



# Думы Забайкальского Учителя

№№ 12-13 (63-64)  
июнь, 2020

ВЕСТНИК ИЗДАЁТСЯ С 17 МАРТА 1917 ГОДА  
ВОЗОБНОВЛЁН 30 СЕНТЯБРЯ 1998 ГОДА

Вестник Забайкальской краевой организации Профсоюза народного образования и науки РФ



**Вот и закончился еще один учебный год. Он был особенным, жизнь преподнесла нам все новые уроки. Больше двух месяцев мы общались и работали дистанционно. Трудно было всем – детям, педагогам, родителям, которые стали активными участниками образовательного процесса. Но все вместе мы справились с задачей, сделали всё возможное, чтобы успешно завершить учебный год.**

## МЫ ВМЕСТЕ!

Работа в необычных условиях показала, насколько мы обладаем навыками и умениями работать с цифровыми технологиями в интернет-пространстве. Профсоюз тоже приобрел уникальный опыт проведения общественно значимых масштабных мероприятий в онлайн-режиме, консолидировал свои ресурсы для объединения членов нашей организации. Время подтвердило актуальность перехода Общероссийского Профсоюза образования на цифровые технологии. Это помогло отстаивать ваши интересы, работать для вас, чтобы обеспечить нормативно-правовую базу и юридическими консультациями в условиях дистанционного обучения.

Уже в конце марта на сайте Общероссийского Профсоюза образования была открыта **ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ** по актуальным вопросам дистанционного обучения. Правовая служба Профсоюза оперативно отвечала на все вопросы, заданные членами организации. Разъясняла особенности труда работников образования в условиях распространения коронавируса, комментировала документы Минпросвещения, Минобрнауки России и Рособнадзора по организации дистанционного обучения, проведения ОГЭ, ЕГЭ.

При содействии Общероссийского Профсоюза образования в период самоизоляции был принят приказ министерства просвещения РФ от 28 апреля 2020 года №193 «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления ква-

лификационной категории в 2020 году», который продлил действие квалификационных категорий педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, сроки действия которых заканчиваются в период с 1 апреля по 1 сентября 2020 г., до 31 декабря 2020 года. Правом перенести сроки аттестации в Забайкальском крае воспользовались более 100 педагогов, 300 – пожелали аттестоваться в новых условиях, используя дистанционную форму.

В адрес руководителей регионов 10 апреля 2020 г. направлено совместное Письмо Министерства просвещения РФ и Общероссийского Профсоюза образования «Об обеспечении сохранения уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников», которое урегулировало выплату заработной платы педагогам в полном объеме в режиме дистанционного обучения.

✓ **ПРОВЕДЕНА ВСЕРОССИЙСКАЯ ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА** (20-24 апреля) в режиме реального времени для молодых преподавателей профессиональных образовательных организаций, членов студенческих координационных советов Профсоюза, советов молодых педагогов и клубов «Наставник» при Профсоюзе). Её участниками стали и шесть наших коллег – молодых педагогов Забайкальского края.

✓ ЦС Профсоюза образования провел **СОВЕЩАНИЕ** председателей региональных организаций Профсоюза с **УЧАСТИЕМ МИНИСТРА ПРОСВЕЩЕНИЯ РФ** Сергея Кравцова и **МИНИСТРА**

**НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ** РФ Валерия Фалькова (27 мая). Обсуждены ключевые вопросы, связанные с работой педагогов в дистанционном режиме.

✓ **ПРОВЕДЕНО МАСШТАБНОЕ СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ** о проблемах перехода на дистанционное обучение в РФ (совместно с Высшей Школой Экономики). Опрошено 22600 учителей из 73 регионов страны, в том числе 1200 педагогов из 18 муниципальных районов нашего края. По результатам **ПОДГОТОВЛЕНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ** для принятия управленческих решений на всех уровнях.

Надеемся, что проведенный анализ поможет органам управления образованием, институту развития образования нашего края скорректировать подготовку педагогов для дистанционного обучения на разных образовательных платформах, решить проблему увеличения затрат времени педагогов для реализации дистанционного процесса, а также их техническую поддержку.

Одна из главных задач Профсоюза в новых условиях – усилить контроль за соблюдением трудовых прав и оплатой труда членов Профсоюза образования, оснащением их рабочих мест необходимым технологическим оборудованием для освоения современных форматов обучения.

В этом номере газеты вы познакомитесь с основными мероприятиями, которые прошли в нашей краевой организации в период самоизоляции. В новых реалиях мы не стояли на месте, вместе с профсоюзным активом буквально «на ходу» осваи-

вали приемы работы в дистанционном формате, изучали новые инструменты и сервисы, старались налаживать обратную связь.

Первомайская акция профсоюзов впервые прошла необычно, в интерактивном формате. Несмотря на то, что шествия и митинги были запрещены, в мероприятии приняло участие более тысячи профсоюзных активистов. В адрес правительства края направлено обращение крайкома Профсоюза с актуальными требованиями. На шести светодиодных устройствах города Читы весь день транслировались лозунги нашего Профсоюза, а 1 мая на «Радио России» состоялась встреча с председателями отраслевых профсоюзов непроизводственной сферы. За резолюцию ФНПР в интерактивном режиме проголосовало более 3000 членов Профсоюза образования края.



Особую благодарность хотим выразить Агинской, Могойтуйской районным организациям Профсоюза, молодым педагогам – волонтерам, которые откликнулись на акцию взаимопомощи краевой организации «**МЫ ВМЕСТЕ!**». Ещё в начале апреля президиум краевой организации Профсоюза решил выделить денежные средства для приобретения масок, перчаток, дезинфицирующих средств и направить их в образовательные организации, чтобы поддержать коллег, которые работали в период самоизоляции. На эти цели было направлено 140 тыс. руб. Работники, получившие помощь, выразили благодарность Профсоюзу в социальных сетях. А это значит, что Профсоюз нужен, он приходит на помощь в трудную минуту. Мы еще раз убедились, что когда мы вместе – мы всё преодолеем, мы можем больше!

**Елена ШЕСТАКОВА,**  
председатель Забайкальской  
краевой организации  
Профсоюза

Победители Первомайского  
краевого конкурса



#первомайдома



#МЫВМЕСТЕ

Акция взаимопомощи  
«Мы вместе!»





## История Профсоюза – наша история

**27 сентября 2020 года Общероссийский Профсоюз образования, как и все его 80 территориальных организаций, будут отмечать свое 30-летие.**

Сохранив традиции советского Профсоюза, организация в 90-е с нуля осваивала принципы социального партнерства, практику заключения коллективных договоров и соглашений, технологию проведения забастовок и митингов с целью отстаивания трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и студентов. С годами она крепла, становилась мудрее, меняла формы работы, но историю свою, как и тех, кто эту историю делал, не забывала.

Этому и будет посвящено второе юбилейное издание

книги «История Профсоюза – наша история», в основу которой легли документы Государственного архива Забайкальского края, фотоматериалы краевой организации Профсоюза, воспоминания ветеранов профсоюзного движения и реальные дела членов профсоюза.

В книгу попадут материалы тех организаций, где чтут историю, где помнят всех, кто отдал часть своей жизни общественной работе, кто стоял на защите интересов рядовых членов профсоюза – учителей и преподавателей, профессоров и лаборантов, воспитателей и ди-



Нина Окунева, Нэлли Гаврилова, Ирина Шапова

ректоров школ. Она будет интересна всем, кто принимал непосредственное участие в развитии Профсоюза и краевой организации, кто готовится к вступлению в его ряды, кому интересно

знать, чем живет учительский Профсоюз. Среди тех, кто знает свою историю, кто помнит и чтит председателей своей организации разных лет можно назвать Читинскую городскую, Бор-



зинскую, Тунгокоченскую, Нерчинскую, Петровск-Забайкальскую, Шелопугинскую, Могойтуйскую, Агинскую, Читинскую, Шилкинскую районные и первичные ЗабГУ организации.

Работая над книгой и в очередной раз прикасаясь к истории, я убеждаюсь, что без знания её не может быть развития вперед, что без памяти о тех, кто делал все, чтобы организм под названием «Профсоюз образования» жил, нельзя рассчитывать на память о себе.

**Н.И. ОКУНЕВА,**  
председатель краевой  
организации  
Профсоюза (1990-2019)

## В гостях у «Солнечного» коллектива

ОПЫТ ЛУЧШИХ ПЕРВИЧЕК

**Много существует разных названий у детских садов, но есть такие, которые вызывают радостные, светлые чувства. Например, наш детский сад в посёлке Атамановка Читинского района называется «Солнышко». Здесь царит особый дух взаимопонимания, взаимовыручки, взаимозаменяемости, как в большой и дружной семье.**

В нашем детском саду нет случайных людей. Все педагоги и персонал – это люди творческие, любящие и понимающие детей.

Коллектив хотя и большой, но очень дружный и сплочённый. Практически все работники дошкольного учреждения являются членами профсоюзной организации.

Мне часто задают вопрос, как я вовлекаю людей в ряды Профсоюза? Всем отвечаю: прозрачностью нашей работы, помощью – при необходимости, организацией значимых для членов коллектива мероприятий, юридической поддержкой, которую может оказать Профсоюз.

Коллектив «Солнышка» живёт активной жизнью, мы стараемся участвовать во всех мероприятиях, которые нам предлагают райком и крайком Профсоюза. Будь то туристические слёты для работников образования, в которых мы не раз занимали призовые места или «Школа молодого педагога», где практиковались наши молодые специалисты, первомайские демонстрации с шествием трудовых коллективов...

Наша активность приносит свои плоды. Так члены нашего коллектива совсем недавно участвовали в конкурсе-эссе «Я – в Профсоюзе!», из семи представ-

ленных работ две – были отмечены дипломами.

Ни один праздник в нашей первичке не остаётся незамеченным. Профкомом детского сада продумывает каждое мероприятие, которые можно провести не только с членами коллектива, но и с их детьми, семьями. Пропагандируя здоровый образ жизни, организуем «Весёлые старты», спортивные игры и эстафеты с выходом на природу.

День Матери отпраздновали концертом, в котором принимали участие дети наших коллег, здесь были и сольные выступления детей и номера – мама и ребёнок. Все номера готовились так, что никто ничего не знал, поэтому сюрпризы удивили. Мероприятие прошло в трогательной обстановке, были и слёзы радости, и слёзы восторга, гордости. **Пережитые чувства надолго остались в наших сердцах.**

Ежегодно Новый год встречаем профсоюзной ёлкой. Разрабатываем сценарий, сами играем роли сказочных героев. Конечно, дети творческих педагогов привыкли видеть своих мам в образе, но иногда, даже не узнают своих «перевоплотившихся» в роль родителей.

Все любят получать подарки. И подарки мы тоже привыкли преподносить не



просто так, а с «изюминкой». В этом году придумали квест – игру с заданиями и загадками, где коллеги должны были пройти непростой путь, чтобы получить свои подарки. Было интересно наблюдать с каким энтузиазмом проходили этапы члены нашей организации, где-то путались и возвращались назад, но пройдя все трудности, сообща дошли до цели и получили свои подарки от Деда Мороза.

Для желающих посетить новогодние спектакли в Доме офицеров организуем выезд в г. Читы.

На День дошкольного работника пригласили детей, выпускников детского сада, которые занимаются в танцевальной студии «Новый стиль». Они с удовольствием продемонстрировали свои таланты. А в заключение для собравшихся выступил Игорь Нефёдов, солист ансамбля песни и пляски Забайкальского военного округа, с которым у нашего детского сада сложились дружеские отношения. Исполняя

песню «Букет из белых роз», он подарил каждой женщине розу, это и был подарок от нашей первичной организации.

Так как у нас практически женский коллектив, особое внимание уделяем празднованию Международного женского дня – 8 марта. В этом году, разбившись на команды, провели познавательный КВН с сюрпризами и призами. В конкурсе включили представление своих команд, отгадывание женских фильмов, загадки. Мужчины – члены нашего коллектива, подарили женщинам большой праздничный торт, а профсоюз порадовал сертификатами в магазины нашего города.

Конечно, хотелось бы многое рассказать о нашем коллективе, о каждом сотруднике отдельно. **Не вся наша жизнь сплошные праздники, существуют еще и будни.** С администрацией детского сада мы находим понимание, вместе решаем возникающие вопросы по недопущению задержки заработной

платы, по вопросам коллективного договора, вместе согласовываем решения, касающиеся интересов работников.

Работа в «Солнышке» ведётся круглый год, информацию о своей работе мы размещаем в «Профсоюзном уголке», на страничке профсоюзной организации сайта нашего сада, а также в созданной группе «ВКонтакте». Все новости о профсоюзной жизни отслеживаем в газете «Мой профсоюз», на которую ежегодно осуществляем подписку. Полезную информацию просматриваем на сайте крайкома и знакомим наш коллектив с новостями, изменениями в жизни Профсоюза.

У нашей профсоюзной организации большие планы на будущее и много запланированных проектов, которые будем воплощать в течение года.

**О.Н. ОСТАПЕНКО,**  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
детского сада «Солнышко»  
пгт. Атамановка





# Размышления опытного чиновника и молодого председателя районной организации

**В Профсоюзе я состою со времён студенчества, с 1976 года. Все годы была рядовым членом Профсоюза.**

В советское время членство в Профсоюзе было само собой разумеющимся, а в последующие годы, наверное, сила привычки, сложившихся стереотипов не позволяла выйти из его рядов. Хотя, если честно, никогда особо не замечала активной профсоюзной деятельности в коллективах, где я работала, кроме организации 2-3-х праздников и приобретения подарков к Новому году.

Впервые с **серьезной работой Профсоюза** я соприкоснулась, работая в Читинском районе: сначала в Комитете образования, затем в Администрации Читинского района на должности заместителя Главы района по социальному развитию. В то время Читинскую районную организацию Профсоюза работников образования возглавляла Е.В. Шестакова, ныне председатель краевой организации Профсоюза образования. Она очень активно участвовала практически во всех мероприятиях района. В системе образования ни один значимый вопрос не решался без ее участия. Также было и в бытность председателем ее преемницы Е.С. Титовой.

Завершив свою трудовую деятельность в связи с уходом на пенсию, пробыв без работы 10 месяцев, поняла, что жить на пенсии в свободном режиме хорошо, но неинтересно. Работники образования Читинского района попросили меня поучаствовать в выборах председателя районной профсоюзной организации. Так я оказалась во главе данной организации...

**Сфера образования – это моё родное.** После окончания Читинского педагогического института практически 20 лет я отработала в школе на разных должностях: от учителя истории и обществоведения, организатора по внеклассной деятельности, завуча до директора. Затем 10 лет работы в областном комитете образования, министерстве образования Забайкальского края – от ведущего специалиста до заместителя начальника Управления дошкольного, общего, дополнительного образования и воспитания. Следующие девять лет прошли в администрации Читинского района.

Одним словом, вся моя трудовая деятельность была связана с образованием, все вопросы и проблемы как краевой, так и районной систем образования я хорошо знала.

Начиная свою профсоюзную деятельность в районной организации работников образования, я уже хорошо видела все **основные проблемы районной системы образования.** Но

если раньше у меня было несколько отделов исполнителей, то здесь мне пришлось самой решать все вопросы с администрацией района.

Буквально на ходу осваивала нюансы профсоюзной работы, проводила организационные заседания Комитета и Президиума и, конечно, оперативно и настойчиво старалась решать вопросы индексации окладов и зарплат.

Обратившись к главе района Ф.А. Кургузкину, сразу нашла взаимопонимание. Созданная по его поручению рабочая группа, куда вошла и я, отработала механизмы и методику пропущенных индексаций. Учитывая острую нехватку бюджетных средств в районе в конце года, пришли к соглашению об индексации окладов всем бюджетникам с 1 октября 2019 года и об индексации со 2 октября 2019 года зарплаты бюджетникам, исключая «указные категории». Были приняты решения и о повышении зарплаты руководителям образовательных учреждений. Конечно, всё это было непросто, приходилось много убеждать, много было споров, дискуссий.

**И вот первый результат!** Проекты соответствующих документов согласованы на районной трёхсторонней комиссии, подписаны Главой и опубликованы в официальных СМИ района. Социальный взрыв удалось предотвратить.

Окунувшись с головой в новую для меня сферу деятельности, вскоре поняла и испытала разом некоторое облегчение и разочарование. Облегчение от того, что пригодились мое умение работать с документами, хотя в Профсоюзе есть своя специфика, свои нюансы. Читала Закон о Профсоюзах, Устав, различные «циркуляры», методические материалы, не давала покоя работникам крайкома своими вопросами. Пришлось осваивать и воссоздавать систему делопроизводства райкома. И вот тут я поняла, **насколько моя новая работа похожа на прежнюю – чиновничью.** Здесь тоже оказалось всё заформализовано, сплошное бумаготворчество, множество отчетов. А я-то думала: Профсоюз – это живая работа с людьми... В принципе меня это не напугало, опыт совмещать то и другое уже был. Тем более, что раздумывать на эту тему просто не было времени: нужно было срочно решать проблему выхода из Профсоюза целых первичек, готовить отчеты за 2019 год.

Работу по сохранению членства начала с разговора с руководителями образовательных учреждений, благо, всех их хорошо знаю, это



тоже дало определенный результат. Пятеро руководителей сами вернулись в Профсоюз и личным примером убедили сделать это же своих коллег. Таким образом вновь были воссозданы первички в четырёх учреждениях образования.

Особую благодарность хочется выразить мудрым и авторитетным директорам **В.В. Маниковской**, (Новокручинская школа № 1), **С.В. Слепнёвой** (ДЮСШ), **О.П. Большаковой** (Шинкинская школа), **Н.Ю. Фазлуктиновой** (Новотроицкая школа), **Л.П. Муратовой**, заведующей детским садом «Мотылёк» с. Засопка.

К сожалению, не удалось пока убедить вернуться в Профсоюз руководителя Яблоновской школы, Домнинской школы (некогда одну из сильнейших и активных первичек не только в районе, но в крае). Но надеюсь, что не все потеряно. Убеждена, люди потянутся в Профсоюз, если будут видеть результаты работы райкома. И сейчас мы видим, что «лед тронулся».

Общаясь с людьми, понимаешь, что от Профсоюза люди ждут большей частью поддержки материальной. Зачастую прямо задают вопрос: «Уплачиваю членские взносы, а что имею?». Видимо, время сейчас такое. Но мне всегда казалась странной такая позиция. Профсоюз – это же в первую очередь солидарность, коллективная борьба за права работников, защита их интересов. **Только объединившись, мы можем на что-то влиять.**

Несмотря на то, что Профсоюз образования на всех уровнях многого добивается, проблем не становится меньше. Понятно, что всех не устраивает уровень зарплаты педагогов, отсутствие дифференциации в оплате труда, нарастает неудовлетворенность материальной оснащённостью образовательных учреждений, уровнем подготовки и повышения квалификации педагогов и многое другое.

Понимаю, что часть вопросов можно решить толь-

ко на федеральном уровне, но большая из них в компетенции региональной и муниципальной власти, значит, нам надо включать настойчивость, волю и решительность.

Считаю, что **много можно сделать на муниципальном уровне.** Добились же индексации окладов и зарплат.

Пойдём и дальше! На очереди решение вопроса о возможности выплаты стимулирующей части за результаты труда, которой в районе нет уже не первый год, внесение изменений в примерное Положение по оплате труда педагогов в части доплаты за квалификационную категорию не на ставку, а на фактическую нагрузку.

Работа могла быть более эффективной, если бы удалось находить взаимопонимание по всем вопросам с руководителем Комитета образования. Чаще приходится решать вопросы с вышестоящими руководителями района. Надеюсь, что и эту проблему мы решим, когда разработаем, заключим отраслевое территориальное соглашение и станем настоящими эффективными социальными партнёрами.

В последнее время все чаще и чаще задумываюсь над тем, **как убедить руководителей образовательных учреждений видеть в профсоюзных организациях, их председателях своих помощников во всех делах.** Многие вопросы можно решать через обращения профкомов к учредителю. Спорные вопросы, конфликтные ситуации, возникающие в коллективе, можно разрешать через профком, если профсоюзная организация объединяет весь коллектив.

А в деле сплочения коллектива, формирования корпоративного духа, своего самобытного уклада также не оценимую роль может играть Профсоюз: заметить каждого, дойти до каждого, поздравить с днём рождения, праздником, со значимым событием в жизни работника, вовремя заметить что-то неладное, своевре-

менно и корректно прийти на помощь.

Зачастую, в силу занятости, руководитель учреждения может что-то не заметить, что-то забыть, не отреагировать. А если он имеет в лице председателя профкома помощника в этих делах, то и коллектив становится более дружным, сплочённым, более зрелым, способным на творчество и развитие.

**С помощью профкома можно эффективно решать** вопросы охраны труда, особенно те, которые не требуют финансовых затрат. Чаще всего в ходе проверок выявляются нарушения, которые стали возможными по причине бесконтрольности, недогляда, иногда простой некомпетентности. А совместно с профкомом составленное Соглашение в сфере охраны труда и выполнение его, контроль выполнения поможет избежать многих нарушений.

Я уже не говорю о вопросах распределения учебной нагрузки, нагрузки на педагогов в период государственной итоговой аттестации, в период летней оздоровительной компании и др.

Единственное, что для этого руководителю нужно, – **занять правильную позицию.** Но часто этому мешают или непонимание роли профсоюза, или амбиции, или нежелание делиться полномочиями и ответственностью. Как я поняла, тут нужна работа, направленная на распространение опыта тех учреждений, где руководители по-настоящему сотрудничают с профсоюзной организацией и имеют от этого только плюсы.

Не могу не сказать о том, что, окунувшись в профсоюзную работу, была приятно удивлена **высоким уровнем компетентности штатных работников Забайкальского крайкома Профсоюза** по всем направлениям деятельности, их заинтересованностью и оптимизмом. Я у них многому учусь. Хотя, думаю, что огромный потенциал Профсоюза в вопросах, касающихся защиты социально-трудовых прав работников образования, используется еще не в полную силу, не всегда оперативно.

Сейчас, когда мы попали в очень непростую ситуацию, связанную с необходимостью дистанционного обучения школьников, невероятно возросла нагрузка на педагогов. Профсоюз увидел проблему, привлек к ней внимание и сформулировал предложения по ее решению. Надеюсь, у Профсоюза хватит сил довести ее решение до конца. Вот так надо действовать всегда.

**Надежда ГРУНОВА,**  
председатель  
Читинской районной  
организации Профсоюза

Фото Веры Сазоновой





Агинская районная организация Профсоюза стала главным организатором смотра художественной самодеятельности, посвященного 75-летию со дня Победы в Великой Отечественной войне, среди работников образовательных учреждений. В нем приняло участие 18 школ Агинского района, поселка Агинское и Агинского Дома детского творчества.

## ЧТОБЫ ПОМНИЛИ



Два дня в начале марта районный Дом творчества был полон. Открытия и удивлениям не было конца: великолепные костюмы, профессиональное исполнительское мастерство и потрясающая выразительность, качественное техническое сопровождение, использование современных интерактивных средств. Это было настоящее театрализованно-концертное зрелище.

Начало этой славной традиции – проводить смотры художественной самодеятельности работников образования – было положено в начале 90-х годов. Учредителем выступил Агинский райком Профсоюза. Идею председателя районной организации Вандановой Светланы Шойдоржиевны единодушно поддержали. В смотре художественной самодеятельности с удовольствием участвуют и ветераны, и обслуживающий персонал.

Первые годы смотры проводились на голом энтузиазме председателей первичек. В последнее время к его подготовке подключились и администрации школ. Каждый год в команду организаторов вливаются те, кого привлекает дух творчества, подготовка фестиваля занимает не один месяц. В этом году решено было посвятить его празднованию 75-й годовщины Победы, поэтому главная задача была-исключить равнодушный подход в организации мероприятия. Выступления коллективов получились яркими, профессиональными. Участникам удалось наполнить их живым содержанием, искренним, выразительным и запоминающимся.

Исполнительское мастерство, сценическую культуру участников, оценивало независимое жюри – специалисты, приглашенные из краевого центра. Такое судейство (оценки «без обидных и скидок на самодеятельность») способствует профессиональному росту самодеятельных артистов.

Кропотливая и скрупулезная работа по подготовке мероприятия оправдала себя, Праздник состоялся! Об этом говорят отзывы зрителей и участников, собранные председателем районной организации Профсоюза **Зорикто Цоктоевым**.

*«Концерт был просто великолепный! Какие талантливые у нас педагоги! Спасибо, мы получили еще одну возможность гордиться нашими преподавателями! Концерт прошел на одном дыхании, зрители приветствовали каждого участника, выходящего на сцену, бурными аплодисментами. Спасибо швейному цеху, мастерицам, принявшим участие в изготовлении костюмов».*

*«От имени ветеранов нашей школы, районного совета ветеранов хочу сказать спасибо за то вдохновение, которое царит сегодня на этой сцене, за мастерство, талант. Мы плакали, смеялись, восхищались, восторжались глядя на выступления. Радовались каждому номеру, прекрасным костюмам и мультимедийному сопровождению. Особо хочется отметить хореографа школы Светлану Дамбаевну Юндунову, музыкального руководителя Ц.Ц. Лодонова, Ж.Ж. Жамбуева, учителей технологии Б.Д. Доржипаланову, Т.Б. Цыденешиеву».*

*«Концерт зависит от постановки, режиссуры, которая задает основной темп и настрой коллективу. В этом году эту ответственность взяла на себя заместитель директора по воспитательной работе Цыбенова Бутит Жалсанбазаровна, преподаватель музыки. Песни в исполнении директора школы Базаргуруева Жамсаран Будажаповича, преподавателя ОБЖ Санданова Сокто Сандановича, директора Дома спорта Базаржапова Соел Батомункуевича, учителя китайского языка Жаргалановой Бэлигмы Жаргалановны были пронизаны патриотизмом и гордостью за тех людей, которые отстаивали независимость нашей Родины».*

*«Хочу выразить огромную благодарность своей танцевальной семье, в составе которой молодые, талантливые и креативные учителя. Вы лучшие! Молодцы! С вами можно покорять не только малые сцены на местном уровне, но и большие – на международных конкурсах. Спасибо за море позитивных эмоций!».*

*«Мы – Базаржапов Батожаб Базаргуруевич (учитель изобразительного искусства), Болотова Валентина Николаевна (учитель технологии) и я, Цыбикова Цымпилма Цыбеневна, принимали активное участие в подготовке выступления нашего коллектива. Валентина Николаевна – главная швея и костюмер, Батожаб Базаргуруевич – главный художник-оформитель и исполнитель роли немецкого офицера. Я играла роль матери солдата и была ведущей концерта. Многие сюжеты концерта напоминали историю моей семьи. Мой отец и трое его братьев ушли на фронт. Провожая четырех сыновей, их мачеха каждый день ходила в дацан молиться, чтобы они вернулись живыми. И они – все вернулись!!! Я, играя на сцене, с гордостью вспоминала эту историю. Подвиг моего отца Цыбенова Даши – кавалера ордена Красной звезды, всех его братьев, моих земляков, навсегда останется в моем сердце и будет достойным примером для нас и для будущего поколения».*



## МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

### Сергей ГАНЕЕВ

член жюри, президент Федерации танцевального спорта Забайкальского края, судья первой категории, победитель VI областного конкурса «Учитель года - 2007» в номинации «Педагог дополнительного образования», заслуженный работник образования Забайкальского края:



«Своих внуков хотел бы воспитывать здесь», – первая мысль пробудившегося утреннего сознания по возвращению из Агинска. Переполюсь чувства еще неделю уносили меня в зрительный зал, где происходило действие. В голове не укладывалось – как обычные учителя школ нашли силы и время, вдохновение и (не знаю какие) ресурсы творить, создавать эти образы, способные достучаться до самых глубин сердца, увлечь зрителя за собой, взбудоражить душу своими песнями, театральными постановками, танцами...

Два дня с утра и до позднего вечера смотра художественной самодеятельности работников образовательных учреждений, посвященного 75-летию Великой Победы, пролетели как две минуты. Отточенные номера, добротно и со вкусом пошитые костюмы, грамотно выстроенные композиционные решения, на профессиональном уровне отработанные законы сцены впечатляли! Удивил и возрастной состав: люди старшего поколения (некоторое было больше 70), с детской непосредственностью погружались в свои роли. Искренность, полная самоотдача нивелировала какие-то недочеты исполнителей-любителей. Зато передаваемые чувства, создаваемые образы знакомили зрителя с национальной культурой, традициями бурятского этноса, погружали в суровые действия той страшной войны.

Другой важный момент в том, что основой всех номеров было литературно-музыкальное наследие нашей, когда-то многонациональной, Родины, наследие Советской эпохи. Человеческое, сострадание, нравственные устои, чувство коллективизма, приоритеты общего над частным – все это шло потоком со сцены агинского дома культуры.

Вот оно – живое воспитание! Воспитание личным примером, поведением, воспитание своим глубоким чувством патриотизма! Подготовка, очевидно, занимала не недели - месяцы. И наверняка, когда учителя, технические работники школ приходили на работу, они невольно передавали эту атмосферу ответственности, сострадания, трепетного отношения к своей земле и стране.

Я очень благодарен организаторам за очень глубокое и, казалось забытое, чувство единения, ностальгическое чувство своего детства, когда простота общения, открытость и доверие формировали особую атмосферу общности, взаимопомощи, когда радости и горести переживали не только с родными, но и с соседями, друзьями. И возникало ощущение принадлежности к чему-то значимому, великому, что мы называли советским народом...





Большинство работ написаны на основе личной практики участия авторов в профсоюзной деятельности и отражают взгляды на значимость Профсоюза в собственной жизни, жизни своей семьи и коллег.

Победителями стали Позарева Ирина Васильевна, учитель гимназии № 9 г. Краснокаменска; Путинцева Марина Георгиевна, начальник отдела общего дополнительного образования и воспитания комитета образования администрации Шелопугинского района; Доржиева Жаргалма Мункожаргаловна, бухгалтер Дульдургинской районной организации; Дукарт Ольга Петровна, воспитатель детского сада «Солнышко» с. Гыршелун Хилокского района.

Сегодня мы публикуем некоторые выдержки из конкурсных работ.

**Ирина КЛИМОВА,**  
воспитатель детского сада «Солнышко»  
пгт. Атамановка  
Читинского района:

Большое значение, для коллектива, безусловно, имеет мнение руководителя на роль профсоюзной организации. Администрация нашего детского сада всегда поддерживает любые идеи и замыслы Профсоюза, понимая, что только в тесном сотрудничестве возможен успех всего коллектива в целом...

Профсоюз помог мне влиться в коллектив, стать частью дружной команды педагогов, я обрела уверенность в завтрашнем дне, ощутила поддержку и опору... Благодаря Профсоюзу у меня появилось желание заниматься общественной работой, творить.

**Ольга ДУКАРТ,**  
председатель первичной профсоюзной организации детского сада «Солнышко»  
с. Гыршелун  
Хилокского района:

Для меня моя «первичка» – это тоже моя работа. На протяжении 20 лет я являюсь председателем первичной профсоюзной организации... Меняется жизнь, меняются руководители образовательной организации, а я по-прежнему – председатель. И эта работа приносит мне удовлетворение. Я счастлива, что могу быть полезной людям, помочь им в трудной жизненной ситуации, организовать их досуг, проинформировать их по правовым вопросам и просто поговорить по душам...

Без настойчивости профсоюза не удалось бы решить проблему повышения МРОТ и заработной платы педагогам, коммунальных выплат в сельской местности и другие. Организация работы райкома профсоюза позволяет своевременно реагировать на принимаемые Правительством решения, тем самым доказывая, что нам не безразлично наше будущее.

1 марта завершился краевой конкурс эссе «Я – в Профсоюзе!». Участниками стали студенты, председатели районных и первичных организаций, бухгалтера, работники муниципальных органов, ветераны из 17 районов нашего края.

# Я – в Профсоюзе!

## 30-ЛЕТИЮ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ПОСВЯЩАЕТСЯ

**Ольга ОСТАПЕНКО,**  
воспитатель детского сада «Солнышко»  
пгт. Атамановка  
Читинского района:

Только общими усилиями можно добиваться поставленных целей, доказывать правоту здравых намерений, выдвигать свои требования и коллективно искать справедливость... Не случайно за последние девять месяцев в нашу «первичку» поступило 12 заявлений от желающих вступить в Профсоюз, и ни один человек не покинул профсоюз по собственному желанию.

Хочу отметить слаженную работу нашего профкома, это лидеры коллектива, которые помогают планировать и проводить различные мероприятия, организовывать конкурсы среди коллег... А болит душа за нерешенные проблемы: Какую роль должен сыграть Профсоюз в повышении престижа профессии педагога? Как решить вопрос о достойной оплате педагогического труда, ведь тогда если она будет достойной, то и проблемы с кадрами будут решены.

**Юлия БРИТВИНА,**  
председатель профсоюзного комитета детский сад «Малыш»  
п. Агинское:

Считаю, что лидерские качества человека помогают получать доступ к большему числу ресурсов и бонусов в будущей жизни... Каким быть Профсоюзу образования сегодня?.. Профсоюз должен отстаивать свою точку зрения, держать удар, сочетая в себе сильный характер, кругозор, интуицию и способность просчитывать перспективу, чтобы на равных общаться с властью.

Что же мне и моим коллегам нужно делать, чтобы наш профсоюз стал именно таким? Самое главное – мне не должно быть всё равно. В профсоюзе надо или работать с полной отдачей, или уходить... Независимо от результатов, нужно быть во всем оптимистами, не останавливаться на достигнутом, и продолжать двигаться вперед.

**Валентина БАЛОБАНОВА,**  
заведующая детским садом № 7  
г. Нерчинск:

Выполняя обязанности председателя профкома и члена президиума районного комитета, я выработала в себе такие качества, как operativность в работе, самостоятельность, самодисциплину, умение принимать решения, приобрела опыт публичных выступлений. Я знаю, как сплотить вокруг себя актив, а вокруг актива и весь коллектив, поддерживать в нем дух доброжелательности и на-

строй на сотрудничество между работниками и работодателем...

Сегодня с уверенностью могу сказать, что приобретённые на общественной работе личностные качества, умения и навыки мне очень пригодились в работе руководителем дошкольного образовательного учреждения.

**Мария КУЗИКОВА,**  
гл. экономист, казначей ШПО  
Забайкальского  
транспортного  
техникума:

Всё так же тепло и по-семейному в рядах профсоюза, и праздники и минуты горя... только за 2019 я получила два Благодарственных письма и диплом за победу в краевом фотоконкурсе. А когда в мою семью пришло горе профсоюз не оставил меня одну в беде, мне очень помогли в материальном положении, за что низкий поклон всем членам профсоюза.

**Анна ЛЕПШЕНКОВА,**  
председатель первичной профсоюзной организации средней школы № 2  
п. Карымское:

Что такое профсоюз – это повесть, Наши будни, наша жизнь, наша совесть. И в нем зависти нет, и нет фальши, С ним мы жили и жить будем дальше.

**Надежда МАКСИМОВА,**  
председатель первичной профсоюзной организации Дульдургинского детского сада «Чебурашка»:

Доверие коллектива ко многому обязывает: постоянно совершенствоваться, быть грамотной, рассудительной, справедливой, всегда помнить своё предназначение – служить людям, наращивать свой интеллектуальный и нравственный потенциал, овладевать навыками бесконфликтного общения.

**Марина ПУТИНЦЕВА,**  
начальник отдела общего, дополнительного образования и воспитания Комитета образования Шилкинского района:

В 90-е годы Профсоюз организовывал и выводил педагогов на стачки и пикеты. Оказывал материальную помощь тем семьям, которым

жилось особенно трудно. А ещё продолжал собирать людей на коллективные мероприятия и акции, чтобы они не оставались наедине со своими бедами и не впадали в депрессию.

**Нина ОКУНЕВА,**  
председатель  
Забайкальской  
краевой  
организации  
Профсоюза  
(1990-2019):

Моё профсоюзное «Я» складывается из «Я – член Профсоюза» и «Я – профсоюзный лидер». Что их объединяет? Как каждое «Я» работало и работает на укрепление организации и ее развитие. Что Я для Профсоюза и Профсоюз для меня?

...Успех не приходит сам собой. Это работа целой команды, состоящей из специалистов аппарата комитета краевой организации, председателей первичных и местных организаций, многотысячного профсоюзного актива. Поэтому, как бы это пафосно не звучало: Я и Профсоюз – единое целое! Мы есть одна СЕМЬЯ!».

**Жаргалма ДОРЖИЕВА,**  
бухгалтер Дульдургинской районной организации профсоюза работников народного образования:

Тридцать лет я живу жизнью каждого члена Профсоюза района. Я знаю, чем живет профсоюзная организация Дульдурги, Алханая, Зуткуля, Токчина, Чиндалея, Ара-Или и других сел. Я знаю все их радости, успехи, беды... Всегда, если есть возможность, я рада помочь им в трудностях, вместе мы и в горе, и в радости.

**Елена СЕРГЕЕВА,**  
председатель первичной профсоюзной организации  
Забайкальского  
транспортного техникума:

Не раз задавалась вопросом «А зачем мне это надо?». Тратить свое время, нервы... Когда приносят заявления о выходе из профсоюзной организации, начинаешь винить себя. А что я не так сделала?..

К счастью, со мной в комитете работают инициативные, болеющие всей душой за нашу работу, люди... Даже к праздникам формируем индивидуальные подарки для членов коллектива, вкладывая в них частичку своей души... Мы гордимся результатами работы. У нас хорошие достойные условия труда и отдыха.

В настоящее время особое внимание уделяем контролю за исполнением коллективного договора, распределению стимулирующих выплат за качество выполненной работы, развиваем социальное партнерство. Мы заинтересованы в том, чтобы наш коллектив постоянно находился в стадии развития и совершенствования.





## Как прошёл первый краевой конкурс «Студенческий профсоюзный лидер - 2020»

# Ожидания оправдались

Начало марта было ознаменовано закрытием года 100-летия студенческого профсоюзного движения. Интересный и насыщенный событиями год завершился профсоюзным форумом, который прошел 5 и 6 марта.

Эти два дня были наполнены актуальными и познавательными мероприятиями. Главный вопрос, который задают многие профсоюзные активисты: «Как организовать профсоюзную работу, чтобы она была интересной и в то же время эффективной?».

Хотя у каждой организации есть свои традиции и особые «фишки», не всегда удается следовать современным тенденциям при организации мероприятий или во время развития информационных групп в социальных сетях. В чем же заключалось обучение и помогло ли оно выстроить некоторые перспективы развития для студенческой профсоюзной работы?

Несомненно, тренинги для студентов, которые организовали **Бальжир Гармаев** и **Александра Пляскина** (члены профкома ЗабГУ), прошли с пользой для каждого из участников. Студентам удалось узнать,

как правильно сформировать команду, какой должен быть лидер, какие нюансы необходимо учитывать при организации мероприятий и как грамотно вести информационную работу, ведь мало провести мероприятие, необходимо привлечь к нему внимание людей. Обучение замотивировало многих студентов на дальнейшую профсоюзную деятельность, и уже на следующий день они проявили себя в группе поддержки на конкурсе «Студенческий лидер - 2020».

Второй день форума был конкурсным днем, когда студенты боролись за звание «Студенческий лидер - 2020». Конкурсантам были предложены задания, связанные с их участием в профсоюзной жизни, с их лидерскими качествами, с тестированием их правовой грамотности. Соревнующиеся показали себя настоящими лидерами, которые отличаются активной гражданской позицией, умением ар-

гументированно высказывать свою точку зрения, а также высоким уровнем эрудиции и отличными презентационными навыками.

По результатам проведенного конкурса были определены победители в различных номинациях.

**Валерия Ракинова**, студентка Читинского педагогического колледжа, стала победительницей в номинации «Правовой биатлон». **Валерия Попова**, студентка Забайкальского транспортного техникума, одержала победу в двух номинациях «Творческое эссе», «Вступай в Профсоюз!», участница из Агинского педагогического колледжа завоевала победу в номинации «Автопортрет», а абсолютным победителем стала **Дарья Мирошникова** из Читинского педагогического колледжа.

Все конкурсанты получили дипломы и толстовки с профсоюзной символикой, а абсолютному побе-

## ДАЁШЬ, МОЛОДЁЖЬ!



дителю вручили памятный знак «Студенческий лидер - 2020».

Участники форума и конкурса признались, что получили невероятный заряд мотивации для своей профсоюзной деятельности, многое осознали и взяли на заметку множество разнообразных идей, как сделать профсоюзную жизнь в своем учреждении еще более увлекательной, эффективной и полезной.

Конкурс прошел продуктивно, в теплой дружеской атмосфере и оставил массу положительных впечатлений и необходимых знаний.

Оправдались сказанные на открытии конкурса слова Е.В. Шестаковой, председателя краевой организации Профсоюза: «Подрастает достойное поколение, а Профсоюз дает возможность реализовать себя и показать свои лидерские способности».

**Дарья МИРОШНИКОВА**, студентка Читинского педагогического колледжа  
Фото Ангелины Дедюхиной,  
студентки Читинского педагогического колледжа



## ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ!

Современная педагогика считает, что педагог должен обладать актёрским мастерством, иметь чувство юмора, быть эмоциональным, уметь одеваться... Всеми этими качествами обладает Протасова Людмила Анатольевна, директор Центра детского творчества г. Нерчинска.

# Ведущая за собой

Не случайно Людмилу Анатольевну я очень ценили в школе № 1, где она работала учителем географии и была завучем, десять лет возглавляла первичную профсоюзную организацию школы, входила в состав президиума Нерчинской районной организации Профсоюза. Накопленный опыт помог ей стать и передовым директором Центра детского творчества, который она возглавляет уже пять лет.

«Умелый руководитель, способный организовать системную работу учреждения дополнительного образования, активный член Профсоюза. Её энергия, организаторские способности замечательным образом сочетаются с талантом лидера, умеющего вести за собой, с добротой и чуткостью человека, разделяющего трудности, заботы всех членов коллектива», – так характеризуют ее коллеги.

В рамках социального партнерства она вместе с председателем первичной профсоюзной организации В.Л. Берлезовой органи-

зует целый комплекс оздоровительных и профилактических мероприятий для работников, в учреждении созданы комиссии по охране труда, по трудовым спорам, по коллективным переговорам.

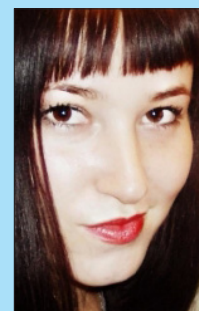
Учреждение одно из немногих имеет реальный коллективный договор, который отвечает всем требованиям Трудового Кодекса РФ. Ежегодно на собрании трудового коллектива Людмила Анатольевна выступает перед работниками с отчетом об его выполнении.

В этом году Людмила Анатольевна стала лауреатом Всероссийского профессионального конкурса «Арктур» в номинации «Руководитель (заместитель руководителя) образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей».

Поздравляем Людмилу Анатольевну с заслуженной победой, желаем ей счастья, вдохновения, сил и терпения!

**Ольга КАЛЬЧЕНКО**, председатель Нерчинской районной организации Профсоюза

## ЗАЖЕЧЬ ЗВЕЗДУ



«Зажечь звезду...» – так называется сборник стихов и прозы работников образовательных учреждений края (начата подготовка третьего издания). Сегодня мы представляем вам нового автора. Знакомьтесь: Прокопьева Любовь Александровна, учитель русского языка и литературы средней школы №3 г. Краснокаменска, призер краевого конкурса эссе «Мой наставник».

### И когда ты взмывает ввысь...

И когда мы взмываем ввысь,  
Налегке, без обид и фальши,  
Кто-то крикнет: «Давай, держись»,  
Кто-то спросит: «Что будет дальше?»  
Ну, а дальше – я выйду в дождь,  
Босиком пробегу по саду,  
Только если и вправду ждешь,  
Только если и вправду надо.  
В бессердечную встану стужу,  
На мороз босиком, на ветер...  
И никто мне не взглянет в душу,  
Нет мне ближе тебя на свете.  
Завяжу длинный шарф потуже,  
Каблуки навсегда отброшу.  
Мне никто без тебя не нужен,  
Ни потом, ни сейчас, ни в прошлом.  
И с рассветом лиловым в лето,  
Отпущу, не спросив однажды.  
Чем живешь, как дела и где ты?  
Кем любим и что будет дальше?  
И в осенний последний вечер,  
В одиночестве грею душу.  
В темноте догорают свечи,  
В бессердечную сердца стужу...



# Впервые в новом формате

## VIII СЪЕЗД ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

20 марта в Москве состоялся первый этап VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования. С учётом сложившейся ситуации с распространением коронавируса было принято решение о проведении первого этапа съезда в очно-заочном режиме. Второй этап съезда пройдёт в очном формате в октябре 2020 года в Москве. Центральным событием второго этапа съезда станет утверждение новой редакции Устава Общероссийского Профсоюза образования.



Галина  
МЕРКУЛОВА,  
Председатель  
Общероссийского  
Профсоюза:

– Впервые в истории профсоюзного движения съезд проводится в дистанционном режиме, сохраняя при этом необходимую процедуру, легитимность и законность.

Накануне съезда в онлайн-режиме прошло пленарное заседание Центрального Совета Профсоюза, на котором была отмечена готовность всей структуры и профсоюзного актива к работе в цифровом деловом пространстве.

20 марта делегаты съезда из 80 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза всех субъектов РФ прошли личную регистрацию на интернет-ресурсе. В их числе были и наши делегаты председатель Елена Шестакова и Нина Окунева.

Открывая съезд, Председатель Профсоюза Галина Меркулова отметила:

– Проведение съезда Профсоюза в определённые сроки в соответствии с законом и нашим уставом – необходимость... впервые в истории профсоюзного движения съезд проводится в дистанционном режиме, сохраняя при этом необходимую процедуру, легитимность и законность...

В начале были заслушаны и одобрены отчёт о работе



Идёт заседание Центрального Совета Профсоюза

Центрального Совета Профсоюза и отчёт Контрольно-ревизионной комиссии

Профсоюза – за период с марта 2015 года по март 2020 года.

Далее рассматривались вопросы о прекращении полномочий выборных органов Профсоюза с последующим избранием Председателя и формированием коллегиального, постоянно действующего руководящего органа, избрание Центрального Совета Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии и образование Исполнительного комитета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Председателем Общероссийского Профсоюза образования единогласно избрана председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки, вице-президент Европейского комитета профсоюзов образования, отличник народного просвещения, заслуженный учитель Российской Федерации, кавалер Ордена Дружбы Галина Меркулова.

На последующем заседании Центрального Совета Профсоюза заместителя

ми председателя Общероссийского Профсоюза образования единогласно избраны Михаил Авдеенко, Вадим Дудин и Татьяна Куприянова.

Впечатлениями о работе съезда поделилась Нина Ивановна Окунева:

– Несмотря на дистанционный режим, съезд прошёл четко, без сбоев, с соблюдением всех процедурных вопросов. Я участвовала в мероприятии вообще с телефона... Учитывая то, что все отчеты были направлены делегатам заранее, они прозвучали тезисно. Зато была возможность в прямом эфире задать вопрос и тут же получить ответ. Работу ЦС Профсоюза признали удовлетворительной, подтвердили полномочия делегированных региональными конференциями членом Совета, избрала Председателя Профсоюза. Приняли постановление.

Съезд обозначил главные задачи на ближайшие пять лет: это повышение эффективности работы по защите трудовых прав и профессиональных интересов чле-

нов Профсоюза, переход на электронный учет членов Профсоюза и формирование Единого реестра организации.

Профсоюз намерен добиваться совершенствования оплаты труда работников и стипендиального обеспечения обучающихся, пенсионного обслуживания и сохранения мер социальной поддержки, повышения эффективности социального партнерства, развития системы непрерывного профессионального педагогического образования, актуализации профессиональных стандартов.

Что касается непосредственно профсоюзной работы. Съезд сделал акцент на совершенствование профсоюзной структуры и системы обучения профсоюзных кадров, на консолидацию профсоюзных средств на уровне региональных организаций для реализации конкретных программ и проектов, направленных на развитие современных форм солидарной поддержки членов Профсоюза.

Учитывая, что Профсоюз перешел на рельсы цифровизации, съезд рекомендовал выборным органам региональных организаций уделить особое внимание возможностям Интернета и его специальных приложений, способных повысить скорость и конкурентоспособность профсоюзной информации, обеспечить обратную связь для подготовки управленческих решений.

Отрадно, что и в отчете ЦС, и в постановлении съезда особое внимание уделено молодежному педагогическому движению, деятельности Советов молодых педагогов и клуба «Наставник». Делегаты были единодушны: необходимо создавать условия для карьерного роста молодых активистов в сфере образования, развивать систему наставничества в Профсоюзе.

Одним словом, работа на всех уровнях предстает большая, но интересная. Верю, что у нас все получится!

### В онлайн-заседании участвуют представители краевой организации Профсоюза







## ЭТО ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## На страже интересов

**Нэлла ПОЛИКАРПОВА,**  
заместитель  
председателя  
краевой  
организации  
Профсоюза:

В мае 2020 года были подготовлены и опубликованы два информационно-методических бюллетеня:

✓ №2 «Ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение (Сборник нормативных правовых актов с комментариями)»

Этот информационно-методический бюллетень подготовлен в связи с внесением дополнений и уточнений нормативных правовых актов, регулирующих продолжительность и порядок предоставления ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков педагогических и иных работников образовательных организаций. Сборник содержит извлечения из федеральных законов, а также нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, связанные с вопросами регулирования времени отпусков.

✓ №3 «Классное руководство в государственных образовательных организациях субъектов РФ и муниципальных образовательных организациях (Сборник нормативных правовых актов, рекомендаций и разъяснений)»

Информационно-методический бюлле-

тень содержит принятые на федеральном уровне нормативные правовые акты, а также методические рекомендации и разъяснения, связанные с введением с 1 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 тысяч рублей за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций.

За период с апреля по июнь 2020 года в связи с особым режимом работы всех категорий работников образования в условиях сложившейся эпидемиологической ситуации на сайте Общероссийского Профсоюза образования опубликованы Разъяснения Минпросвещения России совместно с Профсоюзом работников народного образования и науки РФ по предоставлению педагогическим работникам ежегодных удлиненных оплачиваемых отпусков, учету рабочего времени и оплате труда по наиболее часто встречающимся вопросам.

Кроме этого, разъяснения о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сложившихся в этот период условиях, даны в информации на сайте «Горячей линии» Профсоюза в марте, апреле и мае этого года.

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ



## Право на пенсию

**Наталья КОЛОТОВКИНА,**  
главный  
правовой  
инспектор  
крайкома  
Профсоюза:

В конце 2019 года в краевой комитет обратилась член нашего Профсоюза, воспитатель Ундино-Посельского детского сада Балецкого района с просьбой оказать юридическую помощь.

Управление Пенсионного фонда отказало ей в назначении пенсии, не включив в стаж работы воспитателя четыре месяца 23 дня за нахождение на курсах повышения квалификации и в учебных отпусках.

Краевой комитет Профсоюза, проанализировав представленные документы, проконсультировал заявительницу и помог составить исковое заявление в суд.

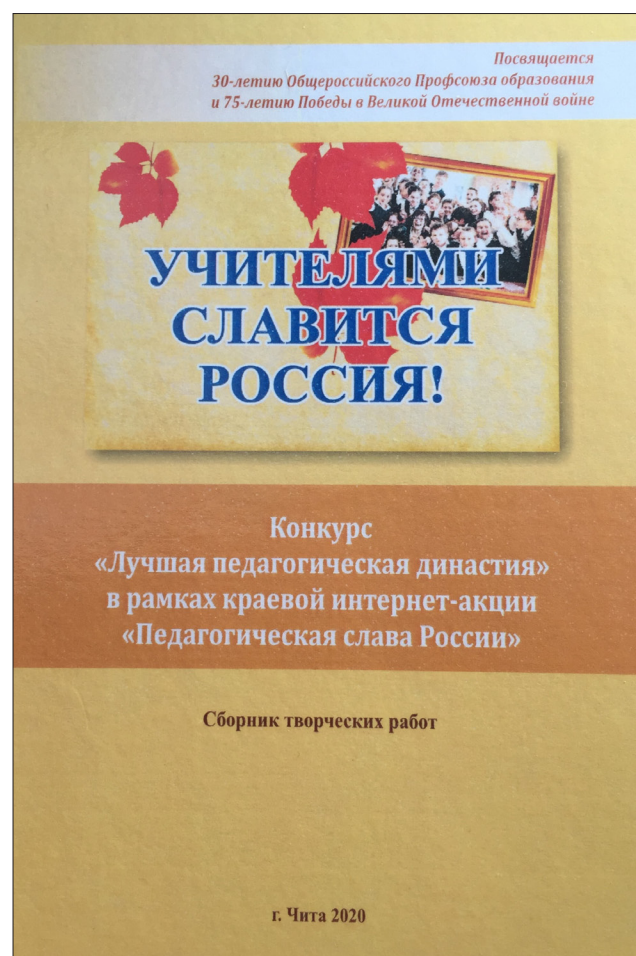
В мае 2020 года решением Балецкого городского суда иски требования педагога были удовлетворены в полном объеме.

Суд обязал Пенсионный фонд включить в стаж работы учителя периоды нахождения её на курсах повышения квалификации и в учебных отпусках, назначить пенсию с 2021 года, с учетом 18 месячной отсрочки, т.к. 25 лет педагогического стажа (с учетом включения вышеуказанных периодов работы – четыре месяца 23 дня) выпало на начало 2020 г.

Напомню, что период отсрочки для выхода на пенсию в 2020 г. составляет уже 1,5 года. В случае если вами уже выработан педагогический стаж (25 лет), необходимо незамедлительно обращаться в Пенсионный фонд с заявлением о назначении досрочной страховой пенсии.

СПЕШИТЕ  
ПОЗНАКОМИТЬСЯ

## Учителями славится Россия!



В июне этого года Забайкальская краевая организация Профсоюза выпустила сборник сочинений – эссе, представленных на конкурс «Лучшая педагогическая династия» в рамках состоявшейся краевой интернет-акции «Педагогическая слава России».

Выход книги посвящен 30-летию Общероссийского Профсоюза образования и 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В сборник вошло 28 очерков о наиболее ярких педагогических династиях Забайкалья из 17 муниципальных образований.

Авторами работ стали представители педагогических династий, учителя-краеведы, школьники, председатели профсоюзных организаций, которые проявили большую заинтересованность в изучении исторических корней своей семьи, истории своей школы.

Крайком профсоюза надеется, что наша книга пробудит интерес преподавателей, родителей, учащихся к изучению своего генеалогического древа, что школьные музеи пополнятся экспозициями, рассказывающими о судьбах представителей педагогических династий.

Приобрести книгу можно  
в крайкоме Профсоюза по адресу:  
г. Чита, ул. Ленина, 90.

