



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РФ**
ПЕТРОВСК - ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2016 ГОД



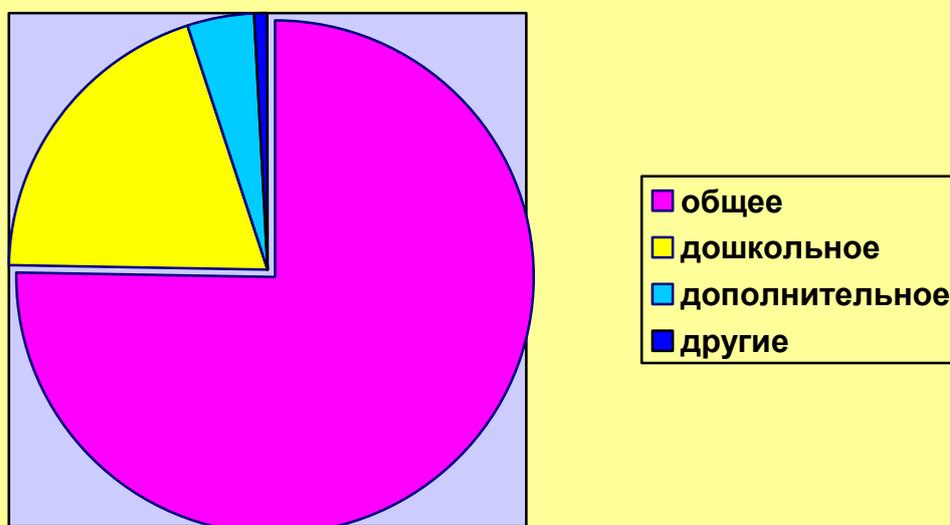
**Г.Петровск-Забайкальский
2016 г.**

Публичный отчёт составлен в соответствии с требованиями Общероссийского профсоюза образования о ежегодном информировании членов профсоюза и общественности об основных результатах деятельности на всех уровнях профсоюзной вертикали. Прошедший период в профсоюзе образования был обозначен Годом правой культуры, в соответствии с чем, и строилась вся деятельность профсоюзного актива.

В течение ряда последних лет отмечена тенденция к снижению уровня профсоюзного членства в районной профсоюзной организации. Это происходит, не смотря на проведение разнообразных мероприятий, направленных на укрепление организационного единства, усиление мотивации профсоюзного членства, совершенствование информационной работы среди членов Профсоюза, обучение и методическое обеспечение деятельности профсоюзных организации. Поэтому нельзя недооценивать актуальность данного публичного доклада в свете происходящих изменений, который преследует единственную цель – доступность информации о работе организации.

I. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

На 1 января 2017 года в состав районной организации входят 42 первичных профсоюзных организации : 25 ППО в общеобразовательных школах, 13 ППО в дошкольных учреждениях, 3 ППО в учреждениях дополнительного образования, 1 ППО в КОДМид. Всего 1005 членов профсоюза, из которых работающих - 796 , из них педагогических работников – 401, молодёжи до 35 лет – 100, неработающих пенсионеров – 209. Общий охват профсоюзным членством среди работающих составляет 57,2%. Малочисленных организаций 12. Намеченная тенденция к сокращению членства в профсоюзе продолжает развиваться. Не смотря на это, есть ППО, в которых численность остаётся стабильной на протяжении многих лет и составляет 100%. Это организации МДОУ и СОШ п.Тарбагатай, МДОУ и ООШ с.Усть-Обор, ООШ с.Пески, ООШ с.Харауз. Долевой состав по виду учреждений образования представлен на диаграмме.



II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Организационная работа строится на уставных принципах и является стержнем всей структуры, индикатором благополучия не только в первичных организациях, но и во всей системе, которая существует не один десяток лет. Всего профсоюзный актив в первичных профсоюзных организациях составляет **236** членов профсоюза и **52 члена** профсоюза – актив районной профсоюзной организации. В РК профсоюза в системе проводятся заседания президиумов и обучение актива. В прошедшем году на заседаниях коллегиальных органов были рассмотрены следующие вопросы:

1. Об итогах деятельности и утверждении отчётов за 2015 год.
2. Об итогах работы районной организации профсоюза по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2015 году
3. Об итогах Года молодёжи в Петровск-Забайкальской районной организации профсоюза
4. Об утверждении плана проведения Года правовой культуры
5. О награждении грамотами КК и премировании членов президиума райкома профсоюза
6. Об утверждении программ по мотивации и информатизации
7. О ситуации с выплатой заработной платы работникам образования края
8. О проведении общепрофсоюзной тематической проверки о соблюдении трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций
9. Об итогах рассмотрения жалоб, заявлений, писем, поступивших в Петровск-Забайкальский райком профсоюза в 2015 г
10. О форме участия в первомайской акции профсоюзов в 2016 году «Достойный труд – справедливая зарплата!»
11. О награждении грамотами и премировании членов президиума райкома профсоюза
12. Об участии в проведении профсоюзной акции 7 октября «За достойный труд»
13. О материальной помощи членам профсоюза. Об оздоровлении работников образования, членов профсоюза и их детей в 2016 г.
14. О работе выборных органов по мотивации профсоюзного членства и повышению эффективности внутрисоюзной работы
15. О практике обучения профсоюзного актива и ещё много важных вопросов.

Ведётся систематическая работа по перспективному и ежемесячному планированию, которое является путеводителем в работе, позволяет разнообразить формы и методы профсоюзной деятельности. Планирование осуществляется до начала нового периода и утверждается на первом или последнем в текущем году заседании Президиума. Помощниками председателей первичных профсоюзных организаций являются районный комитет и действующий совет председателей первичных профсоюзных организаций. В Совете ветеранов педагогического труда ведут общественную деятельность **2** ветерана.

Финансовая работа является одним из основных направлений в деятельности, потому что обеспечивает стабильность и жизнеспособность работы РК профсоюза.

Бюджет организации формируется на основе поступающих профсоюзных взносов и утверждаемой коллегиальными органами сметы. В 2016 году заметно уменьшилась доходная часть, т.к. уменьшилась средняя заработная плата работников образования в связи с переходом на 5-дневную рабочую неделю, кроме того, поступление взносов было выполнено за 11 месяцев 2016 г. По итогам 2015 г. была проведена финансовая сверка с централизованными бухгалтериями комитетов и бухгалтериями учреждений, которая показала нестабильность перечислений по МДОУ ДС с.Малета, МОУ СОШ с.Хохотуй, на что было указано руководителям и председателям ППО.

Членам профсоюза и членам их семей оказывается адресная помощь из средств РК на оперативное лечение, приобретение дорогостоящих лекарств, медицинские обследования в другом городе, протезирование зубов, в случае смерти близкого родственника. На основе рекомендованного краевым комитетом примерного положения принято на заседании коллегиальных органов Положение о материальной помощи и премировании членов профсоюза в Петровск-Забайкальской районной организации профсоюза работников образования. РК профсоюза премирует членов профсоюза связи с достижением 25-летнего педагогического стажа и пенсионного возраста.

Надо отметить, что всё больше ходатайств поступает из первичных организаций по поводу оказания материальной помощи членам профсоюза и ветеранам по различным основаниям, т.е. замечен рост востребованности материальной помощи. За прошедший год оказана материальная помощь на погребение ветеранов в размере 7 тысяч рублей, премирование в связи с юбилеем -5 тысяч рублей. Всего затраты только на материальную помощь составили 118 тысяч рублей. Вся финансовая работа осуществляется в рамках безналичного перечисления средств, что ускоряет получение адресной помощи и способствует удовлетворённости оказанием профсоюзных услуг, потому что может осуществляться лично члену профсоюза обратившемуся за помощью.

III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

На сегодняшний день выстроено конструктивное взаимодействие с администрацией муниципального района, в системе работает **трёхсторонняя комиссия**, в рамках которой рассматриваются многие вопросы, касающиеся как оплаты труда работников и социальных гарантий, так и вопросы оздоровления, охраны труда, медицинского обслуживания. С целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций муниципального района прошло процедуру комиссионного обсуждения и подписано сторонами отраслевое Соглашение на 2016-2019 годы.

На совещаниях разного уровня периодически обсуждались вопросы организации и проведения коллективно-договорной кампании, заключения трудовых договоров, а также вопросы деятельности первичных профсоюзных организаций. Проведено **7 индивидуальных консультаций** для председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам подготовки и заключения коллективного договора. Подготовлен и направлен по электронной почте в образовательные организации пакет информационно-методических и разъяснительных материалов по вопросам заключения и реализации коллективных договоров, проведению коллективно-договорной кампании.

Как результат - во всех первичных организациях заключены и действуют коллективные договоры, и продолжается работа по их обновлению.

В рамках отраслевого Соглашения районной профсоюзной организацией осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства: по вопросам своевременной выплаты заработной платы, заключения трудовых договоров, оформления трудовых книжек работников, доплат и надбавок, предусмотренных законодательством по оплате труда и др. С этой целью председатель РК посетила **10 образовательных организаций**, где были подвергнуты экспертизе локальные акты учреждений. Выявление недочётов, ошибок, ссылок на устаревшие документы, является превентивной мерой для руководителя, т.к. способствует устранению и совершенствованию НПБ перед проверками надзорных органов, которые не указывают на недостатки, а выписывают предписание и штрафуют работодателей. Систематически осуществляется консультирование работодателей по вопросам обновления трудового законодательства, правильности и юридической грамотности подготавливаемых локальных актов организации, внесения изменений в действующие документы, по процедуре оптимизации штатных расписаний. Многие руководители образовательных организаций первыми ставят перед РК профсоюза задачи соблюдения сроков оплаты труда, сокращения гарантий и уменьшения льгот, предусмотренных законодательством.

Важной мерой социального партнёрства стали конкурсы на получение муниципальных грантов педагогическим работникам в размере 25 тысяч рублей по 5 номинациям «Лучший классный руководитель», «Лучший учитель», «Лучший воспитатель», «Лучший руководитель образовательного учреждения», «Лучший педагог дополнительного образования». В рассмотрении грантовых работ принимает ежегодное участие председатель РК.

IV. ПРАВАЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Особое место в работе любого профсоюзного лидера принадлежит правозащитной деятельности, потому что именно она является показателем реализации основных уставных целей и позволяет членам профсоюза понять, куда они могут обратиться со своей проблемой. В правозащитной работе нашей организации используются различные формы, в т.ч. проверки соблюдения трудового законодательства в организациях, обращения в вышестоящие органы, прокуратуру, ФССП, суд; проведение консультаций для членов профсоюза, в том числе с выездом в первичные профорганизации, личный прием членов профсоюза, а также своевременное информирование профсоюзного актива об изменениях нормативно-правовой базы. В системе ведётся книга обращений членов профсоюза. Тематика вопросов различна, приведу несколько примеров:

1. Должен ли подписать директор заявление работника на приостановку работы по ст. 142 ТК РФ?
2. Почему уменьшилась кратность окладов руководителей, если Положение об оплате труда не пересматривалось Министерством образования ЗК?
3. Почему не выплачивают премиальные педагогическим работникам?
4. Как правильно рассчитать доплату за работу в ночное время?

5. Почему не всем категориям работников оплачивают 25% за работу в сельской местности?

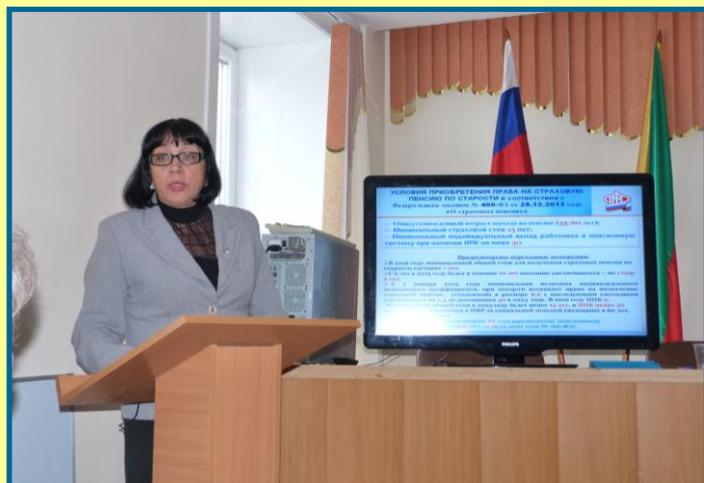
Как следует из смысла задаваемых вопросов, они требуют знаний законодательства в этих областях, а это в свою очередь требует постоянного пополнения знаний председателем РК профсоюза образования.

Оказана консультативная помощь на личном приёме 131 члену профсоюза (либо даны устные ответы, либо оказана помощь в подготовке документов). Подготовлено 32 исковых по МРОТ, проводилось предварительное обсуждение с судьёй, не в рамках судебного заседания. Была осуществлена совместная со специалистом по кадрам КОДМид проверка документов в МДОУ ДС с.Катаево, были высказаны замечания и рекомендации работодателю по поводу заполнения трудовых книжек, подготовки приказов и штатного расписания. Подготовлены возражения по поводу отказа в назначении возмещения за оплату коммунальных расходов, для педагогов сельской местности. В настоящее время документы находятся в дополнительной доработке. Была оказана правовая помощь в подготовке искового заявления в суд по поводу отказа ПФР в назначении пенсии в связи с особыми условиями труда, письма 10 работникам в прокуратуру на неисполнение судебных решений по МРОТ и обжалован ответ Петровск-Забайкальской межрайонной прокуратуры вышеуказанным работникам в вышестоящую краевую прокуратуру. Дело передано на дополнительную проверку. Подготовлено обращение в ФССП за взысканием долгов по МРОТ и неисполнение судебных решений, запрос в Роструд за получением разъяснений по поводу вступления в законную силу поправок внесённых в ТК РФ ФЗ №272, т.к. был отказ в приеме заявления в суде.(взыскание за 12 месяцев). Подготовлено письмо педагогу дополнительного образования в прокуратуру по поводу установления окладов ниже, чем предусмотрено краевым положением об оплате труда, письмо- обжалование по поводу не включения председателя РК профсоюза в состав общественного совета в ГО. Оказана помощь учителю в получении кредита на рефинансирование кредитов других банков и ветерану педагогического труда в подготовке документов на вступление в наследство.

Были подготовлены для председателей первичных организаций листовки с порядком учёта мнения профсоюзной организации, систематически выполняется рассылка обновлений по законодательству, ведётся большая консультативная работа. По предупредительному письму председателя РК в адрес руководства филиала педагогического колледжа была выплачена оплата воспитателям МДОУ ДС №7 за проведение практики студентов в группах дошкольного воспитания разного возраста, что ещё дополнительно прибавило к экономической эффективности сумму в размере 300 тыс. руб. Экономическая эффективность правозащитной деятельности составила 1млн. 940 т. руб..



В Год правовой культуры было много различного вида обучения и семинаров. Проведено расширенное заседание Президиума Федерации профсоюзов Забайкальского края в рамках которого была организована консультационная площадка, представлен опыт работы с молодёжью РК профсоюза образования. Члены Президиума посетили ППО образовательных учреждений, которые представили свой опыт работы по различным направлениям.



Семинар в нетрадиционной форме был проведён активом РК профсоюза для председателей и членов КРК. Были тестовые задания, викторина по Уставу, практические задания по Уставу профсоюза и ТК РФ, были заслушаны высказывания первых лиц государства о профсоюзах, просмотрены конкурсные материалы МОУ СОШ п.Новопапловка, видеоролики и презентации из фотографий с проводимых мероприятий в организации. Фото с семинара размещены ниже.



V. ОХРАНА ТРУДА

Сохранение жизни и здоровья работников образовательных организаций остаётся одной из основных задач профсоюзной работы. В рамках реализации отраслевого Соглашения осуществляется предусмотренная работа в области охраны труда. При

содействии профсоюзной стороны было организовано обучение руководителей, заместителей по АХЧ, ответственных за охрану труда в учреждении и уполномоченных профсоюзных комитетов по ОТ в сентябре 2016 г. Под пристальным вниманием профсоюзов находятся вопросы прохождения медицинских осмотров работниками образования, которые неоднократно заслушивались на заседаниях трёхсторонней комиссии. В прошедшем году осуществлён мониторинг проведения и качества медицинских осмотров. Полученные результаты оказались шокирующими, ни условия, ни качество не соответствуют нормативным нормам, в комиссиях отсутствует врач-профпатолог, не заполняются и не выдаются паспорта здоровья, что так же является нарушением законодательства.

В системе проводится и обучение председателей профсоюзных комитетов по методике осуществления проверок работодателей, разработке раздела по охране труда коллективного договора образовательного учреждения, приёмке учреждений на начало учебного года. Членам профсоюзных комитетов, уполномоченным ПК по ОТ постоянно предоставляется информационный материал на бумажных и электронных носителях. Под воздействием проверок работодателей органами надзора и наложением штрафов за несоблюдение правил ОТ, постоянного профсоюзного контроля руководителями стало уделяться должное внимание вопросам охраны труда, в большинстве организаций имеются соглашения, предусматривающие комплекс мер по совершенствованию условий труда сотрудников и приобретению спецодежды. Наметившаяся положительная тенденция повлекла за собой расширение информационного поля в области инструктирования работников, информирования о законодательстве по охране труда, основах оказания первой медицинской помощи, правилах поведения при угрозе террористических актов. В большинстве организаций появились стенды и уголки по охране труда. Председатель РК была заслушана на заседании трёхсторонней комиссии по вопросу подготовки и проведения СОУТ в 2017-2018, т.к. заканчивается действие АРМ. Не смотря на постоянный контроль состояния охраны труда, на заседаниях трёхсторонней комиссии всеми присутствующими отмечено, что результаты будут лишь тогда, когда эта область будет финансироваться не по остаточному принципу.

Ежегодно в День охраны труд проводятся какие-то акции. В прошедшем году это было собрание с единой повесткой «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Были проведены летучки и планёрки в этот день (28 апреля) в рамках международной акции по развитию идей безопасного труда. Члены профсоюза приняли участие в акции путём обсуждения интересной темы, а также активно включились в проведение тестовых заданий и замеров на рабочих местах. Особенно были интересны для всех предложения по здоровьесберегающим технологиям в работе.



VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информация в работе каждой ППО имеет основополагающее значение, потому что «кто владеет информацией, тот владеет миром...». Это позволяет находить ответы на злободневные вопросы, ориентироваться в изменениях законодательной базы. Формы и методы этой работы позволяют «вооружать» членов профсоюза новыми знаниями, несут элемент изменений в сознание, а значит, имеют и воспитательное значение для наших членов. Стремление к новым знаниям и информации нельзя недооценивать, поэтому своевременность предлагаемого материала, имеет важное значение. Это статьи и фотографии в районной газете «Петровская новь» о проведённых мероприятиях, это листовки с тезисами по важным направлениям работы, это брендовая продукция в виде логотипов, магнитов, это сувениры с символикой профсоюза, что ещё раз демонстрирует корпоративную культуру и объединение по признаку принадлежности к организации. Всего в газете местного уровня в 2016 г. было 4 публикации, 1 заметка была размещена в газете «Профсоюзы Забайкалья» №3-4 2016 г.

Профсоюзный уголок, как источник получаемой информации, имеется почти во всех учреждениях. В нашей организации взят курс на постепенную замену устаревших «кустарных» уголков из фонда районного комитета, например в прошедшем году, было заменено 2 уголка. Будем продолжать и дальше эту работу.

Первичные организации имеют устоявшийся канал связи с РК посредством электронной почты. Очень часто обращаются с вопросами, отправляют ходатайства. Крупные первичные организации имеют свои странички на сайтах организаций, однако отказываются оформлять подписку на периодическое профсоюзное издание газету «Мой профсоюз», объясняя своё нежелание тем, что газета имеет электронный вариант, который можно распространить по локальной сети для всеобщего использования и обсуждения. Председателем РК отмечено, что очень мало членов профсоюза пользуются сайтом организации, где есть форма обратной связи для вопросов и писем.

Имеется замечательный опыт председателя первичной организации МОУ гимназия №1 Ф.Д.Толстобровой, которая использует локальную сеть организации для размещения материалов профсоюзной направленности. Например, весной 2016 г. при задержках з/п она проконсультировала членов профсоюза о приостановке работы по ст. 142 ТК РФ и разместила образец заявления работодателю, для всеобщего ознакомления.

Продолжается работа над пополнением портфолио первичных профсоюзных организаций. База данных ППО ежегодно дополняется фотографиями с проведённых мероприятий.

VII. СПОРТИВНЫЕ И КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Не отстывает РК от своей традиции проводить в период весенних каникул спортивные соревнования среди первичных профсоюзных организаций, потому что забота о здоровье членов профсоюза реализуется и через эти мероприятия. Вот и в этом году состоялась спартакиада, где приняли участие 5 команд, которые соревнуются за

переходящий кубок, учреждённый РК профсоюза. Уже несколько лет подряд призёром соревнований в общекомандном зачёте становится команда ППО МОУ СОШ №4.



Участники, занявшие призовые места и выступившие с хорошими показателями, получают премии в личном первенстве. Команда «Учитель» ежегодно принимает участие в городских соревнованиях в День молодёжи, которые традиционно проводятся в загородном лагере «Металлург», при этом регулярно занимают 1 и 2 места. Городской кубок первенства в этих соревнованиях за последние 5 лет принадлежит нашей команде.



Оздоровление членов профсоюза оставляет желать лучшего, т.к. сумма возмещения мала и позволяет поправить здоровье всего 6 человекам, при этом 3 членам профсоюза возмещается оплата из краевого комитета, а 3 из фонда РК. Регулярно возмещается плата за оздоровление детей в детских загородных лагерях, в т.ч. международного значения «Орлёнок» и «Артек». По итогам прошедшего года сумма, затраченная членами профсоюза, составила – 238 740 рублей, а возмещение платы из профсоюзных фондов различного уровня - 58900 рублей, что составило 24,6% .

Среди запомнившихся мероприятий этого года стал конкурс «Лучший воспитатель - 2016», который проводился в с.Малета. Мероприятие было спланировано ЦКиД с. Малета и РК профсоюза. Сельская самодеятельность порадовала красочными и достойными песенными и танцевальными номерами, которые чередовались с выступлением самих конкурсантов. На конкурс были представлены презентация обобщения опыта работы по выбранной тематике, творческое задание-визитка, поделка из бросового и природного материала, театральная постановка с участием воспитанников. Все участники были награждены призами РК профсоюза, а победитель получил отдельный приз.



Ежегодно РК профсоюза принимает участие в благотворительной акции «Дари добро - от сердца к сердцу». Президиумом РК профсоюза работников образования в 2016 г. учреждён сертификат «Доброе сердце», который вручается организациям за участие и продвижение социально-значимых проектов, за поддержку и оказание помощи в трудной ситуации. Обладателем этого сертификата стал ГУСО «Единство».



Не остаются в стороне от культурно-массовых мероприятий и ветераны педагогического труда, по ходатайству Совета ветеранов приобретаются билеты на

досуговые мероприятия, например в текущем году 12 ветеранов получили бесплатные билеты на концерт известного композитора и певца Виктора Чайки. На городское мероприятие в День учителя Совет ветеранов организовал педагогов, вышедших на пенсию, которых поздравила как администрация, так и РК профсоюза. Каждому ветерану от РК профсоюза были подарены фотографии с этого мероприятия.



Ушедший 2016 год был трудным и очень насыщенным, был замечен рост социальной напряжённости как в обществе в целом, так и в педагогической среде. За прошедший период районным комитетом профсоюза сделано немало, однако нет удовлетворённости. Причина проста - идёт выход членов профсоюза из рядов организации, и остановить этот процесс невозможно. При такой развивающейся тенденции, профсоюзы могут «изжить» себя, если не будут пересмотрены структурные особенности организации, приоритеты и направления работы. На период 2017 г. главной задачей остается повышение мотивации профсоюзного членства, за счёт усиления правозащитной работы, активного отстаивания прав и свобод членов профсоюза, обжалования возможных предписаний надзорных органов, обращения в суды, проведения протестных акций. Необходимо гарантировать членам профсоюза ту защищённость, которую они ждут от профсоюзов всех уровней - это решительность действий. В «Год профсоюзного PR-движения» на первое место должна быть поставлена цель - популяризации роли Профсоюза в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель Петровск-Забайкальской
районной организации Профсоюза:



Н.Г.Фёдорова

