# 

# Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Шилкинская районная организация

673370 г. Шилка, ул. Глазова, 41, тел. (3022) 2-23-67e-mail: profsouzshilka@yandex.ru

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Шилкинской районной организации Профсоюза**

**работников образования и науки РФ**

**за 2016 год**

**г.Шилка**

**2016**

На 01.01.2017 г. в структуре Шилкинской районной организации Профсоюза 28 первичных профсоюзных организаций, из них 16 профорганизации в общеобразовательных школах, 8 – в дошкольных образовательных организациях, 3 – в организациях дополнительного образования и 1 – в других организациях. Малочисленных организаций – 9.

Общая численность районной организации Профсоюза на 01.01.2017 г. составляет 459 человек, и неработающих пенсионеров – 26 человек. Педагогические работники в составе работающих членов Профсоюза составляют 286 человек или 62%.

Численность членов профсоюза составляет 39% от числа работающих в отрасли образования. За последние 3 года численность продолжает уменьшаться: 2014г.- 634 чел. (40%), 2015г. - 490 чел., (39%). Более половины первичных организаций имеют численность членов профсоюза менее 50%: МОУ Казановская СОШ 24%, МОУ Ононская СОШ 25%, МОУ Номоконовская СОШ – 40%, МОУ Шилкинская СОШ №1 -19%, МОУ Шилкинская СОШ № 51 – 11%, МОУ Первомайская СОШ № 2 – 10%, МОУ Первомайская СОШ № 3 – 36%; МДОУ №110 «Улыбка» -25%, МДОУ № 23 «Пчелка» - 12,6%, МДОУ ЦРР№12 «Теремок» - 10,6%, МДОУЦРР №7 «Аленушка» - 39%, МДОУ «Ласточка» - 39%, ГПОУ «Шилкинский многопрофильный лицей» - 14%.

Количество первичек сокращенно в связи со сменой подведомственности детского дома (стал учреждением социальной защиты), выбыла профсоюзная организация МДОУ п.Холбон в количестве 10 человек. Но была создана организация в МДОУ № 2 «Ласточка» г.Шилка –21 человек. Причины оттока членов профсоюза: смена руководителя, уход пенсионеров на заслуженный отдых, оптимизация образовательных учреждений (сокращение ставок и текучесть кадров). За период 2011 - 2016 гг. не удалось наладить деловых партнёрских отношений с главным социальным партнёром - комитетом образования муниципального района «Шилкинский район». Этот фактор повлиял и на то, что руководители образовательных организаций большая часть (29/10) не состоят в профсоюзе, поэтому не заинтересованы в многочисленной и сильной профсоюзной организации. Вместе с тем, в ряде первичных профсоюзных организаций отмечается стабильность численного состава: МОУ Чиронской СОШ, МДОУ Ульяновка, МОУ Первомайской СОШ № 5, МОУДОД ДДТ «Горизонты», МОУ Мирсановской СОШ.

В районном комитете Профсоюза имеются все правоустанавливающие и уставные документы: Положение о Шилкинской районной организации Профсоюза, учетная политика, положение об оказании материальной помощи и премировании членов Профсоюза и т.д. В большинстве первичных профсоюзных организациях есть Положения о первичной организации, зарегистрированные в райкоме Профсоюза. Текущая деятельность выборных профсоюзных органов районной и первичных организаций строится на основе годовых планов. До первичных организаций доводятся и планы райкома, и планы краевого комитета Профсоюза. Заседания выборных коллегиальных органов в райкоме и первичках проводятся регулярно. В отчетном периоде проведено 8 президиумов, на которых рассматривались рабочие вопросы деятельности райкома. В основном, все вопросы касались утверждения сметы, плана работы, статистических отчетов, выделения материальной помощи, награждения, проведения смотров, тематических проверок и их итогов.

Пленарные заседания райкома проводятся ежегодно, как правило, во второй половине января, на них подводятся итоги работы райкома в течение года, утверждается публичный отчет, план работы на первое полугодие, итоги статистических отчетов, смета, доводится до сведения отчет о работе крайкома и т.д.

Делопроизводство в райкоме профсоюза ведётся на основании инструкции по ведению делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой.

Охват коллективно-договорным регулированием в образовательных организациях, где имеются профсоюзные организации 100%. В райкоме профсоюза организована регистрация коллективных договоров, имеется журнал, где они фиксируются. Профсоюзные организации, являясь стороной социального партнёрства, возлагают на себя обязательства по подписанию коллективного договора, хотя более половины первичек имеют численность менее 50%. Другие работники, не являясь членами профсоюза, не уполномочивают данный орган представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем. Таким образом, согласование документов, принятых на локальном уровне, может стать незаконным, так как идет в разрез с нормами трудового законодательства (ст. 30, 31). В течение этих лет не подписывалось районное соглашение, соглашение о взаимодействии действовало до 31 января 2016г.

В практике правозащитной работы райкома необходимо отметить помощь работникам технического персонала в разъяснении и составлении исковых заявлений по МРОТ, педагогическим работникам – помощь в составлении отчетов по командировочным расходам, возмещению расходов на обучение по санитарно-техническому минимуму. Совместно с районной прокуратурой и пенсионным фондом проводился семинар для председателей ПК по правозащитным вопросам: выплатам МРОТ, задержке заработной платы, блокировке счетов, возврате денежных средств за обучение по сан мининуму и др.

Председателем райкома профсоюза оказывается консультативная и практическая помощь членам профсоюза в подготовке исковых заявлений в суд, выдаются рекомендации по действиям в случаях задержки заработной платы, заключению коллективных договоров и другим вопросам. Ведётся личный приём, который фиксируется в журнале устных и письменных обращений, регистрируются ходатайства об оказании материальной помощи, о награждении почётными грамотами. Осуществляется регистрация коллективных договоров, оформление документов в НПФ.

Информация до первичек доводится райкомом в устной форме на совещаниях, через распространение печатной методической и нормативной литературы, поступающей из крайкома, посредством электронной почты в каждую образовательную организацию на адрес организации или личный адрес председателя. Собственного сайта и странички на сайте управления образования МР «Шилкинский район» нет. На сайте краевой организации профсоюза в разделе «территориальные организации» районная организация размещает свою информацию в основном о проведённых культурно-массовых мероприятиях. В этом направлении Шилкинская организация занимает лидирующее 3 место среди местных организаций профсоюза.

Газета «Мой профсоюз» выписывается во все первички. На информационную работу расходуется от 3,0-3,2% от общих расходов, что соответствует нормативу отчисления взносов на доходы (3-5%).

Для поощрения профсоюзного актива райкомом утверждена районная грамота (Пр. №13 президиума райкома профсоюза от 2013г.) в номинации «За активную гражданскую позицию» с выплатой премии в 2000 руб. За период 2013-2016г. награждено 26 членов профсоюза грамотами разного уровня. Ведётся журнал учёта выдачи грамот.

Райком профсоюза выступает в качестве соучредителя при проведении районных конкурсов «Учитель года», «Опыт передаю Вам», совместно с ДДЮ «Классный классный!», для молодых педагогов - «Дебют», интеллектуальный конкурс «Мастер педагогического дела» 2016г., традиционный фестиваль патриотической песни.

Профсоюзный актив районной организации участвовал в краевых конкурсах «На лучший коллективный договор», краевом туристическом слёте для молодых педагогов, во всероссийском конкурсе рефератов и всероссийском конкурсе программ дополнительного образования детей «Арктур». На проведение культурно-массовых мероприятий расходуется от 18% до 23% от общих доходов организации.

По инициативе райкома профсоюза в 2014г. создан Совет молодых педагогов Шилкинского района, который успешно работал 2014г., 2015г. Было запланировано и проведено достаточно мероприятий для молодых педагогов, как на районном, так и на краевом уровне, которые освещались на сайте краевой организации и в газете «Думы Забайкальского учителя».

В 2016г. Совет прекратил свою работу ввиду увольнения из образовательных организаций членов Совета, новых членов Совета не избрали, план работы не утвердили.

За период 2013-2016г. райкомом профсоюза проводились общепрофсоюзные тематические проверки: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», «Соблюдение трудового законодательства при начислении и выплате заработной платы работникам образовательных организаций», «Соблюдение трудового законодательства при заключении коллективных договоров». В 2016 году были проверены 7 организаций учреждений образования: МОУ Шилкинская СОШ №1, Управление образования Администрации муниципального района «Шилкинский район», основная открытая СОШ, МДОУ № 23 «Пчелка», МДОУ №2 «Ласточка», МУДО Шилкинский ДДЮ, Государственное профессиональное образовательное учреждение «Шилкинский многопрофильный лицей». Из проверенных организаций следует отметить многопрофильный лицей и МУДО Шилкинский ДДЮ по заключению трудовых договоров, у данных учреждений нет замечаний по заключению правового документа, расписаны все условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и коллективным договором, локальными нормативными актами, указаны даты выплаты заработной платы, ее % соотношение, расписаны дни отпуска и т.д.

По итогам проверки направлено 4 представления по нарушениям статьи 57 ТК РФ. В трудовом договоре Основной открытой школы не указаны сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями); сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора. Не указана дата начала работы, место заключения и дата заключения трудового договора.

Организация санаторно-курортного лечения и летнего отдыха детей членов профсоюза выстраивается на информировании членов профсоюза о санаторно-курортных учреждениях Забайкальского края, возможности приобретения путёвок самостоятельно и получения частичного денежного возмещения из средств краевой, районной и первичных организаций, согласно квоте определённой постановлением краевой организации профсоюза. За период 2013г.-2016г. в санаторно-курортных учреждениях поправили своё здоровье 26 человек, 106 членов профсоюза получили денежное возмещение за приобретённые путёвки в детские оздоровительные лагеря. Активно используют свои возможности МУДО ДДТ «Горизонты» - 5 человек, многопрофильный лицей - 4 чел., Первомайская №5 и УО по 3 человека, первомайская №2 - 2 человека, Казановская СОШ, Ононский детский сад, Галкинская СОШ - по 1 человеку. Итого помощь получили 18 членов Профсоюза в размере 70,650 рублей. Семи людям оказана материальная поддержка из средств краевого комитета на зубопротезирование, лечение, двоим - в связи с похоронами. При рассмотрении вопроса о проведении летней оздоровительной кампании, президиум краевой организации отмечал работу Шилкинского райкома, как положительную.

На материальную помощь членам профсоюза по разным видам тратится из средств райкома и первичных организаций от 10-13% от общих доходов организации.

Одна из форм мотивации профсоюзного членства - это внедрение инновационных форм работы в профсоюзе. Так, в КПК «Учитель Забайкалья» 13 членов профсоюза Шилкинской районной организации являются пайщиками, 9 человек воспользовались услугами кредитования. На конец года вступили два дошкольных работника. В НПФ «Образование и наука» вступило 44 члена профсоюза, в основном это работники моложе 1966 года рождения.

Финансово-хозяйственная деятельность в Шилкинской районной организации находится на должном уровне. В штате районной организации работает бухгалтер Золотаева Татьяна Дмитриевна по основному месту работы на 0,7 ставки. Рабочее место бухгалтера оборудовано необходимой компьютерной техникой, имеется свой кабинет. Бухгалтер райкома профсоюза имеет большой стаж работы именно в профсоюзной организации. За период работы налажена система документооборота по финансовой деятельности, документы прошиты, пронумерованы, скреплены печатью, имеются подписи председателя, хотя ревизионная комиссия отмечает нарушения при оформлении кассовых операций, не оформляется «Журнал -главная».

В бухгалтерии райкома ведется учет поступления и расходования денежных средств в разрезе каждой первичной организации, выведены остатки на 01 декабря 2016 г. Отлажена система сверки отчисления и поступления членских взносов райкома профсоюза с бухгалтерами образовательных организаций, в которых имеются профсоюзные организации, но на момент проверки не все акты сверок были представлены, что свидетельствует о том, что данная работа не доводится до конца.

Контрольно-ревизионная комиссия районной профсоюзной организации ежегодно осуществляет ревизию финансово-хозяйственной деятельности организации, акты прилагаются к ежегодному сводному финансовому отчету.

Профсоюз  сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективах образовательных организаций. У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.