Легко ли быть профсоюзным лидером

 Мне интересно: лидерами рождаются или ими становятся? Предположим, стал человек директором учреждения, управляющим компании, бизнесменом и так далее. У них, надо признать, не последнюю роль в карьерном росте играет материальная составляющая. А, к примеру, человек добровольно, без денежной мотивации выполняет обязанности депутата?.. Создаёт с нуля и возглавляет волонтёрское движение?.. Видимо, из той же когорты лидеров Наталья Георгиевна Фёдорова, председатель городского и районного комитета профсоюза работников образования. Беспокойная должность, требующая полной самоотдачи, бойцовских качеств, умения грамотно работать с людьми и с честью защищать их интересы, - всё это за очень скромную зарплату. Работа, что называется, за идею. Уже десять лет Наталья Фёдорова стоит на страже трудовых интересов своих коллег. Но ведь с чего – то всё начиналось.

 Корешки лидерства мы вместе попытались найти в её родословной. Да, лидеры были. Ближайший по крови, её отец занимался комсомольской работой на районном уровне, мама уходила на пенсию с должности заведующей детским садом. Девочка Наташа, по классному журналу Кузнецова, взяла от своих родителей, по её собственному убеждению, трудолюбие, целеустремлённость, доброту, активную жизненную позицию. Она училась в школе №6 города Петровска – Забайкальского, где и получила первый опыт общественной работы в качестве секретаря комитета комсомола.

 Пролетели годы студенчества. Будущий профсоюзный лидер с дипломом учителя технологии приезжает в родной город. В разные годы Н.Г.Фёдорова работала в гимназии №1 и в родной школе №6. С коллективами повезло в обеих школах. «Творческие, активные мастера своего дела, всегда работают на качество,- рассказывает Наталья Георгиевна.- К профсоюзной работе меня приобщила Зинаида Ивановна Горюнова. С её лёгкой руки я стала совмещать учительскую работу с обязанностями профсоюзного организатора».

 А времена нелёгкие были. В девяностых годах прокатилась волна забастовок. В Петровске – Забайкальском был создан стачечный комитет, который активно отстаивал право педагогов на своевременную и достойную зарплату. В 2009 году Фёдорова могла уйти на пенсию по выслуге лет. Но не ушла. На очередной отчётно – выборной профсоюзной конференции коллеги выдвинули её на освобождённую должность председателя комитета профсоюза работников образования. С присущими её характеру обязательностью, чувством долга и ответственностью взялась Наталья Георгиевна за ответственную работу.

 О позитивных моментах и проблемах профсоюзного движения – наш дальнейший разговор.

 Я узнала, что отраслевые профсоюзные структуры на территории района имеются в управлениях железной дороги, здравоохранения, западных электросетей, культуры. Профсоюзы работают на краевом и федеральном уровне, издают собственные газеты и стеной стоят на страже Трудового кодекса. Несмотря на негативное отношение некоторых представителей власти и работодателей, профсоюзы остаются мощной движущей силой в обществе и олицетворяют процессы демократического государства.

 Давайте, уважаемые читатели, на минутку представим нашу жизнь без профсоюза. Или, допустим, вы были в профсоюзе, но вышли из него. Такая ситуация, кстати, имеет место в профсоюзном движении города и района, о чём с большим сожалением поведала Наталья Георгиевна. О роли профсоюза очень доходчиво рассказывает на странице профсоюзной газеты Ольга Найдюк, заведующая отделом организационной, кадровой и молодёжной политики ФПЗ: «Вы теряете возможность организованной защиты своих прав и остаётесь один на один с администрацией. Вы теряете защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может представлять трудовой коллектив при заключении коллективного договора. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путёвок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остаётся пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба. Кроме того, выходя из профсоюза, работник ослабляет его – а это выгодно только администрации. Объединение работников в профсоюз – помеха её произволу. Профсоюз не позволяет работодателю полновластно и единолично вершить судьбы предприятия и его работников, решать за их счёт свои проблемы».

 Какой- то нехорошей притчею стала блокировка счетов образовательных учреждений за долги муниципалитетов на содержание зданий, в результате чего зарплату работники получают по судебным приказам. Но ведь это не норма. Заявить об этом решились сорок восемь педагогов во время июньского пикетирования в Петровске – Забайкальском. Тогда была проблема и с перечислением профсоюзных взносов. Н.Г.Фёдорова рассказала, насколько велика социальная роль профсоюзных взносов.

 «Профсоюз не отказывает в материальной помощи на оздоровление детей и взрослых. Только в нынешнем году четыре человека получили помощь по программе оздоровления. Пятерым детям оказали софинансирование на путёвки в Артек, выделялись средства для поездок на творческие конкурсы. Оказываем материальную помощь при выходе работников на пенсию по возрасту и по выслуге лет. Не оставляем людей без внимания в случаях потери близких родственников, а также пострадавших от стихийных бедствий. На средства профвзносов оплачивается аренда кабинета, зарплата председателя комитета, закупается оргтехника, канцелярия, ведётся банковский счёт. Ветеранов отрасли коллективы чествуют на уровне первичных профсоюзных организаций, выделяя для них билеты на концерты, устраивая чаепития, а также оказывается помощь на платные операции. Значительная статья расходов – затраты на проведение мероприятий по профсоюзной линии».

 Комитет профсоюза активно поддерживает инициативы педагогических коллективов и берёт на себя расходы по награждению победителей. В копилке профкома самые разные мероприятия. Проводили конкурс профсоюзных агитбригад, КВН по мотивации профсоюзного членства, конкурс хоров, спартакиады среди работников образования, конкурс «Воспитатель года», конкурс «Лидер первички». Призы, кстати неплохие. К примеру, победителей последнего конкурса наградили видеокамерой, принтерами, телефонами.

« Защита трудовых интересов работников образования не ограничивается борьбой за своевременную выплату заработной платы и правильное начисление МРОТ низкооплачиваемым категориям работников, - продолжает разговор Наталья Георгиевна,- Мы добиваемся включения в список на получение пенсии за выслугу лет социальных педагогов и психологов, которые в настоящее время таким правом воспользоваться не могут. Профсоюз выступает за выполнение майских указов Президента по повышению зарплаты работникам образования, но не за счёт интенсификации труда, а в соответствии с часовой нормой. Зачёт педстажа в льготный период – ещё одна задача. Принимаем участие в мероприятиях по охране труда, помогаем работникам разруливать трения с работодателями. Первые помощники – лидеры первичек».

 А ещё профсоюзный комитет заинтересован в работе трёхсторонней комиссии при заключении коллективных трудовых договоров. Как известно, участниками этого процесса являются представители власти, работодателей и профсоюза. Абсолютно ясно, что из этого триединства только профсоюз бескомпромиссно стоит на защите интересов трудовых коллективов. Своё предназначение имеют заседания пленумов и президиумов и оно тоже – в интересах работников отрасли.

 Такая вот непростая работа досталась Н.Г.Фёдоровой в 2009 году. Украшают стену в её маленьком кабинете в райадминистрации грамоты за достижения по профсоюзной линии. Есть личные достижения, которыми можно гордиться. Н.Г.Фёдорова успешно прошла районный и краевой туры по компьютерному многоборью среди людей старшего возраста и достойно представила наш край в заключительном этапе 7-го Всероссийского чемпионата по компьютерному многоборью. Чемпионат состоялся в мае этого года в Санкт –Петербурге и оставил неизгладимые впечатления в душе и сердце нашей землячки.

 «170 участников из девяти стран ближнего и дальнего зарубежья приняли участие в этом событии, -рассказывает Наталья Георгиевна. – В результате всех испытаний сборная Забайкальского края по компьютерному многоборью заняла третье место среди команд Сибирского федерального округа и двадцать восьмое место в общем зачёте среди участников семидесяти четырёх регионов». Это, несомненно, яркая строка в её жизни.

 Профсоюзный лидер Наталья Фёдорова не чурается семейных забот. Готовить, шить, вязать умеет профессионально. За доброту, материнскую ласку и любовь родные отвечают ей взаимностью. И в этом – её женское счастье.

 Светлана ЕВСЕВЛЕЕВА.