

Красночикойская районная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ



Публичный отчет
2019

Черепанова Светлана Степановна,
председатель Красночикойской районной организации
Профсоюза работников образования и науки РФ

2020

февраль

**Публичный доклад
Красночикойской районной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2019 год**

2019 год- год отчетов и выборов в Профсоюзе.

**Организационное укрепление
районной организации**

В современных условиях только активная деятельность каждой первички и районной организации в целом может обеспечить реализацию своей основной функции – защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

По состоянию на 01 января 2019 года Красночикойская районная организация Профсоюза работников образования объединяла в своих рядах 18 первичных организаций Профсоюза (15 в общеобразовательных учреждениях, 2 – в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, 1 – в управлении образования). К отчетно-выборной конференции в мае 2019 года о своем выходе заявили члены Конкинской профсоюзной организации (МОУ Конкинская ООШ - отдаленная маленькая школа (20детей)). Причина - нежелание платить членские взносы. Составленный разговор с руководителем школы и председателем ППО о возвращении в профсоюзные ряды не дал результатов.

В 2019 году в Красночикойской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ новых первичных организаций не создано. Проводилась работа по созданию первичной профсоюзной организации в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Солнышко» и восстановлению организации в МОУ Альбитуйская ООШ. Решение на сегодняшний день пока не принято. На конец отчетного года в 3-х из 20 ОУ отсутствуют профсоюзные организации.

17 первичных профсоюзных организаций в своем составе объединяют 602 работающих члена профсоюза что составляет 70,2 % от общего числа работающих в учреждениях образования Красночикойского района. Доля молодежи (членов профсоюза) в возрасте до 35 лет из числа педагогических работников составляет 69,4 %.

Количество членов профсоюза за 2019 год уменьшилось по сравнению с 2018 годом на 27 человек (с 629 до 602). Общий охват профсоюзным членством соответственно с 72,7% уменьшился до 70,2%. В 2019 году было принято в ряды профсоюза 22чел. (в 2018 г.- 33), выбыло по личному заявлению 8 (в 2018 – 14).

На протяжении многих лет стабильно сохраняется 100% членство в самой многочисленной первичной организации Захаровской средней школы, а также в Верхнешергольджинской и Большереченской СОШ. Коротковская организация и первичка Управления образования имеют соответственно 99 и 91% членов профсоюза. Увеличилось профсоюзное членство в первичных организациях МОУ Урлукская СОШ (с 60 до 66%), Архангельская ООШ (с 64 до 68%). Снижение показателя произошло в МОУ Шимбиликская СОШ (со 100 до 87%), Мензенской СОШ (со 100 до 83%).

Как менялось профсоюзное членство в период с 2014 по 2019 год представлено в таблице 1 «Профсоюзное членство Красночичкойской районной организации в 2014-2019 годах».

Таблица 1
«Профсоюзное членство Красночичкойской районной
организации в 2014-2019 годах».

Го д	Кол -во ПП О	Ко л- во ра б-х	Кол -во чл Про фсо юза	Пе да гог и	До 35 ле т	Пе нс ио не ры	Об щи й ох ва т	Д о 3 5 л е т	1 0 0 %	Б о л е е 7 0 %	М е н е е 5 0 %	П р и н я т о	в ы б ы л о	С о з д а н о П П О	Ли кв ид ир ов ан о П П О
20 14	19	99 0	886 852- рабо т-е	42 7	17 1	34	86	8 3	3	9	1	7 2	3 9		
20 15	18	87 8	813, 665- рабо т-е	41 1	10 6	14 8	76	7 9	4	4	1	4 4	1 2 0		1
20 16	18	86 2	787. 642- рабо т-е	34 8	92	14 5	74	7 6	5	4	1	3 8	4 7	1	1
60 17	18	87 1	788. 648- рабо т-е	34 8	82	14 0	74	7 9	3	7	1	4 9	3 4		
20 18	18	86 4	703, 628- рабо т-е	33 7	88	75	73	7 9	4	6	4	3 3	1 5		
20 19, на чал о год а	18	86 4	687, 613- рабо т-е				72		4	6	4				1
20	17	86	603,	30	77	1	70,	6	3	6	5	2	8		

19, ко не ц год а		4	602- рабо т-е, из пенс ионе ров- 1 сост оит на учет е	1		сос то ит на уче те	2	9, 4				2			
----------------------------------	--	---	---	---	--	------------------------------------	---	---------	--	--	--	---	--	--	--

Увеличилось по сравнению с 2018 г. количество организаций с профсоюзным членством менее 50% с 4 до 5 . В данных организациях у выборных профсоюзных органов нет полномочий по принятию решений и согласованию нормативно-правовых документов.

По результатам проведения в 2019 году отчетов и выборов в Профсоюзе образования, поставлена задача предельно откровенно оценить работу каждого профкома по укреплению своих организаций, а значит и всей районной организации. Несмотря на объективные причины сокращения наших рядов, существует еще много субъективных причин и, в первую очередь, это отсутствие системной работы на местах в связи с частой сменяемостью председателей отдельных ППО, большой нагрузкой по основной работ и др. Поэтому вопрос укрепления организации и роста профсоюзного членства остается одним из главных.

2019 год - это год отчетов и выборов в профсоюзе. В Красночикийской районной организации Профсоюза работников образования отчетно-выборные собрания прошли в 17 первичках. Работа профкомов получила удовлетворительную оценку. Из 613 членов Профсоюза (по состоянию на 30.04. 2019) районной организации 457 приняли участие в собраниях. Выступило 93 члена профсоюза, внесено 67 предложений и замечаний по разным проблемам. Одной из проблем, обсуждаемой во многих первичках, стала проблема уменьшения профсоюзного членства, которая в последнее время не сходит с повестки наших заседаний.

В ходе отчетов и выборов этого года в 6 первичных организациях избраны новые профсоюзные лидеры, что составляет 35 % от общего количества профсоюзных организаций. Я поздравляю всех председателей, кому члены профсоюза оказали свое доверие и желаю быстрее включиться в нашу работу.

На новый отчетный период вновь единогласно избраны Арапова Людмила Николаевна, Силаев Олег Борисович, Махнатеева Галина Владиславна, Куприянова Любовь Петровна, Евсевлеева Юлия Николаевна, Беломестнова Людмила Николаевна, Лишнева Наталья Ивановна. Коллеги, я благодарна Вам за вашу работу, вашу поддержку.

14 мая 2019 года состоялась районная отчетно-выборная конференция Красночикийской районной организации Профсоюза работников народного образования и

науки РФ (Приложение 2). Согласно норме представительства, утвержденной пленумом райкома Профсоюза от 20.12.2018 г., на отчетно - выборную конференцию было избрано 43 делегата, на конференции присутствовало 41 делегат от первичных профсоюзных организаций. В работе конференции приняли участие глава муниципального района Красночикойский район» Гостев Евгений Алексеевич, начальник управления образования Трофимова Наталья Викторовна, главный специалист краевого комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ Балабон Светлана Олеговна, руководители образовательных учреждений района.

С докладом «Отчет о работе комитета Красночикойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период с 2014 по 2019 годы и задачи на новый отчетный период» выступила председатель районной организации Профсоюза Черепанова С.С. С докладчиком Яковлев А.О., председатель районного Совета молодых педагогов, обозначил проблемные вопросы в деятельности молодых специалистов и внес предложения о совместной с Профсоюзом работе для их решения. На конференции также выступили Гостев Е.А, Трофимова Н.В., Балабон С.О., Леонова О.А., бухгалтер районной организации, Лунева О.Г., директор МОУ Коротковская СОШ, Киришина И.В., член профкома МОУ Красночикойская СОШ, Куприянова Л.П., председатель ППО МОУ Архангельская ООШ, Махнатеева Г.В., председатель МОУ Байхорская ООШ.

Работа районной организации Профсоюза за отчетный период была признана удовлетворительной.

На отчетно-выборной конференции председателем Красночикойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ вновь единогласно избрана Черепанова Светлана Степановна. Избран состав контрольно-ревизионной комиссии в составе 5 членов. Избран новый состав районного профсоюзного комитета, в который вошли все председатели первичных профсоюзных организаций и председатель районного Совета молодых педагогов. Новому составу комитета предстоит решать задачи по выполнению постановления конференции.

В отчетном 2019 году текущая деятельность районной организации Профсоюза строилась на основе полугодовых планов работы, предусматривающих все основные направления деятельности профсоюза. Состоялось два пленарных заседания районного комитета Профсоюза с повестками:

- Отчет о работе районного комитета Профсоюза за 2018 год;
- О проведении в 2019 году отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях;
- Об утверждении сметы доходов и расходов на 2019 г.;
- Об утверждении отчета о работе районной организации Профсоюза за период 2014-2019 г. и задачах на новый период;
- Об утверждении проекта постановления отчетно-выборной конференции;
- О выдвижении кандидатуры на должность председателя районной организации Профсоюза;
- Об утверждении списка кандидатов в состав районного комитета профсоюза;
- Об избрании президиума районной организации Профсоюза.

На 6 заседаниях президиума рассмотрены вопросы по разным направлениям деятельности районной профсоюзной организации:

- Об утверждении планов работы районной организации на 2019 год;
- Об утверждении штатного расписания на 2019 год;

- Об утверждении номенклатуры на 2019 год;
- О выходе из членов КПК «Учитель Забайкалья»;
- О выполнении постановления отчетно-выборной конференции районной организации от 14.05.2019;
- О выделении денежных средств на оказание материальной помощи членам Профсоюза;
- О выделении денежных средств на подписку газеты «Мой профсоюз»;
- О выделении денежных средств первичным профсоюзным организациям на проведение мероприятий и праздников;
- Об участии в краевом образовательном форуме молодых педагогов района;
- Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2019 г.
- О подготовке Профсоюзной секции в рамках августовской конференции;
- Об участии в акции Профсоюза «За реальное повышение заработной платы педагогов»;
- О направлении делегатов от районной организации на краевую отчетно-выборную конференцию;
- О награждении профсоюзного актива и др.

Одним их действенных способов повышения мотивации профактива к участию в работе является **поощрение профсоюзного актива**. 5 членов профсоюзного актива награждены грамотами райкома профсоюза за активное участие в профсоюзных мероприятиях, 4 члена профсоюза – за активное участие в районных конкурсах.

По ходатайству первичных организаций награждены 23 члена профсоюза в связи с 25-летием педагогической деятельности и юбилеями, 8 членов профсоюза – в связи с выходом на пенсию. На денежное вознаграждение к грамотам использовано более 30000 рублей.

Первичная организация Красночикуйской СОШ награждена благодарственным письмом райкома профсоюза в связи с юбилеем образовательной организации, подарком на сумму 3000 рублей. В рамках этого мероприятия из средств райкома были выделены средства 1000 рублей на обновление профсоюзного уголка в школе. Все члены организации получили поздравительные адреса и благодарности за работу.

Почетной грамотой крайкома награждены 3 члена профсоюза.

Социальное партнерство – залог общих успехов

Одним из приоритетных направлений в деятельности районной организации Профсоюза является развитие системы социального партнерства. Районный комитет строит свою работу во взаимодействии с исполнительной и законодательной властью, управлением образования, участвуя в работе Совета руководителей, аттестационной комиссии, совещаний руководителей, планерных заседаний, слетах, смотрах. Принимаем участие в экспертизе материалов на конкурсы.

Проводятся комплексные проверки совместно с органами по контролю и надзору и управлением образования во всех ОУ в ходе подготовки к новому учебному году.

Проведена в течение года большая работа по разработке и подписанию Территориального Соглашения между администрацией муниципального района «Красночикуйский район» и районной организацией Профсоюза. Соглашение подписано на период 2020-2022 г. и зарегистрировано в соответствующих органах. В нем сохранены все действующие льготы и гарантии работникам учреждений образования.

Соглашением предусмотрены меры по обеспечению стабильного финансирования образовательных учреждений, регулированию трудовых отношений, улучшению условий труда, сохранению социальных гарантий и льгот, обеспечению гарантий профсоюзной деятельности.

Раздел «Работа с молодежью» дополнен пунктом о материальной поддержке педагогических работников в возрасте до 30 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и впервые трудоустроившихся по полученной специальности на срок не менее 3х лет, путем выплаты единовременной материальной помощи в размере 20000 (двадцать тысяч рублей) из фонда развития социальной сферы муниципального района «Красночикойский район». Для этого была проведена работа совместно с председателем Совета молодых педагогов и председателем Совета депутатов (приложение 1). Считаем, что эта мера будет способствовать закреплению молодых кадров в школах.

В рамках Соглашения Профсоюзом взято одно из самых важных обязательств - защита социально-трудовых прав работников, оказание членам профсоюза и профсоюзным организациям помощи в вопросах применения трудового законодательства, разработке локальных актов, содержащих нормы трудового права, а также в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Коллективные договоры заключены в 16 образовательных организациях, что составляет 94,1%. По сравнению с 2018 годом количество коллективных договоров уменьшилось на 1 (вышла 1 ППО). В отчетном году заключено 3 договора, 1 продлен на новый срок действия. 15 договоров прошли уведомительную регистрацию. В управлении образования отсутствует КД по причине малочисленности организации.

В 2019 году в ходе проведения комплексных проверок совместно с управлением образования в трех организациях изучались КД, в результате чего были рекомендованы предложения по внесению дополнений в раздел «Гарантии профсоюзной деятельности», установлению порядка индексации заработной платы.

В 2019 году заключены новые коллективные договоры: ППО МОУ Жиндойская СОШ, Байхорская ООШ, МДОУ «Сказка». Дано 4 консультации по вопросу заключения коллективных договоров. Трём ППО оказывалась методическая помощь при разработке новых КД. Ведется реестр КД первичных организаций ОУ.

Что касается выполнения коллективных договоров первичных профсоюзных организаций, то следует отметить, что долгое время оставались нерешенными проблемы оплаты за санитарно-гигиеническое обучение, возмещение расходов на прохождение курсов повышения квалификации, мероприятий по охране труда. В 2019 году решение этих вопросов при участии профсоюза сдвинулось в положительную сторону. Пересмотрены положения КД, касающиеся охраны труда и здоровья с учетом нового Положения о материальной помощи членов профсоюза.

Одним из вопросов, который Профсоюзу приходится постоянно держать в поле зрения – это вопрос о повышении **заработной платы работников** образования. Актуальность этого вопроса для профсоюза не теряет своего значения и сейчас, когда задержек заработной платы практически нет. Проводился мониторинг соблюдения сроков выплаты заработной платы. Председатели и профсоюзный актив строго контролировали эту ситуацию.

Практика показала, что участие первичных профсоюзных организаций в решении вопросов оплаты труда, грамотная разъяснительная работа позволяет уйти от многих

негативных моментов и повысить среди работников уровень доверия к объективности принимаемых решений, как на уровне образовательного учреждения, так и на уровне муниципальной и региональной власти. На председателей первичек в данном вопросе ложится очень большая ответственность.

В целях выполнения постановлений районной и 29 краевой отчетно-выборных конференций в качестве задач на 2020 год определены:

- добиваться повышения уровня мер социальной поддержки членов профсоюза в ОУ;
- добиваться обеспечения полной реализации принятых сторонами обязательств;
- информировать членов профсоюза о выполнении КД и Территориального соглашения;
- не допускать принятия нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без учета мнения выборного органа Профсоюза;
- своевременно заключать КД обобщать и распространять положительный опыт социального партнерства в коллективах образовательных организаций.
- продолжить практику работы по регистрации КД на уровне райкома.

Правозащитная деятельность

В 2019 году проведены комплексные проверки совместно с органами по контролю и надзору и управлением образования в 18 ОУ в ходе подготовки к новому учебному году. Внимание руководителей было обращено на качество оформления нормативных локальных актов, использование шаблонов, примерных текстов из интернета без переработки, изменения к условиям ОО (касается утверждения Положений, инструкций). Указано также на присутствие в отдельных документах положений законодательных актов, утративших силу. Проведена работа по устранению замечаний.

В отчетном году проведена экспертиза КД в трех образовательных организациях. В целом все три КД соответствуют законодательству и соглашениям. Условия, прописанные в КД, не ухудшают положение работников и не снижают уровень их прав. Были рекомендованы предложения по внесению дополнений в раздел «Гарантии профсоюзной деятельности» (в 2-х), установлению порядка индексации заработной платы (в 1-м). В 2019 году при участии профсоюза сдвинулся в положительную сторону вопрос выполнении КД, разработаны планы мероприятий. В 2 ОО вопрос выполнения КД обсуждался на профсоюзных собраниях, в 1 – на собрании коллектива. Многие вопросы правовой защиты возможно решить через социальное партнерство, поэтому качественному содержанию КД и территориального Соглашения (подписано в декабре 2019) придается важное значение.

В течение отчетного года давались консультации по разработке коллективных договоров, оказана правовая помощь в разработке 3 коллективных договоров.

Важным направлением в нашей работе считаем и коллективные действия, участие в акциях. Участвовали во Всероссийской акции по повышению зарплаты педагогам в преддверии парламентских слушаний Государственной Думы, в октябре 2019 года 13 ППО и райкомом были направлены 42 телеграммы депутатам Государственной Думы. Был получен ответ от Кулиевой В. о том, что направлен депутатский запрос Председателю Правительства РФ, Губернатору Забайкальского края, руководителю Счетной палаты, а аппарат правительства направил обращение в Минпросвещения России, Минтруд и Минфин России.

По регуляторной вносили предложение Председателю Совета депутатов района, в результате было принято Обращение к Правительству ЗК.

Продолжалось консультирование членов профсоюза и оказание помощи по вопросам законодательства. В 2019 году в райком обращались за поддержкой педагоги при оформлении досрочной пенсии. Рассмотрено 5 письменных обращений (по восстановлению педстажа, о ходатайстве на звание «Ветеран труда», о доведении ЗП педагогов дошкольного образования до целевых показателей). К сожалению, не все они удовлетворены. В этом вопросе разъяснять ситуацию, оформлять иск по восстановлению стажа нам помогала правовой инспектор крайкома.

Было обращение о защите прав члена профсоюза в связи с увольнением по ст.81, п.6. Проведено расследование ситуации, изучены представленные руководителем документы, копии приказов, объяснения. В результате было выявлено грубые нарушения процедуры увольнения и руководителю направлено представление об их устранении. Требование было выполнено, и работник восстановлен на работе.

Были также обращения об оплате за переработку младшему персоналу, о сохранении ЗП в период карантина. Принято на личном приеме, в т.ч. личные обращения – 55 (о порядке оформления длительного отпуска, о повышении МРОТ в 2020, об оплате за медосмотры, о договорах по уступке, об исчислении педагогического стажа, о продолжительности отпуска логопеда и др.). Работа с жалобами и обращениями членов профсоюза проводилась в соответствии с действующим законодательством. Соблюдался порядок, установленный для регистрации обращений граждан, ведется журнал регистрации обращений.

Рассмотрено 2 вопроса о правозащитной работе на президиуме и Пленуме райкома (О проведении тематической проверки, об итогах работы в 2018, задачах правозащитной работы в первичных организациях в 2019 г.).

Определены задачи на 2020 год:

- с целью повышения **правовой грамотности** профсоюзного актива и эффективности консультирования работников ОО по правовым вопросам разработать программу по правовому обучению председателей первичных организаций и молодых педагогов.
- расширить практику районных тематических проверок.
- проводить широкое информирование о возможностях профсоюза в области правовой защиты.

Охрана труда

В последнее время не сходят с повестки вопросы контроля за ситуацией по **охране труда и здоровья работников образовательных организаций. Задача профсоюза по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда остается одной из главных.**

Основные приоритеты в деятельности районной профсоюзной организации за безопасные и здоровые условия труда:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- организация профилактической работы по травматизму;
- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;

- контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, связанных с вредными и опасными условиями труда.

Подведены итоги работы по охране труда за 2019 год, по следующим показателям:

1.Количество уполномоченных по охране труда – 15.

Председатель райкома Профсоюза является членом муниципальной комиссии по охране труда.

1.1 проведенных обследований -31.

1.2 выявленных нарушений -6.

1.3 выданных представлений -2.

2.Количество обследований, проведенных совместно с другими надзорными органами -4.

3. Количество рассмотренных жалоб, обращений, заявлений по вопросам нарушений законодательства по охране труда - 7.

4. Количество несчастных случаев на производстве - 0.

5. Количество рабочих мест, которых проведена СОУТ – во всех ОО СОУТ проведена в 2018 (604 места.).

6. Количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС – 0.

7. Финансирование мероприятий по охране труда (всего) – 2748557р.

8. Израсходовано средств на:

8.1 проведение СОУТ - 0

8.2 приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ- 107399(42400-внебюджет).

8.3 проведение медосмотров – 1472282.

8.4 проведение обучения по охране труда –53600.

8.5 другие мероприятия – 1104886.

Проблемные вопросы:

- не в полном объеме организовано обеспечение спецодеждой и СИЗ различных категорий работников образования.

- разработанные в ОУ Программы нулевого травматизма не реализуются из-за отсутствия финансирования.

- Ни в одной образовательной организации района не использовался дополнительный источник финансирования мероприятий по охране труда в части применения механизма возврата 20 % сумм страховых взносов из средств Фонда социального страхования для решения вопросов, связанных с улучшением условий, охраны труда и предупреждением производственного травматизма по причине имеющихся сумм недоимки.

По данным вопросам председатель районной организации ставила вопросы на совещании руководителей, заседании муниципальной комиссии по охране труда. Но результата нет из-за отсутствия финансирования.

На 2020 год районной организацией Профсоюза определены задачи:

1. Продолжить участие в мероприятиях, посвященных охране труда и безопасности здоровья членов профсоюза;

2. Активизировать работу райкома, первичных организаций, уполномоченных по охране труда в части информирования членов профсоюза по вопросам обеспечения здоровых и

безопасных условий труда, по совершенствованию деятельности профсоюзных организаций по защите прав членов профсоюза на охрану труда.

Обучение профсоюзного актива и информационная работа

Залогом успешной работы профсоюзной организации является регулярное обучение профсоюзного актива.

Выполняя постановление райкома 2018 года по укреплению профсоюзных организаций в 2019 году была усилена работа по обучению профактива.

Работа райкома профсоюза по доведению оперативной информации до первичных организаций организована путем рассылки по электронной почте. Обучение вновь избранных председателей первичных организаций проводится путем направления методических материалов по электронной почте и в форме очного консультирования. В рамках проведения профсоюзной секции на августовской конференции состоялся семинар для председателей ППО, избранных в первый раз.

Председатель районного Совета молодых педагогов Яковлев Александр Олегович – выпускник Всероссийской педагогической школы Профсоюза-2019. Опыт работы и знания, которые он получил, стараемся применить у себя.

В то же время нельзя сказать о выстроенной системе обучения. Есть необходимость создания в районе Школы профсоюзного актива. Работаем над этим вопросом.

Самым доступным источником получения информации членами профсоюза и другими работниками образовательных организаций являются профсоюзные уголки. Они имеются во всех первичках и райкоме. В основном профсоюзные уголки наполнены разнообразными документами и материалами по внутрисоюзной деятельности, нормативно-правовыми документами, информационными бюллетенями как краевой так и районной организаций, листовками «Профсоюз помог» и другими документами.

Наглядные материалы отчетно-выборной конференции Забайкальской краевой организации Профсоюза о деятельности Профсоюза за отчетный период 2015-2019 годов были направлены в профсоюзные организации для размещения на стендах и в профсоюзных уголках, а именно:

- Профсоюзные приоритеты: от замыслов к реализации (2015-2019);
- Чего добились профсоюзы?
- Достижения Забайкальской краевой организации общероссийского Профсоюза образования (2015-2019г.г.).

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета «Мой профсоюз». Райкомом профсоюза выписывается газета «Мой Профсоюз» для всех первичек. Имеется одна электронная подписка на газету «Солидарность», осуществляется электронная рассылка в ППО. В некоторых первичных организациях в отчетный год использовалась практика проведения обзоров газет на собраниях в коллективах, педсоветах и др., рекомендованная на одном из президиумов, что способствовало большей информированности о профсоюзной работе.

Районная организация имеет возможность размещать свои материалы на страничке местной организации, созданной на платформе сайта крайкома. Страница районной организации на сайте краевой организации наполняется материалами не систематически, на что требуется обратить внимание в следующем году. Слабым звеном является отсутствие достаточной информации о деятельности Профсоюза на уровне образовательной организации. Это создаёт впечатление о их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза. Усиление информационной работы - одна из главных задач на предстоящий период.

Работа с молодыми педагогами и ветеранами

В образовательных организациях Красночикойского района работает 422 педагогических работников, из них 111 молодых педагога в возрасте до 35 лет, что составляет 26%(на 3% выше по сравнению с 2018). Количество молодых специалистов увеличилось, а охват профсоюзным членством среди молодых педагогов уменьшился с 78,8% до 77%.

В 2019 году продолжал работать Совет молодых педагогов. Для реализации молодежной политики, профсоюзная организация обеспечила участие 7 молодых педагогов в мероприятиях краевого уровня. Молодые педагоги МОУ Красночикойская СОШ № 2, МОУ Коротковская СОШ, МОУ Байхорская ООШ принимали участие в работе II молодежного образовательного форума «ПРОдвижение». На эти мероприятия из средств райкома профсоюза было выделено 33000 рублей (оргвзнос). Расходы на проезд возмещены участникам из средств ППО в сумме 15600 рублей. Педагог МОУ Красночикойской СОШ № 1 Линейцева Ксения Андреевна приняла участие в краевой профильной смене «Вектор развития», ей оказана профсоюзом помощь на проезд в сумме 2000 рублей. Участие в краевых мероприятиях позволило молодым педагогам обменяться опытом, поставить более высокие цели для себя и просто пообщаться с коллегами.

Доброй традицией является ежегодное приветствие молодых педагогов, прибывших на работу в наши образовательные организации, на августовской конференции педагогических работников. В 2019 году мы принимали в свои ряды 6 молодых педагогов. С напутственным словом обратилась председатель райкома Профсоюза, председатель Совета молодых педагогов, ветеран педагогического труда Сивкова Ирина Михайловна. Райкомом Профсоюза была подготовлена и вручена каждому молодому учителю методическая папка и канцелярские наборы.

Районная организация Профсоюза важное внимание уделяет работе с ветеранами педагогического труда. И райком, и профкомы первичных организаций используют такие формы, как оказание материальной помощи разных жизненных ситуациях (в 2019 г. такая помощь была оказана 2 ветеранам), поздравление с праздничными и юбилейными датами через районную газету, приглашения на мероприятия – конференции, конкурсы, советы – в качестве почетных гостей, членов жюри, экспертов. На день пожилых людей мы посещаем каждого ветерана на дому с вручением подарков. Евсевлеевой Нине Григорьевне, бывшему председателю районной организации Профсоюза, была профинансирована поездка в г. Читу для участия на краевую отчетно-выборную конференцию, на которую она была приглашена в качестве почетного гостя. Подобные формы используются в каждой первичной организации. В данном направлении мы ставим задачу дальнейшего взаимодействия с педагогами-ветеранами, использования их

богатейшего опыта в работе с молодыми педагогами. На организацию работы с ветеранами педагогического труда использовано более 8000 рублей.

Финансовая деятельность

Финансовая деятельность осуществляется на основании сметы. Смета доходов и расходов райкома профсоюза ежегодно утверждается на пленарном заседании и доводится до всех организаций. По истечении года ревизионной комиссией проводится проверка финансовой деятельности за текущий год и составляется акт ревизии. По итогам года составляется финансовый отчет.

Доходы районной организации складываются исключительно из членских профсоюзных взносов. Полученные средства расходуются по следующим направлениям:

- оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюзной организации;
- премирование профсоюзного актива;
- подготовку и обучение профсоюзного актива;
- на работу с молодежью;
- информационно-пропагандистскую работу;
- культурно-массовую и оздоровительную работу;
- на служебные командировки;
- на проведение президиумов, Пленумов, совещаний;
- зарплату с начислениями председателя и бухгалтера райкома.

Райком профсоюза в целях укрепления финансовой базы и повышения качества финансовой работы первичных организаций постоянно в течение года анализировал поступление и полноту сбора членских взносов, эффективность их расходования, своевременность перечисления в райком и крайком. Дважды в год проводится сверка членства по первичным организациям и соответственно перечисления взносов.

Процент перечисления в крайком профсоюза составляет 30%. В первичных организациях остается 50% от собранных взносов. На деятельность местной организации направляется 20%. В 2019 году доход составил 1774,3 р., в т.ч. 22,8 р. – из краевого бюджета. Расходная часть составила 1785,9 р. Наибольшие расходы в расходной части бюджета приходятся на культурно-массовые мероприятия и материальную помощь. Увеличились по сравнению с 2018 годом расходы на информационно-пропагандистскую работу и работу с молодежью, на оздоровление и отдых.

Анализируя деятельность районной организации, в целях совершенствования работы по всем направлениям, необходимо сосредоточиться на задачах, обозначенных выше. Кроме того, использовать результаты работы для укрепления позитивного имиджа Профсоюза и усиления мотивации профсоюзного членства, активнее использовать возможности социальных сетей и мессенджеров для информирования членов профсоюза, работы с активом.

Мы благодарны всем, кто активно участвует в наших общих делах, вносит свой вклад в развитие и укрепление Профсоюза, повышение авторитета районной организации. Только в единстве мы способны решать главные задачи, стоящие перед образованием сегодня.

Приложение 1



Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Красночикийская районная организация

673060 с. Красный Чикой, ул. Первомайская, 59, тел./факс (30230) 2-13-69

e-mail: raikom65@mail.ru

Исх.№ 39 от 13.11.2019 г.

**Председателю Совета муниципального района
«Красночикийский район» Стрекаловской С.В.**

Уважаемая Светлана Викторовна!

В районной организации Профсоюза работников образования одним из главных направлений деятельности является работа с молодыми педагогами. В ходе реализации этого направления решаются задачи по содействию профессиональному и личностному росту молодых начинающих педагогов, успешной адаптации и закреплению молодых в профессии.

Ежегодно в школы района поступают на работу до 10 молодых учителей. Столкнувшись с первыми трудностями и низкой заработной платой, половина из них уходят. В развитии современной системы образования, когда поставлена президентом цель к 2024 году войти в десятку ведущих стран по качеству общего образования, очень важная роль отводится молодым педагогам. Но идти к свершениям сложно без мотивации, ее финансовая часть немаловажна. Поэтому профсоюзы сейчас добиваются реального повышения заработной платы педагогам.

Разработано новое Территориальное отраслевое соглашение между Администрацией муниципального района «Красночикийский район» и Красночикийской районной организацией Профсоюза работников образования на 2020-2022 год, в котором имеется раздел, посвященный молодым педагогам. Его содержание определяет взаимные обязательства сторон в работе по привлечению и закреплению молодежи в образовательной среде, развитию наставничества в отрасли. В качестве дополнительной меры предлагается закрепить в Соглашении материальную поддержку педагогических работников в возрасте до 30 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и впервые трудоустроившихся по полученной специальности на срок не менее 3х лет, путем выплаты единовременной материальной помощи в размере 20000 рублей.

В связи с этим прошу Вас оказать содействие и включить в повестку очередного заседания Совета муниципального района «Красночикойский район» рассмотрение вопроса о включении расходов на материальную поддержку молодых педагогов из расчета 20000 р. х10=200000 р. (ежегодно) в бюджет муниципального района «Красночикойский район» на 2020 год.

Председатель районной организации
Профсоюза



Черепанова С.С.







**Красночикийская районная организация профсоюза
работников образования**

ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

ВЫПУСК № 4



По инициативе Попечительского совета при краевом Министерстве образования в театре национальных культур «Забайкальские узоры» накануне профессионального праздника прошло торжественное мероприятие, посвященное Дню учителя. Председатель краевой организации Нина Окунева поздравила собравшихся с праздником и вручила подарки учителю Красночикийской средней школы № 2 Жарихиной Виктории Ивановне, преподавателю Забайкальского государственного университета

Никитиной Ольге Васильевне – члену педагогической династии Добрынины-Коренюк.



В ходе мероприятия были подведены итоги смотра-конкурса на лучшую подготовку образовательного учреждения к новому учебному году, соучредителем которого выступил Профсоюз образования. Сертификат на 10 тыс.рублей от крайкома Профсоюза получила Верхнешергольджинская средняя школа Красночикоийского района.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



**Красночикийская районная организация профсоюза
работников образования**

ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

ВЫПУСК № 5

«Учителями славится Россия!»



10 октября 2019 года в краевой организации Профсоюза подвели итоги краевой интернет-акции "Лучшая педагогическая династия". На торжественное мероприятие съехались представители династий (в третьем, четвертом и даже в пятом поколении) и авторы творческих работ из семнадцати районов края.

От Красночикийского района было представлено две работы: «Учитель – это не профессия или должность, а призвание» (династия Елизовой Анны Григорьевны) и «Оставит след...» (династия Буканиной Анны Георгиевны.) Две педагогические династии МОУ Шимбиликская СОШ. Авторы конкурсных работ Арапова Людмила Николаевна, учитель физической культуры, председатель первичной профсоюзной организации школы и Кузьмина Лариса Рудольфовна, учитель английского языка, члены династий.

Каждая династия получила памятный знак Профсоюза «Учителями славится Россия», дипломы для семейного архива и школьных музеев, книги и подарки.

Уважаемые коллеги, спасибо за участие в конкурсе!



1 МАЯ 2019 в Красном Чикое, Урлукская СОШ