



В ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК

Информационный листок «Юридический ликбез». Выпуск № 3 2020 г.

Что надо знать о новой выплате за классное руководство?

*(Подготовлено на основе Разъяснения Минпроса РФ и Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования от 28.05.2020 г по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплат **ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций**)*

1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации только с его письменного согласия приказом образовательной организации.

2. Выплаты денежного вознаграждения за классное руководство будут осуществляться из средств федерального бюджета с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок, применяемых для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при осуществлении классного руководства в 2-х и более классах (классах-комплектах).

4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство выплачивается дополнительно к выплатам, установленным ранее по состоянию на 31 августа 2020 г из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

5. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику независимо от количества обучающихся в классе, а также, реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

6. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы и выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы, учитывается при определении налоговой базы по НДФЛ, учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на

обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию.

7. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре организации.

8. Применительно к порядку, установленному при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении обязанностей классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов-комплектов;

- определение кандидатур педагогических работников, на которых будут возлагаться обязанности классного руководителя в следующем учебном году с учетом преемственности;

- временное замещение длительно отсутствующего педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодным основным отпуском, являются рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) занятий с учетом денежного вознаграждения за классное руководство.
