**Разъясняем: О декабрьских выплатах педагогам**

В связи с массовыми обращениями работников образовательных организаций, касающихся выделения дополнительных финансовых средств образовательным организациям большинства муниципалитетов на дополнительные выплаты педагогам в декабре 2018 года, краевой комитет профсоюза поясняет следующее.

В целях обеспечения целевых показателей повышения оплаты труда работников бюджетной сферы, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597, Распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 декабря 2018 года № 528-р утверждены прогнозные значения показателя среднемесячной начисленной заработной платы (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по краю на 2018 год в размере **33591,8 рубля.**

Исходя из этого, а также с учетом установленных целевых показателей по муниципалитету, было рекомендовано обеспечить достижение дифференцированных (в разрезе районов) целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы. Значения целевых показателей повышения оплаты труда педагогических работников, ранее установленные на 2018 год распоряжениями Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, подлежали корректировке в соответствии с прогнозной величиной среднемесячной начисленной заработной платы 33591,8 рубля.

Муниципалитетам, в которых среднемесячная начисленная заработная плата педагогических работников сложилась менее прогнозного показателя по краю и скорректированного ранее установленного целевого показателя, были выделены дополнительные средства.

Начисление заработной платы было рекомендовано осуществить в декабре 2018 года.

Дополнительные выплаты в виде стимулирующих или премиальных должно производиться в соответствии с нормами локальных нормативных актов (положений о премиальных и стимулирующих выплатах), которыми устанавливается порядок распределения поступивших на данные цели финансовых средств на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, а также с учетом нагрузки и фактически отработанного времени в расчетном периоде.

Данные локальные нормативные акты разрабатываются и принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Определение конкретных размеров премии рекомендуется осуществлять коллегиально также с участием представителя выборного органа первичной профсоюзной организации.

Все вопросы, связанные с начислением заработной платы, в том числе премиальных и стимулирующих выплат, регулируются локальными нормативными актами. Дополнительные средства, выделенные из регионального бюджета на доведение до целевых показателей, не являются исключением. Поэтому все факты отклонения от норм локальных актов должны быть предметом рассмотрения сторонами социального партнерства (работодателя и представительного органа работников – профсоюзного комитета). И в случае необходимости вносить изменения в локальные акты, регулирующие эти вопросы.

Уважаемые коллеги, каждый работник может получить разъяснения по вопросам начисления дополнительных выплат, обратившись, прежде всего, к своему руководителю.