

# Mbt Saukanbckozo

**№ 1 (48)** январь, 2014

Издается с 17 марта 1917 года. Восстановлена 30 сентября 1998 года

Oрган 3абайкальской краевой организации  $\Pi$ рофсоюза работников народного образования и науки  $P\Phi$ 

## Константин Ильковский: "Мы прикладываем максимум усилий, чтобы выполнить все свои обязательства перед работниками образования"

Накануне важнейшего события Профсоюзной жизни – отчетно-выборной конференции краевой организации, 17 декабря, прошла встреча делегатов конференции с Губернатором Забайкальского края Константином Константиновичем Ильковским и Министром образования, науки и молодёжной политики региона Анатолием Чумилиным, в которой приняли участие также и председатель Забайкальского краевого профобъединения Зоя Прохорова и заместитель министра образования, начальник управления финансово-экономической работы, учета и контроля Евгения Рогалева. На встрече присутствовало более 50 представителей районных и первичных организаций Профсоюза края.

Константин Ильковский рассказал педагогам об исполнении майских указов президента: «Мы прикладываем максимум усилий, чтобы выполнить все свои обязательства перед работниками образования и выплатить причитающиеся им суммы. К окончанию 2014 года мы приблизимся к обозначенным показателям, исключение могут составить лишь некоторые категории. Мы действуем, основываясь на возможностях бюджета», - отметил глава региона.

Участники встречи обсудили вопросы предоставления социального жилья педагогам, роста цен на товары и услуги ЖКХ в регионе, базовой ставки для педагогов дополнительного образования, оптимизации расходов в бюджетной сфере. целесообразность реструктуризации учреждений профессионального образования, передачи детских домов из системы образования в систему соцзащиты и необходимости пересмотра перечня образовательных учреждений, нуждающихся в проведении капитального ремонта.

По словам Константина Ильковского, встреча с профсоюзным активом работников образования прошла очень интересно: «Общение в таком формате - чрезвычайно полезно для меня, поскольку я получаю от педагогов обратную связь и узнаю все проблемные вопросы системы краевого образования. Принимая определённые решения, все эти мнения, я буду учитывать, а по конкретным вопросам мы подготовим письменные ответы с разъяснениями», - подчеркнул Губернатор края.



В завершении встречи председатель краевой организации Профсоюза Нина Окунева передала Губернатору края обращение по проблемам оплаты медицинских осмотров педагогов образовательных организаций; нарушения прав руководителей образовательных организа-

ций на получение 25% надбавки за работу в сельской местности; введения ограничений размера денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам.

## 18 декабря 2014 г. прошла XXVIII отчётно-выборная конференция Забайкльской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования

На отчетно-выборную конференцию Забайкальской краевой организации прибыло 107 делегатов и гостей конферен-

На конференции присутствовали Н.М. Шибанова, заместитель министра образования, науки и молодежной политики края, Б.Б. Дамбаева, ректор института повышения квалификации, Т.К. Клименко, декан факультета психологии и педагогики ЗабГУ, член Общественной палаты края, З.В. Прохорова, председатель профобъединения края, представители управления по внутренней политике Губернатора края, руководители органов управления образованием, директора профессиональных образовательных организаций, ветераны Профсоюза.

Перед началом конференции прошло символическое «посвящение» в профсоюзные работники вновь избранных председателей первичных и районных организаций Профсоюза. Председателистажисты повязывая им профсоюзный шарф, сказали слова напутствия и пожелали успехов.

С отчетным докладом о работе краевого комитета Профсоюза за пять лет выступала председатель краевой организации Н.И. Окунева.

О работе контрольно-ревизионной комиссии краевой организации Профсоюза отчиталась ее председатель Н.Я. Добрынина. В обсуждении докладов приняли участие делегаты конференции, которые озвучили свои предложения. По итогам было принято постановление конфе-

Председателем краевой организации единогласно была избрана Окунева Нина Ивановна. Заместителями председателя – Елена Викторовна Шестакова и Нэлла Анатольевна Поликарпова.

На конференции единогласно были избраны коллегиальные органы до 2019 года: краевой комитет профсоюза, контрольно-ревизионная комиссия и президиум крайкома в составе 13 человек:

1. Окунева Нина Ивановна, председатель краевой организации Профсоюза

2. Поликарпова Нэлла Анатольевна, заместитель председателя краевой орга-

низации Профсоюза; 3. Шестакова Елена Викторовна, заместитель председателя краевой организации Профсоюза;

4. Кобылкина Светлана Михайловна, председатель Чернышевской районной организации профсоюза;

5. Лисичникова Лариса Юрьевна, председатель Борзинской районной организации профсоюза;

6. Намсараева Жалма Нимбуевна, председатель Могойтуйской районной организации профсоюза;

7. Попова Галина Юрьевна, председатель первичной профсоюзной организации сотрудников Забайкальского государственного университета;

8. Романюк Лариса Борисовна, предедатель первичной организации профсоюза ЗАБКИПКРО:

9. Сидоренко Наталья Леонидовна, председатель первичной профсоюзной организации студентов Забайкальского государственного университета;

10. Сизых Ольга Леонидовна, председатель первичной организации профсоюза Читинского педагогического коллед-

11. Ташлыкова Ольга Александровна, председатель Балейской районной организации профсоюза;

12. Цоктоев Зорикто Баторович, председатель Агинской районной организации профсоюза;

13. Шишова Светлана Александровна, председатель Читинской городской организации профсоюза.

Было принято решение рекомендовать VII Съезду Профсоюза кандидатуру Мернуловой Г.И. для избрания председателем Общероссийского Профсоюза об-

В завершении работы конференции активные члены профсоюза, председатели районных и первичных организаций и социальные партнеры были награждены Почетными грамотами и памятными подарками.





# Думы Забайқальсқого Учителя № 1 (48) январь, 2014

# Сделано многое, но еще больше предстоит сделать...



Одним из важнейших направлений работы Профсоюза образования и Забайкальской краевой организацией является социальное партнерство. Краевая организация активно участвует в работе коллегиальных органов Министерства образования, науки и молодежной политики края при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли: коллегии, главной аттестационной комиссии, коллегии по аккредитации образовательных учреждений, а также в рабочей группе по регулированию социально-трудовых отношений и рассмотрению проектов нормативно-правовых актов в сфере труда Министерства труда и соцзащиты, в краевой трехсторонней комиссии и др.

Результаты договорённостей, достигнутых в ходе подобных компромиссов, закреплены в 966 коллективных договорах, подписанных в 95% учреждений, в которых имеются первичные профорганизации, 26 территориальных отраслевых соглашениях (в 81% местных профорганизаций) и Региональном отраслевом соглашении по учреждениям образования Забайкальского края, заключенном между краевой организацией Профсоюза и Министерством образования, науки и молодежной политики.

В соглашениях не только сохранены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом педагогических работников и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов, но и установлены дополнительные, пусть небольшие, меры социальной поддержки для работников учреждений образования...

Правозащитная работа сегодня - это одно из главных направлений работы профсоюзных организаций всех уровней.

Правовая инспекция труда принимала активное участие в проведении Общероссийских правовых тематических проверок, ввела в практику работы региональные и муниципальные проверки, совместные проверки с технической инспекцией труда краевой организации Профсоюза, прокуратурой, гострудинспекцией, правовой инспекцией краевого профобъединения.

Правовой службой крайкома Профсоюза проведено 1109 проверок соблюдения трудового законодательства, оформлено 928 документов в суды. Количество дел, рассмотренных в судах с участием представителей Профсоюза, составило 559. Более 50 % от общего числа исков составляют иски по вопросам, связанным с установлением права педагогических работников на льготную пенсию.

За пять лет к нашим правовикам по различным оциально-трудовым и профессиональным вопросам обратились около 6 000 тысяч работников. При этом 87,4 % устных обращений признано обоснованными. Жалоб и иных обращений поступило 1882, 94 % из которых получили разрешение.

Общая экономическая эффективность правозащитной деятельности Забайкальской краевой организации Профсоюза за 4 года составила 15 489 000 рублей.

Анализ 4-х лет правозащитной работы показал, что лучшими профсоюзными правозащитниками являются Оловяннинская, Петровск-Забайкальская, Тунгокоченская, Нерчинская, Читинская районные и Читинская городская организации...

Деятельность внештатной технической инспекции труда постепенно выстраивается в систему общественного контроля охраны труда со стороны внештатных инспекторов и уполномоченных профсоюзных комитетов.

Только Главным техническим инспектором труда крайкома Профсоюза за четыре года проведено более 528 выездных проверок, выявлены 4050 нарушений. Это несвоевременная выдача средств индивидуальной защиты, непредставление дополнительных отпусков или сокращённого рабочего дня за работу во вредных условиях труда, прохождение медосмотров за счет работников, нарушение эксплуатации зданий образовательных организаций и обучение работников безопасным методам труда...

Трудно осуществлять активную деятельность организации без единого, взаимосвязанного и эффективно функционирующего информационного пространства. Информационная работа является ключевой для решения уставных целей и задач Профсоюза.

В организациях активно используются средства массовой информации. Только в 2014 году на страницах центральной газеты «Мой Профсоюз», региональной - «Профсоюзы Забайкалья», отраслевой - «Думы забайкальского учителя» и журнале «Алтайские диалоги» размещено около 30 публикаций, подготовленных пресс-службой крайкома Профсоюза. Выпускаются методические бюллетени и сборники, информационные листки и буклеты, брошюры и плакаты. Обычными в профработе стали видеофильмы и

В целях обеспечения открытости деятельности выборных профсоюзных органов, регулярного информирования членов Профсоюза о результатах реализации уставных целей и задач Профсоюза за пределами портала Центрального Совета Профсоюза действует сайт краевой организации, в 2014 году он был полностью модернизирован. В рамках этого сайта открыты странички районных организаций профсоюза.

Информация о работе размещается на сайте Общероссийского Профсоюза образования и Забайкальского краевого объединения профсоюзов. Из местных организаций свои сайты в интернете есть только у Петровск-Забайкальской, Агинской и Шелопугинской организаций.

Краевые конкурсы разной направленности – это то, что может активизировать работу на местах, в каждой первичной и местной организации. Каждый из них несет свою информацию, свое содержание. Всего за 5 лет проведено 30 краевых профсоюзных конкурсов...

Российское образование постоянно находится в процессе модернизации, в поиске нового стиля, новых традиций, новых форм работы. В таком же положении и Профсоюз. Профсоюз сегодня – это современные инновационные формы работы, это комплекс нестандартных мер, цель которых - максимально возможное в современных условиях улучшение положения работников образования, предоставление возможностей для их личностного, профессионального и гражданского роста.

ние и наука», за время работы которого заключено 1886 договоров, только в этом году накопительную часть своей будущей пенсии доверили этому фонду 375 молодых педагогов.

Стабильно и успешно в реализации инновационных форм работают Могойтуйская, Чернышевская, Агинская, Читинская, Тунгокоченская районные организации.

Несмотря на то, что за 4 года численность краевой организации так и не достигла Общероссийского уровня, она по-прежнему остается самой многочисленной и финансово устойчивой организацией в крае.

Стабильность краевой организации обеспечивает группа из двух со 100-процентной численностью (Агинская, Дульдургинская) и 6 местных работающих профсоюзных организаций, объединяющих более 80% работающих и не снизивших этот показатель в течение всего отчетного периода. Это Шелопугинская, Могойтуйская, Газ-Заводская, Красночикойская, Оловяннинская, Ононская.

Близки к 80%-ому охвату Петровск-Забайкальская, Хилокская, Нерчинская, Могочинская, Чернышевская, Балейская и Читинская районные организации.

На другом полюсе – 8 местных организаций, которые объединяют менее 50% работающих. Это Алек-Заводская, Краснокаменская, Каларская, Кыринская, Шилкинская районные и Читинская городская организации.

Совсем неслучайно появился Общероссийский молодежный проект. Мы хотим видеть в Профсоюзе молодых, деловых, образованных и неравнодушных педагогов. Сегодня, очевидно, что молодежный Совет Профсоюза, наша Ассоциация, районные Советы молодых педагогов - каждый по себе это особая общественная структура, задача которой не только проведение конкурсов и выявление талантов, не только реализация проектов и занятость молодежи, а целевая коллективная деятельность, направленная на формирование активной профессиональной и гражданской позиции, как основа защиты собственных и коллективных профессиональных интересов и совершенствования культурно-образовательного уровня педагогического сообщества. Перед местными организациями Профсоюза стоят большие задачи по объединению вокруг себя педагогической молодежи, по привлечению их в Профсоюз. Именно в этих целях 2015 год в нашей организации объявлен Годом молодежи.

Сделано много, но многое ещё предстоит сделать, чтобы Профсоюз теснее сплотил свои ряды, более эффективно представлял интересы своих членов. Впереди - совершенствование проверенных и поиск новых форм работы, позволяющих успешно разрешать проблемы в системе об-



Новые формы поддержки, направленные на повышение качества жизни членов нашего Профсоюза, продиктованы временем. Предложения повысить уровень своего будущего пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, получить доступный кредит для решения неотложных проблем – эти услуги, предлагаемые на солидарной основе, должны служить укреплению Профсоюза.

Краевая организация в числе 19 других по Российской Федерации открыла кредитный потребительский кооператив «Учитель Забайкалья». Членами КПК стали 387 членов Профсоюза и 27 местных и первичных организаций. На 1 декабря 2014 года выданы 240 займов на оплату обучения детей, на ремонт, на путешествия, на лечение, на приобретение бытовой техники на общую сумму более 9 млн. руб.

Успешно работает и региональное отделение отраслевого негосударственного пенсионного фонда «Образоваразования, делать её ещё лучше и любимее.

Будем активными и необходимыми для тех, кто доверил возглавлять первичную или территориальную организацию одного из многомиллионных и авторитетных профсоюзов -Общероссийского Профсоюза образования. Гордитесь своей сопричастностью к тому позитивному, что происходит в образовании и отраслевом Профсоюзе. Любите дело, которому служите, и делайте все, чтобы наша профессия педагога, учителя, воспитателя была самой востребованной и уважаемой.

> Примечание: доклад опубликован в сокращенной версии. С полной версией доклада вы можете ознакомиться на сайте zabprofobr.ru в разделе «Отчёты и выборы»)



# *Фумы Забайқальсқого Учителя*

# Предложения делегатов - план работы крайкома профсоюза



Зоя Васильевна Прохорова, председатель Забайкальского краевого объединения профсоюзов:

Сразу хотелось бы отметить, что в краевой организации Профсоюза образования боевой профактив. Она принимает участие во всех мероприятиях Профобъединения.

Также в организации хорошие кадровые ресурсы. Руководители местных организаций возглавляют координационные советы в 15 районах края, а в пяти - являются заместителями председателей.

Профсоюзные активисты принимали участие в двух Молодежных профсоюзных форумах, проводимых Прпофобъединением. В дальнейшей нашей работе нужно делать став-

ку на молодых и обучать профактив в межотраслевом взаимодействии. Как показала практика, это эффективный и результативный метод работы.

В скором времени нам предстоит большая работа по проведению специальной оценки условий труда. И роль профсоюза в этом очень велика. Результат будет зависеть от того, как стработают отраслевое министерство и крайком профсоюза образования как социальные партнеры. Также необходимо отметить, что профсоюзам необходимо искать дополнительные площадки для взаимодействия с органами власти и другими институтами гражданского общества.



Ольга Леонидовна Сизых, председатель первичной профсоюзной организации Читинского педагогического колледжа:

В настоящее время Профсоюз образования один из самых многочисленных и организованных в профсоюзном движении Забайкальского края. Давая оценку деятельности крайкома, следует отметить, что комитет видит перспективы развития, четко ставит задачи, мобилизует первичные организации на отстаивание законных требований и социально-экономических интересов работников образования.

Мы смогли переломить ситуацию: на нас не смотрят как на массовиков-затейников, занимающихся организацией празд-

ников и юбилеев. Благодаря координирующей деятельности аппарата и нашей работе сегодня мы организация, основная работа которой – правозащитная.

Хотелось бы, чтобы мы продолжили работу по защите прав и гарантий работников образования, вели работу по недопустимости задержки заработной платы. Также считаю необходимым проводить работу по мониторингу занятости педагога во всех образовательных учреждениях.



Елена Викторовна Шестакова, председатель Читинской районной организации Профсоюза:

Необходимо отметить, что только за счёт профсоюзных средств, нам удаётся оздоравливать членов профсоюза на санаторно-курортных учреждениях, цифра сегодня была озвучена. Ежегодно на эти цели краевая организация выделяет 700 тыс. руб., районные и первичные организации тоже планируют средства на эти цели, но всё же они остаются крайне малыми. Только профсоюзная организация оказывает сегодня материальную помощь в связи с платными операциями и платным лечением, на эти цели идёт большая часть денежных средств, не говоря уже о том, что спартакиады, туристические слёты, которые проходят в му-

ниципальных районах, финансируются за счёт профсоюзных средств. Нет сегодня денег у руководителей муниципальной и региональной власти на эти мероприятия Не оценить сегодня это нельзя!

Предложения от делегатов Читинской районной организации - совершенствовать работу по оздоровлению членов профсоюза, путём заключения договоров с санаторно-курортными учреждениями на удешевление путёвок для членов про-

Необходимо также продумать систему льготного страхования жизни и здоровья ленов профсоюза с различными страховыми кампаниями.



Зинаида Михайловна Гантимурова, председатель первичной организации детского сада «Солнышко» п. Агинское:

На сегодняшний день в нашем дошкольном учреждении остро стоит вопрос о повышении заработной платы обслуживающего персонала, младших воспитателей, работников пищеблока.

У нас в профсоюзном комитете скопилось больше десятка обращений от членов профсоюза ДОУ с просьбой о содействии в решении вопроса повышения заработной платы.

За пять лет наш Профсоюз ещё раз доказал, что мы спо-

собны оказать квалифицированную помощь работникам образования на высоком профессиональном уровне по самым разнообразным пробле-

И мы знаем, что Профсоюз не сидит сложа руки, не дремлет, а занимает активную позицию по защите прав членов профсоюза



### Наталья Леонидовна Сидоренко, председатель первичной профсоюзной организации студентов ЗабГУ:

• Провести совместный с кракомом рейд по студенческим общежитиям ЗабГУ для более полной оценки существующих проблем и корректировки плана работы жилищнобытовых комиссий.

• Организовать совместную с крайкомом «Школу информационного обеспечения первичной организации», где мы могли бы выпустить собственную газету, листовки, букле-

• Проводить юридическое консультирование членов про-

фсоюза в онлайн режиме в рамках сайта краевой организации. • Необходимо обратить пристальное внимание на студенческие профсоюзные организации, поддержать их. Наши студенты – это будущие педагоги, и если эти ребята на студенческой скамье увидят неэффективный, неработоспособный, пустой профком, переубедить их потом, в стенах школы будет очень сложно.



#### Маргарита Евгеньевна Першина, председатель Калганской районной организации Профсоюза:

Я считаю, что нам всё-таки недостаточно времени для общения с председателями, когда мы приезжаем на собрания, организованные крайкомом. Считаю, что необходимо проводить круглые столы, где у нас будет возможность обмениваться опытом и опыт этот приобретать.

Летом я была участником II Молодёжного профсоюзно-

го форума, организатором которого является Забайкальское профобъединение. У меня была возможность пообщаться с представителями других краевых профсоюзных организа-

Молодые коллеги неоднократно говорили, что наш профсоюз «самый крутой»! А это значит, что у нас работа с молодёжью на хорошем уровне!

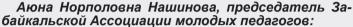
Светлана Михайловна Кобылкина, председатель Чернышевской районной организации профсоюза:

Проблем с мотивацией профсоюзного членства, конечно, много. Десять лет назад у нас в п.Чернышевск коллектив детского сада «Теремок» перешел в профсоюз госучреждений, т.к. у них в первичных организациях остается 50% профсоюзных взносов (не 30% как у нас) по этой же причине во вновь организованном культурно-спортивном комплексе «Багульник» в п.Аксеново-Зиловское часть коллектива вступила в профсоюз ПЧ-7.

Большими усилиями нам удалось вернуть детский сад «Теремок», а это - 48 членов профсоюза.

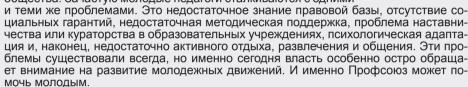
Все упирается в деньги: там, где нет районного звена в структуре Профсоюза, там и взносов больше остается в первичке. Наш Профсоюз - это структура, ибо на каждом уровне нужно решать свои вопросы. Сегодня это районы и край. Поэтому именно эти выборные органы и укрепляются кадрами и средставами.

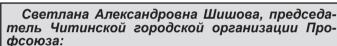
Нам всем необходимо вести планомерную и целенаправленную работу по выявлению социальных проблем и оформлению законодательных инициатив для корректировки законодательства в области социальной политики



С 2013 г. объединение молодых педагогов носит название Забайкальская ассоциация молодых педагогов и работает под крылом краевой организации профсоюза образования. Сегодня Ассоциация насчитывает около 300 участников по всему Забайкальскому краю и является базовой площадкой Всероссийской педагогической школы Профсоюза.

Наша главная задача - это помочь молодому педагогу почувствовать себя полноценной частью профессионального сообщества. Зачастую молодые педагоги сталкиваются с одними





С сентября 2013 года действует новый закон «Об образовании», который предоставляет нашим профсоюзным организациям механизмы общественного управления образовательными организациями. В ст. 26 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» четко прописано, что в «целях учета мнения педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и при принятии локальных нормативных

актов, затрагивающих их права и законные интересы» действуют профессиональные союзы работников образовательной организации как представительные органы работников.

Пользуясь случаем, я хочу обратиться к министру образования, чтобы и органы управления образованием соблюдали законодательство, чтобы общественное управление образовательной организацией было действительно с учетом мнения каждого, а не формальным.

Большую роль в мотивации профсоюзного членства играет информационная работа, и я обращаюсь к краевому комитету профсоюза помочь нам в этом. Необходимо выпускать информационные бюллетени о деятельности Профсоюза на



Главным вопросом в работе районного комитета оставался вопрос о заработной плате педагогических работников. Именно ситуация с заработной платой работников образования остается острой темой. В 2013 году по итогам мониторинга средняя заработная плата достигла уровня целевых показателей, определенных «дорожной картой», путем одноразовых выплат, что вызвало огромное количество жалоб на несправедливые распределения. Благодаря сотрудничеству с юристом крайкома дают-

ся разъяснения, принимаются меры по устранению нарушений трудовых прав членов профсоюза. Очень важно иметь за своей спиной поддержку, и те обращения, которые не можем решить на месте, уходят в крайком для дальнейшего их разрешения.



#### Наталья Георгиевна Федорова, председатель Петровск-Забайкальской районной Профсоюза:

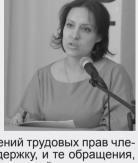
Мониторинги - одна из важных составляющих нашей деятельности, в которых мы принимаем участие из года в год. Они требуют значительных усилий от нас для получения оценочных материалов, потому как педагоги очень заняты основной работой. Мы предлагаем крайкому выпустить листовку, буклет или другой информационный материал, где все члены профсоюза могли бы увидеть, что на материале наших проведённых мониторингов среди членов профсоюза был принят закон или внесены изменения в действующий, чего мы добились все вместе.

Мы все хотя бы раз становились участниками различных конкурсов. Подводятся итоги, оглашаются победители, награждаются подарками, но лучшие работы не размещаются на сайте. Не проводится работа над ошибками. Предложение - публиковать лучшие работы на профсоюзном сайте, что позволит провести сравнительный анализ материалов всеми членами профсоюза...

#### Алла Григорьевна Кравченко, председатель Клуба ветеранов педагогического труда «Вдохновение» г. Читы:

Мы работаем уже очень давно. И неоднократно сталкивались с проблемами. Огромную помощь нам всегда оказывал крайком профсоюза. Очень хорошо, что в 2013 году прошел фестиваль хоров ветеранов педагогического труда «Споёмте, друзья!», который был организован крайкомом. Огромное спасибо за это мероприятие! Здорово, что была дана возможность ветеранам встретиться,

увидеться, узнать, кто чем живет, кто какие песни поет. Хотелось бы предложить крайкому организовать встречу молодых педагогов и ветеранов педагогического труда. Мы можнем послушать проблемы молодого поколения учителей, поделиться с ними своим опытом.





# Награды лучшим и активным!

## Президиум крайкома профсоюза за большую работу наградил:

- Поликарпову Нэллу Анатольевну, заместителя председателя краевой организации профосоюза:
- Добрынину Надежду Яковлевну, председателя контрольно-ревизионной комиссии Забайкальской краевой организации профсоюза;
- Евсевлееву Нину Григорьевну, председателя Красночикойской районной организации професноза
- Коноваленко Ольгу Ивановну, председателя Каларской районной организации профсоюза:
- Лисину Марину Валерьевну, председателя
   Кыринской районной организации профсоюза;
- Елисееву Викторию Алексеевну, председателя Хилокской районной организации профсоюза;
- Лузину Елену Ильиничну, председателя первичной организации профсоюза средней общеобразовательной школы № 24 г. Читы;
- Санданжамсоеву Баярму Цыреновну, председателя первичной организации профсоюза средней общеобразовательной школы с. Смоленка Читинского района;
- Чуванову Галину Ивановну, председателя первичной организации профсоюза Цугольской средней общеобразовательной школы Могойтуйского района;
- Хлестунову Надежду Павловну, председателя первичной организации профсоюза Сретенской вечерней (сменной) общеобразова-

- тельной школы;
- Рабданову Туяну Вампиловну, председателя первичной организации профсоюза Агинского педагогического колледжа;
- Садаеву Любовь Рабдановну, председателя первичной организации профсоюза Шерловогорского детского дома-школы Борзинского района;
- Кобылкину Светлану Михайловну, председателя Чернышевской районной организации профсоюза:
- Пахомову Ирину Михайловну, председателя Улетовской районной организации профсоюза:
- Першину Маргариту Евгеньевну, председателя Калганской районной организации профсоюза:
- Лисичникову Ларису Юрьевну, председателя Борзинской районной организации профсо-
- Кравцову Любовь Ивановну, председателя Оловяннинской районной организации профсоюза;
- Федорову Наталью Георгиевну, председателя Петровск-Забайкальской районной организации профсоюза;
- Кальченко Ольгу Леонидовну, председателя Нерчинской районной организации профсою-
- Коршикову Ирину Викторовну, председателя Тунгокоченской районной организации профсоюза:

- Шестакову Елену Викторовну, председателя
- Читинской районной организации профсоюза; • Намсараеву Жалму Нимбуевну, председателя Могойтуйской районной организации профсоюза:
- Шишову Светлану Александровну, председателя Читинской городской организации профсоюза:
- Глушкову Надежду Васильевну, председателя Тунгиро-Олекминской районной организации профсоюза:

## За сотрудничество с Профсоюзом и развитие социального партнерства:

- Дамбаеву Бальжит Балдандоржиевну, ректора Забайкальского краевого института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования;
- Иванова Сергея Анатольевича, ректора За-
- байкальского государственного университета; • Кирик Оксану Ивановну, председателя Комитета образования администрации г. Читы;
- Шиян Елену Тимофеевну, начальника Управления образования администрации Калганского района;
- Евдокимова Константина Сергеевича, председателя Комитета образования администрации Карымского района;
- Сакияеву Любовь Цыденовну, председателя Комитета образования администрации Кыринского района:
- Найданову Цыцыгму Цыденжаповну, начальника Управления образования и молодежной политики администрации Могойтуйского района:
- Богданову Галину Николаевну, председателя



№ 1 (48) январь, 2014

Комитета образования Приаргунского района; • Назарову Светлану Павловну, начальника Управления образования администрации Улетовского района;

- Иванову Татьяну Ивановну, бухгалтера Читинского районного комитета профсоюза;
- Доржиеву Жаргалму Мункожаргаловну, бухгалтера Дульдургинского районного комитета профсоюза:
- Романову Анну Александровну, председателя Шилкинской районной организации профсоюза:
- Цоктоева Зорикто Баторовича, председателя Агинской районной организации профсо-

Спасибо всем и удачи!!

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

# О работе краевого комитета Профсоюза работников народного образования и науки за период с декабря 2009 г. по декабрь 2014 г и задачах на новый отчетный период

XXVIII отчетно-выборная конференция Забайкальской краевой организации, заслушав и обсудив отчетный доклад крайкома профсоюза, отмечает, что работа краевого комитета профсоюза проводилась в обстановке наиболее активной фазы модернизации системы образования, характеризующейся введением новых подходов к процессу управления системой образования, включением рыночных механизмов хозяйствования, существенными изменениями в законодательстве РФ в области образования.

Осуществляя целенаправленную работу по решению Профсоюза, XXVII задач, поставленных VI съездом отчетно-выборной конференцией, реализуя Программу развития деятельности Профсоюза на 2010-2015 годы, краевому комитету профсоюза удалось добиться положительных результатов, прежде всего, во взаимодействии с законодательной и исполнительной властью, работодателями на принципах сотрудничества и социального партнерства, последовательно отстаивая интересы работников и студентов. В течение этого периода удалось повлиять на становление и развитие государственно-общественного системы управления образованием. Благодаря расширению социального диалога с государственными и общественными институтами в краевом законодательстве удалось сохранить все установленные ранее для работников образования социально-трудовые гарантии.

Приоритетным направлением в работе крайкома профсоюза в отчетный период были вопросы совершенствования системы оплаты труда работников введения отрасли. нового порядка аттестации педагогических работников, создания моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей. воспитателей. преподавателей.

Стало более заметным влияние профсоюзных организаций на создание в образовательных учреждениях безопасных и комфортных условий труда, формирование здорового образа жизни работников образования и студентов.

Взаимодействуя с государственными органами контроля и надзора, более результативно стали работать внештатные правовая и техническая инспекции краевой организации. Более активно осуществлялась правовая экспертиза, подготовка предложений и замечаний к проектам краевых законов и подзаконных нормативноправовых актов. Проведение тематических проверок по соблюдению трудового законодательства, использование досудебных и судебных форм защиты социально-трудовых прав работников образования позволило значительно повысить экономическую эффективность правозащитной работы

Несмотря на происходящие в отрасли процессы реструктуризации образовательных организаций, уменьшение количества работников, а следовательно и членов профсоюза, краевая организация профсоюза работников народного образования и науки остается самой многочисленной и финансово-устойчивой общественной организацией в крае, объединяя в своих рядах 33809 человек, в том числе 26779 работников.

Значительно улучшилось информационное обеспечение профсоюзных организаций. В рамках методического сопровождения профсоюзной работы подготовлены по всем основным направлениям деятельности профсоюза десятки информационных сборников, разработана и запущена новая версия сайта крайкома профсоюза, издается газета «Думы забайкальского учителя».

Одной из главных задач всех профсоюзных организаций являлось их дальнейшее финансовое укрепление, что позволило больше средств направлять на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников и их детей.

В отчетный период получили развитие инновационные формы социальной поддержки членов профсоюза: созданы и работают кредитный потребительский кооператив «Учитель Забайкалья», региональное отделение Негосударственного Пенсионного Фонда «Образования и наука».

Вместе с тем, в предстоящий период краевому комитету профсоюза, выборным органам профсоюзных организаций всехуровней предстоит, выполняя решения VIII съезда ФНПР и VII съезда Общероссийского Профсоюза образования, решать задачи по повышению эффективности своей деятельности в условиях дальнейших широкомасштабных изменений в сфере образования.

Конференция краевой организации Профсоюза постановляет:

- 1.Признать работу краевого комитета профсоюза за отчетный период удовлетворительной.
- 2. Доклад контрольно-ревизионной комиссии краевой организации профсоюза утвердить.
- 3. Определить приоритетной целью деятельности краевой организации профсоюза и всех её структур повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социальных интересов членов Профсоюза, оперативно реагировать на изменения, происходящие в отрасли. В этих целях:
- 4. По направлению «Представительство интересов и развитие социального партнерства»:
- 4.1. не допускать принятие нормативных правовых актов и локальных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без учета мнения выборного органа соответствующей организации Профсоюза;
- 4.2. обеспечить принятие отраслевых соглашений по организациям сферы образования на уровне всех муниципальных районов и заключение коллективных договоров во всех учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации, принять меры по повышению их эффективности;
- 4.3.добиваться повышения уровня мер социальной поддержки членов Профсоюза путем закрепления в Региональном отраслевом и территориальных соглашениях:
- 4.4. обеспечить регулярную, в соответствии с Региональным отраслевым соглашением, работу отраслевой Трехсторонней комиссии.
- 5. По направлению «Правозащитная работа»:
- 5.1 укреплять внештатную правовую инспекцию труда краевой организации Профсоюза за счет увеличения количества внештатных правовых инспекторов, организации их системного обучения и привлечения студентов юридических факультетов вузов;
- 5.2. расширять практику региональных и муниципальных тематических проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе совместных с органами управления образованием;
- 5.3. обеспечить взаимодействие с органами, осуществляющими надзор за соблюдением трудового законодательства, и широкое информирование о возможностях Профсоюза в области правовой защиты интересов членов Профсоюза и её результатах.
- 6. По направлению «Совершенствование системы оплаты труда»:
  - латы труда»: 6.1. не допускать снижения уровня заработной платы

работников образования при переходе на новые условия оплаты труда с применением базовых окладов;

- 6.2. краевому комитету, выборным органам местных и первичных организаций принимать непосредственное участие в формировании нормативной базы, регулирующей вопросы оплаты труда;
- 6.3. обеспечить прозрачность и стабильность фондов оплаты труда образовательных организаций, что позволит устранить скачкообразный характер заработной платы;
- 6.4. совершенствовать принципы распределения стимулирующих выплат:
- 6.5.осуществлять контроль за реализацией Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 в части достижения размера средней заработной платы целевых показателей по всем категориям работников образования.
- 7. По направлению «Охрана труда, улучшение условий
- 7.1. принимать необходимые меры по повышению эффективности проводимых мероприятий по охране труда и повышению ответственности работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования, за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, за своевременное и в полном объеме проведение специальной оценки условий труда.
- 8. По направлению «Информационная работа и обучение профсоюзных кадров и актива»:
- 8.1.продолжить работу по широкому информированию членов Профсоюза о мерах, принимаемых Профсоюзом, выборными органами профсоюзных организаций всех уровней, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и студентов, разработать краевую Программу информационной работы на 2015-2019 годы;

8.2. продолжить работу по реализации мероприятий проекта «Каждому молодому педагогу - доступную информацию»;

8.3. расширить представительство местных и первичных организаций Профсоюза в сети Интернет через создание собственных сайтов либо страничек на сайтах образовательных организаций;

8.4. продолжить работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, в том числе молодежи и студентов рамках всероссийских, краевых проектов, программ, мероприятий.

9. По направлению «Организационно-финансовое укрепление краевой организации Профсоюза»:

9.1. принять меры по созданию первичных профсоюзных организаций во всех образовательных организациях, добиваться объединения в них большинства работающих и студентов;

9.2. разработать краевую Программу мотивации профсоюзного членства на 2015-2019 годы, стратегию кадровой политики краевой организации Профсоюза;

9.3 продолжить работу по совершенствованию структуры финансовых расходов и перераспределению доходной базы организаций между выборными органами первичных и местных организаций;

9.4. продолжить работу по развитию инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

10.Поручить краевому комитету профсоюза с учетом решений конференции и предстоящего VII съезда Профсоюза подготовить Программу основных направлений деятельности краевой организации профсоюза на 2015-2019 годы.

