



Зabayкальскую делегацию на съезде представляли Елена Шестакова, председатель краевой организации и Нина Окунева, возглавлявшая организацию 1990-2019 гг. Им – слово.

Елена ШЕСТАКОВА:
– Съезд, несмотря на дистанционный режим, прошёл на очень высоком организационно-техническом уровне, без сучка и задоринки. Организаторы ни на шаг не отступили от задуманного! Все поднятые вопросы и поступившие предложения были по делу. Поразило, как уверенно отстаивали свои интересы наши студенты при обсуждении принимаемых документов. Горжусь, что я состою в таком профсоюзе!

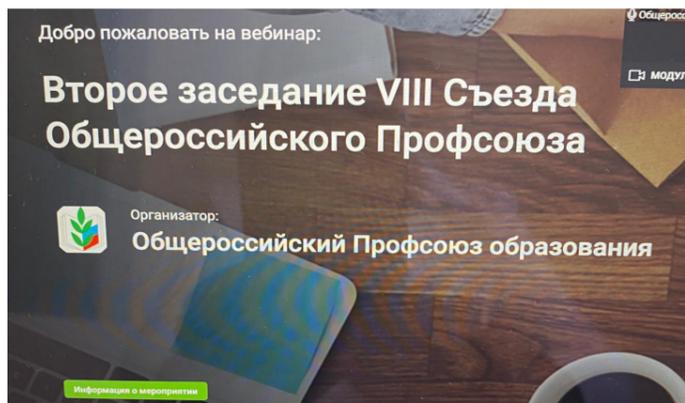
Нина ОКУНЕВА:
– Аппарат Центрального Совета Профсоюза смог сделать так, что сбоев почти не было: президиум съезда, все необходимые рабочие органы избраны, голосование проходило быстро и чётко, выступающие были пунктуальны и укладывались в три минуты, предложения и замечания в чате не оставались без внимания – всё было демократично, конкретно, корректно и понятно. Но я уверена, если бы съезд проходил «вживую», он был бы бурным, эмоциональным, продолжительным...

Съезд прошёл. Приняты основополагающие документы: Устав, Декларация, Основные направления деятельности до 2025 года, Положение о приёме в Профсоюз и Порядок уплаты членских профсоюзных взносов, Положение о контрольно-ревизионных комиссиях. Я не скажу, что принятые документы кардинально меняют содержание работы в Профсоюзе, но то, что они это содержание систематизируют, наполняют современными понятиями и формулировками – это бесспорно.

ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ ГОДА

ВТОРОЙ ЭТАП VIII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА ПРОШЁЛ В НОВОМ ФОРМАТЕ

14 октября состоялся второй этап VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования. Дистанционный формат его проведения был избран для ограничения риска распространения новой коронавирусной инфекции.



ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, ПРИНЯТЫЕ НА СЪЕЗДЕ

- ✓ **Декларация.** Стратегический ориентир развития Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на всех уровнях его структуры. В ней обозначены идеология, цели и ценности Профсоюза.
- ✓ **Устав Общероссийского Профсоюза образования (в новой редакции).** Основной документ, в котором указываются все вопросы деятельности: права и обязанности учредителей, способы распределения доходов, условия выхода, ликвидации и т. д. Устав учёл все требования законодательства РФ и положения практической деятельности Профсоюза.
- ✓ **Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2025 годы.** Это долгосрочная стратегия организации. Характер этого документа позволяет члену профсоюза ответить на вопрос, зачем, для чего он платит взносы, предлагает пути искоренения социального иждивенчества, представляет инновационные методы решения основных задач Профсоюза.

Хочу обратить внимание на важные изменения, которые произошли в новой редакции Устава.

Если кратко, то буквально с первой статьи, с определе-

ния Профсоюза уже видишь изменения. Устав закрепил названия организаций: первичные, территориальные (районные, городские и иные), региональные (об-



ластные, краевые, республиканские) и межрегиональные. Очень чётко расписаны права и обязанности, полномочия всех организаций от создания до ликвидации.

Уточнено право человека, добровольно вышедшего из Профсоюза, на вступление в организацию вновь только через 1 год и 6 месяцев, при этом подчёркнуто, что стаж профсоюзный начинается именно с этого момента, что очень важно, если в организации для членов профсоюза есть какие-либо преференции, зависящие от стажа. И так по каждой статье Устава.

Меня лично обрадовало то, что появилась обязательная норма о протоколировании заседаний всех выборных органов (это требование было и раньше, но мы знаем, как оно выполнялось), текущем хранении и, главное, сдаче в архив. Теперь надо продумать систему хранения документов по всей структуре краевой организации.

В приоритетных направлениях деятельности Профсоюза до 2025 года, как и раньше, дан своеобразный план работы на будущее пя-

тилетие. Так, в эти годы в Профсоюзе на всех уровнях его структуры будут реализовываться три основных проекта – это «Цифровизация Профсоюза», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья», хотя и наработанные традиционные формы работы имеют право на жизнь.

Без особых обсуждений были приняты Положение о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза и Порядок принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе. Самым бурным (хотя без реальных эмоций) было голосование по Положению о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов. Поправка, сформулированная 16 делегатами от студенческой части нашего Профсоюза, прошла со счётом: 132 – «за», 101 – «против» или «воздержались».

Одним словом, впереди большая работа, прежде всего, по изучению принятых документов и не менее сложная – по их реализации!

✓ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ

Мы признаём настоящую Декларацию стратегическим ориентиром развития Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз) на всех уровнях его структуры.

Являясь частью мирового профсоюзного сообщества, признавая необходимость развития гражданского общества и социального государства в Российской Федерации, мы боремся за достойный труд работников сферы образования – труд безопасный, высокопроизводительный, предусматривающий высокую и справедливую оплату труда.

Признавая ключевую роль конструктивного социального диалога в регулировании рынка труда, мы проводим переговоры с социальными партнёрами и консолидируем усилия для повышения уровня и качества жизни работников сферы образования, достижения эффективной занятости членов Профсоюза, мотивации и стимулирования их трудовой деятельности.

Мы считаем образование общественно значимым благом и выступаем за право каждого члена общества на доступное, бесплатное и качественное образование.

Мы заинтересованы в признании обществом нашего Профсоюза как организации, играющей значимую роль в развитии российского образования посредством консолидации объективных коллективных интересов участников образовательных отношений, привлечения внимания государства и общества к проблемам в сфере образования и содействия их решению.

Миссия Профсоюза

Мы объединились на добровольной основе в профессиональный союз для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников сферы образования, студентов и неработающих пенсионеров. С этой целью мы стремимся оставаться крупнейшей общественной организацией, сообществом социально ответственных граждан, разделяющих общие принципы, ценности и приоритеты, а также проявляющих активность в практической реализации общих задач.

Мы выступаем за всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь.

Принципы, которыми мы руководствуемся

Настоящей Декларацией мы подтверждаем приверженность основополагающим принципам отечественного и международного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Ценности, которые мы разделяем

Профессионализм.

Профсоюз выступает за высокие стандарты образования и профессионализм педагога, обеспеченные повышением престижа педагогической профессии, достойной оплатой труда работников сферы образования и, как следствие, ростом эффективности их деятельности по воспитанию и обучению.

Лидерство.

Профсоюз стремится быть ведущей профессиональной организацией в сфере образования и занимать лидирующие позиции в профсоюзном движении на основе поддержки и реализации передовых идей, общественно значимых проектов, вы-

явления и поддержки лидеров общественного мнения.

Равные возможности.

Профсоюз обеспечивает всем своим членам равные возможности непосредственного участия в деятельности организации и самореализации.

Свобода суждений.

Профсоюз предоставляет каждому своему члену право на выражение собственного мнения, так как открытый диалог и уважительное отношение к иному мнению способствуют своевременному и оптимальному решению возникающих проблем.

Преимственность.

Профсоюз сохраняет лучшие традиции, передаёт знания и опыт общественного образования и профсоюзного движения от поколения к поколению, осознавая их значимость для духовного и материального развития страны.

Инновационность.

Профсоюз стремится быть современным, применять в своей практике новые формы, методы и технологии работы, формировать у членов

Окончание на стр. 3 →



ЗА ЦИФРОЙ – БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА

ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ВНЕДРЯЮТСЯ В ЖИЗНЬ

В трудовые отношения активно вторгаются цифровые технологии – это и разные цифровые платформы, и формы контроля, и электронные трудовые книжки. Работодатели, органы государственной и муниципальной власти активно используют новые технологии. Профсоюзам, чтобы быть равноправным партнёром, надо не отставать. И одним из первых это осознал Общероссийский Профсоюз образования.

Ещё в 2018 году исполнительный комитет Профсоюза принял постановление о проведении эксперимента в форме Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора годовых статистических отчётов с целью дальнейшего организационного укрепления Профсоюза. Главная цель проекта – повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач, улучшение жизненного уровня членов профсоюза через участие в мотивационной программе.

Тогда многим было непонятно, как этот переход будет осуществляться многотысячным профсоюзным активом? Хватит ли функциональной грамотности, подготовленных кадров для такой работы?

Организаторы убеждали, нужна современная двусторонняя коммуникация с членом профсоюза (не с коллективом, а с каждым), для того, чтобы можно было оказать содействие по защите социально-трудовых прав и профессиональных интере-

сов учителей, воспитателей, преподавателей и других работников, студентов-членов Профсоюза.

35 (44%) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза приняли участие в Пилотном проекте, 17 из них – частично, делегируя для участия в проекте несколько территориальных или первичных организаций Профсоюза. В число последних попали и две наши – Читинская городская и Читинская районная организации, присоединившиеся к проекту в сентябре 2019 года.

Председателям, профсоюзному активу этих организаций многому пришлось учиться, а потом и учить других. Выражение «работа в АИС» (для тех, кто ещё не знает – автоматизированная информационная система) стало общеупотребительным!

За время участия в пилотном проекте выборными коллегиальными органами городской и районной организаций проделана большая организационно-методическая и информационная работа с первичными организациями и с членами профсоюза по практическо-

му внедрению АИС. Не случайно, на президиуме краевой организации Профсоюза 30 ноября 2020 г. этот эксперимент получил положительную оценку. Было рекомендовано использовать опыт работы, приобретенный во время реализации пилотного проекта, для включения в АИС остальных территориальных и первичных организаций края.

На сегодняшний день в АИС внесены реестры «первичек» и членов профсоюза в 25 районных и первичных организациях сотрудников и студентов ЗабГУ и в 11 первичных, выходящих на крайком, организациях. Всего на 01.01.2020 г. внесено 17.480 членов профсоюза, что составляет 73% от общего числа членов.

За хорошую работу в Год цифровизации Профсоюза денежными премиями были награждены: первичные профсоюзные организации студентов ЗабГУ (председатель Сидоренко Н.Л.), Забайкальского транспортного техникума (председатель Сергеева Е.В.), Карымская (председатель Волкова Г.Ю.), Петровск-Забайкальская (председа-



тель Федотова Н.В.), Хилокская (председатель Рогозинская Г.Н.) районные организации.

Вместе с тем на состоявшемся 23 декабря президиуме краевой организации отмечено, что в ряде районов (Алек-Заводском, Акшинском, Газ-Заводском Забайкальском, Краснокаменском и Ононском) внесены реестры «первичек», заполнены вкладыши председателей, но работа по внесению членов профсоюза не начата.

Были подвергнуты критике Приаргунская и Могочинская районные организации, первичные организации Агинского и Читинского педколледжей, Забайкальского госколледжа, ЧТОТиБа, Читинского политехнического колледжа, Петровск-Забайкальской школы-интерната для слепых и слабовидящих детей, министерства образования,

где к этой работе ещё и не приступали.

Основной энерго- и времязатратный объём работы завершён. Теперь остаётся вносить в АИС дополнительную информацию, расшифровки, вносить появляющиеся изменения, а это постоянная забота теперь председателя первичной организации.

Отдел организационной работы аппарата крайкома продолжает оказывать практическую помощь, информационно-методическое сопровождение этой непростой работы, два раза в месяц проводит онлайн-совещания с ответственными за работу в АИС с целью анализа и контроля по заполнению вкладок.

Дело за вами, председатели!

Обзор заседаний президиумов

НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

→ **Начало на стр. 2**

Профсоюза мотивацию непрерывного профессионального развития.

Ответственность.

Профсоюз осознаёт ответственность за занимаемые им позиции, предпринимаемые действия и результаты деятельности, учитывая их значимость и пользу для всего образовательного сообщества и страны в целом.

Приоритеты нашей деятельности

1. Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза – работников сферы образования, социальных прав членов Профсоюза – студентов и неработающих пенсионеров.

2. Совершенствование нормативной правовой базы в сфере образования и трудовых отношений.

3. Участие в реализации государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций и независимости Профсоюза.

4. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

5. Обеспечение регулирования социально-трудовой сферы на основе согласования интересов участников отношений в сфере образования.

6. Устойчивое развитие российского образования и его кадрового потенциала.

7. Повышение престижа профессии педагога, привлечение внимания власти и общества к проблемам воспроизводства педагогических кадров, профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых специалистов сферы образования.

8. Достижение конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы и повышение уровня пенсионного обеспечения работников сферы образования.

9. Создание здоровых, безопасных и комфортных условий труда работни-

ков сферы образования, профилактики их профессионального выгорания.

10. Профилактика всех видов насилия в образовательной среде.

11. Повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников сферы образования и студентов.

Методы нашей работы

Мы строим свою деятельность на основе конструктивного социального диалога с органами государственной власти, местного самоуправления и работодателями, активно сотрудничаем с ведущими некоммерческими организациями в сфере образования и науки для обеспечения высокого уровня социальных гарантий, защиты прав работников сферы образования, студентов и неработающих пенсионеров.

Мы осуществляем комплексный мониторинг социально-трудовой сферы, анализ процессов модернизации образования, актуальных тенденций и вызовов на основе достоверных данных и их профессиональной экспертизы.

Мы выступаем деятельными участниками профессионально-общественной экспертизы законодательства в сфере образования и трудовых отношений, независимой оценки качества образовательной деятельности, мониторинга результатов реализации национальных проектов и государственных программ.

Мы формируем корпоративную систему управления организациями Профсоюза на основе выборности, коллегиальности, открытости и с использованием механизмов координации и оценки эффективности их деятельности.

Мы применяем современные информационные технологии как один из эффективных инструментов в решении уставных задач.

Мы активно взаимодействуем с профсоюзами РФ и зарубежных стран, а также их объединениями для обмена опытом, использования лучших практик защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Принята делегатами VIII съезда Профсоюза 14 октября 2020 года
город Москва



Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 гг. Общероссийский Профсоюз образования (далее – Профсоюз) – крупнейшая общественная организация в Российской Федерации – представляет собой объединение активных представителей образовательного сообщества, отстаивающих ценности демократического правового и социального государства.

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза на 2020–2025 годы являются:

1) представительство и защита трудовых прав, социальноэкономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;

2) представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза – профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

3) укрепление и развитие Профсоюза.

Характеристика приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы.

I. Представительство и защита трудовых прав, социальноэкономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.

1. Содействие повышению уровня реального содержания заработной платы работников и совершенствованию её структуры, в том числе повышению уровня федеральных гарантий по оплате труда за выполнение нормы часов педагогической (преподавательской) работы.

2. Защита работников от излишних требований (выполнения не свойственной им работы, избыточной отчётности, необоснованных требований к поведению и т. д.) со стороны участников отношений в сфере образования.

3. Осуществление общественного контроля за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды, включая профилактику насилия в отношении работников.

4. Восстановление нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза.

5. Содействие повышению качества подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

6. Организация и проведение профессиональных конкурсов и иных форм обеспечения непрерывного профессионального роста работников.

7. Поддержка формирования в сфере образования единой системы оценки квалификации работников.

8. Демократизация системы морального и материального поощрения работников.

9. Содействие совершенствованию системы пенсионного обеспечения работников сферы образования, в том числе условий досрочного назначения страховой пенсии.

10. Содействие принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций, а

Приоритетные направления деятельности Профсоюза

Утверждены постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 г. №8-12

также неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.

II. Представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза – профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

1. Осуществление контроля за соблюдением прав обучающихся, закреплённых в законодательстве Российской Федерации.

2. Содействие совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы стипендиального обеспечения, в том числе с целью увеличения размеров стипендий и стипендиальных фондов.

3. Содействие обеспечению доступа к получению качественного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и из слаборазвитых групп населения на основе повышения социальной ориентированности мероприятий Профсоюза.

4. Содействие формированию у обучающихся ответственного отношения к процессу воспитания и обучения, а также приобретаемых компетенций.

5. Участие в разработке и реализации мер по совершенствованию социальной поддержки, медицинского обслуживания, организации культурномассовой и оздоровительной работы, жилищно-бытового обеспечения обучающихся, улучшению условий их труда и отдыха, развитию массового спорта, продвижению ценностей здорового образа жизни.

6. Проведение профориентационной работы среди обучающихся, в том числе по выбору педагогической профессии.

7. Содействие решению проблем вторичной занятости обучающихся, трудоустройства выпускников и их адаптации на рынке труда.

III. Укрепление и развитие Профсоюза.

1. Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.

2. Расширение сети первичных профсоюзных организаций, в том числе в неблагоприятных условиях для их создания и деятельности.

3. Осуществление контроля за формированием, эффективным и рациональным использованием финансовых средств Профсоюза в целях укрепления финансового состояния организаций Профсоюза.

4. Обучение и повышение профессионального уровня профсоюзного актива, формирование кадрового резерва организаций Профсоюза.

5. Содействие увеличению доли представителей молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций.

6. Переход на автоматизированную форму кадрового, бухгалтерского и налогового учёта в профсоюзных организациях, а также сбора, обработки и передачи ими информации.

7. Обеспечение разнообразия, доступности и качества информации о деятельности Профсоюза.

8. Изучение и применение лучшего опыта профсоюзной работы, в том числе профессиональных союзов Российской Федерации и зарубежных стран.

9. Совершенствование критериев оценки эффективности деятельности профсоюзных организаций.

Основные методы реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020–2025 годы.

1. Социальное партнёрство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений.

2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективных договоров и соглашений.

3. Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза.

4. Участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защита прав и интересов членов Профсоюза в суде.

5. Организация и проведение коллективных действий.

6. Представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях.

7. Рассмотрение проектов и инициирование новых нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования.

8. Взаимодействие с политическими партиями, общественнополитическими движениями и объединениями, некоммерческими организациями в целях усиления поддержки государственной системы образования, повышения уровня социальных гарантий работникам и обучающимся.

9. Взаимодействие с отечественными и зарубежными профсоюзами и их объединениями, иными некоммерческими организациями, а также представителями экспертного сообщества в целях успешного решения проблем в сфере образования и укрепления позиций Профсоюза.

10. Реализация социально значимых проектов в интересах членов Профсоюза, в том числе в области негосударственного пенсионного обеспечения, предоставления ссудосберегательных услуг, медицинского страхования и т. д.

11. Анализ социально-трудовой и образовательной сфер, включая проведение мониторингов и опросов, в том числе в целях совершенствования кадровой политики и законодательства в сфере образования.

12. Проведение социологических исследований с целью совершенствования системы социальной поддержки и разработки предложений по расширению комплекса государственных гарантий различным категориям членов Профсоюза.

13. Организация образовательных форумов, семинаров, слётов и конкурсов с целью повышения профсоюзной грамотности, мотивации профсоюзного членства и улучшения имиджа Профсоюза в целом.

14. Поддержка общероссийских и всемирных акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников и международных кампаний в защиту государственного образования.

15. Оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности организации, в том числе посредством использования современной системы коммуникаций.

16. Повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

17. Осуществление проектной де-

ятельности на различных уровнях структуры Профсоюза.

Федеральные проекты Профсоюза по приоритетным направлениям его деятельности на 2020-2025 годы:

1) проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»:

- внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;

- формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных;

- реализация посредством тематического Интернет-портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также финансовых продуктов;

2) проект «Профсоюзное образование»:

- совершенствование системы обучения членов Профсоюза на основе формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций, адекватных современным социокультурным изменениям профессиональной жизнедеятельности работников российского образования;

- формирование цифровой информационно-образовательной платформы, как корпоративной системы управления знаниями, обеспечивающей реализацию образовательных программ для членов Профсоюза, в том числе на основе телекоммуникационных и мобильных технологий;

- развитие системы инновационной деятельности Профсоюзных организаций: реализация программ и проектов (в том числе посредством создания стажировочных площадок) по апробации новых форматов, технологий

- и инструментов профсоюзной работы, ориентированных на реализацию приоритетных направлений деятельности Профсоюза.

3) проект «Всероссийское движение «Профсоюз – территория здоровья»:

- продвижение ценностей физической культуры и здорового образа жизни, развитие концепции активного долголетия в профсоюзном обществе;

- повышение мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни;

- реализация программ обучения ответственно отношению к себе и своему здоровью среди педагогов;

- популяризация инновационных форм организации физкультурно-спортивной деятельности в организациях Профсоюза;

- поддержка и распространение здоровьесформирующих, здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, программ и проектов для работников системы образования и обучающихся профессионального и высшего образования;

- привлечение общественного внимания и вовлечение представителей педагогического сообщества и социальных партнёров к вопросам развития физической культуры в системе образования. Содействие развитию условий для занятия физической культурой и спортом в каждой образовательной организации.



ИНИЦИАТИВЫ

Лидеры Профсоюза против переноса учебного года на 1 октября

Председатель краевой организации Профсоюза Елена Шестакова приняла 15 декабря участие в заседании Общественной палаты Забайкальского края по обсуждению проекта закона (внесён в Госдуму депутатами от ЛДПР) о проведении эксперимента по переносу начала учебного года на 1 октября.



Участники заседания Общественной палаты Забайкальского края, посвящённого обсуждению инициативы, высказались против этой идеи даже в качестве эксперимента.

Свою точку зрения озвучили и профсоюзные лидеры.

Елена Шестакова, Председатель краевой организации Профсоюза, подчеркнула:

«В первую очередь мы увидели, что это закон лоббируется депутатами, которые, видимо, заняты в туристическом бизнесе, чтобы поддержать туристическую отрасль в бархатный сезон. Да не могут жители Забайкалья с нашим уровнем доходов позволить себе всеобщий отдых в сентябре, чтобы куда-то выехать».

Елена Викторовна предложила выделить дотации детям Забайкалья для отдыха в летние месяцы, например, на Черноморском побережье. Тогда край сможет поддержать туризм и в июне.

Зоя Прохорова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья, отметила, что в случае принятия закона все дополнительные расходы лягут на регион — ему придётся выплачивать зарплаты учителям, чей отпуск продлится на месяц. По её мнению, это влечёт необоснованные экономические последствия.

Аргументы против эксперимента привела на встрече заместитель министра образования края Наталья Шибанова. Вводить эксперимент точно в отдельных учреждениях или регионах нельзя — так как графики сдачи ЕГЭ и ОГЭ едины и сдвигаться не будут.

К этому мнению присоединилась в программе zoom и педагогическая общественность края. Принятое единогласно решение направлено в Общественную палату, министерство образования Российской Федерации. Слово и за Законодательным Собранием края.

90,4%

из 680 родителей в Забайкалье, принявших участие в специальном опросе, высказались против участия школ региона в эксперименте по переносу начала учебного года на 1 октября

В СОВЕТЕ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ПРОФСОЮЗА

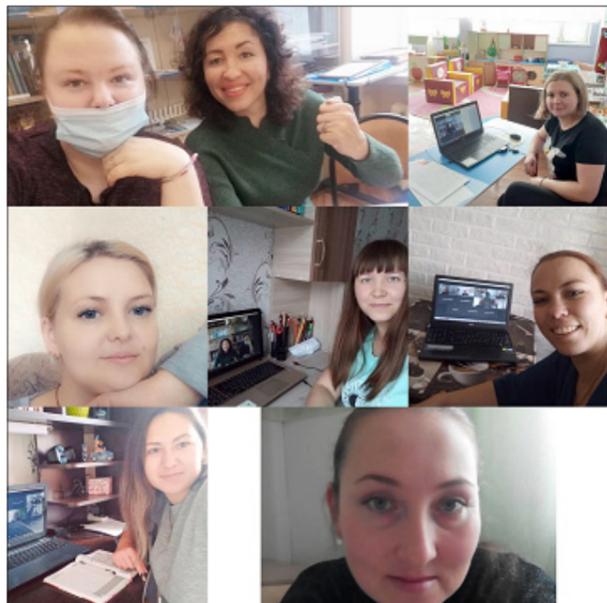


В НОВЫЙ ГОД - В НОВОМ СОСТАВЕ

30 октября состоялось заседание Забайкальской Ассоциации молодых педагогов с участием председателей аналогичных Советов из 12 муниципальных районов.

На заседании рассмотрен отчёт о работе Совета молодых педагогов Профсоюза за прошедший период, избраны рабочие органы, утверждён план работы на 2021 год.

Председателем Ассоциации молодых педагогов избрана **Светлана Балабон**, специалист аппарата краевой организации Профсоюза, член клуба «Наставник»



при ЦС Профсоюза. В состав Малого Совета вошли председатели районных Советов молодых педагогов:

- ✓ **Александр Яковлев** (Красночикойский район);
- ✓ **Дмитрий Саенко** (Чита);
- ✓ **Наталья Потапова** (Улётовский район);
- ✓ **Наталья Васеева** (Читинский район);
- ✓ **Мария Пляскина** (Шилкинский район).

На заседании Ассоциации состоялось награждение молодых педагогов, принимавших активное участие в жизни организации (на фото: Елена Шестакова и Ксения Тюменцева).

18 декабря прошло расширенное заседание обновлённого состава президиума Совета молодых педагогов и Клуба «Наставник» при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования. Новый состав президиума Совета молодых педагогов утверждён постановлением исполкома Профсоюза от 15 декабря № 4-6. В его состав вошла и председатель Ассоциации молодых педагогов Забайкальского края Светлана Балабон.

Открыл заседание заместитель председателя Профсоюза Михаил Авдеенко. Он отметил, что на сегодняшний день молодёжное педагогическое движение в Профсоюзе стало фактором развития организации, а региональные советы надёжными помощниками региональным и территориальным организациям Профсоюза.



Подведение итогов работы Совета проходило в необычном формате дебатов, в ходе которых обсуждались сильные и слабые стороны деятельности молодых педагогов Профсоюза. Итоги обсуждения станут основой плана работы СМП Профсоюза на 2021 год.

На заседании также прошли выборы председателя Совета молодых педагогов при ЦС Профсоюза и Клуба «Наставник». Им стал учитель физики из Йошкар-Олы (Республика Марий Эл) Максим Гришин, а новым председателем клуба «Наставник» — учитель физики школы из Волгограда Олеся Гончарук.

Материалы подготовлены пресс-центром крайкома Профсоюза



ИТОГИ 2020 ГОДА

В исполкоме Общероссийского Профсоюза образования подвели итоги работы за 2020-й и наметили планы на 2021 год.

На заседании Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования при подведении итогов работы Профсоюза за 2020 год и обсуждении перспектив работы на 2021 год заместитель министра просвещения РФ Виктор Басюк отметил ключевые стороны взаимодействия Профсоюза и Минпросвещения в уходящем году, в том числе по совершенствованию системы оплаты труда педагогов, сокращению избыточной отчётности учителей и многих других.

Одним из главных событий уходящего года станет подписание

Отраслевого соглашения между Министерством просвещения Российской Федерации и Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 гг., правового акта, регулирующего социально трудовые отношения в сфере образования.

Ключевыми темами заседания Исполкома Профсоюза стали утверждение федерального проекта «Профсоюзное образование»; примерного регламента президиума региональной (межрегиональной) организации Про-

фсоюза, плана работы Исполкома Профсоюза на первое полугодие 2021 года и другие.

Председатель Профсоюза Галина Меркулова поблагодарила коллег за системную и конструктивную работу:

— Уходящий год был чрезвычайно сложным для всех, но наша организация даже в столь непростых условиях смогла доказать свою состоятельность и эффективность работы на всех уровнях. Работы, главной ценностью которой было и остаётся благополучие работников и обучающихся системы образования.

В сложных условиях выстояли и развивались

Заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова в интервью «Российской газете» сообщила, что российским учителям решили изменить зарплаты.

По её словам, оклад учителей должен гарантированно составлять 70 процентов от средней зарплаты по региону. Также она сообщила, что минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий. Куприянова уточнила, что они не должны опускаться ниже минимального размера оплаты труда.

На завершающем 2020 год совещании с органами исполнительной власти субъектов РФ в сфере образования Сергей Кравцов перечислил основные задачи Минпросвещения в следующем году.

Меньше бумаг, справедливей зарплата

В числе первоочередных задач министерства названы:

- ✓ сохранение и повышение качества образования;
- ✓ снижение бюрократической нагрузки на педагогов;
- ✓ всесторонняя поддержка педагогов;
- ✓ гармонизация системы оплаты педагогического труда.

Глава министерства подчеркнул, что в новом году будет детально проработан вопрос унификации системы оплаты труда российских учителей. По его

словам, на сегодняшний день она разбалансирована.

Отмечается, что в новом году Министерство просвещения также продолжит уделять особое внимание воспитательной работе в школах, организации горячего питания, обеспечению выплат за классное руководство, проведению оценочных процедур – ВПР, ОГЭ, ЕГЭ, выстраиванию единой системы подготовки педагогических кадров.

**По материалам пресс-службы
Минпросвещения РФ**

СЕРГЕЙ КРАВЦОВ

МИНИСТР ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**ГАРМОНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
УЧИТЕЛЕЙ - ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ
МИНПРОСВЕЩЕНИЯ В 2021 ГОДУ**

#SMP_RUSSIA #SMP_NASTAVNIK

ОБЗОР НОВОСТЕЙ ИЗ РАЙОНОВ КРАЯ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ (СЕНТЯБРЬ-НОЯБРЬ)

✓ АГИНСКИЙ

Председатель районной организации Зорикто Цоктоев принял участие в заседании межведомственной трёхсторонней комиссии. Комиссия приняла решение о создании службы по охране труда в организациях, насчитывающих более 50 работников, и проведении мероприятий по оценке профессиональных рисков.

Агинская районная организация Профсоюза вручила Агинской окружной больнице стиральную машинку, приобретённую на средства членов профсоюзной организации.

✓ БОРЗИНСКИЙ

Районная организация присоединилась к акции «#МыВместе!». При долевом участии с краевым комитетом Профсоюза приобретены антисептики, хлорные таблетки и перчатки для 28 образовательных организаций.

✓ ГАЗИМУРО-ЗАВОДСКИЙ

Председатель районной организации Профсоюза Татьяна Корнилова вручила руководителям школ книги «Учителями славится Россия!» и «Наша история в истории Профсоюза», изданные в честь 30-летия Профсоюза. Книги пополняют школьные библиотеки.

✓ КРАСНОЧИКОЙСКИЙ

Стартовало вручение сертификатов молодым педагогам, поступившим на работу с 1 сентября после окончания учебного заведения. Первыми получателями денежных сертификатов на сумму 20 000 рублей стали педагоги Красночикокой СОШ №2 Анна Николаевна Чебуштанова и Татьяна Игоревна Андреевская.

✓ КАРЫМСКИЙ

Первичная профсоюзная организация средней школы №2 п. Карымское приняла участие в акции «Нас объединяет книга!» профсоюзного Марша солидарности. Библиотекарь Т.И. Шевель предложила дополнительно оформить ещё один профсоюзный уголок в библиотеке.

✓ МОГОЙТУЙСКИЙ

В администрации района состоялось награждение профсоюзного актива в честь 30-летия Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель районной организации Жалма Намсараева вручила Почётные грамоты краевого комитета Профсоюза председателям первичных организаций Цыпылме Дугаровой, Димит Митуповой, Цыпылме Мункуевой.

✓ ОЛОВЯННИНСКИЙ

Коллеги поздравили с 90-летием заслуженного учителя, Отличника народного просвещения РСФСР, члена нашего Профсоюза Гераиду Андреевну Надденную. Её педагогический стаж – 59 лет, 40 из которых она работала директором Ононской школы Оловянинского района.

✓ ПРИАРГУНСКИЙ

С участием главного правового инспектора крайкома Натальи Колотовкиной прошла тематическая профсоюзная проверка соблюдения законодательства по охране труда в образовательных организациях района.

✓ ЧЕРНЫШЕВСКИЙ

Райком Профсоюза провёл семинар для председателей первичных организаций. Обсуждались вопросы цифровизации, организации тематической проверки по охране труда. Состоялось награждение профсоюзного актива в честь 30-летия Общероссийского Профсоюза образования.

✓ ГОРОД ЧИТА

Читинская городская организация Профсоюза приняла участие в акции #МыВместе. Первичным профсоюзным организациям из городского фонда выделены денежные средства на приобретение медицинских масок, перчаток и дезинфекторов.



К НОВЫМ ВЕРШИНАМ: Профсоюзу работников образования 30 лет!

Юбилейный год подошёл к завершению. Несмотря на внешние обстоятельства, члены нашего профсоюза активно подключились к поисковой, исследовательской, творческой работе, связанной с 30-летием Профсоюза.

23 райкома, используя разные формы работы, старались донести до нынешнего поколения членов Профсоюза значимые вехи из истории и сегодняшнего дня нашей организации. Попробуем сухим языком цифр показать масштаб и глубину проведённых мероприятий: 11 – торжественных пленумов, 227 – собрания с единой повесткой дня, 85 – профсоюзных уроков, 1 – автофлэшмоб, снято 43 видеоролика, издано три книги. Ветераны профсоюзного педагогического движения – живые участники событий, придали правдивость и эмоциональный окрас проведённым мероприятиям.

Отрадно, что к празднованию присоединились и районы, которые ранее не отличались активностью. В этом заслуга и вновь избранных председателей: Галины Волковой (Жарынский), Татьяны Корниловой (Газ-Заводской), Ирины Ивановой (Ононский), Надежды Куприяновой (Тунгокоченский), Анастасии Белокопытковой (Нер-Заводской), Татьяны и Ирины Ерофеевых – молодых педагогов Алек-Заводской школы.

Настоящий творческий бум показала Агинская районная организация, проведя конкурс видеороликов, в котором приняло участие 18 «первичек».

Юбилейная неделя в рамках Общероссийского «Марша солидарности» состоялась в Красночикойском районе.

В период карантина Любовь



Кравцова, председатель Оловянинской районной организации, лично поздравила ветеранов, посетив их на дому и вручив подарки.

В Читинском районе проведены спортивные соревнования, презентация книги «Сердце отдаю детям» Нэллы Львовны Гавриловой, которая 13 лет возглавляла районную организацию.

Новые профсоюзные билеты торжественно вручены членам Профсоюза в Читинской городской и районной организациях – участниках пилотного проекта «Цифровой Профсоюз».

Студенты Забайкальского государственного университета проявили интерес к истории родного Профсоюза, посвятив этому квест, создав восемь видеороликов «И это тоже Профсоюз», оформив информационные стенды с использованием логотипов 30-летия.

В Газ-Заводском районе Всеобщие профсоюзные юбилейные открытки вручены не только ветеранам, но и молодым педагогам.

Большую роль в информационном освещении юбилейных событий сыграла группа краевой организации в соцсетях.

ПОЗДРАВИМ КОЛЛЕГ!

За большой вклад в развитие профсоюзного движения, за успехи в социальной защите работников образования и в связи с 30-летием Общероссийского Профсоюза образования ЦС Профсоюза наградил юбилейным знаком «30 лет вместе»:

- ✓ Шестакову Елену Викторовну, председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза.
- ✓ Окуневу Нину Ивановну, председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза (1990-2019).
- ✓ Поликарпову Нэлли Анатольевну, заместителя председателя Забайкальской краевой организации профсоюза;
- ✓ Корженко Галину Николаевну, секретаря-заведующую отделом организационной работы комитета краевой организации профсоюза;
- ✓ Шишову Светлану Александровну, председателя Читинской городской организации профсоюза;
- ✓ Коновалову Марину Афанасьевну, председателя поселковой организации профсоюза ЗАТО пос. Горный;
- ✓ Лисичникову Ларису Юрьевну, председателя Борзинской районной организации профсоюза;
- ✓ Зимину Марину Николаевну, заместителя председателя Борзинской районной организации профсоюза;
- ✓ Дамдинова Бадма Галсановича, председателя Дульдургинской районной организации профсоюза;
- ✓ Ташлыкову Ольгу Александровну, председателя Балейской районной организации профсоюза;
- ✓ Намсараеву Жалму Нимбуевну, председателя Могойтуйской районной организации профсоюза;
- ✓ Кальченко Ольгу Леонидовну, председателя Нерчинской районной организации профсоюза;
- ✓ Кравцову Любовь Ивановну, председателя Оловянинской районной организации профсоюза;
- ✓ Кобылкину Светлану Михайловну, председателя Чернышевской районной организации профсоюза.

ИМИ ГОРДИТСЯ ПРОФСОЮЗ



Юлия Валентиновна Бритвина, старший воспитатель детского сада «Малыш» поселка Агинское, председатель первичной профсоюзной организации.

Общий педагогический стаж Юлии Валентиновны Бритвиной – 30 лет. Стаж председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – 22 года. С 2019 года она ещё и внештатный инспектор по охране труда.

Образование высшее – профессиональное. Окончила Забайкаль-

Готовить, угощать, рисовать - созидать!

ский государственный педагогический университет им. Н.Г. Чернышевского в 2005 году.

За многолетний добросовестный труд, активную общественную работу награждена многочисленными Почётными грамотами министерства образования Забайкальского края, Думы, Администрации городского округа «Посёлок Агинское», Почётными грамотами крайкома Профсоюза и именным кубком «За активную гражданскую позицию».

Имеет Почётный диплом за активное участие и личный вклад в

реализацию российско-шведского проекта по созданию эффективной системы обучения профсоюзных кадров.

Имеет звание «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края среди организаций численностью до 100 человек».

Сама Юлия Валентиновна говорит:

– Люблю готовить и угощать гостей, что-то придумывать, творить и созидать. Но главное моё хобби – рисование.

В своём детском саду она сама оформила развивающие центры.



ИМИ ГОРДИТСЯ ПРОФСОЮЗ



Светлана Олеговна Стригалёва, учитель физической культуры средней общеобразовательной школы № 52 г. Шилки.

В 2015 году, будучи ещё молодым педагогом, стала инициатором создания в школе первичной профсоюзной организации. Руководство школы поддержало идею и в первых рядах вступило в организацию.

На первом же профсоюзном собрании Светлану Олеговну единогласно избрали председателем, был сформирован дружный, боевой профком. Работа закипела.

Все насущные проблемы решают сообща, организуют свои меро-

приятия, участвуют в районных и краевых. Неслучайно из 57 членов коллектива сознательно вступили в Профсоюз 40!

«Хотелось бы конечно, чтобы было 100%-ное членство, но увы, не каждый разделяет цели и задачи профсоюза», – сетует профсоюзный лидер.

Профсоюзная организация школы и её председатель не раз награждались грамотами Шилкинской районной, краевой организации Профсоюза за добросовестную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, за актив-

ную работу в Профсоюзе в связи со 100-летним юбилеем Забайкальской краевой организации, за участие в «Марше солидарности 30 лет вместе».

Сама Светлана Олеговна является победителем районного конкурса молодых педагогов «Педагогический дебют», конкурса «Самый классный классный», призёром педагогического КВН. Награждена Почётной грамотой Министерства образования и науки РФ, Общероссийского Профсоюза образования за большой личный вклад в создание условий, обеспечивающих стабильную работу организации.

Факт: без прошлого нет настоящего и будущего. Настоящее – это анализ прошлого, поэтому мне хочется окунуться в далёкий 1971 год...

ЗАПИСКИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧКИ

БЫТЬ НУЖНОЙ ЛЮДЯМ

В 1971 году я поступила в Читинский государственный педагогический институт им. Н.Г. Чернышевского. С гордостью прописываю название образовательного учреждения, где получила отличную подготовку для своей профессии.

Моя активная деятельность в Профсоюзе началась именно здесь: собрания, туристические слёты, походы, фестивали... Много интересного и необходимого для формирования позитивной личности проводил тогда Профсоюз. Это можно назвать путёвкой в жизнь.

Педагогическую деятельность начала в п. Баляга Петровск-Забайкальского района. Приобретённые в студенческой жизни навыки помогали в организации разных мероприятий с учащимися и учителями школы. Я легко прошла адаптацию в коллективе образовательного учреждения, и в этом помог мне опять Профсоюз.

В профкоме был производственный сектор, одним из направлений деятельности которого было содействие в становлении начинающего педагога. Чувство, что ты ни один, наставник рядом – бесценно. Я хорошо помню, что в учительской моей первой школы была таблица показателей работы всех секторов профкома и выплелы за победу в соцсоревновании среди школ района, что стимулировало нас к получению лучших результатов.

В 1981 году я перешла работать учителем иностранных языков в школу, которую когда-то окончила в родном посёлке на ст. Лесная Читинского района. Через четыре

года была избрана председателем профсоюзного комитета школы. Первым наставником в профсоюзной деятельности была М.М. Логвинова, строгая и требовательная.

Человеческий фактор – главное в Профсоюзе. С людьми работать – значит учиться общению, пониманию и решению проблем, которые вечно преследуют человечество. В приоритете были учебные семинары, обмен опытом. Так, шаг за шагом что-то получалось.

Большое внимание уделялось работе с молодыми специалистами, их надо было научить работать, заинтересовать, доказать, что в селе жить здорово.

В 1987 году я участвовала в акции «Как живёшь, молодой учитель?» и как председатель профкома получила грамоту, в которой говорилось: «Победителю социалистического соревнования».

Я обрела уверенность в своих начинаниях, старалась создать комфортную среду для коллег, стимулировала их активную деятельность, вовлекая их в мероприятия. Это объединяло коллектив, формировало здоровую обстановку.

Сегодня в основном всю информацию воспринимают визуально, а я хочу донести пером о тех делах, которые возвращали педагогам духовное здоровье, воспитывали у коллег нравственные качества, гордость за свой статус учителя, за школу, страну, и, конечно, расширяли кругозор. Не боюсь сказать, что учитель тех лет уважение зарабатывал САМ!

Давайте вспомним: чествование лучших педагогов или творческий отчёт о деятель-

ности, участие в смотрах художественной самодеятельности, экскурсии по краю или стране, спортивные слёты, встречи «В кругу друзей», мероприятия с живым общением – это очень актуально и сегодня. Их нам так не хватает!

В то время (с 1991 года по 2004 год) районную профсоюзную организацию возглавила Нелли Львовна Гаврилова, уникальный человек. Отдельной строкой с благодарностью говорю, что она стала для меня учителем, дорогим другом.

90-е годы – это годы реформ и преобразований в стране, социальные права трудящихся не обеспечивались, и перед Профсоюзом стояла задача создания правовой базы. Сложное это было время. Благодаря заключённым коллективным договорам профсоюзными организациями школ Читинского района, а затем Соглашению между администрацией района и районной профсоюзной организацией остались действующими многие льготы педагогам.

Нельзя не сказать о стачечном комитете, который отстаивал права работников образования на всех уровнях. Представьте себе семью, где оба супруга работают учителями, а заработную плату не получают по пять месяцев – такое не забывается! Тогда профсоюзные лидеры под руководством Н.Л. Гавриловой и стачкома действовали активно и наступательно, защищая интересы учительства. Власть вынуждена была идти на диалог под угрозой коллективных действий.

Светлая память членам стачкома Ю.Д. Вертьяно-



ву и Г.А. Пискаревой, которые оставили заметный след в профсоюзном движении Читинского района и Забайкальского края.

В тот трудный период жизни ответственная работа легла на плечи председателей профкомов. Цель: «Выжить!». Это были не просто слова, это был призыв. Вот одно из воспоминаний Елены Викторовны Шестаковой (на тот момент она была председателем профкома средней школы села Смоленка):

– Только сопереживание и понимание ситуации помогло нам оформить по доверенности документы в суд с иском о невыплаченной заработной плате или неправильных выплатах от 35 до 70 зарплат, и, конечно, это был долг перед работниками, ведь коллектив доверял тебе...

Неслучайно именно Елена Викторовна в 2005 году возглавила Читинскую районную организацию Профсоюза. Защита прав и интересов работников образования, реформы в образовании были главными в тот период. Профсоюзная организация нашего района стала лучшей по всем показателям работы. Подготовленный актив проводил огромную работу. Первичные организации дели-

лись опытом своей работы, а районная организация взялась за участие в российско-шведском проекте по организации работы профсоюзных кружков.

Профсоюзную работу надо любить, а с такими лидерами хочется творить. Взаимопомощь была во всех делах: как выстроить социальное партнёрство, как решить вопросы трудовых споров, как рассчитать заработную плату и другое. Мне работать было легко и интересно, потому что рядом были знающие, целеустремлённые активисты.

Новый управленческий опыт я обрела, став членом президиума районной организации Профсоюза. За активную работу в Профсоюзе меня не раз награждали, но главной наградой для себя считаю память моих коллег за то доброе, что мы делали. Мой профсоюзный стаж – 49 лет, из которых 30 лет я прослужила председателем первичной организации (1985-2015), но я никогда не задавала себе вопроса: «Что мне даёт Профсоюз?». А если спросят, отвечаю: «В Профсоюзе я профессионально выросла».

В.Н. ШКУРДЮК, ветеран педагогического труда

