****

Цель настоящего публичного отчета - информационная открытость и прозрачность деятельности Чернышевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Цели, задачи и принципы деятельности Чернышевской районной профсоюзной организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Чернышевской районной организации.

 Прошедший год явился серьезным испытанием на прочность и дееспособность нашего Профсоюза. Происходящие в жизни страны, края, района политические и социально-экономические преобразования, связанные с оптимизацией образовательного процесса, сокращением численности штатов, заставили выдвинуть во главу угла вопросы защиты прав и интересов работников. В это сложное время нам выпала непростая роль, прибегая к коллективным и индивидуальным формам защиты, одновременно вести конструктивный диалог с властью, управленческими структурами и работодателями, осваивать новые принципы взаимодействия с ними.

Задача - реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза. Создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

 В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов

Основные направления работы Чернышевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

● Защита социально-экономических прав членов профсоюза;

● Правозащитная работа;

● Информационная работа;

● Социальное партнерство;

● Охрана труда и здоровья работников;

● Организационно-финансовое укрепление районной организации;

● Коллективные действия;

● Работа с молодыми педагогами.

В районе разработана и действует программа по усилению мотивации профсоюзного членства и укреплению организационного единства.

 В состав районной профсоюзной организации работников образования входят 38 первичных профсоюзных организации, из них:

● Общеобразовательные учреждения – 20;

● Дошкольные образовательные учреждения – 16;

● Учреждения дополнительного образования – 1.

● Другие организации (МУУО)-1

 В марте 2016 года из состава районной организации вышла первичная профсоюзная организация ГПОУ «Многопрофильное училище», в связи с реорганизацией и присоединением к ГПОУ «Шилкинский многопрофильный лицей».

На 1 января 2015 года районная профсоюзная организация насчитывает 1044 человека, из них 1003 работающих, что составляет 79,9 % от всех работников образовательных учреждений. Побудить к вступлению в профсоюз - это всего лишь полдела. Необходимо сделать так, чтобы профорганизация жила активной полноценной жизнью, и это чувствовал каждый, кто является членом профсоюза.

 Для того чтобы сохранить численность, приходится постоянно держать руку на пульсе, выезжать в коллективы, беседовать индивидуально, работать с руководителями и председателями первичек, выступать на различных собраниях и совещаниях.

 В ряде образовательных учреждений высокий процент охвата профсоюзным членством, это: МОУ СОШ с.Алеур, МОУ СОШ № 63 п.Чернышевск, МОУ СОШ с.Утан, МОУ ООШ с.Мильгидун, МОУ ООШ с.Гаур, МДОУ д/сад «Елочка» п.Чернышышевск, МДОУ д/сад «Березка» с.Старый Олов, МДОУ «Зернышко» с.Алеур, МДОУ «Колосок» с.Укурей, МДОУ «Одуванчик» с.Байгул.

В тоже время наблюдается низкий охват профсоюзным членством в МОУ СОШ п.Жирекен, МДОУ д/сад «Полянка» п.Жирекен, МОУ СОШ с.Комсомолькое.

Профсоюзный актив в первичных профсоюзных организациях - это 439 членов профсоюза.

Районная организация придает большое значение развитию социального партнерства, что позволяет усилить социальную защиту работников.

Профсоюз - это не политическая организация, наша цель: попытаться обеспечить посредничество между работодателем и работниками и найти общие точки соприкосновения в этих отношениях для обеспечения социального партнерства.

 Райком профсоюза и первичные профсоюзные организации целенаправленно добиваются выполнения своей основной задачи-защиты прав и интересов членов профсоюза через заключение Соглашения и коллективных договоров во всех организациях.

 В декабре 2016 года в районе заключено новое трехстороннее Соглашение по обеспечению социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий работников образовательных учреждений Чернышевского района на 2016-2019 годы.

 Вопрос о выполнении районного Соглашения рассматривался на заседании трехсторонней комиссии при администрации района и в мае на заседании президиума РК профсоюза, на которых отчитывались начальник управления образования Чайка О.В. и председатель РК профсоюза Кобылкина С.М.

 Во всех образовательных учреждениях заключены и действуют коллективные договоры и продолжается работа по их обновлению. Только заключение коллективного договора дает возможность участвовать членам коллектива в управлении учреждением, в регулировании трудовых отношений

 В 2016 г. заключено 14 коллективных договоров (6-образовательные учреждения, 7-дошкольные учреждения, 1-МУУО), внесено 20 дополнений и изменений по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда; изменение оплаты труда по результатам СОУТ; избыточной отчетности учителей и т.д. С удовлетворением можно отметить, что многие руководители и председатели профкомов при подготовке проектов коллективных договоров стали отходить от предложенных макетов. Это, например: МУУО, МОУ СОШ с.Укурей, МДОУ д/сад «Полянка» п.Жирекен и др.

 Большое внимание районная организация уделяет внутрисоюзной работе. Проведено 4 заседания президиума с различными повестками дня: анализ отчетов районной организации; о ходе выполнения районного Соглашения по обеспечению социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий работников образовательных учреждений; об итогах проведения общепрофсоюзной тематической проверки «О соблюдении трудового законодательства при заключении, изменении, расторжении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»; о соблюдении законодательства по охране труда в учреждениях района; об участии в акции профсоюзов 7 октября и т.д.

 Для укрепления профсоюза большое значение имеет информационное обеспечение работников об их правах и обязанностях – это одно из основных направлений мотивации профсоюзного членства. Райкомом профсоюза ежегодно выписывается газета «Мой профсоюз» во все первичные профсоюзные организации. Печатная продукция, которую готовит и распространяет крайком профсоюза, распространяются в первичные профсоюзные организации по мере поступления. Это «Информационные бюллетени», «Профсоюзные вести», газета «Думы Забайкальского учителя».

Большое значение придается электронным средствам информации. Электронная почта является одним из самых быстрых и надежных способов обмена информацией, и в перспективе объемы передаваемой информации будут только расти. Создана страничка Профсоюза на сайте МУУО, на сайте крайкома профсоюза (Zabprofobr.ru), странички имеют несколько ППО.

Практически во всех первичных профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки, стенды. Но, к сожалению, они не везде регулярно обновляются.

 Правозащитная работа в районной профсоюзной организации– одно из важных направлений деятельности.

В практику работы прочно вошло проведение тематических проверок по различным направлениям.

В 2016 году проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». Всего в ходе проверки было проверено 20 образовательных учреждений, 11- совместно с начальником отдела кадров МУУО и юристом МУУО. Было выявлено 109 нарушений, 45 из них были устранены сразу в ходе проверки, а остальные в течение месяца.

 Хочется отметить, что наши проверки не влекут за собой наказание, а указывают на недочеты, исправив которые грамотные руководители могут избежать проблем при официальных проверках трудовой инспекцией, прокуратурой и т.д.

 При активном участии Профсоюза суды удовлетворяют требования педагогических работников о включении в стаж для назначения льготной пенсии периоды нахождения в учебных отпусках, на курсах повышения квалификации, тождественности названия должностей и т.д.

 В прошлом году 2 судебных дела было рассмотрено при непосредственном участии юриста крайкома профсоюза Титовой Н.А. Это дело по восстановлению на работе начальника МУУО Чайки О.В. и о назначении льготной пенсии учителю МОУ СОШ п.Букачача Голобоковой М.Е.Оба иска были удовлетворены полностью. Также была оказана помощь при написании кассационной жалобы Данильчук И.В, учителю МОУ СОШ с.Алеур.

 За отчетный период неоднократно приходилось разрешать разнообразные трудовые споры, конфликты. В основном они касались приостановки работы в связи с невыплатой заработной платы, распределения нагрузки, надбавок, премирования, выполнения коллективных договоров в учреждениях, увольнения работников. Совместно с работниками МУУО эти вопросы оперативно разрешались в соответствии с ТК, Законом об образовании, районным Соглашением. Нужно отметить, что часть вопросов, вполне можно было рассмотреть внутри образовательных учреждений. Для этого необходимо, чтобы председатели первичных профсоюзных организаций являлись авторитетными, уважаемыми, компетентными людьми, которые знают, как отстоять права членов профсоюза своей организации. Отсюда вытекает и задача на следующий год: более глубокое обучение профсоюзного актива новым методам работы.

 Одним из важных направлений является общественный контроль за деятельностью работодателей по обеспечению работников безопасными условиями труда. Районный комитет профсоюза совместно с МУУО, постоянно обеспечивает оперативное и практическое руководство этим направлением в образовательном учреждении в плане:

 - осуществления защитных функции по соблюдению прав работников на здоровые и безопасные условия труда, компенсации за работу в особых условиях труда, привлекая для этих целей внештатного технического инспектора труда и уполномоченных лиц по охране труда, оказывает практическую помощь в реализации этих прав;

 - организует проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности учреждения;

 - обеспечивает избрание уполномоченных лиц по охране труда профкомов, способствует формированию и организации деятельности совместных комиссий по охране труда образовательных учреждений, оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

 Всего в районе 38 уполномоченных по охране труда, за отчетный период проведено 117 проверок, выявлено 32 нарушения, выдано 16 представлений об устранении выявленных нарушений. Нарушения устранены в установленные сроки.

 Совместно с инженером по охране труда МУУО продолжается работа по специальной оценке условий труда. В результате увеличилось количество аттестованных рабочих мест со 148 в 2015 году до 240 в 2016 году. Вопросам обеспечения работников безопасным условиям труда уделяется серьезное внимание. Подтверждение этому - отсутствие травматизма среди работников образования. К сожалению, на мероприятия по охране труда, выделяется мало средств, соответственно работа в этом плане не столь эффективна. Райком профсоюза совместно с МУУО постоянно ведет контроль за сроками обучения по охране труда, помогает в организации таких обучений, договаривается о скидках за обучение, организует сбор обращений в соответствующие инстанции, частично оплачивает обучение своему активу. Обучение прошли 56 человек, по пожарному минимуму - 45 человек, по САНминимуму - 500 человек. Но, к большому сожалению, из-за недостатка финансовых средств в районе, все обучение проводится за счет самих работников.

В 2016 году районная организация принимала активное участие во всех мероприятиях, проводимых крайкомом профсоюза. Во Всероссийском конкурсе рефератов профсоюзного актива дипломом I степени награждена Кобылкина С.М., председатель РК профсоюза за реферат на тему: «Учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

 В районе традиционно проводятся 2-х дневные летние спартакиады работников образования с выездом на природу, в 2016 году впервые была проведена XX спартакиада с элементами туризма в живописном месте на берегу р.Куэнга. Проведение спартакиады направлено не только на улучшение здоровья, развитие содержательных форм организации досуга работников, но и сплочение коллективов, мотивацию профсоюзного членства. Участники соревнований продемонстрировали свое мастерство в следующих видах спорта: туристическая эстафета (бег по кочкам, азимуатлон, оказание первой медицинской помощи, переправа по параллельным перилам, спуск, подъем по склону спортивным способом, переправа маятником через овраг, разжигание костра и кипячение 1 литра воды), волейбол, плавание, дартс, прыжки на скакалке, шашки (женщины). Участвовало 9 команд с количеством более 100 человек. Вечерняя программа «В кругу друзей», посвященная 90-летию района, где каждая команда представляла по 1-2 номерам художественной самодеятельности, затем дискотека.

Райком профсоюза оказывает посильную финансовую поддержку

в премировании руководителей образовательных учреждений за социальное партнерство при проведении районных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года»;

 ветеранам педагогического труда, Совету молодых педагогов.

В 2015 был создан Совет молодых педагогов, председателем избрана Томских И.В., учитель МОУ СОШ с.Алеур. Утверждено положение о совете молодых педагогов, составлен план работы. Также в прошлом году возобновила свою работу школа молодого педагога во главе с Лю-Зайсан О.А., учителем МОУ СОШ №78 п.Чернышевск, школа активно проработала в течение 2015-16 учебного года.

 Большая работа проведена по вступлению в НПФ «Образование и наука», заключено 225 договоров, проводится работа по получению накопительной части пенсии.

 Члены профсоюзной организации - это люди, которые заслуживают уважения, которые понимают цели и задачи профсоюзных органов. Сегодня меркантильные интересы членов любого коллектива «получил больше чем отдал» говорят о нашей незрелости, об отсутствии опыта в появлении новых взаимоотношений работодателя и работника.

Мы - сообщество, которое имеет свои права и может помочь каждому в трудную минуту.

Всего райкомом профсоюза оказана материальная помощь на сумму 125500 рублей, из них 54500 рублей на возмещение частичной стоимости путевок на санаторно-курортное лечение.

 Районная организация является членом кредитного потребительского кооператива «Учитель Забайкалья». На сегодняшний день 37 человек являются членами КПК. Получено кредитов сумму 1млн 800 тысяч рублей (за прошлый год 695 тыс.руб).

 Активное участие приняли работники образовательных учреждений нашего района в акции профсоюзов 7 октября 2016 года Всемирного дня действий «За достойный труд».