

В _____
(наименование районного (городского) суда, в
который подается заявление)

Истец: _____,
(Ф.И.О полностью)
проживающий по адресу:

(указывается место жительства)

Ответчик: _____,
(полное наименование образовательного
учреждения)

располагающийся по адресу:

(указывается юридический адрес)

И С К О В О Е З А Я В Л Е Н И Е

о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы (в части обеспечения минимального размера оплаты труда)

Я работаю в должности _____ (указать должность) в
_____ (указать наименование
образовательного учреждения и структурного подразделения) с _____
г. (трудовой договор от «___» _____ г. № ___, приказ о приеме на
работу от «___» _____ г. № ___ прилагаю).

Моя заработная плата с 1 января 2009 г. составляет
_____ руб. в месяц (указать размер заработной платы) и
включает в себя: _____
(указать все составляющие заработной платы: оклад (тарифная ставка), доплаты, надбавки и
другие выплаты в руб.)

Считаю, что установленный мне размер заработной платы нарушает
мои трудовые права и не соответствует положениям Конституции РФ и
трудового законодательства.

С 1 января 2009 г. Федеральным законом от 24 июня 2008 г. № 91-ФЗ
«О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном
размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда установлен в
сумме 4 330 рублей в месяц.

Законодательное определение понятия заработной платы
устанавливается в части 1 статьи 129 Трудового кодекса РФ, согласно
которой заработной платой (оплатой труда работника) является
вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника,
сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, **а также**

компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) **и стимулирующие выплаты** (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

При этом в соответствии с частями 2 и 3 статьи 129 Трудового кодекса РФ **тарифная ставка, оклад являются фиксированными размерами оплаты труда** за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени, а также за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц **без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.**

Вознаграждение за труд, признаваемое в соответствии с частью 1 статьи 129 Трудового кодекса РФ первым по значимости слагаемым элементом заработной платы, находится под особой защитой Конституции РФ.

Так, в соответствии с частью 3 статьи 37 Конституции РФ **каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.** Отсюда следует, что вознаграждение за труд, включая его нижнюю планку в виде установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, является не просто составной частью заработной платы, предусмотренной Трудовым кодексом РФ, но особой конституционной гарантией, не допускающей при этом никакой дискриминации.

Таким образом, Конституция РФ, имеющая в иерархии нормативных правовых актов Российской Федерации абсолютный приоритет, предусматривает государственную гарантию по оплате труда всех работников в виде **вознаграждения за труд, т.е. части заработной платы без учёта компенсационных и стимулирующих выплат, которая не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.**

Иное в соответствии со статьями 3 и 4 Трудового кодекса РФ **можно расценивать только как дискриминацию, т.е. ограничение в трудовых правах, не связанное с деловыми качествами, а также как принудительный труд,** поскольку работа выполняется под угрозой применения наказания (увольнения) при наличии права отказаться от ее выполнения в связи с тем, что заработная плата выплачивается не в полном размере.

Вместе с тем с 1 января 2009 г. и на момент подачи искового заявления я получаю заработную плату, в которую входят как вознаграждение за труд в виде оклада (тарифной ставки) в размере _____ руб., так и компенсационные выплаты по совокупности в размере _____ руб., и стимулирующие выплаты по совокупности в размере _____ руб.

_____ руб. (справка-расчет от «___» _____ 2009 г. о размере фактической заработной платы прилагается).

В соответствии с трудовым законодательством (статьи 146, 147, 148, 315, 316, 317 Трудового кодекса РФ) **компенсационные выплаты работникам не только формально не включаются в состав именно вознаграждения за труд (часть 1 статьи 129 Трудового кодекса РФ), но и основания для осуществления этих выплат связываются не с количеством и качеством труда, а с выполнением трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, по профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в условиях, отклоняющихся от нормальных, с работой в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, а также иные выплаты компенсационного характера.**

Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) в отличие от вознаграждения за труд и компенсационных выплат могут быть, а могут и не быть установлены в порядке, предусмотренном статьей 135 Трудового кодекса РФ, тогда как вознаграждение за труд в виде минимального размера оплаты труда как конституционная гарантия является обязательной формой выражения заработной платы.

Кроме того, работодатель неправомерно включает в состав минимального размера оплаты труда доплаты за работу (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – *указать виды выполняемых работником работ*). Эта работа согласно статьям 60.2 и 151 Трудового кодекса РФ является **дополнительной к основному виду работ и с моего согласия выполняется за дополнительную оплату (доплату), поэтому не может включаться в минимальный размер оплаты труда.**

Таким образом, размер моего вознаграждения за труд снижен по сравнению с установленным и гарантированным Конституцией РФ минимальным размером оплаты труда, а работодатель в нарушение требований Основного закона и трудового законодательства включает все причитающиеся мне за работу выплаты в состав минимального размера оплаты труда.

Следовательно, нарушаются требования федеральных законов, и с 1 января 2009 года по настоящее время мне не выплачивается заработная плата в полном размере. Согласно прилагаемому расчету о задолженности сумма недоначисленной и невыплаченной мне заработной платы на «___» _____ 2010г. (на день подачи искового заявления) **составляет _____ (_____) рублей.**

В соответствии с частью 2 статьи 132 Трудового кодекса РФ запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

Работодатель обязан согласно части 2 статьи 22 Трудового кодекса РФ **выплачивать в полном объеме причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные** коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовым договором.

Согласно части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ **заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором.

На основании вышеизложенного, руководствуясь частью 3 статьи 37 Конституции РФ, частями 2 и 4 статьи 3, частью 3 статьи 4, частью 2 статьи 22, частью 1 статьи 129, частью 2 статьи 132 Трудового кодекса РФ, статьями 195-196 ГПК РФ прошу:

1. Взыскать с ответчика недоначисленную и невыплаченную мне заработную плату за _____ (указать период) в сумме _____ (_____) рублей.

2. Обязать ответчика выплачивать мне в дальнейшем заработную плату в соответствии с положениями Конституции РФ и Трудового кодекса РФ.

Приложение:

1. Копия искового заявления.
2. Копия трудового договора от «__» _____ г. № __.
3. Копия приказа о приеме на работу от «__» _____ г. №__.
4. Справка-расчет о размере фактической заработной платы с 1 января 2009 г. от «__» _____ 200_ г. (приложение № 1).
5. Расчет о задолженности по заработной плате с 1 января 2009 г. (приложение № 2).
6. Копии расчетных листков за _____ (указать месяцы 2009-2010 г. г.).

«__» _____ 2010 года

(подпись)