**Шелопугинская районная организация работников народного образования и науки РФ**

**Информация**

**о выполнении трехстороннего отраслевого соглашения**

**за 1 полугодие 2017 года**

Срок действия Отраслевого трехстороннего Соглашения 2016 - 2018 годы
Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период 05.06.2017 г.

 **1. Раздел «Общие положения»**С целью осуществления контроля за выполнением условий Трехстороннего отраслевого Соглашения в образовательных учреждениях Шелопугинского района.

Изменения и дополнения в Соглашение за отчетный период не вносились.

**2. Раздел «Социально-экономическая политика в сфере образования»**

Прошло заседание комиссии по социально-трудовым отношениям 05.06.2017 г. где рассматривались вопросы:
- оплата труда работников образовательных учреждений;

- мониторинг по заработной плате работников образовательных учреждениях;

- аттестация рабочих мест в образовательных учреждениях.

- об участии в проведении районных профессиональных конкурсов: «Учитель года», «Воспитатель года»;

- оказывалась бесплатная правовая помощь в защите прав и интересов работников образовательных учреждений органами власти и Комитетом образования.

Благодаря социальному партнерству решен вопрос о льготном содержании детей в детском саду с 50% скидкой для многодетных семей и со 100% скидкой для семей, имеющих детей на опеке.
На совещаниях руководителей образовательных учреждений освещалась информация о выполнении отраслевого трехстороннего Соглашения и коллективных договоров за 1 полугодие 2017 года.
В районе мероприятия по развитию социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных учреждений не проводятся.
 **3. Раздел «Трудовые отношения, гарантии занятости»**

Реализация ведомственных целевых программ, направленных на развитие муниципальных образовательных учреждений:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Обеспечение (тыс. руб.) |
| 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| Патриотическое воспитание | 0 | 12,0 | - |
| Профилактика преступлений и иных правонарушений | 10,0 | 2,0 | - |
| Доступная среда | - | - | - |

На реализацию целевой программы «Доступная среда» денежные средства не выделялись, поэтому эта программа полностью не реализована на данный момент.

С первичными профсоюзными организациями работников народного образования происходит согласование при расторжении трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ.
Во все коллективные договоры, трудовые договоры с работниками включены обязательства по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.
Также в коллективные договоры учреждений включены обязательства о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии).
Нарушений трудовых договоров с работниками не было.

**4. Раздел «Нормирование и оплата труда»**В течение первого полугодия 2017 года выплата заработной платы производилась несвоевременно, с отставанием 1-2 месяца с местного бюджета и от 5 до 14 дней с регионального.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| Финансирование в 1 полугодии 2017 года: |
| **№п/п** | **Наименование раздела** | **План на год** | **Уточненныйплан на год** | **Исполнениеза 1 полугодие** |
| 4.1 | Всего | 25 042,8тыс. руб. | 25 042,8тыс. руб. | 12 521,4тыс.руб. |
| 4.2 | На заработную плату | 25 042,8тыс. руб. | 25 042,8тыс. руб. | 12 521,4тыс. руб. |
|  |  |  |  |  |

Заработная плата за данный период выплачена полностью.

В отчетном периоде нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы оплаты труда работников образовательных учреждений, согласовывались с районной организацией Профсоюза.
За отчетный период оснований для выплаты педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работыне было.

**5. Раздел «Охрана труда»**В МКУ Комитет образования администрации МР «Шелопугинский район» утвержден план мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях на 2016-2017 гг., пунктами которого являются:
- система обучения руководителей, работников ОУ по ОТ;
- подготовка методических материалов по охране труда для ОУ;
- осуществление совместных проверок по соблюдению норм охраны труда в образовательных учреждениях;
- проведение Дня охраны труда в ОУ.
При Комитете образования создана комиссия по обучению и проверке знаний вопросов охраны труда.

На организацию охраны труда за данный период израсходовано 18,0 тыс. рублей.
- на медицинский осмотр 105,7 тыс. руб.
- на средства СИЗ -14,9 тыс. рублей.

**6. Раздел «Социальные гарантии»**

Во всех образовательных учреждениях производится ежемесячная выплата денежной компенсации для обеспечения педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.
Первичными профсоюзными организациями за отчетный период выдано денежных средств в размере 28,0 тыс.руб. на:
- рождение детей - 2,0 тыс. руб.;
- на лечение – 5,0 тыс. руб.;
- на юбилей – 4,0 тыс. руб.;
- в связи с трудным материальным положением 6,0 тыс. руб.;
- по смерти близких родственников 11,0 тыс. руб..

**7. Раздел «Социальное партнерство»**В районной организации Профсоюза созданы все условия для обеспечения деятельности в районе. Организация освобождена от расходов на оплату коммунальных услуг.
В райкоме Профсоюза развито хорошее социальное партнерство и взаимопонимание и препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях не происходит.
В районную организацию Профсоюза ежемесячного путем бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации поступают денежные средства в размере 1 % установленного коллективным договором только при наличии письменных заявлений работников образовательных учреждений.
В 1 полугодии 2017 года меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных учреждениях были:
- премии членам профсоюзных комитетов за общественную работу по 1,0 тыс. руб. - 3 чел.;
- за участие в конкурсах были премированы 3 человека по 1,0 тыс. руб.
Также районная организация Профсоюза в 1 полугодии 2017 года ходатайствовала о присвоении почетных грамот профсоюзным активистам:
- 1 грамота краевой организации Профсоюза образования Председателю первичной профсоюзной организации В.Ю. Бондаренко;
- 1 почетная грамота краевой организации Профсоюза образования за социальное партнерство председателю Комитета образования Шелопугинского района Т.Н. Ивановой.

Председатель РК Т.М. Седякина