются на заседаниях президиума крайкома. В 2016 году ЦС утверждено «Примерное положение о формировании кадрового резерва на должности председателей и заместителей председателей первичных и территориальных организаций». Такое же Положение есть и в краевой организации.

На предстоящем VI Пленуме крайкома профсоюза 01 декабря будет утверждена «Концепция кадровой политики в краевой организации на 2018-20120гг.», которая будет определять ключевые проблемы кадровой работы, принципы и основные пути совершенствования кадровой политики, направленной на повышение профессионализма, усиление мотивации профсоюзной деятельности, обеспечение ротации профсоюзных кадров, продвижения молодежи, сохранения преемственности, усиления правовых и социальных гарантий для профсоюзных кадров.

 Главным в обеспечении эффективной деятельности всех структур профсоюза, несомненно, является уровень профессионализма профсоюзных кадров. Исходя из этого, задача подготовки кадров становится ключевой. И для ее реализации надо предусматривать необходимые финансовые средства. Важность этой работы подтверждается профсоюзной практикой, которая показывает, что многие председатели и первичных, и территориальных организаций не владеют в полной мере практическими навыками и теоретическими знаниями, необходимыми для реализации полномочий профсоюза: правовыми, финансовыми, общеуправленческими, организационно-уставными и др.

 Основные принципы, которых, на наш взгляд, необходимо придерживаться при выстраивании системы обучения, это:

* непрерывность;
* единство теоретического и практического;
* разнообразие содержания, форм и методов.

В краевой организации выстроена 4-х уровневая организация обучения профсоюзных кадров и актива:

**I уровень** – первичные и местные профсоюзные организации.

Обучение в ШПА организуют и проводят РК, ГК, профкомы вузов, ссузов.

**II уровень** – краевой. Обучение организует и проводит краевой комитет Профсоюза и его аппарат. Это и краевые семинары-практикумы для различных категорий профактива, выездные семинары в Центре Спасатель, на Молоковке, семинары для руководителей ОО и председателей п/о в районах, как итог работы группы специалистов крайкома по изучению практики и оказания методической помощи. Это стажировки вновь избранных председателей РК на базе КК, Читинского горкома и райкома. Это вошедшие в практику с 2003 г. собеседования с председателями РК по всем направлениям деятельности.

**III уровень** – всероссийский, курсы повышения квалификации организует и проводит ЦС Профсоюза, учебный центр «Гармония» при ЦС Профсоюза. Обучение проходят председатели районных организаций и специалисты аппарата крайкома.

**IV уровень -** дистанционный, обучение организуют ЦС Профсоюза (факультет заочного обучения), краевой комитет профсоюза по вопросам охраны труда, вебинары.

 Т.о., охваченными обучением оказываются все категории профактива и кадров: от п/о до региональной.

В основе системы обучения лежит разработанная Концепция, целью которой является повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива, получение ими современных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения уставных задач, правозащитной деятельности и квалифицированного контроля за соблюдением трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза.

Однако все это пока не привело к кардинальным положительным сдвигам и результатам в организационно-финансовом укреплении организаций, особенно в части сохранения численности, создания новых п/о, мотивации профсоюзного членства, вовлечения молодежи в работу коллегиальных выборных органов. И кадровая проблема у нас в некоторых организациях стоит остро. Во время отчетно-выборной кампании 2014 г. в 12 районных и в обеих первичных организациях ЗабГУ (сотрудников и студентов) были избраны новые председатели. В течение 2015-17гг. прошли внеочередные отчетно-выборные конференции в 7-ми районных и п/о сотрудников ЗабГУ. И не всегда новых руководителей избирают из числа сформированного резерва.

Поэтому задача создания профсоюзного управленческого ресурса с привлечением молодежи, формирования и подготовки резерва, обеспечения преемственности, распространения лучшего опыта, активного внедрения ИКТ-технологий является сегодня актуальной как никогда.