****

**Могойтуйская районная организация**

**Программа**

***«Профсоюз - территория успеха»***

**Постановление Президиума Могойтуйского РК профсоюза**

**№ 9 от 06.03.2019г.**

**Срок реализации программы: 01.09.2019 г. - 01.09.2022 г.**

**Составитель: Намсараева Ж.Н., председатель Могойтуйской районной организации**

п. Могойтуй, 2019

**Содержание Программы:**

***НАИМЕНОВАНИЯ стр.***

**Титульный лист 1**

**Содержание 2**

***1.Пояснительная записка***

**Актуальность представленного материала 3**

**2.Цели Программы 5**

**3.Задачи Программы 5**

**4.Целевая группа 5-6**

**5.Ценности Программы 6**

**6.Описание основных идей Программы 6-7**

**7.Сроки реализации Программы 7**

**8.Формы работы по реализации Программы 7-8**

**9.Перечень организационно-технических возможностей 8-9**

**10.Собственный вклад 9**

**11.Ожидаемые результаты 9**

**12.Освещение хода и деятельности Программы 9**

**13.Календарный план-график Программы 10--11**

**14.Смета Программы 11**

**Пояснительная записка**

**1.Актуальность**

Наша программа ориентирована на формирование у молодых педагогов положительной мотивации к педагогической деятельности и активного участия в профсоюзном движении.

Основанием для создания Программы и ее реализации послужили социально значимые проблемы в сфере кадрового обеспечения молодыми педагогами образовательных организаций Могойтуйского района и вопросы по привлечению молодых педагогов в профсоюзную деятельность.

В нашем районе при наличии хорошей материально-технической базы и отлаженной системы образования тревожным становится отток молодых кадров и продолжающееся увеличение количества учителей пенсионного возраста, показатель их составляет 52% от всего контингента педагогических кадров, а показатель молодых учителей до 35 лет от всего контингента работающих педагогов составляет 97 человек или 15%.

Для того чтобы выяснить, с какими проблемами сталкивается молодой педагог в стадии трудовой деятельности, было проведено анкетирование среди них в 2016-18 учебном году в 42-х образовательных организациях.

В ходе анкетирования изучались основные проблемы, стоящие перед молодыми кадрами и степень их заинтересованности в дальнейшем продолжении трудовой деятельности в системе образования. По итогам исследования проанализировано социальное настроение молодых педагогов.

**Анализ исследований показал:**

1.Начальный период вхождения молодых педагогов в профессиональную деятельность и образовательную среду характеризуется повышенной напряженностью. От того, как пройдет этот период, зависит, состоится ли молодой учитель как профессионал, останется ли он в сфере образования.

2.Недостаточный жизненный и профессиональный опыт у молодых педагогов, отсутствие у них практики общения с детьми.

3.Отсутствие профессионально-ориентационной работы среди выпускников средних школ, которая готовила бы учащихся целенаправленно к поступлению в педагогические учебные заведения. На выбор профессии учителя оказывают случайные обстоятельства: совет родителей или друзей, небольшой конкурс, получение диплома и т.д.

4.Низкий уровень материального благосостояния: отсутствие собственного жилья, недоступная ипотека, отсутствие перспективы карьерного роста и невысокая заработная плата.

5. Снижение профессиональной мотивации педагогических работников, включение учителей в дополнительную занятость в ущерб основной преподавательской работе, чрезмерное государственное регламентирование трудовых отношений.

**Обозначены причины, которые подтвердили результаты исследования**:

-недостаточный профессиональный уровень;

-отсутствие мотивационной работы;

-недостаточная методическая поддержка;

-высокие требования со стороны администрации образовательных организаций и общества;

-отсутствие собственного жилья не только в начале трудовой деятельности, но и в перспективе.

В Могойтуйском районе складывается следующая динамика закрепляемости молодых педагогов за 5 лет со стажем до 3- лет работы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Всего прибыло | Выбыли | Работают |
| 2014 | 9 | 3 | 6 |
| 2015 | 21 | 13 | 8 |
| 2016 | 12 | 3 | 9 |
| 2017 | 8 | 5 | 3 |
| 2018 | 6 | 0 | 6 |
| Всего за 5 лет | 56 | 24 | 32 |

**2. Цели Программы:**

1 Содействие в привлечении кадров в отрасль, их закрепление.

2.Повышение роли районной организации в координации деятельности по защите профессиональных, трудовых и социально- экономических прав молодых специалистов.

3.Развитие общественной активности молодых педагогов.

**3.Задачи программы**

- систематизация работы с молодыми педагогами;

- создание Программы, отражающую систему мер по форме и методам работы с молодыми педагогами;

-организация обучения молодых педагогов с целью роста их профессионального мастерства и повышения уровня квалификации;

-привитие практических навыков работы с детским коллективом;

-осуществление мер по индивидуальной поддержке здоровья, полноценного отдыха и досуга молодых педагогов.

**4.Целевая группа**

**Основной целевой группой** проекта являются молодые педагоги, относительно недавно пришедшие работать в систему образования и педагоги, работающие не более 5-ти лет.

Термин «молодые педагоги» охватывает группу молодых учителей, педагогов, воспитателей, тренеров-преподавателей, работающих в образовательных организациях Могойтуйского района.

В районе функционирует 41 образовательная организация, из них: 17-общеобразовательные, 21-дошкольное, 2-дополнительного образования,1-аграрно-промошленный техникум.

В них насчитывается 97 молодых педагогов до 35 лет до лет со стажем до 5 лет работы.

Все молодые педагоги являются членами профсоюза и состоят на учете в Могойтуйской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В нашей организации всего на учете состоят 1628 членов профсоюза, из них работающих 1364, пенсионеров 264.

**Вторичной целевой группой** являются муниципальные органы власти, педагогические коллективы, администрации образовательных организаций и первичные профсоюзные организации во главе с профсоюзным активом, которые должны оказывать реальную поддержку и помощь молодым педагогам в адаптации к трудовой и общественной деятельности и закреплении их на местах.

**5. Ценности Программы:**

Самым основным условием Программы является оказание своевременной поддержки со стороны районной и первичных организаций профсоюза, системы образования района, районной власти каждому молодому педагогу, подготовка и формирование устойчивого роста молодого учительского корпуса, соответствующего запросам социума и поднятие престижа педагогической деятельности.

**6.Основные идеи Программы**

1. Оказание своевременной помощи в адаптациимолодых педагогов по обеспечению наиболее быстрого вхождения в должность и в формировании позитивного образа педагога, школы, учреждения.

2.Активное вовлечение молодых педагогов в общественную деятельность.

3.Организация ряда обучающих районных семинаров, тренингов для роста профессиональной подготовки молодых педагогов.

Приглашение по намеченному плану специалистов Агинского института повышения квалификации работников социальной сферы, центра оценки и качества управления образования, сотрудников клиентского центр отдела ПФР для проведения лекций в период проведения профсоюзной школы на базе профилактория «Зымка».

4.Формирование и создание корпуса лекторов из числа молодых педагогов для проведения работы с молодыми коллегами и детьми по гражданско-патриотическому направлению, а также по актуальным вопросам воспитания и развития личности.

5.Проведение лекций, тренингов, мастер-классов по вопросам успешного профессионального старта молодых специалистов.

6.Организация оздоровления и досуга молодых педагогов.

Проведение цикла мероприятий, посвященных вопросам восстановления и сохранения здоровья.

7.Особое обращение органов власти, гражданского общества на проблемы и трудности в сфере кадрового обеспечения образования, снижения профессиональной мотивации у молодых педагогов и их степени активности в общественной жизни.

**7.Срок реализации Программы:**

С 01 сентября 2019 года по 01 сентября 2022 года.

**8. Формы работы по реализации Программы**

1.Привлечение квалифицированных специалистов для организации теоретических и практических занятий с молодыми кадрами для реализации Программы.

2. Подготовка лекторов из числа молодых педагогов для проведения занятий среди педагогических коллективов, обучающихся, родителей и общественности по вопросам воспитания и развития личности, гражданского и трудового права.

3. Заключение договора

- с Агинским институтом повышения квалификации работников социальной сферы Забайкальского края;

- с местным профилакторием «Зымка» Могойтуйского района;

- с ГУЗ ЦРБ « Могойтуйская центральная районная больница»

- с Кусочинской средней школой по проведению туристического слета;

- с Домом Спорта « Баяр»;

- с районной библиотекой им Н.Очирова;

- с Могойтуйским отделом Пенсионного фондом

4.Создание и функционирование летней школы молодого педагога на базе местного профилактория «Зымка» с питанием и оздоровлением.

5. Организация дискуссионных, диалоговых площадок и мастер- классов молодыми педагогами с целью выявления их потенциала и вовлечения в творческую деятельность.

6. Организация туристического слета молодых педагогов на базе Кусочинской средней школы с выездом на пещеру «Хээтэй»» для популяризации и пропаганды туристко- краеведческой направленности в их деятельности.

7.Проведение районной спартакиады молодых педагогов..

8. Разработка и выпуск фотоальбома «Профсоюз- мое кредо» по молодежным событиям.

9. Разработка видео- презентации «Профсоюз-территория успеха» как подведение итогов Программы:

10. Выпуск видео-роликов:

- о выбранной профессии;

- о развитии профсоюзного движения;

- о пропаганде здорового образа жизни.

11. Анонсирование и освещение мероприятий на социальных сетях, СМИ и сайтах.

12.Ежегодное проведение Бала молодых педагогов как подведение итогов деятельности за один год реализации Программы.

**9.Перечень организационно- технических возможностей**

В ходе реализации Программы будут привлечены:

1. Профсоюзный актив, имеющий достаточно большой опыт работы в количестве:

- 42 председателей профсоюзных организаций;

- 130 членов профкома;

- 22 членов Совета молодых учителей «АТОМ».

2.Специалисты управления образования

3. Лекторы на основе заключенных договоров.

**10. Собственный вклад**

-привлечение профсоюзного актива, добровольцев в реализации мероприятий Программы;

-финансирование Программы из профсоюзного бюджета в части приобретения канцелярских товаров, оплата проезда и питания привлеченным специалистам, оздоровления и организации досуга молодых педагогов.

-привлечение спонсорских средств.

**11. Ожидаемые результаты**

1.Создание благоприятных и привлекательных условий для членов профсоюза в рядах районной организации профсоюза работников образования.

2.Развитие и рост профессионального мастерства молодых педагогов.

3.Развитие степени активности молодых педагогов в проведении профсоюзных мероприятий и в общественной- массовой жизни образовательного учреждения, села, района, региона.

4.Развитие молодежного наставничества

5.Выпуск фотоальбома, мультимедийной презентации как результат итоговой деятельности выполнения Программы.

**12. Освещение хода и деятельности Программы в разных СМИ**

Размещение и опубликование проведенных мероприятий по выполнению Программы на сайтах образовательных организаций, администрации Могойтуйского района, краевого комитета профсоюза работников образования, в СМИ «Агинская правда» и «Местное время».

**13. Календарный план-график Программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  мероприятия | Срок  проведения | Ожидаемые итоги |
| 1 | Создание Программы «Профсоюз-территория успеха» | апрель  2019 г. | Обеспечение наиболее быстрого вхождения молодых педагогов в должность, активное участие в профсоюзной жизни, формирование позитивного образа молодого педагога. |
| 2 | Проведение обучающих семинаров и учебы для молодых педагогов | Один раз в полугодие. | Повышение профессиональной подготовки, рост педагогического мастерства молодых педагогов |
| 3 | Подготовка лекторов из числа молодых педагогов. | В период обучения | Повышение имиджа молодого педагога |
| 4 | Организация спортивных соревнований.  Спартакиада молодых педагогов | В дни каникул | Пропаганда здорового образа жизни, вовлечение молодежи в спортивно-массовую работу |
| 5 | Летний тренинг-лагерь на базе местного профилактория «Зымка» с проведением мастер-классов, работа дискуссионных площадок, встреча с интересными людьми | Ежегодно  июнь -август | Обучение, оздоровление и отдых. |
| 6 | Создание фотоальбома «Профсоюз-мое кредо» | Ежегодно сентябрь  до2021 года | Позицирование перед обществом, повышение статуса молодого педагога |
| 7 | Мультимедийная презентация «Профсоюз- территория успеха» | август-сентябрь  2021 г. | Поднятие престижа труда учителя, повыщение роли профсоюза в молодежном членства |
| 8 | Проведение традиционного фестиваля молодых педагогов «Молодость и мастерство» | апрель  ежегодно | Повышение профессионального мастерства молодых педагогов, сплочение и мотивация профсоюзного движения |
| 9 | Изучение пещеры «Хээтэй» на территории СП «Кусоча» | март  ежегодно | Развитие- туристско-краеведческой работы. |
| 10 | Заседание Совета молодых педагогов «Атом | 1 раз в полугодие | Подведение итогов работы, планирование,  подведение итогов. |
| 11 | Введение инновационных форм и методов работы в учительскую среду посредством молодежных пиар- движений | По плану | Введение новых форм и методов работы в жизнь педагогических коллективов. |
| 12 | Ежегодное проведение Бала молодых педагогов как подведение итогов работы за год. | декабрь | Ежегодное подведение итогов деятельности по принятой Программе. |

**14. Смета Программы**

Необходима сумма расходов: 80,00 руб.

Предполагаемая сумма спонсоров 10,00 руб.

Текущие расходы за один год действия Программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п | Наименование статей расходов | Сумма | Кол-во | Необходимая  сумма (руб) |
| 1 | Оздоровительные мероприятия в период летней школы профсоюза  20 чел.х 2400 р. | 2400 | 20 чел. | 48000 |
| 2 | Приобретение канцелярских товаров и расходных материалов(бумага, ватман, ..) | 500 | 2 | 1000 |
| 3 | Приобретение фото бумаги | 1250 | 2 | 2500 |
| 4 | Выпуск фотоальбома (приобретение фотоальбома , печать фотографий | 3000 | 1 | 3000 |
| 5 | Проведение спортивных мероприятий | 5000 | 1 | 5000 |
| 6 | Проведение Бала молодых педагогов | 7500 | 1 | 7500 |
| 7 | Оплата проезда, питания приглашенных лекторов. Оплата услуг за проведение лекций | 5000 | 5 | 5000 |
| 8 | Оплата услуг за туристическое обслуживание | 2000 | 1 | 2000 |
| 9 | Расходы на ГСМ | 45 | 200 | 9000 |
|  | **Итого:** |  |  | **80000** |