

**Красночи́койская районная организация Профсоюза работников народного
образования и науки РФ**



Публичный отчет 2020

Черепанова Светлана Степановна,
председатель Красночи́койской районной организации
Профсоюза работников образования и науки РФ

2021

февраль

**Публичный доклад
Красночикойской районной организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
за 2020 год**

**Организационное укрепление
районной организации**

Прошедший отчетный год был особенным, мы общались и работали дистанционно. Но несмотря на сложности, делали всё возможное, чтобы обеспечить **реализацию своей основной функции – защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, пытались донести до понимания и осознания членов профсоюза, что смысл профсоюзной работы неизмеримо шире, чем оказание материальной поддержки и организации культурно-массовых мероприятий.**

По состоянию на 01 января 2020 года Красночикойская районная организация Профсоюза работников образования объединяла в своих рядах 17 первичных организаций Профсоюза (14 в общеобразовательных учреждениях, 2 – в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, 1 – в управлении образования). В течение отчетного года вышли 2 первичные организации МДОУ «Сказка» и МДОУ «Березка».

В 2020 году в Красночикойской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ новых первичных организаций не создано. Работа по созданию первичных профсоюзных организаций продолжается в 2 ОУ, и начата работа в учреждении дополнительного образования (ДЮСШ), которое в 2020 г. вошло в систему образования района.

Первичные профсоюзные организации объединяют в своем составе 542 члена профсоюза (539 работающих и 3 пенсионера). Количество членов профсоюза за 2020 год уменьшилось по сравнению с 2019 годом на 60 человек. 30 человек – это члены двух организаций ДОУ, принявших решение о выходе. Еще такое же количество сложилось из уволившихся, ушедших на заслуженный отдых, сменивших место работы, переехавших в другие регионы.

В связи с такой ситуацией общий охват профсоюзным членством соответственно с 70,2% уменьшился до 68,2 %. Доля молодежи (членов профсоюза) в возрасте до 35 лет из числа педагогических работников составила 69% (в 2019 г - 69,4 %).

В 2020 году было принято в ряды профсоюза 16 чел. (в 2019 г.- 22), выбыло по личному заявлению 14 (в 2019 – 8).

На протяжении многих лет стабильно сохраняется 100% членство в самой многочисленной первичной организации Захаровской средней школы, а также в Верхнешергольдзинской СОШ. В Коротковской организации в 2020 году добились 100% членства. В Большереченской школе профсоюзное членство уменьшилось со 100% до 97,8%, в Мензенской – с 83 до 80,9%. ППО Управления образования и Жиндойской СОШ имеют соответственно 85,7 и 80 % членов профсоюза. С 49 до 29,6% уменьшился охват членством в МОУ Красночикойская СОШ 1. Стабильно низким в последние годы

остается охват и в МОУ Красночичкойская СОШ 2 (24, 2%). Четыре организации имеют профсоюзное членство менее 50% .

Уменьшение количества членов профсоюза происходит несмотря на проведение мероприятий, направленных на укрепление организационного единства, усиление мотивации профсоюзного членства, совершенствование информационной работы среди членов Профсоюза, методическое сопровождение деятельности профсоюзных организаций. Но возможность увеличения численного состава районной профсоюзной организации имеется, и мы работаем по данному направлению. Вопросы укрепления единства и мотивации профсоюзного членства, остаются приоритетными в работе районной организации, постоянно находятся на контроле райкома, анализируются на заседаниях Президиума.

Хорошо понимаем, что это многое зависит от знаний председателей и профактива, поэтому райком профсоюза продолжал обучение профактива, выполняя постановление райкома 2018 года по укреплению профсоюзных организаций.

Работа райкома профсоюза по доведению оперативной актуальной информации до первичных организаций организована путем рассылки по электронной почте. Обучение вновь избранных председателей первичных организаций проводится путем направления методических материалов по электронной почте и в форме очного консультирования. В рамках проведения профсоюзной секции на августовской конференции состоялся семинар для председателей ППО, избранных в первый раз.

Председатель районного Совета молодых педагогов Яковлев Александр Олегович – выпускник Всероссийской педагогической школы Профсоюза-2019. Опыт работы и знания, которые он получил, стараемся применить у себя.

В то же время нельзя сказать о выстроенной системе обучения. Есть необходимость создания в районе Школы профсоюзного актива. Работаем над этим вопросом.

2020 год был объявлен Годом цифровизации в Профсоюзе и 30-летия Общероссийского Профсоюза образования. Поэтому текущая деятельность районной организации Профсоюза строилась на основе полугодовых планов работы с учетом указанных направлений деятельности профсоюза. Постановлением президиума от 24.08.2020 № 20 был утвержден отдельный План мероприятий по проведению 30-летия Общероссийского Профсоюза образования в Красночичкойской районной организации.

В рамках мероприятий, посвященных 30-летию Профсоюза образования проведены:

1. Районная Юбилейная неделя:
 - Вручение сертификатов на материальную поддержку молодым педагогам (в 4 ППО сертификаты получили 7 молодых учителей);
 - прием в профсоюз и вручение профсоюзных билетов;
 - Участие во Всероссийской акции «Марш солидарности» (приняли участие 8 ППО);
 - Профсоюзные собрания с единой повесткой дня: «О 30-летию Общероссийского Профсоюза образования и итогах VIII Съезда Профсоюза» (5 ППО);
 - Проведение «Профсоюзного урока» с использованием материалов участников краевого конкурса (1 ППО);
 - Поздравление членов Профсоюза с Юбилеем в группах Viber, публикация в районной газете «Знамя труда».

2. Чествование ветеранов-педагогов, юбиляров, активных членов профсоюза в рамках тожественных мероприятий, посвященных 1 октября, Дню дошкольного работника, Дню учителя.

3. Профсоюзная организация Коротковской средней общеобразовательной школы (председатель Сенотрусова Маргарита Валерьевна) участвовала в краевом конкурсе, «Лучшая первичная профсоюзная организация», посвященном 30-летию ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России, который проводила Федерация независимых профсоюзов Забайкалья. ППО вышла победителем в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация» и в номинации «Опыт работы», награждена денежной премией в размере 10000 руб. на краевом уровне и денежной премией в размере 2000 руб. на уровне районной организации.

Из-за сложной неблагоприятной эпидемиологической обстановки не все запланированное удалось реализовать. Не смогли принять участие в краевой Презентации книг «Наша история в истории Профсоюза» и «Педагогические династии». Но книги приобретены («Наша история» — для всех первичек, «педагогические династии»- для ППО-участницы). Презентации на районном уровне будут проведены позднее. Торжественный Пленум районной организации также не проведен в связи с ростом заболеваемости и введением ограничительных мероприятий в планируемый период. Учитывая нестабильную санитарно-эпидемиологическую обстановку в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и в целях недопущения увеличения риска заболевания коронавирусной инфекцией, запланированные на 2020 год массовые мероприятия не проводились.

Пандемия новой коронавирусной инфекции подчеркнула важность использования современных цифровых технологий для успешного сопровождения деятельности организации.

Начатый в 2018 году в общероссийском Профсоюзе образования пилотный проект по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных, объявление 2020 года годом цифровизации в Профсоюзе – первые и важные шаги по совершенствованию системы управления Профсоюзом.

Выполняя постановление Исполкома Профсоюза № 19-6 от 25.12.2019 г. «О предварительных итогах реализации пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов», постановление президиума Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 27.02.2020 г. № 1

«О проведении в 2020 году Года цифровизации в Забайкальской краевой организации Профсоюза», с целью дальнейшего организационного укрепления районной организации на основе применения цифровых технологий во внутрисоюзной работе, совершенствования качества профсоюзной статистики и, как результат, повышения эффективности уставной деятельности было принято постановление президиума Красночиконой районной организации Профсоюза от 27.03.2020 г. № 15 «О проведении в 2020 году Года цифровизации в Красночиконой районной организации Профсоюза», составлен соответствующий план работы. Организовано информирование профсоюзного актива, членов профсоюза о целях и задачах цифровизации, преимуществах электронного профсоюзного билета. В первичных профсоюзных организациях прошли профсоюзные собрания с единой повесткой дня «Цифровой профсоюз: будущее или реальность?».

Постановлением президиума районной организации назначен ответственный за работу в автоматизированной информационной системе (АИС). По состоянию на 31.12.2020 г. в автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза в количестве 294 человека, что составляет 52% от общей численности. В 2021 году работа по созданию единой информационной базы будет продолжена.

Внедрение проекта «Цифровой профсоюз» позволит провести более точный и качественный учет и сверку членов профсоюза. Федеральная бонусная программа Профсоюза Profcards предоставит возможность дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза.

Проведено одно заседание районного комитета Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: отчет о работе районного комитета Профсоюза за 2019 год, об утверждении сметы доходов и расходов на 2020 г., отчет о работе районного Совета молодых педагогов за 2019 год, о планировании работы на 2020 и основных задачах профсоюзных организаций.

На заседаниях президиума рассмотрены вопросы по всем направлениям деятельности районной профсоюзной организации, в том числе:

- Об утверждении планов работы районной профсоюзной организации на 2020 год;
- Об утверждении штатного расписания на 2020 год;
- О проведении в 2020 г. Года цифровизации в Красночикуйской районной организации Профсоюза;
- О назначении ответственного за АИС;
- Об участии Красночикуйской районной организации Профсоюза в мероприятиях, посвященных 30-летию Общероссийского профсоюза образования;
- Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2020 г.;
- Об участии в акции «Мы – вместе!»;
- О проведении обучения по охране труда в дистанционном формате;
- О проведении региональной тематической проверки по соблюдению требований охраны труда;
- О выделении денежных средств на оказание материальной помощи членам Профсоюза;
- О выделении денежных средств первичным профсоюзным организациям на проведение различных мероприятий и праздников;
- О подготовке и проведении районного Слета молодых педагогов;
- О награждении и премировании профсоюзного актива;
- О ликвидации первичных профсоюзных организации МДОУ «Березка» и «Сказка»;
- О направлении обращения к главе по отмене постановления по сокращению секретарей ОУ;
- Об участии в юбилейном мероприятии МОУ Коротковской СОШ (115 лет).

Социальное партнерство – залог общих успехов

Районный комитет строит свою работу во взаимодействии с исполнительной и законодательной властью, управлением образования, участвуя в работе Совета руководителей, аттестационной комиссии, совещаний руководителей, планерных заседаний, слетах, смотрах. Принимаем участие в экспертизе материалов на конкурсы.

Председателем районной организации регулярно проводятся индивидуальные консультации по разработке проекта коллективного договора. Оказывается помощь в разработке дополнительных соглашений к коллективным договорам, по устранению нарушений трудового законодательства

Проводилась работа по защите прав работающих, по социальному партнерству, в основе которой – коллективно–трудовое регулирование социально–трудовых отношений. Во все учреждения были направлены макеты коллективных договоров для использования в работе над проектами КД на новый срок. Оказана правовая помощь в разработке 2 коллективных договоров (Жиндойская, Большереченская СОШ).

Коллективные договоры заключены в 14 образовательных организациях, что составляет 93,3%. По сравнению с 2019 годом количество коллективных договоров уменьшилось на 2 (вышли 2 ППО). В отчетном году заключено 4 договора, 2 продлены на новый срок действия. 12 договоров прошли уведомительную регистрацию. В управлении образования отсутствует КД по причине малочисленности организации.

В отчетном году проведена экспертиза КД в трех образовательных организациях (Урлукская, Архангельская, Малоархангельская СОШ). В целом все три КД соответствуют законодательству.

Были рекомендовано внести дополнения в КД о возможном изменении форм организации труда в учреждении в связи с наступлением особых обстоятельств, в том числе о переходе работников на форму удаленной работы с определением особенностей такой работы, которые должны приниматься по согласованию с профкомом.

В 2020 году заключены новые коллективные договоры: ППО МОУ Малоархангельская СОШ, Архангельская ООШ, Урлукская СОШ. Ведется реестр КД первичных организаций ОУ.

Действует территориальное Соглашение, которым предусмотрены меры по обеспечению стабильного финансирования образовательных учреждений, регулированию трудовых отношений, улучшению условий труда, сохранению социальных гарантий и льгот, обеспечению гарантий профсоюзной деятельности. В рамках действия Соглашения обеспечено участие представителей профсоюзных органов в работе аттестационных, тарификационных комиссиях, в комиссиях затрагивающих права и обязанности членов профсоюза, оплату их труда.

В течение года председатель райкома профсоюза принимала участие в работе комиссий по оцениванию конкурсов профессионального мастерства, в комиссиях по утверждению на награждение педагогов.

В прошедшем году финансирование осуществлялось стабильно, заработная плата нашим работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами. Мониторинг своевременной выплаты заработной платы проводится регулярно.

В Территориальном отраслевом соглашении и коллективных договорах образовательных организаций закреплена мера социальной поддержки молодых специалистов, получивших среднее или высшее профессиональное образование и впервые поступивших на работу по полученной специальности, путем установления им надбавок к заработной плате в первые три года работы в размере 20%.

При разработке Соглашения на 2020-2022 годы профсоюзной организацией была предложена еще одна мера - выплата единовременной материальной помощи в размере 20000 (двадцати тысяч рублей) педагогическим работникам в возрасте до 30 лет, впервые трудоустроившимся по полученной специальности на срок не менее 3х лет.

Сегодня с удовлетворением отмечаем, что соглашение в части поддержки молодых учителей, впервые поступивших на работу с 1 сентября 2020 года, уже реализуется. Денежные сертификаты вручены четырем молодым специалистам из двух школ районного центра и трем учителям из средних школ сел Коротково и Захарово.

В качестве задач на 2021 год определены:

- добиваться обеспечения более полной реализации принятых сторонами обязательств;

- регулярно информировать членов профсоюза о выполнении КД и Территориального соглашения;
- не допускать принятия нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без учета мнения выборного органа Профсоюза;
- своевременно заключать КД, обобщать и распространять положительный опыт социального партнерства в коллективах образовательных организаций.
- продолжить практику работы по регистрации КД на уровне райкома.

Правозащитная деятельность

В 2020 году проведены комплексные проверки совместно с управлением образования в 4 ОУ в ходе плановых проверок и оказания методической помощи.

Внимание руководителей было обращено на качество оформления нормативных локальных актов, соблюдение регламента деятельности в условиях ограничительных мероприятий. Проведена работа по устранению замечаний.

В отчетном году проведена экспертиза КД в трех образовательных организациях (Урлукская, Архангельская, Малоархангельская СОШ). В целом все три КД соответствуют законодательству.

Условия, прописанные в КД, не ухудшают положение работников и не снижают уровень их прав. Были рекомендованы предложения по внесению дополнений в КД о возможном изменении форм организации труда в учреждении в связи с наступлением особых обстоятельств, в том числе о переходе работников на форму удаленной работы с определением особенностей такой работы, которые должны приниматься по согласованию с профкомом. Качественному содержанию КД по-прежнему уделяется особое внимание.

В течение отчетного года давались консультации по разработке коллективных договоров, оказана правовая помощь в разработке 2 коллективных договоров (Жиндойская, Большереченская СОШ).

Важным направлением в нашей работе считаем и коллективные действия, участие в ежегодных акциях «За достойный труд».

В октябре 2020 года приняли участие в заседании краевой трехсторонней комиссии, на которой озвучили коллективное обращение профсоюзов района к Президенту В.В. Путину по поводу ситуации, сложившейся с заработной платой в сфере образования, культуры и здравоохранения. Ответа от Президента не получено. Был получен ответ из администрации района о том, что решение данных вопросов не входит в полномочия органов местного самоуправления. С ним мы обратились в Совет муниципального района, в результате чего было принято открытое обращение к Президенту РФ Путину В.В., к Председателю Законодательного собрания Забайкальского края. Материалы обращения размещались в социальных сетях, мессенджерах.

В апреле-мае 2020 года возник вопрос о сокращении ставок прочего персонала в ОУ в связи с постановлениями главы. В райком поступило 8 письменных обращений от первичных профсоюзных организаций и руководителей ОУ. Проведена работа по отмене постановления (материалы прилагаются). Сохранены 11,5 ставок работников.

Еще два обращения касаются вопросов:

- возврата ставки секретаря в МОУ Жиндойской СОШ, сокращенной в 2017 году, не обратились своевременно, сейчас вернуть не представляется возможным;

- кадровой ситуации в филиале МОУ Захаровской СОШ Ацинской НОШ, в которой по программе благоустройства установили новое оборудование (электроды), а ставку кочегара не выделяют, ранее истопник работал на 0,4 ставки. Пока вопрос на уровне главы урегулирован на условиях договоренности с руководителем и работниками о работе по графику.

Продолжалось консультирование членов профсоюза и оказание помощи по вопросам законодательства. В 2020 году в райком обращались за поддержкой педагога при оформлении досрочной пенсии (2 положительных решения суда, помощь правового инспектора крайкома). Экономическая эффективность правозащитной работы составила 155500 рублей.

Принято на личном приеме, в т.ч. личные обращения – 53 (о работе педагогов в ЛОЛ, о порядке оплаты больничного педагогу по совместительству, об обеспечении педагогов и персонала СИЗами и дезсредствами, о порядке оформления длительного отпуска, об условиях работы на дистанте, вопросы по прохождению аттестации на категорию, соответствие занимаемой должности, продлению действия квалификационной категории, оформлению наградных документов, получения звания «Ветеран труда», др). Порядок работы с обращениями соблюдается, ведется журнал регистрации обращений.

Рассмотрено 2 вопроса о правозащитной работе на президиуме райкома (об итогах работы в 2019 г и задачах правозащитной работы в первичных организациях в 2020 г., вопрос об отмене постановления по сокращению).

Практика показывает, что многие вопросы правовой защиты возможно решить через социальное партнерство, поэтому качественное содержание КД и территориального Соглашения должно быть в центре внимания постоянно.

Определены задачи на 2021 год:

- с целью повышения **правовой грамотности** профсоюзного актива и эффективности консультирования работников ОО по правовым вопросам завершить разработку программы по правовому обучению председателей первичных организаций и молодых педагогов;

- активное информирование о возможностях профсоюза в области правовой защиты.

Охрана труда

Задача профсоюза по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда остается одной из главных, поскольку последнее время не сходят с повестки вопросы контроля за ситуацией по охране труда и здоровья работников образовательных организаций. Главная задача состоит в том, чтобы совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета добиваться выполнения действующего законодательства по охране труда с целью создания безопасных условий всех участников образовательного процесса.

В 15 первичных профсоюзных организациях работают 10 уполномоченных по охране труда, 1 внештатный технический инспектор труда. Председатель районной организации работает также в составе районной межведомственной комиссии по ОТ.

В 2020 году проводилось обследование и проверки соблюдения требований охраны труда в образовательных учреждениях.

За отчетный период проведено 37 обследований (14 - совместных проверок с управлением образования и Госпожнадзором в ходе подготовки к новому учебному году, 11 – в ходе проведения региональной тематической проверки по охране труда и 12-

уполномоченными по охране труда ППО по отдельным вопросам). Обследованием охвачено 73% ОУ. В 4 ОУ председателем районной организации оказана методическая помощь по отработке документации по ОТ.

При подготовке к новому учебному году проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных кабинетов, мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда. Были замечания по локальным актам по ОТ, внимание руководителей было обращено на качество оформления нормативных локальных актов. Проведена «работа над ошибками» по устранению замечаний до начала учебного года.

Постановлением президиума был определен порядок проведения тематической проверки по ОТ (от 24 августа 2020 г № 20-1). В ходе тематической региональной проверки были зафиксированы нарушения: необеспеченность СИЗ (связано с отсутствием финансирования), отсутствие номенклатуры СИЗ, порядка выдачи СИЗ, отсутствие контроля за выполнением Соглашения по ОТ (не проводились проверки).

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на районных совещаниях руководителей ОУ, председателем районной организации озвучиваются проблемные вопросы. Так обсуждался вопрос реализации системы управления охраной труда в части отсутствия штатных специалистов по ОТ в ОУ, что соответственно в целом отражается на качестве работы по ОТ. До руководителей также доведены результаты проверки по ОТ.

За отчетный период 2020 года на президиумах районной профсоюзной организацией были рассмотрены вопросы:

- Об итогах работы по ОТ в 2019 году;
- Об организации обучения по ОТ;
- Об участии в региональной тематической проверке по ОТ;
- О подведении итогов участия в региональной тематической проверке по ОТ.

На контроле районного комитета Профсоюза стояли вопросы прохождения обучения по охране труда, медицинских осмотров, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников СИЗ.

Райкомом профсоюза было организовано обучение руководителей и специалистов по ОТ и ПТМ через ЧПОУ «Центр подготовки кадров» по льготной стоимости. Прошли обучение 17 работников, в том числе 14 членов профсоюза. Шесть членов профсоюза получили частичное возмещение затрат на обучение из средств ППО.

Сложная ситуация наблюдалась в образовательных организациях в условиях ограничительных мер с обеспечением СИЗ и рециркуляторами. Председателем данный вопрос озвучивался на штабе по COVID, перед главой района.

Районная организация подключилась к акции «Мы – вместе!» (постановление от 20.10.2020 № 24-2). Райкомом затрачено на приобретение масок и дезсредств для ППО более 26000 руб., с участием крайкома - более 7000.

Также направлены в ОУ рециркуляторы и дезсредства, закупленные Минобрнауки края: 223 рециркулятора, 1632 упаковки дезсредств для обработки поверхностей и 5216 литров антисептика, 42 бесконтактных термометра. 22 рециркулятора для школ приобретено за счёт спонсорских средств. В рамках подготовки к новому учебному году использовано 193565 рублей на СИЗ из краевого бюджета («народный бюджет»). Кроме того, маски и перчатки приобретаются и за личные средства работников. Вопрос обеспеченности рециркуляторами остается на контроле, так как имеется недостающая потребность.

На проведение медицинских осмотров израсходовано 1547,0 т. рублей. По состоянию на 31.12.2020 года имелась задолженность по медосмотрам в размере 65866 рублей.

Финансирование всех мероприятий по охране труда в ОУ за 2020 год составило 1917,4 т.р.

За отчетный период было рассмотрено 5 обращений по вопросам охраны труда, 4 разрешены в пользу обратившихся.

СОУТ в отчетном году проведена в МОУ Черемховская СОШ на 43 рабочих местах. Израсходовано средств 59800 р. В остальных учреждениях оценка рабочих мест проводилась в 2018 и 2019 г.

Ни одна организация в 2020 году не реализовала право на возврат 20% страховых взносов в ФСС. Вопрос обсуждаем три года подряд, но результата нет.

В течение всего периода осуществлялось информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда.

Проблемные вопросы:

- не в полном объеме организовано обеспечение спецодеждой и СИЗ различных категорий работников образования.
- разработанные в ОУ Программы нулевого травматизма не реализуются из-за отсутствия финансирования.
- Ни в одной образовательной организации района не использовался дополнительный источник финансирования мероприятий по охране труда в части применения механизма возврата 20 % сумм страховых взносов из средств Фонда социального страхования для решения вопросов, связанных с улучшением условий, охраны труда и предупреждением производственного травматизма по причине имеющихся сумм недоимки.

Исходя из анализа работы за 2020 год, по вопросам ОТ в 2021 году необходимо:

- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, органами управления образованием при проведении комплексных проверок выполнения работодателями нормативных правовых актов по охране труда;
- систематически анализировать выполнение договорных положений Соглашений по охране труда;
- осуществлять контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда;
- осуществлять контроль за проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- осуществлять контроль за обеспеченностью СИЗ и рециркуляторами.

Информационная работа

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета «Мой профсоюз». Райкомом профсоюза выписывается газета «Мой Профсоюз» для всех первичек. Имеется одна электронная подписка на газету «Солидарность», осуществляется электронная рассылка в ППО. В некоторых первичных организациях в отчетный год использовалась практика проведения обзоров газет на собраниях в коллективах, педсоветах и др., рекомендованная на одном из президиумов. Газета востребована, является реальным помощником каждой организации профсоюза и для многих руководителей образовательных организаций.

Самым доступным источником получения информации членами профсоюза и другими работниками образовательных организаций являются профсоюзные уголки. Они

имеются во всех первичках и райкоме. В основном профсоюзные уголки наполнены разнообразными документами и материалами по внутрисоюзной деятельности, нормативно-правовыми документами, информационными бюллетенями как краевой так и районной организаций, листовками «Профсоюз помог» и другими документами.

Районная организация имеет возможность размещать свои материалы на страничке местной организации, созданной на платформе сайта крайкома. Страница районной организации на сайте краевой организации наполняется материалами не систематически, на что требуется обратить внимание в следующем году. Слабым звеном является отсутствие достаточной информации о деятельности Профсоюза на уровне образовательной организации. Это создаёт впечатление о их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза. Ведем работу по созданию страничек на сайтах ОО.

В соответствии с краевым постановлением было принято постановление президиума районного комитета № 16 от 21.04.2020 **«Об участии Красночикийской районной организации в первомайской акции профсоюзов в 2020 году».**

Постановление президиума, полученная информация краевого комитета, резолюция доведена через школьные группы, WhatsApp, Viber до членов профсоюза. Информирование социальных партнеров осуществлено через группу «Руководители».

Подготовлена информация в районную газету «Знамя труда» Первомай в новом формате», опубликована в № 31-32 от 28 апреля 2020 года.

Подготовлено выступление – поздравление с Первомаем для эфира на радио Чикой FM (Черепанова С.С.). Запись транслировалась 1 Мая. Аудио обращение председателя районной организации также распространено в группах.

В голосовании по резолюции приняли участие всего 220 членов профсоюза (по информации председателей первичек). Из них 6 членов профсоюза в двух организациях проголосовали против. Назвали причину своего решения: необеспечение условий работы педагогов в дистанционном формате (отсутствие современных технических устройств, оплата интернета из собственных средств и др.).

Приняли участие в объявленных конкурсах.

Все организации поддержали лозунги краевой организации и ФПЗ. Остается основным требованием педагогов достойная заработная плата, «Сельской школе заботу государства», «Оборудование АРМ педагога - на современный уровень».

Проблемные вопросы:

- не готовность первичных профсоюзных организаций к работе в дистанционном режиме (50% председателей не имеют техсредств, поддерживающих нужные форматы, отсутствие компьютеров и др).

- низкая активность членов профсоюза.

Итоги участия в первомайских акциях 2020 рассмотрены на заседании президиума райкома. За активное участие в первомайской акции награждены ППО МОУ Архангельская ООШ, МОУ Малоархангельская СОШ, МОУ Коротковская СОШ.

Работа с молодыми педагогами и ветеранами

В образовательных организациях Красночикийского района работает 399 педагогических работников, из них 113 молодых педагога в возрасте до 35 лет, что составляет 28%(на 2% выше по сравнению с 2019). Количество молодых специалистов увеличилось, а охват профсоюзным членством среди молодых педагогов уменьшился с 77 % до 69 %.

Молодые специалисты - особая забота Профсоюза. Вместе нам удастся сделать добрые и полезные дела.

В начале этого года мы узнали радостную новость, что наша организация признана

победителем и получила президентский грант. Автором проекта конкурса исполнителей песен на иностранном языке «Битва хоров» стал председатель районного совета молодых педагогов, учитель французского языка, выпускник Всероссийской педагогической школы Профсоюза -2019 Александр Яковлев.

Ежегодно наши молодые коллеги участвуют в работе краевой Летней школы молодого ученого, педагога - исследователя и лидера в сфере молодежной политики, в рамках которой проходит «День Профсоюза», молодые педагоги знакомятся со своими трудовыми правами, дополнительными социальными гарантиями, изучают Трудовой кодекс РФ, Закон «Об образовании в Российской Федерации», решают различные ситуационные задачи по проблемам из жизни. На уровне района подобное мероприятие проходит в формате Слета молодых педагогов. Эти молодежные мероприятия полностью поддерживаются и финансируются нашей организацией.

Участниками слета стали 20 молодых педагогов из 11 образовательных организаций района, стаж работы которых от года до пяти лет. Участников слета приветствовали учащиеся Красночичкойской школы заместитель руководителя администрации муниципального района «Красночичкойский район» Дина Валерьевна Батыршина, начальник управления образования администрации муниципального района «Красночичкойский район» Наталья Викторовна Трофимова, председатель Красночичкойской районной организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации Светлана Степановна Черепанова, председатель Совета директоров, директор МОУ Красночичкойская СОШ 1 Марина Леонидовна Потапова и ветеран педагогического труда Валентина Владимировна Бузина.

С отчетом о работе районного Совета молодых педагогов выступил председатель Совета молодых педагогов, учитель французского языка Красночичкойской школы №2 Александр Олегович Яковлев. Александр Олегович поделился также своим опытом участия в краевой летней школе молодых педагогов и XIII Всероссийской педагогической Профсоюзной школе, говорил о необходимости участия педагогов в конкурсном движении.

Ценный опыт, по мнению самих участников, был приобретен на мастер-классах, которые провели для своих молодых коллег Комогорова Любовь Фёдоровна, учитель начальных классов Урлукской школы и Бердникова Екатерина Сергеевна, учитель русского языка и литературы Красночичкойской школы 1, обладатели Грантов главы муниципального района «Красночичкойский район» в конкурсе «Лучший педагог».

Во второй части слета молодые профессионалы стали участниками «Документального театра» и выявили проблемы, с которыми сталкиваются учителя в начале своей деятельности. Это и низкая заработная плата, и сложности в коллективе, и недостаток навыков, актуальность наставничества, арендованное жилье и др.

О возможностях для преодоления различных проблем, о роли Профсоюза в жизни молодежи и о том, почему важно быть социально активным шел разговор на профсоюзной площадке «Нам с вами вместе по пути!». Шестерым молодым членам профсоюза были торжественно вручены профсоюзные билеты, два молодых педагога приняли решение о вступлении в Профсоюз. Молодые педагоги получили новые впечатления, эмоции, знакомства, новые знания и опыт общения с коллегами. Слет завершился, но работа продолжается.

В сентябре 2020 года в ОО района приняты на работу 7 молодых специалистов, все вступили в Профсоюз.

Доброй традицией является ежегодное приветствие молодых педагогов, прибывших на работу в наши образовательные организации, на августовской конференции педагогических работников. В 2020 году из-за ограничительных мер массовые мероприятия были отменены, поэтому поздравительные адреса-приветствия мы рассылали на электронные адреса молодых учителей.

Одна из приоритетных направлений в кадровой политике Профсоюза - задача привлечения и удержания молодёжи в рядах членов Профсоюза.

Районная организация поддерживает молодых педагогов в любой ситуации. В отчетном году, в соответствии с территориальным Соглашением на 2020-2022 год между районной организацией и администрацией муниципального района каждому из 7 педагогов, прибывших на работу с 01.09. в школы, оказана материальная поддержка в размере 20000 рублей. Вручение денежных сертификатов прошло в рамках проведения юбилейных профсоюзных мероприятий. Информация о мероприятии с фото направлялась в профсоюзные группы, в газету «Наш профсоюз».

Районная организация Профсоюза важное внимание уделяет работе с ветеранами педагогического труда. И райком, и профкомы первичных организаций используют такие формы, как оказание материальной помощи разных жизненных ситуациях (в 2020 г. такая помощь была оказана 2 ветеранам), поздравление с праздничными и юбилейными датами через районную газету, приглашения на мероприятия – конференции, конкурсы, советы – в качестве почетных гостей, членов жюри, экспертов. На день пожилых людей мы посещаем каждого ветерана на дому с вручением подарков. Не оставляем без внимания ветеранов труда. Ежегодно на августовской педагогической конференции проходит чествование педагогов, которые закончили свою педагогическую деятельность и решили уйти на заслуженный отдых. Им вручаются грамоты, благодарности и подарки от районной организации Профсоюза.

. Евсвлеевой Нине Григорьевне, бывшему председателю районной организации Профсоюза, была профинансирована поездка в г. Читу для участия на краевую отчетно-выборную конференцию, на которую она была приглашена в качестве почетного гостя. Подобные формы используются в каждой первичной организации. В данном направлении мы ставим задачу дальнейшего взаимодействия с педагогами-ветеранами, использования их богатейшего опыта в работе с молодыми педагогами. На организацию работы с ветеранами педагогического труда использовано более 8000 рублей.

Финансовая деятельность

Цели финансовой работы:

- обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов;
- создать прочную финансовую базу профсоюзной организации;
- создать эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств.

Финансовая деятельность осуществляется на основании сметы. Смета доходов и расходов райкома профсоюза ежегодно утверждается на пленарном заседании и доводится до всех организаций. По истечении года ревизионной комиссией проводится проверка финансовой деятельности за текущий год и составляется акт ревизии. По итогам года составляется финансовый отчет.

Доходы районной организации складываются исключительно из членских профсоюзных взносов. Полученные средства расходуются по следующим направлениям:

- оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюзной организации;
- премирование профсоюзного актива;
- подготовку и обучение профсоюзного актива;
- на работу с молодежью;
- информационно-пропагандистскую работу;
- культурно-массовую и оздоровительную работу;
- на служебные командировки;
- на проведение президиумов, Пленумов, совещаний;
- зарплату с начислениями председателя и бухгалтера райкома.

Райком профсоюза в целях укрепления финансовой базы и повышения качества финансовой работы первичных организаций постоянно в течение года анализировал поступление и полноту сбора членских взносов, эффективность их расходования, своевременность перечисления в райком и крайком. Дважды в год проводится сверка членства по первичным организациям и соответственно перечисления взносов.

Процент перечисления в крайком профсоюза составляет 30%. В первичных организациях остается 50% от собранных взносов. На деятельность местной организации направляется 20%. Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза. Собираемость членских взносов-100 %. В 2020 году доход составил 1956,8 р. Расходная часть составила 1729,9 р. В связи с пандемией не выполнена статья расходов на оздоровление членов профсоюза и их детей.

Анализируя деятельность районной организации, в целях совершенствования работы по всем направлениям, необходимо сосредоточиться на задачах, обозначенных выше. Кроме того, использовать результаты работы для укрепления позитивного имиджа Профсоюза и усиления мотивации профсоюзного членства, активнее использовать возможности социальных сетей и мессенджеров для информирования членов профсоюза, работы с активом.

Мы благодарны всем, кто активно участвует в наших общих делах, вносит свой вклад в развитие и укрепление Профсоюза, повышение авторитета районной организации. Только в единстве мы способны решать главные задачи, стоящие перед образованием сегодня.

XXI век подтверждает, что Профсоюз работников народного образования и науки РФ в обозримом будущем будет оставаться единственным общепризнанным выразителем интересов работников образования. Уроки истории позволяют увидеть тенденции к росту значимости профсоюзов, появлению у них новых функций и уровней ответственности.

А чтобы профсоюз жил и оставался авторитетной организацией, нужна большая работа каждого члена профсоюза, каждой первичной организации.