**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**

**КРАЕВОГО КОМИТЕТА ЗАБАЙКАЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО**

**ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2015 год**

Завершился первый после прошедших в 2014 году отчетно-выборной кампании год работы выборных органов краевой организации Профсоюза, которая была направлена на выполнение решений XXVIII отчетно-выборной конференции краевой организации, VII съезда Общероссийского Профсоюза образования и проведение мероприятий, связанных с объявленным в Профсоюзе Годом молодежи, 25-летием Общероссийского Профсоюза образования и 110-летием профсоюзного движения работников образования.

**ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ**

**КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

По состоянию на 01 января 2016 года в структуру Забайкальской краевой организации Профсоюза входит 33 местных (31 районная, 1 городская, 1 поселковая) организации, 19 первичных, непосредственно выходящих на крайком профсоюза, и 1 студенческая профсоюзная организация.

Охват профсоюзным членством составляет 59,6%. В составе краевой организации 76% составляют работающие в отрасли; 13,4% – обучающиеся; 10% – неработающие пенсионеры. По состоянию на 01 января 2016 г. краевая организация объединяет 946 первичных организаций Профсоюза. Общая численность членов Профсоюза составляет 30113 чел., что на 1710 членов профсоюза меньше чем в 2014 г.

В 2015 году состоялось 2 Пленума краевого комитета Профсоюза, 3 заседания Президиума, на которых было рассмотрено 93 вопроса по разным направления деятельности.

С мая по ноябрь прошли собрания первичных организаций (618) и Пленумы райкомов (23) с единой повесткой дня «Итоги VII съезда Профсоюза и 25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования».

18 декабря прошел торжественный пленум краевого комитета профсоюза, посвященный 25-летию Общероссийского Профсоюза образования. В нем приняли участие председатели первичных и местных организаций, члены крайкома профсоюза, социальные партнеры, ветераны краевой организации.

Решая задачу кадрового укрепления организации, крайком профсоюза уделял, как всегда, большое внимание обучению профсоюзного актива.

В течение года при крайкоме профсоюза работала «Школа председателя» для председателей краевых образовательных учреждений, стоящих на профобслуживании в крайкоме профсоюза (проведено 4 занятия).

В учебно-методическом центре Профсоюза прошли обучение 7 председателй районных организаций Профсоюза, 2 бухгалтера райкомов и председатель контрольно-ревизионной комиссии краевой организации.

Председатели первичных профсоюзных организаций ЗабГУ (студентов и сотрудников) приняли участие в семинарах по вопросам высшего профессионального образования в п. Дивноморское Краснодарского края.

Учитывая большую (36%) смену председателей местных организаций в ходе отчетно-выборной кампании, крайком профсоюза провел двухэтапное обучение (теоретический курс – в апреле и практический – в сентябре) председателей.

Всего за год на курсах и семинарах разного уровня прошли обучение 2087 профсоюзных активистов, работало 29 школ профсоюзного актива.

Значительное внимание было уделено обучению студенческого профсоюзного актива: в марте – специалистами аппарата крайкома был проведен семинар для студентов Читинского педколледжа (19 чел.), в октябре – для профактива всех педколледжей края и ЗабГУ(51 чел.).

Традиционно прошел «День Профсоюза» в летней краевой школе молодого педагога–исследователя на о. Арахлей (около 150 чел).

С целью повышения мотивации профсоюзной работы, эффективности деятельности организаций, активности членов профсоюза в краевой организации учреждена стипендия краевой организации профсоюза, которая выплачивается по решению комиссии крайкома профсоюза ежемесячно в размере 1000 рублей для студентов ВУЗов, и 500 рублей – средних профессиональных образовательных организаций. Сегодня ее получают 9 студентов. Два студента-профсоюзных активиста получают стипендию Федерации профсоюзов Забайкалья.

С этой же целью были проведены краевые конкурсы стихотворений и сочинений среди студентов «Родина моя», «Лучший уполномоченный по охране труда». Принимая участие в краевых конкурсах, проводимых Министерством образования края, крайком профсоюза награждает участников- членов выборных профсоюзных органов первичных, районных организаций в номинации «За активную гражданскую позицию». В 2015 году лауреатами профсоюзной премии стали Аюрова Ц.А.(председатель первичной организации Могойтуйского районного Дома детско-юношеского творчества),Остапенко О.Н. (заместитель председателя первичной организации ДОУ «Солнышко» пос. Атамановка Читинского района), Политыко В.В.(член контрольно-ревизионной комиссии Шилкинской районной организации профсоюза), Авдеева В.А. (председатель Совета молодых педагогов Борзинского района), Базаров Э.А.(председатель Совета молодых педагогов пос. Агинское).

В этой же номинации в рамках конкурса «Лучшие учителя России-2015» была награждена Портянная Л. В.(председатель первичной организации СОШ № 22 г. Читы), в рамках регионального конкурса педагогического мастерства среди студентов педагогических колледжей– Редрова Т.В.,председатель первичной организации Балейского филиала Читинского педагогического колледжа), Бородина Н.Д.(член профкома Агинского педагогического колледжа), Дружинина Елена (профгруппорг, студентка 4 курса Балейского филиала Читинского педагогического колледжа).

По итогам Года местной организации профсоюза и проведенного конкурса эффективности их деятельности Могойтуйская районная и Читинская городская организации Профсоюза постановлением Исполкома Профсоюза от 23.09.2015 г. занесены в Книгу Почета Профсоюза.

Члены профсоюза из числа молодых педагогов, студентов принимали участие в мероприятиях, проводимых Федерацией Профсоюзов Забайкалья (новогодний профсоюзный бал, краевой турнир по боулингу и др.).

Профсоюзный актив за большую общественную работу в течение года регулярно поощряется как морально, так и материально. Постановлением президиума крайкома от 22 мая 2015 года материальное вознаграждение к Почетной грамоте увеличено до одной тысячи рублей. Премия в номинации «За активную гражданскую позицию» составляет 3 тыс. для председателей первичек, 2 тыс. – для профактива. В 2015 году Почетной грамотой ЦС Профсоюза награждено 25 чел., Федерации Профсоюзов Забайкалья (ФПЗ) – 6 чел., Благодарностью ФПЗ– 7 чел., грамотой крайкома – 71 чел., Благодарностью крайкома – 10 чел.

К 25-летию Общероссийского Профсоюза образования 20 чел. были награждены юбилейным Знаком Профсоюза «25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования», Благодарностью и премией крайкома профсоюза–74 ветерана Профсоюза. В связи с 75-летием системы начального профессионального образования Почетной грамотой крайкома профсоюза и премией награждены 14 ветеранов и директоров образовательных организаций.

Работая над укреплением финансовой базы и повышением качества финансовой работы первичных и местных организаций, крайком профсоюза постоянно анализировал поступление и полноту сбора членских взносов, эффективность их расходования, своевременность перечисления в вышестоящие организации Профсоюза.

По итогам 2015 года процент перечисления в крайком профсоюза составил в среднем 29% вместо установленных 30%. На деятельность местных (районных и городской) организаций направляется в среднем 25-30%, в первичных организациях остается 40-50% от собранных взносов.

Ежегодно на пленарном заседании принимается смета доходов и расходов крайкома профсоюза, которая доводится до всех организаций.

Расходная часть бюджета в 2015 году (в процентах от доходов) предварительно сложилась так:

- обучение профкадров и актива – 5%,

- инфомационная работа – 4,6%,

- инновационные формы работы – 0,7%,

- культурно-массовые и спортивные мероприятия – 1,9%

- материальная помощь – 11,5%

- хозяйственные расходы – 5,9%

- содержание аппарата крайкома – 40,8%

- командировки –2%

- отчисления в ЦС Профсоюза и ФПЗ – 21%.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ОТРАСЛИ**

В 2015 году продолжалась работа по совершенствованию социального партнерства в рамках регионального отраслевого Соглашения краевой организации Профсоюза и Министерства образования, науки и молодежной политики края, отчет о выполнении которого был заслушан на III пленуме крайкома профсоюза.

На муниципальном уровне подписано и действует 26 соглашений, что составляет 74 %. Отсутствуют Соглашения в 9 территориальных (местных) организациях: Алек-Заводская, Каларская, Забайкальская, Могочинская, Ононская, Краснокаменская, Карымская, Калганская.

Коллективные договоры заключены в 887образовательных организациях, что составляет 93,9%. По сравнению с 2014 годом количество коллективных договоров уменьшилось на 43.

За 2015 год специалистами крайкома профсоюза и внештатными правовыми инспекторами на предмет соответствия требованиям норм трудового законодательства проведена экспертиза 270 коллективных договоров.

В рамках заключенных территориальных соглашений практически во всех районах удалось определить меры социальной поддержки молодых педагогов в виде выплаты единовременного пособия при прибытии на работу (от 4 до 20 тыс. рублей) и установления 20 % надбавки к окладам. В 15 районах установлены доплаты за отраслевые знаки отличия и краевые почетные звания. В отдельных соглашениях предусмотрена оплата простоя не по вине работника в размере 100% заработной платы (Читинская городская организация), доплаты за прерывистый график работы, за превышение наполняемости классов и групп, предоставление дополнительных отпусков отдельным категориям работников за ненормированный рабочий день и т. д.

Во многих учреждениях Красночикойского, Петровск-Забайкальского, Борзинского, Нерчинского, Читинского районов и городе Чите в соответствии с коллективными договорами председателям первичных профорганизаций устанавливаются доплаты за выполнение общественной работы либо предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска.

Вопрос оплаты труда работников образования в 2015 году являлся главным и стратегическим. В условиях дефицита бюджета работа была направлена на осуществление контроля за выполнением майских Указов (2012 г.) Президента РФ в части повышения оплаты труда педагогических работников, совершенствования системы оплаты труда, сохранение уровня социальных гарантий работников образования.

Решений о повышении заработной платы бюджетникам в крае не принималось в 2015 году. К уровню 2012 года, по данным Министерства финансов края, она выросла у педагогов дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования в 1,6 раза, педагогов общего образования – в 1,5 раза. По данным Росстата за 9 месяцев 2015 года, средняя заработная плата педагогических работников общего образования Забайкальского края составила 29084 руб., дошкольных – 21708 руб., дополнительного образования – 22273 руб., средних профессиональных учреждений – 26794 руб.

В связи с проблемами, возникшими при введении новых условий оплаты труда, по инициативе крайкома профсоюза была создана совместная с министерством рабочая группа по вопросам оплаты труда. В течение 2015 года проведено 4 заседания, предметом обсуждения на которых были такие вопросы как:

* о праве руководителей образовательных организаций на 25% надбавку за работу в сельской местности,
* о признании законности дополнительных гарантий в вопросах оплаты труда, закрепленные коллективными договорами,
* о порядке исчисления надбавки за выслугу лет,
* о целесообразности создания централизованной бухгалтерии по подведомственным учреждениям,
* об обмене информацией по текущей и кредиторской задолженности,
* о нормативах по расчету субвенции и других актуальных проблемах, связанных с оплатой труда.

Постоянные задержки заработной платы создали напряженную ситуацию в коллективах. В ноябре 2015 г. в соответствии со ст. 142 ТК РФ приостановили работу педагоги пяти образовательных организаций Приаргунского, Шилкинского, Краснокаменского районов, с 16 марта – 63 учителя из пяти школ города Краснокаменска, п. Первомайский Шилкинского района и г.Борзи.

По решению Президиума крайкома профсоюза была организована акция по направлению телеграмм в органы власти, в адрес Председателя Правительства РФ Д.Медведева, письмо в адрес заместителя председателя Правительства РФ, координатора Российской Трехсторонней комиссии Голодец О.Ю., Губернатор К.К. Ильковский был приглашен на заседание комиссии.

Руководители краевой организации Профсоюза по вопросам оплаты труда работников выступали на заседаниях краевой Трехсторонней комиссии, на депутатских слушаниях по бюджету. Губернатору края Ильковскому К.К., председателю Законодательного собрания края Ждановой Н.М. было направлено Заявление Забайкальского отделения Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ о недопустимости сокращения расходов на бюджетную сферу в 2016 году.

Не сразу, иногда с помощью краевой прокуратуры, крайкому профсоюза удавалось отстаивать свою правоту. Так, в связи с принятием в декабре 2014 г. изменений в закон края «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан», устанавливающих ограничения в размере денежной компенсации расходов на оплату коммунальных услуг сельским педагогам, крайком профсоюза направил в краевую прокуратуру обращение. Прокуратура края поддержала его и обратилась в суд с иском, который был удовлетворен краевым судом, но Губернатор подал апелляцию в Верховный суд и выиграл его.

Со стороны органов исполнительной власти края предпринимались попытки воздействовать на коллективы в части внесения изменений в КД о сроках выплаты заработной платы, не соответствующих ТК РФ. Крайком профсоюза обратился в Прокуратуру края, после чего был вынесен протест прокурора, и все приказы были отменены.

Краевой комитет профсоюза намерен и дальше побороться за возвращение льгот в полном объеме.

С помощью прокуратуры края крайкому профсоюза удалось восстановить право на 25% надбавку руководителям образовательных организаций за работу в сельской местности.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В состав правовой инспекции труда крайкома Профсоюза входят 17 человек: 1 штатный и 16 внештатных правовых инспекторов труда, из которых 14 руководителей районных (городской) территориальных организаций Профсоюза, 2 председателя первичных организаций ВУЗов.

Правовая инспекция труда в своей работе взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти, государственного надзора и контроля: Законодательным собранием и Правительством Забайкальского края, Прокуратурой, Министерством образования Забайкальского края, Государственной инспекцией труда, Министерством экономического развития Забайкальского края, Отделением Пенсионного фонда РФ по Забайкальскому краю, главным федеральным инспектором аппарата полномочного представителя Президента РФ - главным федеральным инспектором по Забайкальскому краю*,* уполномоченным по правам человека в Забайкальском крае.

В 2015 году проведено 621 проверка работодателей. Выявлено 908 нарушений трудового законодательства.

В ходе общепрофсоюзной тематической проверки на тему: «Соблюдение трудового законодательства при начислении и выплате заработной платы в образовательных организациях» были проверены 241 образовательная организация.

В органы прокуратуры направлено 34 материала, касающихся различных вопросов применения трудового законодательства, в Государственную инспекцию труда –16. К административной ответственности привлечено **7** чел.

В связи с задержками заработной платы и приостановкой работы некоторыми педагогическими коллективами правовая инспекция провела 211 консультаций по процедуре приостановки работы в соответствии со ст.142 ТК РФ.

Судебная защита социально-трудовых прав работников в 2015 году осуществлялась в виде подготовки документов в суд и представительства интересов членов профсоюза в судах. В судах рассмотрено 603 дела (с участием правовых инспекторов – 402), 383 из которых были удовлетворены полностью или частично.

В рамках нормотворческой деятельности проведена экспертиза 7 региональных законов, 14 региональных нормативных правовых актов, 65 проектов муниципальных нормативных правовых актов, 270 коллективных договоров.

Важное внимание уделялось предоставлению консультационных услуг по защите прав и интересов членов профсоюза. Правовыми инспекторами рассмотрено 1005 жалоб и обращений членов профсоюза, 916 из которых признаны обоснованными и удовлетворены. На личном приеме, включая устные обращения, принято 1792 члена профсоюза, удовлетворено 1405 обращений. Работающим по договору о сотрудничестве адвокатом Беломестновым С.В. оказана бесплатная консультативная помощь по различным вопросам гражданского, жилищного, семейного права 21 члену профсоюза.

В целях повышения правовой грамотности членов профсоюза главным правовым инспектором, внештатными правовыми инспекторами было подготовлено 104 публичных выступления в коллективах, перед слушателями курсов повышения квалификации краевого Института развития образования.

Для первичных организаций были подготовлены и изданы тысячным тиражом информационные бюллетени «Профком или совет трудового коллектива», «Порядок разрешения коллективного трудового спора», сборник «Судебная практика по вопросу досрочного назначения трудовых пенсий по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в Забайкальском крае за период с 2010 по 2014 гг.».

На заседаниях Президиума крайкома профсоюза заслушано10 вопросов о правозащитной работе.

В результате всех форм правозащитной деятельности в 2015 году члены профсоюза дополнительно получили 20 млн. 343 тыс. рублей.

2016 год объявлен Годом правовой культуре в Профсоюзе, основные мероприятия которого будут направлены на усилении работы с профсоюзным активом и кадрами, повышении правовой культуры и профессионализма.

**ОХРАНА ТРУДА**

Общественный контроль за деятельностью работодателей по обеспечению работников образования безопасными условиями труда осуществляют гл. технический инспектор труда аппарата крайкома профсоюза и 34 внештатных технических инспектора труда, 771 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов.

Главным техническим инспектором труда краевой организации Профсоюза в 2015 году было проведено 97 обследований учреждений образования, выявлено 727 нарушений законодательства об охране труда, выдано 96 представлений.

В целях совершенствования и популяризации работы по общественному контролю за состоянием охраны труда деятельности по защите прав членов профсоюза на охрану труда краевым комитетом Профсоюза в 2015 году были проведёны краевой этап Общероссийского смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» в образовательных организациях Забайкальского края», смотр-конкурс «Лучший уголок охраны труда» среди первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений края, издан информационный бюллетень для первичных профсоюзных организаций «Из практики работы победителей смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза.

Для осуществления квалифицированной защиты прав членов профсоюза на безопасные условия труда краевым комитетом Профсоюза уделялось постоянное внимание обучению членов профсоюза, была продолжена совместная работа с Государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Агинский институт повышения квалификации работников социальной сферы», совместно со специалистами которого гл. техническим инспектором обучен 181 человек из числа руководителей, уполномоченных по охране труда и членов комиссий образовательных организаций Агинского и Шелопугинского районов края.

В связи с длительной пожароопасной обстановкой на территории Забайкальского края в 2015 году 54 работника прошли обучение по программе «Пожарно-технический минимум».

В соответствии с договором о сотрудничестве с негосударственным образовательным частным учреждением дополнительного профессионального образования «Центр подготовки кадров» в течение 2015 года были сохранены цены на обучение по охране труда образовательных организаций, где есть профсоюзные организации, и пожарно-техническому минимуму (соответственно 2000 и 1000 руб.), что существенно отличается от стоимости услуг других лицензированных образовательных организаций. Использовались способы дистанционного и очного обучения по охране труда с учётом отраслевой специфики, по заявкам районных профсоюзных организаций проведено обучение работников образовательных организаций в Забайкальском, Алек-Заводском, Нерчинском, Петровск-Забайкальском, Хилокском, Чернышевском, Читинском районах края: по программе «Охрана труда» – 332 чел. (из них 14 дистанционно и 174 очно); по программе «Пожарно-технический минимум» – 216 чел. (из них 42 дистанционно и 174 очно).

На всех семинарах, проводимых в крайкоме профсоюза, по вопросам охраны труда обучено 108 председателей первичных организаций. Всем участникам семинаров выдана информационно-методическая литература по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за охраной труда и основные законодательные и нормативные документы на электронных носителях.

В связи с недостаточным финансированием сложная ситуация продолжают сохраняться с оплатой периодических медицинских осмотров и проведения специальной оценки труда работников.

**ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ**

В 2015 году крайком профсоюза продолжил работу по созданию условий для реализации мер социальной поддержки членов профсоюза.

Четыре года работает региональный отдел отраслевого НПФ «Образование и наука». Заключено 2452 договора на негосударственное пенсионное обеспечение, из них в 2015 году – 566. В 2015 году активно поработали Могойтуйская (176 договоров), Нерчинская (94), Дульдургинская (41), Оловяннинская (39), Шилкинская (35), заметно сбавили темп Агинская (20), Балейская (13), Приаргунская (7), Т-Олекминская (5), Ононская (4) районные и Читинская городская (23) организации. По одному договору подписали Тунгокоченская, Хилокская, Чернышевская и Читинская районная организации. Остальные 17 вообще не занимались этой работой.

В целях содействия развитию системы НПО, пропаганды и популяризации пенсионной реформы региональным отделом и крайкомом профсоюза был проведен конкурс «Спешите делать добро!», в котором приняло участие только 5 районных организаций, председателям которых были вручены дипломы, памятные подарки и премии отдела НПФ. Директором отдела проведено 43 информационно-разъяснительных мероприятия по вопросам пенсионного обеспечения, организуемых при содействии профсоюзных организаций, крайкома профсоюза, Института развития образования края, проведено в течение 2015 г.

Пятый год в крае работает кредитный потребительский кооператив «Учитель Забайкалья». Несмотря на финансовые сложности и изменения в требованиях к кооперативам со стороны Центрального Банка РФ, кооперативу удалось сохранить число пайщиков, добиться роста кредитного портфеля (по сравнению с 2014 г.) на 107,9%.

На конец 2015 года в КПК 538 пайщиков: 512 физических лиц и 26 юридических.

За весь период деятельности КПК членам кооператива было выдано 379 займов на сумму 14425 тыс. руб., в 2015 году – 101 займ на 4306 тыс. руб.

По итогам года в кооперативе сформированы:

Паевой фонд – 2902 тыс. руб.

Резервный фонд – 29 тыс. руб.

Резервный фонд по долгам – 100 тыс. руб.

Фонд обеспечения деятельности КПК – 1017 тыс. руб.

Оказывая ежегодно финансовую поддержку на оздоровление членов профсоюза и их детей, краевой комитет профсоюза в 2015 году направил из бюджета крайкома 741 350 руб. на удешевление стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и в летние оздоровительные лагеря. По итогам года отдохнули в санаториях, профилакториях и на курортах 382 работника (1,66% от общего числа работающих членов профсоюза), 355 студентов (8,8% от числа обучающихся членов профсоюза) и 257 детей членов профсоюза. В целом только 2,5% от общего числа членов профсоюза удалось оздоровить по итогам прошлого года.

Активно занимаются оздоровлением Могойтуйская, Читинская, Борзинская, Петровск-Забайкальская, Шилкинская районные организации и первичная сотрудников ЗабГУ.

Для более заинтересованного участия в этой работе первичных и местных организаций краевой комитет профсоюза в 2016г. планирует разработать и принять программу «Оздоровление членов профсоюза в Забайкальской краевой организации Профсоюза».

**РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ И СТУДЕНТАМИ**

В образовательных организациях Забайкальского края работает 12591 педагогических работников, из них 4341 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, что составляет 34%. Охват профсоюзным членством среди молодых педагогов составляет 64%.

2015 год в Общероссийском Профсоюзе образования был объявлен Годом молодежи, поэтому перед местными организациями Профсоюза была поставлена задача завершить Создание молодых педагогов во всех муниципальных образованиях края. На01.01.2016 г. молодежные объединения педагогов созданы только в 22-х муниципальных образованиях. Не созданы в Могочинском, Кыринском, Алексанрово-Заводском, Акшинском, Забайкальском, Каларском, Нерчинско-Заводском, Калганском, Тунгиро-Алёкминском, Тунгокочинском районах и ЗАТО п. Горный.

Возрождая традиции Читинского областного Совета молодых педагогов, Забайкальская Ассоциация, созданная в 2014 году, и крайком Профсоюза провели в Балейском и Нерчинском районах Марш Молодежи, в результате которого появились районные объединения молодых педагогов.

Традиционно, в тринадцатый раз краевой комитет профсоюза принял участие в летней школе молодых педагогов. «День Профсоюза» был посвящен юбилею Профсоюза.

Председатель Совета молодых педагогов Ононского района учитель истории Гаврилов Иван стал участником IV Всероссийской педагогической школы Профсоюза в учебно-методическом центре «Голицыно» Московской области.

Молодые педагоги края приняли участие во всероссийских интернет-акции «Эссе о наставниках», конкурсе социальной рекламы «Точка зрения», в I-ом краевом туристическом слёте (50 чел. из 10 районов).

Председатели Ассоциации молодых педагогов Нашинова А.Н. и краевой организации Профсоюза Окунева Н.И. приняли участие в региональном семинаре«Адаптация к профессиональной деятельности и профессиональное развитие молодыхпедагогов в Забайкальском крае», где были проанализированы результаты краевого социологического исследования «Как живёшь молодой педагог?», проведённого крайкомом профсоюза и лабораторией качества жизни ЗАБГУ.

Учитывая предложение молодых педагогов о необходимости возрождения наставничества в образовательных организациях. Краевой комитет профсоюза подготовил проект Положения о наставничестве в образовании Забайкальского края, который находится на согласовании в Институте развития образования и Министерстве образования края.

Понимая, что студенты есть будущий резерв работающей молодёжи, крайком профсоюза уделяет внимание этой категории членов профсоюза. В краевой организации профсоюза насчитывается 3646 студентов-членов профсоюза из ЗабГУ и 4 объединённых профсоюзных организаций студентов и преподавателей в педагогических колледжах г. Сретенска, г. Балея, пгп. Агинское, г. Читы.

В 2015 году студенты приняли участие в**о Всероссийском студенческом форуме – 2015(г. Ростов-на-Дону, Южный федеральный университет), в гражданско-патриотическом форуме «Россия – наш дом»(г.** Иркутск, Иркутский национальный исследовательский технический университет), в **итоговой аттестации Всероссийской школы-семинара «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования «Стипком – 2015».**

В октябре крайком профсоюза для студентов-профсоюзных активистов провёл краевой семинар под лозунгом «ППОС-твой шанс!» (50 чел.).

Для этой категории активистов крайкомом профсоюза учреждена профсоюзная стипендия в размере 1000 руб. для студентов Вузов и 500 руб.– для студентов ссузов.

Студенты ЗабГУ и Читинского педагогического колледжа принимают активное участие в массовых мероприятиях, проводимых профсоюзами края: первомайской демонстрации, во всероссийской акции профсоюзов 7 октября, спортивных мероприятиях.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Качественное информационное обеспечение деятельности организации – один из факторов успешной работы. Основными информационными ресурсами организации, его выборных органов являются:

- сайт крайкома профсоюза (zabprofobr.ru),

- газета краевой организации «Думы забайкальского учителя»,

- информационно-методические издания (сборник «Профсоюзные вести» по 6 направлениям работы, информационные листки, листовки в профсоюзный уголок «Профсоюзный ликбез»).

На платформе сайта крайкома созданы странички для всех местных организаций. 17 районных организаций размещают свои материалы, наиболее активно ее используют Шилкинская, П-Забайкальская, Борзинская районные и Читинская городская организации. 12 районных и 2 первичных организаций уже разместили Публичные отчеты выборных органов.

В 2015 году краевая организация и Ассоциация молодых педагогов зарегистрировались в социальных сетях в «Вконтакте», подписчиков пока немного, соответственно 46 и 100.

Крайком профсоюза активно использует страницы газеты «Мой Профсоюз», за прошлый год опубликовано 7 материалов из жизни организации. Выписывают ее около 60% первичных организаций.

Исторический материал о Забайкальской краевой организации размещен на страницах юбилейного выпуска всероссийской энциклопедии «Золотой фонд кадров России».

Для поддержания имиджа Профсоюза и краевой организации крайком профсоюза регулярно выпускает брендовую продукцию: ручки, блокноты, календари, буклеты, баннеры, пакеты, презентационный материал.

**ЗАДАЧИ, КОТОРЫЕ НАМ ПРЕДСТОИТ РЕШИТЬ В 2016 ГОДУ**

1. Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления краевой организации Профсоюза в 2016 году актуальными остаются следующие задачи:

* Повышение эффективности деятельности первичных и местных организаций Профсоюза.
* Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива.
* Создание новых организаций, поиск возможных структурных изменений организаций Профсоюза.
* Создание кадрового резерва во всех местных и первичных организациях.
* Совершенствование системы критериев ежегодной оценки эффективности деятельности местных организаций.
* Усиление внимания к деятельности студенческих профсоюзных организаций.
* Финансовое укрепление организаций Профсоюза через объединение финансов на уровне региона, путем перехода малочисленных организаций на централизованный бухгалтерский учет в крайкоме профсоюза.
* Усиление контроля ревизионной комиссии краевой организации за выполнением организациями установленного процента отчислений взносов на уровень крайкома профсоюза.

2. Для совершенствования и развития социального партнерства продолжить работу:

* По заключению соглашений и коллективных договоров, повышаю эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов.
* По сохранению условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности.
* По оказанию информационно-методической, консультативной, правовой помощи по мерам социальной поддержки.
* принимать эффективные меры по недопущению снижения уровня реальной заработной платы педагогических работников, достигнутого в 2015 году, в рамках социального партнерства продолжать проводить мониторинг оплаты труда совместно с министерством образования края.

3. Для повышения качества и результативности консультационных услуг по защите прав и интересов членов Профсоюза в Год правовой культуры в Профсоюзе необходимо:

* Участвовать в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов.
* Участвовать в проведении общепрофсоюзных, региональных и местных тематических проверках.
* Проводить совместные проверки работодателей с органами контроля и надзора в рамках Соглашений о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Забайкальском края и Прокуратурой, заключенных с Федерацией Профсоюзов Забайкалья.
* Проводить совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования в Забайкальском крае, мероприятий, направленных на защиту трудовых и социальных прав работников образования.
* Активизировать работу внештатной правовой инспекции, систематизировать повышение их квалификации.

4. Для повышения эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в области охраны труда:

* Обеспечить контроль за реализацией Рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях.
* Продолжить работу по обучению внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов методам и формам общественного контроля за выполнением работодателями законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда.
* Развивать практику конструктивного взаимодействия с органами власти, работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

5. В целях оперативного информационного обеспечения деятельности выборных органов организации:

* Активнее использовать краевые социальные, образовательные, выставочные мероприятия для продвижения Профсоюза и краевой организации.
* Обеспечить постоянное онлайн-сотрудничество с членами профсоюза через мониторинги, опросы, форумы и т.д.
* Активнее взаимодействовать со СМИ в целях позиционирования краевой организации и Профсоюза в обществе.
* Продолжить работу по формированию положительного имиджа Профсоюза и усиления мотивации профсоюзного членства на основе новых PR-технологий, социальной рекламы, социальных сетей в Интеренет.