|  |  |
| --- | --- |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ****ЧИТИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ****ЧИТИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ**Адрес: 672007, г. Чита, ул. Журавлева, д.77, каб. 1. Тел./факс: (3022) 35-61-73E-mail: chitaprof@mail.ru**Исх. № 6 от « 04 » февраля 2015 г.** | В прокуратуру Забайкальского краяПрокурору Забайкальского краяВ.А. Фалилеевупредседателя Читинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФШишовой С.А. |

Уважаемый Владимир Александрович!

 В Читинскую городскую организацию Профсоюза работников образования и науки РФ поступило множество обращений от членов профсоюза, ветеранов педагогического труда с просьбой защитить их права.

 17 декабря 2014 года Законодательным Собранием Забайкальского края был принят закон Забайкальского края № 1103-ЗЗК «О внесении изменений в закон Забайкальского края «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Забайкальском крае», которым установлены ограничения для получателей мер социальной поддержки, а именно выплаты за звание «Ветеран педагогического труда» и выплата льгот по оплате коммунальных услуг с 01.01.2015 г. ограничены материальным доходом.

Действующее в настоящее время федеральное законодательство, в частности, Федеральный закон РФ от 12 января 1995 года № 5- ФЗ «О ветеранах» не ограничивает право ветеранов труда на предоставление мер социальной поддержки, в том числе размером их доходов. Получение мер социальной поддержки гарантировано ветеранам труда данным Федеральным законом, обусловлено их социальным статусом, не зависимо ни от каких других обстоятельств, кроме наличия звания ветерана труда.

В соответствии с частью 2 статьи 153 Федерального закона РФ от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ, при издании органами государственной власти субъектов РФ новых нормативных правовых актов, должно быть соблюдено условие о том, что при изменении после 31 декабря 2004 года порядка реализации льгот и выплат, предоставлявшихся отдельным категориям граждан до указанной даты в натуральной форме, совокупный объем финансирования соответствующих льгот и выплат не может быть уменьшен, а условия предоставления ухудшены.

Изложенные доводы также подтверждаются позицией Верховного Суда РФ по данному вопросу, которая отражается в соответствующих судебных постановлениях. Так из определения Верховного суда РФ от 26 июня 2013 года следует, что право ветеранов труда на получение социальной поддержки, включающей в себя ежемесячную денежную выплату закреплено на федеральном уровне, и субъект РФ вправе своим законами, иными нормативными правовыми актами только устанавливать порядок назначения, предоставления и ее размер. Предоставление ветеранам труда ежемесячных денежных выплат является обязательством субъекта РФ, который не вправе по своему усмотрению определять, кому из ветеранов и какие меры могут быть предоставлены. Гарантии социальной защиты ветеранов труда обусловлены их статусом, а не материальным положением. Следовательно, назначение денежных выплат лицам одной и той же категории ветеранов в зависимости от их материальной обеспеченности соответствующим закону признать нельзя.

Считаем, что положения частей 1-4 статьи № 6 закона Забайкальского края от 18 декабря 2014 года № 1103-ЗЗК «О внесении изменений в закон Забайкальского края «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Забайкальском крае» в части установления ограничения для получателей мер социальной поддержки в виде размера их среднедушевого дохода (или душевого дохода семьи) нарушают права человека и гражданина, противоречат Конституции РФ и федеральному законодательству.

На основании вышеизложенного прошу принять меры прокурорского реагирования и отменить Закон Забайкальского края № 1103-ЗЗК «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Забайкальском»» в части нарушения и ограничения прав ветеранов.

Председатель городского

 комитета профсоюза Шишова С.А.

|  |  |
| --- | --- |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ****ЧИТИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ****ЧИТИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ**Адрес: 672007, г. Чита, ул. Журавлева, д.77, каб. 1. Тел./факс: (3022) 35-61-73E-mail: chitaprof@mail.ru**Исх. № 8 от « 06 » февраля 2015 г.** | В прокуратуру Забайкальского краяПрокурору Забайкальского краяВ.А. Фалилеевупредседателя Читинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФШишовой С.А. |

Уважаемый Владимир Александрович!

 Прошу Вас провести проверку правомерности и законности приказов Министерства финансов Забайкальского края от 13.01.2015 года № 5-пд и Управления Федерального казначейства по Забайкальскому краю № 15-пд от 15.01.2015 года «Об утверждении графиков перечисления на выплату заработной платы» в 2015 году и информационных писем Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края и комитета образования администрации городского округа «Город Чита» с требованием о внесении изменений в коллективные и трудовые договоры и переносе сроков выплаты заработной платы в образовательных организациях города:

за первую половину месяца (аванс) – 2-е число месяца, следующего за расчетным; за вторую половину месяца – 17 число месяца, следующего за расчетным.

 В настоящее время в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ сроки выплаты заработной платы определены в отраслевом Соглашении, коллективных договорах, трудовых договорах и соответствуют периодам работы. Так, в п. 5.1.3 Соглашения между комитетом образования администрации городского округа «Город Чита» и Читинской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ определено «Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца».

 Сейчас, в соответствии с приказами Министерства финансов Забайкальского края и Управления Федерального казначейства по Забайкальскому краю, работники будут работать «взаймы»: заработную плату за первую половину месяца получат 2-го числа, следующего за расчетным. В целом заработную плату за отработанный месяц работники получат лишь 17-го числа, следующего за расчетным, что можно рассматривать как принудительный труд (ст. 4 Трудового кодекса РФ) и условия, ухудшающие действующее законодательство (ст. 135, 136 Трудового кодекса РФ).

Обращаю Ваше внимание, что данные требования очень негативно принимаются трудовыми коллективами, вызывают недовольство, ухудшают материальное положение работников, условия выплаты банковских и ипотечных кредитов, психологический климат в коллективах.

 Прошу дать правовую оценку данным приказам и принять меры прокурорского реагирования к приведению данных приказов в соответствие с трудовым законодательством.

Приложения:

1. Информационное письмо Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 23.01.15 г. № 371.

2. Информационное письмо комитета образования администрации городского округа «Город Чита» от 28.01.15 г. № 391.

Председатель городского

комитета профсоюза С.А. Шишова.